



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

I.D. n. **72**

in data **02/04/2019**

Estratto del Verbale di Seduta

DELLA GIUNTA COMUNALE DI REGGIO EMILIA

L'anno **duemiladiciannove** addì **02 - due** - del mese **aprile** alle ore **16:05** nella sede municipale, ritualmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione del seguente oggetto:

APPROVAZIONE NUOVO "MANUALE PER L'ISTITUZIONE, LA GESTIONE E LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE", AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO DAL NUOVO CCNL - COMPARTO ENTI LOCALI SOTTOSCRITTO IN DATA 21/05/2018.

Alla discussione dell'oggetto sopraindicato, sono presenti:

VECCHI Luca	Sindaco	SI
SASSI Matteo	Vice Sindaco	SI
CURIONI Raffaella	Assessore	SI
FORACCHIA Serena	Assessore	SI
MARAMOTTI Natalia	Assessore	NO
MARCHI Daniele	Assessore	NO
MONTANARI Valeria	Assessore	SI
PRATISSOLI Alex	Assessore	SI
TUTINO Mirko	Assessore	SI

Presiede: **VECCHI Luca**

Assiste il Segretario Generale: **CARBONARA Dr. Roberto Maria**

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato quanto disposto dalle norme sotto riportate:

- art. 4 Capo I e art. 17 Capo II, del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi sezione "A" approvato con deliberazione n. 22519/267 del 1.10.2010 e successive integrazioni;
- TITOLO IV - UFFICI E PERSONALE dello Statuto Comunale;
- TITOLO IV - ORGANIZZAZIONE E PERSONALE del Dlgs 267/00 e successive modificazioni ed integrazioni.

Richiamati:

- la delibera di Giunta Comunale ID. 97 del 22/06/2017 avente ad oggetto "Approvazione modifiche alla struttura organizzativa comunale e conseguente allineamento del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi", nella quale oltre a deliberare modifiche organizzative alla struttura dell'Ente, la Giunta Comunale dispone che l'attribuzione di incarichi di posizione organizzativa di nuova istituzione e nuovi incarichi di P.O. "tout court", avvenga mediante l'esplicitazione di chiari criteri di scelta, ovvero, a seguito dell'introduzione della disciplina regolamentare della valutazione comparativa degli aspiranti;
- la Delibera di Giunta Comunale ID n. 138 del 31/08/2017 avente ad oggetto "Approvazione modifiche al Manuale per l'istituzione, la gestione la valutazione delle posizioni organizzative", in cui si approva l'introduzione di una procedura comparativa per l'individuazione degli incaricati di posizione organizzativa;
- il "Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni organizzative", approvato con deliberazione G.C. P.G. 22583/310 del 29.11.2006.

Considerato che:

- in data 21 maggio 2018 è stato definitivamente sottoscritto da Aran e Sindacati il nuovo

Contratto Collettivo Nazionale – Comparto Enti Locali, relativo al triennio 2016 – 2018, il quale apporta significative modifiche alla disciplina delle posizioni organizzative;

- il nuovo CCNL prevede altresì un periodo transitorio nel corso del quale gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto proseguono, o possono essere prorogati, fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione dello stesso CCNL;

Ritenuto, pertanto, di dover adeguare la disciplina di istituzione, gestione e modifica delle posizioni organizzative dell'Ente in coerenza con il nuovo assetto delineato dal CCNL Funzioni locali del 21/05/2018, ed, in particolare, aggiornando: il contenuto delle posizioni organizzative; il sistema di graduazione delle stesse sulla base anche dei nuovi criteri previsti dalle parti negoziali; la disciplina delle modalità di determinazione della retribuzione di posizione e di risultato; i criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi.

Ritenuto, altresì, di dover considerare quale termine di scadenza degli attuali incarichi di posizione organizzativa la data del 20/05/2019, al fine di consentire, successivamente all'approvazione della nuova disciplina interna, i tempi tecnici necessari alla predisposizione e allo svolgimento delle procedure comparative per l'individuazione dei titolari di posizione organizzativa da incaricare ex novo, dando altresì mandato al Segretario Generale di provvedere ad una preventiva verifica ed eventuale aggiornamento del sistema delle posizioni organizzative attualmente in essere, sentiti i Dirigenti di riferimento.

Visto:

- il confronto sindacale sul nuovo “Manuale per l'istituzione, la gestione la valutazione delle posizioni organizzative” , concluso in data 01/04/2019;
- il nuovo Manuale sopracitato, allegato parte integrante al presente atto.

Visto:

- il parere di regolarità tecnica apposto in calce alla presente proposta di provvedimento, ai sensi dell'art. 49 del Dlgs 267/2000;

Dato atto:

- che la presente deliberazione non comporta effetti indiretti o riflessi sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente;

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

- di approvare, per le motivazioni e con le modalità di cui in premessa, il nuovo “Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni organizzative”, allegato parte integrante al presente atto, in ottemperanza a quanto disposto dal nuovo Contratto Collettivo nazionale – Comparto Enti Locali sottoscritto in data 21/05/2018;
- di dare mandato al Segretario Generale di provvedere ad una verifica ed eventuale aggiornamento del sistema delle posizioni organizzative attualmente in essere – da considerarsi comunque in scadenza alla data del 20/05/2019 - disponendo le eventuali modifiche che dovessero essere ritenute necessarie, in relazione alle attuali esigenze organizzative dell'Ente;
- di dare mandato al personale dirigente di procedere successivamente all'indizione delle procedure comparative per l'individuazione del personale cui attribuire la responsabilità di posizione organizzativa a decorrere dal 21/05/2019;
- di disporre la comunicazione ai capi gruppo consiliari.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto che ricorrono particolari motivi di urgenza, per consentire lo svolgimento delle necessarie procedure comparative atte al rinnovo degli incarichi di posizione organizzativa, che, per effetto del nuovo CCNL 2016-2018, scadono inderogabilmente il 20/05/2019;

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000;

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

VECCHI Luca

VECCHI LUCA
2019.04.16 12:13:25

CN=VECCHI LUCA
C=IT
O=COMUNE DI REGGIO N
2.5.4.5=IT:VCCLCU72P21F

RSA/1024 bits



IL SEGRETARIO GENERALE

CARBONARA Dr. Roberto Maria

CARBONARA ROBERTO MARIA
2019.04.08 10:09:33

CN=CARBONARA ROBERTO MARIA
C=IT
O=COMUNE DI REGGIO N
2.5.4.5=IT:CRBRRT70P10A

RSA/1024 bits

