



**Direzione generale**  
Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

Via San Pietro Martire, 3 - 42121 Reggio nell'Emilia - fax +39 0522 456631

## **JOB DESCRIPTION POSIZIONI ORGANIZZATIVE - UNITÀ ORGANIZZATIVE COMPLESSE**

### **DENOMINAZIONE:**

Responsabile U.O.C. SERVIZI TERRITORIALI NUCLEO CITTA' STORICA/NORDEST/SUD ED OVEST

### **AREA FUNZIONALE / POLICY / SERVIZIO DI APPARTENENZA**

La UOC presidiata dalla Posizione organizzativa è collocata all'interno del Servizio Polizia Municipale e protezione civile, il quale, a sua volta, è posto alle dirette dipendenze del Sindaco.

### **OBIETTIVI/FINALITA' ISTITUZIONALI**

Alla Posizione sono assegnati i seguenti obiettivi:

- Gestione operativa e coordinamento delle attività e del personale assegnato alla UOC *Servizi territoriali Nucleo.....*, sulla base degli indirizzi e delle direttive impartite dal Dirigente di riferimento.
- Collaborazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio di appartenenza.

### **ATTRIBUZIONI**

All'Unità organizzativa coordinata dalla P.O. sono assegnate le seguenti funzioni principali:

- Vigilanza nei quartieri, nelle aree verdi e nei parchi della città
- Vigilanza e repressione comportamenti illeciti in materia di polizia amministrativa e commerciale
- Prevenzione della sinistrosità stradale

Nel rispetto delle direttive conferite, degli indirizzi espressi dal Dirigente e nell'ambito delle competenze come sopra individuate, il Responsabile dell'Unità Organizzativa Complessa ha autonomia decisionale e di giudizio, gestisce l'istruttoria e tutti gli adempimenti inerenti i singoli procedimenti a lui affidati, ha competenza alla predisposizione della proposta del provvedimento finale, la cui effettiva adozione resta di competenza del Dirigente

### **PROCEDURE E PROCESSI**

Le principali procedure e i processi di lavoro presidiati riguardano:

- Svolgimento servizi di vigilanza appiedati o in bicicletta sul territorio
- Svolgimento controlli in materia di polizia amministrativa e commerciale (edilizia, commercio, ambiente, igiene, salute e sicurezza in ambienti di lavoro, tutela animali e verde pubblico).
- Servizi di polizia stradale
- Rilievo incidenti stradali
- Svolgimento di iniziative di educazione stradale

## INTERLOCUTORI PREVALENTI

Soggetti interni: tutte le strutture dell'Ente

Soggetti esterni: Questura - Prefettura - Motorizzazione - Forze dell'ordine - Regione - Provincia - Cittadini

## RISORSE UMANE GESTITE

All'U.O.C. sono assegnati:

- Nucleo Città storica: 32 dipendenti
- Nucleo Nordest: 21 dipendenti
- Nucleo Sud e Ovest: 17 dipendenti

## COMPETENZE TECNICHE CHIAVE

- Conoscenza delle normative comunitarie, nazionali e regionali nelle materie di specifica competenza (codice della strada, normativa edilizia, ambientale e commerciale, tributaria, di diritto costituzionale, penale, civile, amministrativo, di pubblica sicurezza di safety e security).
- Conoscenza delle procedure di sopralluogo, accertamento e attività coattive nei procedimenti penali, amministrativi e sanzionatori.
- Conoscenza delle normative sugli enti locali in ambito gestionale e disciplinare, nonché la conoscenza del territorio e delle ordinanze, dei Regolamenti comunali e la loro applicabilità nell'ambito del territorio comunale.
- Capacità di comando e direzione di gruppi di lavoro organizzati gerarchicamente.
- Conoscenza delle norme e delle procedure di Protezione Civile

## COMPETENZE COGNITIVO RELAZIONALI

- |                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| • Pensiero Sistemico              | Area di riferimento "Ideazione": competenze intellettive e impiego conoscenze tecniche nell'attività lavorative  |
| • Programmazione                  | Area di riferimento "Decision making": Competenze relative alla capacità di prendere decisioni opportune anche in situazioni poco favorevoli a se stessi e assumere rischi |
| • Lavoro di gruppo e integrazione | Area di riferimento "Realizzazione - leadership" : Competenze che si traducono in aspetti operativi e gestionali dell'attività   |
| • Costruzione di Reti Relazionali | Area di riferimento "Gestione delle relazioni": Competenze rivolte ai rapporti interpersonali  |

Validazione Dirigente