

Proponente: 31.A
Proposta: 2019/864

del 06/05/2019



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 667

del 06/05/2019

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
PER DECESSO DI DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Rilevato

- che in data 29/03/2019, come risulta da certificato di morte acquisito agli atti, è deceduta la dipendente, Sig.ra T.L.A., generalizzata nell'ambito dell'Allegato 1 al presente provvedimento, assunta con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno con profilo di "Collaboratore servizi di accoglienza" (Cat. B/1) a decorrere dal 02/01/2012 con assegnazione al Servizio Comunicazione e Relazioni con la città;
- che conseguentemente a decorrere dal giorno 30/03/2019 si è risolto il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la Sig.ra T.L.A.;

Considerato che, in occasione del decesso del lavoratore, occorre procedere a regolare le pendenze economiche conseguenti; il datore di lavoro si trova infatti nella condizione di dover corrispondere ad altri soggetti, quali eredi legittimari, terzi rispetto al rapporto di lavoro, le somme maturate dal dipendente fino alla data del decesso, distinte nelle seguenti tipologie:

- ratei stipendiali, non riscossi, del mese in cui si è verificato l'evento
- ratei di mensilità aggiuntive
- indennità sostitutiva delle ferie non godute
- indennità sostitutiva di preavviso.

Preso atto, a tal fine, che la dipendente a tempo indeterminato, Sig.ra T.L.A., alla data del decesso aveva maturato, e non fruito, n° 27 giorni di ferie che, pertanto, devono essere liquidati;

Richiamato, quanto all'Indennità sostitutiva del preavviso, che

- l'art. 12 comma 8 del CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali del 09/05/2006 prevede testualmente che "In caso di decesso del dipendente, l'Amministrazione corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del Codice Civile nonché una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti";
- l'art. 39 (Termini di preavviso) comma 1 del CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali del 06/04/1995 fissa i seguenti termini di preavviso :
 1. 2 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
 2. 3 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
 3. 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni.

Considerato che

- al momento del decesso, la dipendente, Sig.ra T.L.A., aveva un'anzianità di servizio inferiore ad anni 10 (data di assunzione in ruolo: 02/01/2012);

- si deve pertanto provvedere alla liquidazione agli eredi aventi diritto dell'Indennità sostitutiva del preavviso, da quantificarsi secondo le disposizioni di cui all'art. 39 del CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali del 06/04/1995;
- l'Indennità sostitutiva del preavviso dovuta, conteggiata tenuto conto della durata del contratto a tempo indeterminato intercorso con la Sig.ra T.L.A., è pertanto quantificata in mesi 3 (tre).

Osservato che occorre provvedere all'erogazione delle suddette competenze agli eredi legittimari della dipendente deceduta, come individuati nell'Allegato 1 al presente provvedimento dirigenziale;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 267/00 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di prendere atto, come risulta da certificato di morte acquisito agli atti, del decesso avvenuto in data 29/03/2019 della dipendente, Sig.ra T.L.A., generalizzata nell'ambito dell'Allegato 1 al presente provvedimento, assunta con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno con profilo di "Collaboratore servizi di accoglienza" (Cat. B/1) a decorrere dal 02/01/2012 con assegnazione al Servizio Comunicazione e Relazioni con la città, nonché della conseguente cessazione del rapporto di lavoro a far data dal 30/03/2019;
2. di dare atto che dal 30/03/2019 si è reso vacante un posto d'organico di "Collaboratore servizi di accoglienza", Cat. B);
3. di corrispondere agli eredi legittimari della dipendente deceduta, individuati nell'Allegato 1 alla presente determinazione dirigenziale, le competenze maturate e non liquidate alla dipendente fino alla data del decesso, distinte, nella fattispecie, nelle seguenti tipologie:
 - ratei stipendiali liquidati e non riscossi del mese in cui si è verificato l'evento;
 - ratei di mensilità aggiuntive;
 - indennità sostitutiva delle ferie non godute, pari a n° 27 giorni di ferie, per un importo complessivo di € 1.560,64;
 - indennità sostitutiva di preavviso, corrispondente a 3 mensilità, conteggiata, come in premessa argomentato, ai sensi dell'art. 12 comma 8 del CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali del 09/05/2006 nonché dell'art. 39 (Termini di preavviso) comma 1 del

CCNL Enti Locali sottoscritto in data 06/04/1995, per un importo di € 5.018,30;

4. di dare atto che, alla cessazione dal servizio della Sig.ra T.L.A. a far tempo dal 30/03/2019, si verifica, a saldo, una minor spesa di € 10.962,13, tenuto conto delle voci più sopra elencate spettanti agli eredi legittimari della dipendente deceduta, sul Bilancio Pluriennale 2019 – 2021, al capitolo 4100 del PEG 2019 “Personale Servizio comunicaz., relaz. Pubbliche e marketing” - centro di costo 0104 - e precisamente:

- art. 1 € 8.175,86 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

- art. 2 € 2.065,37 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

- art. 2 € 720,90 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)