

Proponente: 49.B
Proposta: 2019/154

del 20/05/2019



COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA

R.U.A.D. 781

del 20/05/2019

POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE

Dirigente: POMA Dr. Stefano

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICO DI TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "RESPONSABILE DI UNITÀ ORGANIZZATIVA COMPLESSA" AI SENSI DELL'ART. 9 DEL CCNL PER LA REVISIONE DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DEL 31/03/1999 E DAGLI ARTT. 13,14,15 DEL NUOVO CCNL, COMPARTO ENTI LOCALI, SOTTOSCRITTO IN DATA 21/5/2018 – SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE

Visto:

- l'art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l'Area delle posizioni organizzative;
- gli artt. 13 – 14 – 15 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ridefinisce la disciplina delle posizioni organizzative;
- il Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità 2019 – 2021, approvato con deliberazione di G.C. ID n. 16 del 31/01/2019, ai sensi dell'art. 1, comma 8, della legge 190/2012;
- l'atto n. 65580/2017 di P.G., con il quale il Sindaco ha provveduto all'attribuzione dell'incarico dirigenziale al dott. Stefano Poma, della responsabilità di direzione del Servizio Polizia Municipale e Protezione Civile;

Premesso che:

- con Deliberazione di G.C. ID N. 72 del 02.04.2019 “Approvazione Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni Organizzative” è stato approvato un nuovo sistema di regolamentazione delle posizioni organizzative, recependo quanto disposto dal nuovo CCNL;
- con il Provvedimento Dirigenziale RUAD 2019/498 del 03/04/2019 il Segretario Generale ha determinato la “Revisione del sistema delle posizioni organizzative dell'Ente in attuazione alla Deliberazione di Giunta Comunale ID N. 72 del 02.04.2019”;

Considerato che tra le posizioni organizzative istituite risulta individuata, sulla base del Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 498 del 3 aprile 2019, per il Servizio Polizia Municipale e Protezione Civile, la posizione organizzativa di Unità Organizzativa Complessa denominata “U.O.C. Comando”;

CONFERISCE

l'incarico di Responsabile della stessa Posizione Organizzativa di Unità Organizzativa Complessa denominata “U.O.C. Comando”, alla dott.ssa **Mariella Francia**, inquadrata nella categoria D, con profilo di “Funzionario addetto al Coordinamento e al Controllo”, in seguito ad espletamento della procedura comparativa, indetta mediante Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 513 del 4 aprile 2019, di cui al Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 724 del 14 maggio 2019 di approvazione del conseguente verbale, nella quale è risultata idonea allo svolgimento dell'incarico e, in particolare, dotata degli elementi curriculari ritenuti necessari, nonché di approfondite competenze (tecnico-specialistiche) nelle materie oggetto dell'incarico, oltreché di adeguate capacità comportamentali.

Alla Posizione Organizzativa di **Unità Organizzativa Complessa** denominata “**U.O.C. Comando**” sono assegnati i seguenti **obiettivi**:

- Gestione operativa e coordinamento delle attività e del personale assegnato alla UOC “Comando”, sulla base degli indirizzi e delle direttive impartite dal Dirigente di riferimento.
- Collaborazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio di appartenenza;
- status e funzioni di Vice Comandante, rappresentanza dell’Ente in assenza del Comandante, nei casi voluti dalla legge e nel quadro di riferimento delle vigenti disposizioni normative.

I principali **processi di lavoro presidiati** sono:

- monitoraggio della sicurezza della città in relazione alle attività richieste dall’Amministrazione Comunale, nell’ambito delle competenze assegnate dalla legislazione vigente sia in materia di polizia giudiziaria e di pubblica sicurezza;
- partecipazione a tavoli tecnici con Enti, Comitati ed altri Organismi istituzionalmente preposti alla tutela dell’ordine e della sicurezza pubblica e per la salute pubblica;
- collaborazione con il Dirigente del Servizio, nella direzione del personale assegnato e per il perseguimento del programma affidato dall’Amministrazione Comunale al Servizio di Polizia Municipale;
- collaborazione con le altre figure di riferimento degli altri Servizi comunali per l’ottimale svolgimento delle attività programmate (sgombero di edifici per necessità legate alla tutela della incolumità pubblica, sgombero di alloggi di proprietà dell’Ente in esecuzione di sfratti esecutivi, ecc.);
- coordinamento, in assenza del Comandante, delle attività e del personale, in situazioni che rivestono il carattere di emergenza.

Il responsabile di unità organizzativa complessa, nell’ambito delle direttive assegnate e degli indirizzi espressi dal Dirigente, ha autonomia gestionale e organizzativa, con assunzione di responsabilità e di risultato. E’ subordinato gerarchicamente al Dirigente e svolge le attività, come dettagliatamente descritto nella corrispondente job description, contenuta nel Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 513 del 4 aprile 2019 di indizione per l’affidamento dell’incarico in questione e sopra richiamato.

Il titolare di posizione organizzativa ha la gestione autonoma delle risorse umane attribuite alla UOC coordinata, in base al Piano di assegnazione;

Il titolare di Posizione Organizzativa di **Unità Organizzativa Complessa** denominata “**U.O.C. Comando**”, in qualità di Vice Comandante, viene delegato alla firma di tutti gli atti del Comando Polizia locale.

L’incarico ha decorrenza dal giorno **21 maggio 2019** e ha validità fino al **20 maggio 2022**, salvo rinnovo, con il rispetto delle formalità previste dal vigente CCNL.

L'incarico potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi.

I risultati delle attività svolte dal titolare di posizione organizzativa sono soggetti a valutazione da parte del Dirigente che ha conferito l'incarico, secondo i criteri e le procedure previsti dal vigente Manuale per l'istituzione, la gestione la valutazione delle posizioni organizzative.

In caso di revoca dell'incarico, il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza;

Il titolare di posizione organizzativa deve organizzare la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura in cui è inserito, fermo restando il limite minimo delle 36 ore medie settimanali.

Il trattamento economico accessorio si compone della retribuzione di posizione e di risultato, che vengono corrisposte in luogo di tutte le altre competenze accessorie e delle indennità previste dal vigente contratto, compreso il compenso per lavoro straordinario. Tale regime retributivo viene a cessare al momento della scadenza o revoca dell'incarico;

Per quanto non previsto nel presente atto di conferimento di incarico, si rinvia a quanto indicato in sede di Deliberazione di Giunta Comunale ID N. 72 del 02.04.2019 avente ad oggetto "Approvazione del nuovo Manuale per l'istituzione, la gestione la valutazione delle posizioni organizzative ai sensi di quanto disposto dal CCNL – Comparto Enti locali sottoscritto in data 21/05/2018".

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

Il Dirigente del Servizio
Dott. Stefano Poma

Firma della dipendente designata
Dott.ssa Mariella Francia

Il presente incarico di Posizione Organizzativa complessa, acquisita la firma dalla dipendente designata, sarà conservato agli atti d'ufficio.

