

Proponente: 85.A
Proposta: 2019/282
del 20/05/2019



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 799
del 20/05/2019

PROGRAMMAZIONE DEL SISTEMA DI WELFARE

Dirigente: BENEDETTI Dr.ssa Lorenza

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICO DI TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "ALTA PROFESSIONALITÀ" AI SENSI DELL'ART. 9 DEL CCNL PER LA REVISIONE DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DEL 31/03/1999 E DAGLI ARTT. 13 – 14 – 15 DEL NUOVO CCNL- COMPARTO ENTI LOCALI SOTTOSCRITTO IN DATA 21/5/2018.

OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICO DI TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA “ALTA PROFESSIONALITÀ” AI SENSI DELL’ART. 9 DEL CCNL PER LA REVISIONE DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DEL 31/03/1999 E DAGLI ARTT. 13 – 14 – 15 DEL NUOVO CCNL- COMPARTO ENTI LOCALI SOTTOSCRITTO IN DATA 21/5/2018.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE DEL SISTEMA DI WELFARE

Visto:

- l’art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l’Area delle posizioni organizzative;
- gli artt. 13 – 14 – 15 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ridefinisce la disciplina delle posizioni organizzative;
- il Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità 2019 – 2021, approvato con deliberazione di G.C. ID n. 16 del 31/01/2019, ai sensi dell’art. 1, comma 8, della legge 190/2012;

Premesso che:

- con Deliberazione di G.C. ID N. 72 del 02.04.2019 “Approvazione Manuale per l’istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni Organizzative” è stato approvato un nuovo sistema di regolamentazione delle posizioni organizzative, recependo quanto disposto dal nuovo CCNL;
- con il Provvedimento Dirigenziale RUAD 2019/498 del 03/04/2019 il Segretario Generale ha determinato la “Revisione del sistema delle posizioni organizzative dell’Ente in attuazione alla Deliberazione di Giunta Comunale ID N. 72 del 02.04.2019”;

Considerato che tra le posizioni organizzative istituite risulta individuata, sulla base dell’organigramma attualmente vigente, per il Servizio PROGRAMMAZIONE DEL SISTEMA DI WELFARE la seguente posizione organizzativa di ALTA PROFESSIONALITÀ: POLITICHE FAMILIARI.

Conferisce

l’incarico di responsabile della seguente Posizione Organizzativa di Alta Professionalità alla dr.ssa Daniela Scrittore, inquadrata nella categoria D, in seguito ad espletamento della procedura comparativa indetta mediante Provvedimento Dirigenziale n. 513 del 4/4/2019.

Daniela Scrittore è risultata idonea allo svolgimento dell’incarico ed, in particolare, dotata degli elementi curriculari ritenuti necessari, nonché di approfondite competenze in materia di politiche familiari e politiche sociali, oltreché di adeguate capacità comportamentali.

- Profilo di appartenenza. Funzionario Reti sociali categoria D, inquadramento posizione economica D4;

I Principali processi di lavoro presidiati riguardano:

- Sviluppo dei processi innovativi nell’ambito delle tematiche afferenti alle politiche familiari.

- Concorso alla costruzione del nuovo sistema locale di *welfare*, connettendosi ed integrandosi con le parti coinvolte, gli attori (AUSL, ASP, FCR e Privato sociale) e le principali progettazioni ad esso collegate.
 - Accompagnamento per la implementazione dei principali processi innovativi per la qualificazione degli interventi nell'ambito della genitorialità.
 - Partecipazione alla programmazione sociale e socio-sanitaria di zona nell'ambito delle politiche e servizi alla genitorialità.
 - Partecipazione a gruppi di lavoro regionali, anche in rappresentanza dei Comuni della Zona Sociale.
 - Coordinamento di tavoli interistituzionali provinciali e definizione dei relativi accordi e/o protocolli di intesa.
 - Organizzazione e conduzione dei principali processi formativi anche a carattere provinciale nell'ambito dei servizi ed interventi di sostegno alla genitorialità.
 - Coordinamento gruppo di lavoro trasversale degli affidamenti familiari/Adozioni
 - Supporto ai processi di integrazione con i servizi educativi dell'Ente
-
- L'Alta Professionalità è una figura professionale inserita nelle strutture dell'Ente subordinata gerarchicamente al Dirigente e nell'ambito delle direttive assegnate e degli indirizzi espressi dal dirigente persegue obiettivi e svolge attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, come dettagliatamente descritto nella corrispondente job description. Nell'ambito delle competenze sopra individuate l'alta professionalità ha autonomia decisionale e di giudizio con assunzione di responsabilità di risultato;
 - L'incarico ha decorrenza dal giorno **21 maggio 2019** e ha validità **fino al 20 maggio 2022**, salvo rinnovo, con il rispetto delle formalità previste dal vigente CCNL;
 - l'incarico potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi;
 - i risultati delle attività svolte dal titolare dell'incarico di Alta professionalità sono soggetti a valutazione da parte del Dirigente che ha conferito l'incarico, secondo i criteri e le procedure previsti dal vigente Manuale per l'istituzione, la gestione la valutazione delle posizioni organizzative;
 - in caso di revoca dell'incarico, il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza;
 - il titolare dell'incarico di Alta professionalità deve organizzare la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura in cui è inserito, fermo restando il limite minimo delle 36 ore medie settimanali;
 - il trattamento economico accessorio si compone della retribuzione di posizione e di risultato, che vengono corrisposte in luogo di tutte le altre competenze accessorie e delle indennità previste dal vigente contratto, compreso il compenso per lavoro straordinario. Tale regime retributivo viene a cessare al momento della scadenza o revoca dell'incarico;
 - per quanto non previsto nel presente atto di conferimento di incarico, si rinvia a quanto indicato in sede di Deliberazione di Giunta Comunale ID N. 72 del 02.04.2019 avente ad oggetto "Approvazione del nuovo Manuale per l'istituzione, la gestione la valutazione delle

posizioni organizzative ai sensi di quanto disposto dal CCNL – Comparto Enti locali sottoscritto in data 21/05/2019”.

Si attesta che non sussistono conflitti di interesse in capo al Dirigente firmatario

Il Dirigente del Servizio del Sistema di
programmazione del Welfare

Firma dell'incaricato
