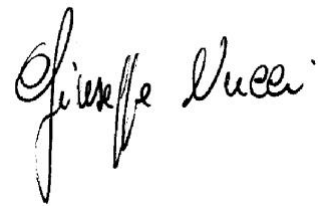


Parere sul:
*Codice di comportamento
integrativo dei/delle dipendenti
del Comune di Reggio Emilia*

(art. 54, comma 5,
del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165)



(dott. Giuseppe NUCCI - Presidente)

Roma, 19 maggio 2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance del Comune di Reggio nell'Emilia

Visto il decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, n. 62, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165";

Visto l'articolo 54, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale ciascuna pubblica amministrazione definisce, previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento emanato dal Governo;

vista la delibera C.I.V.I.T. n. 75 del 24 ottobre 2003 "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D.lgs. n. 165/2001)";

preso atto dello schema definitivo del *Codice di comportamento integrativo dei/delle dipendenti del Comune di Reggio Emilia*, redatto a cura del "Servizio Personale" e trasmesso a questo OIV con email del 17 maggio 2019 a cura della Struttura Tecnica di Supporto di questo Organismo;

preso atto, inoltre, che a questo OIV è stata chiesta, ove possibile, la formulazione del parere obbligatorio entro il 21 maggio p.v. - data dell'ultima seduta della Giunta Comunale di questa consiliatura - al fine di consentire, in caso di parere favorevole, l'approvazione del documento ed evitare quindi il significativo ritardo riconducibile ai tempi necessari per consentire, a seguito delle imminenti consultazioni elettorali amministrative, alla nuova giunta di poter avviare le ordinarie attività;

considerato che lo schema di Codice all'esame è stato definito con procedura aperta alla partecipazione;

considerate le precedenti interlocuzioni istruttorie intercorse tra l'Organismo indipendente di valutazione della performance e i referenti dell'Ente;

esaminata la documentazione trasmessa,

esprime parere favorevole

all'adozione dell'allegato *Codice di comportamento integrativo dei/delle dipendenti del Comune di Reggio Emilia*.

In coerenza con gli obblighi di legge, si raccomanda altresì al Comune di Reggio Emilia di effettuare un appropriato controllo sull'attuazione e sul rispetto del Codice e di promuoverne la conoscenza e la corretta applicazione.

Roma, 19 maggio 2019

Firmato

Dott. Veneto D'Acri - Componente

Dott. Francesco Gallo - Componente

Dott. Giuseppe Nucci - Presidente