



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

I.D. n. **109**

in data **21/05/2019**

Estratto del Verbale di Seduta

DELLA GIUNTA COMUNALE DI REGGIO EMILIA

L'anno **duemiladiciannove** addì **21 - ventuno** - del mese **maggio** alle ore **15:00** nella sede municipale, ritualmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione del seguente oggetto:

APPROVAZIONE DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DEI/DELLE DIPENDENTI DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA.

Alla discussione dell'oggetto sopraindicato, sono presenti:

VECCHI Luca	Sindaco	SI
SASSI Matteo	Vice Sindaco	NO
CURIONI Raffaella	Assessore	SI
FORACCHIA Serena	Assessore	SI
MARAMOTTI Natalia	Assessore	SI
MARCHI Daniele	Assessore	SI
MONTANARI Valeria	Assessore	SI
PRATISSOLI Alex	Assessore	SI
TUTINO Mirko	Assessore	SI

Presiede: **VECCHI Luca**

Assiste il Segretario Generale: **CARBONARA Dr. Roberto Maria**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che questa Giunta Comunale ha approvato con propria Deliberazione n.4571/19 del 05/02/2014 il vigente Codice di Comportamento Integrativo dei/delle dipendenti del Comune di Reggio Emilia, ai sensi dell'art. 54 comma 5 del Dlgs. 165/2001;
- che si è ritenuto opportuno, su proposta del Segretario Generale Responsabile della Prevenzione della Corruzione, come da nomina sindacale, introdurre alcune modifiche non sostanziali al Codice che in sintesi di seguito si riassumono:
 - istituzione del registro dei regali presso il Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione (art. 4 punto 5 del Codice "Orientamento per una buona condotta amministrativa");
 - estensione al rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado circa gli obblighi di comunicazione del dipendente e del Dirigente ex art. 6 del Codice (Comunicazione interessi finanziari e conflitti di interesse);
 - integrazioni all'art. 8 (Prevenzione della Corruzione) comma terzo del Codice circa la procedura in caso di segnalazione di illeciti da parte di un dipendente dell'Ente.
- Che si è pertanto riproposto il procedimento di approvazione del predetto Codice e delle relative modifiche, a cura del Segretario Generale Responsabile della Prevenzione della Corruzione, a norma dell'art. 54 comma quinto del Dlgs. 165/2001, pubblicando il testo modificato (Allegato 1) sul Sito istituzionale dell'Ente, attraverso una fase di consultazione aperta finalizzata alla presentazione di proposte di modifica o integrazioni alla bozza predisposta dall'Ente, da parte dei seguenti soggetti entro e non oltre il 27 Ottobre 2018:
 1. Organizzazioni Sindacali rappresentative e rappresentanze sindacali unitarie presenti all'interno dell'Amministrazione e il Comitato Unico di Garanzia del Comune di Reggio Emilia.
 2. Associazioni rappresentate nel Consiglio Nazionale dei consumatori e degli utenti che operano nel settore.
 3. Associazioni o altre forme rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati da questa Amministrazione.
- Che di tale procedura di consultazione veniva altresì dato avviso alle Rsu e Organizzazioni Sindacali e ai componenti del Cug in data 09/10/2018;
- Che risultano pervenute osservazioni, richieste di modifiche/integrazioni, che si allegano alla presente proposta di Deliberazione, da parte dei seguenti soggetti:

- Associazione Amici per Rivalta nella persona del Presidente Sig. Mainini Giuliano tramite fax in data 24/10/2018; (Allegato 2);
- da parte dell'Oiv (Organismo indipendente di valutazione) in data 24/10/2018, consultato in via preventiva;(Allegati 3 e 4);
- da parte del Cug in data 26/11/2018 via e-mail a cura del Presidente Dott. Alberto Bevilacqua;(Allegato 5).

Ritenuto

- a seguito della disamina delle osservazioni/proposte pervenute, su proposta del Segretario Generale Responsabile della Prevenzione della Corruzione con il supporto del Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione:

In riferimento alle osservazioni pervenute da parte dell'Associazione Amici per Rivalta:

- di **accogliere** le modifiche proposte agli articoli 3 e 4 del Codice Integrativo attinenti la mera formulazione linguistica di alcune espressioni;
- di **non accogliere** le modifiche proposte agli articoli 10 e 12 dello stesso Codice, considerando la categoria dei cittadini/utenti già comprensiva di ogni forma di persona fisica/ giuridica che si ponga come interlocutore dell'Amministrazione Comunale e dei dipendenti pubblici che la rappresentano e reputando alcune specificazioni ivi proposte già ricomprese nelle disposizioni imperative che regolano la materia;
- si osserva inoltre che talune modifiche proposte, consistenti nell'utilizzo del modo imperativo nella formulazione delle frasi, non si armonizzano appieno con lo spirito che permea il Codice di Comportamento integrativo del Comune di Reggio Emilia, pensato in termini di costruzione progressiva dell'identità professionale dei dipendenti.
- **Di cogliere** alcuni spunti di riflessione contenuti nella Prassi Anticorruptiva, ed in particolare:
 - il riferimento alla Carta dei Servizi contenente gli standard di qualità, affidando all'Urp il compito di monitorare la qualità e il rispetto delle Carte dei Servizi adottate dall'Ente nell'ambito dell'art. 10 (Rapporti con i cittadini/utenti) dello stesso Codice Integrativo;
 - il riferimento ai comportamenti da tenersi dai dipendenti in ambito privato a tutela dell'immagine dell'Amministrazione Comunale, prevedendo all'art. 3 del Codice Integrativo un terzo comma che introduce indicazioni circa il corretto comportamento da tenersi nelle relazioni extralavorative, anche nell'ambito delle dichiarazioni rese sui social media con profili personali.

In riferimento alle osservazioni pervenute dal Cug nella persona del Presidente:

- **di accogliere** la sollecitazione a formulare il Codice nel rispetto del linguaggio di genere;
- **di accogliere** le modifiche proposte agli articoli 3 comma 2 e art. 11 del Codice Integrativo sostituendo la dicitura preesistente con la dicitura “sesso, orientamento sessuale, identità di genere ed espressione di genere” , poiché in linea con i principi di cui all’art. 13 del vigente Statuto Comunale;
- **di non accogliere** il suggerimento relativo all’art. 4 comma 5 del Codice Integrativo di istituire il divieto assoluto di ricevere regali personali da parte dei dipendenti, per il rischio di scollamento dalla realtà, in occasione di relazioni di mera cortesia.

Acquisito sulla proposta definitiva, il parere favorevole dell’OIV (come da documento allegato 6), in esito a positivo e fattivo confronto che ha consentito il migliore inquadramento dei diversi istituti;

Dato atto che:

- le Rsu e Organizzazioni i Sindacali non hanno presentato alcuna osservazione o proposta di modifica rispetto al Codice di Comportamento nel testo aggiornato;

Ritenuto di accogliere la proposta del Segretario Generale, in qualità di Responsabile della prevenzione della corruzione come da nomina sindacale, di adozione del nuovo testo del Codice di Comportamento integrativo dei/delle dipendenti del Comune di Reggio Emilia nella stesura finale di cui all’allegato 7, che tiene conto delle osservazioni pervenute nei termini e nei limiti sopra precisati;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso in riferimento alla presente proposta di Deliberazione dalla Dirigente Responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione ai sensi dell’art. 49 del Dlgs. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali);

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

- di approvare il Codice di Comportamento Integrativo dei/delle dipendenti del Comune di Reggio Emilia nel testo di cui all’allegato 7 della presente Deliberazione.
- Di incaricare i competenti uffici a darne la più ampia diffusione ai/alle Dirigenti, Funzionari/e e dipendenti di questa Amministrazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

VECCHI Luca

IL SEGRETARIO GENERALE

CARBONARA Dr. Roberto Maria