

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2019/1111**  
**del 07/06/2019**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 938**  
**del 07/06/2019**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO: ACCERTAMENTO ENTRATA A SEGUITO RIMBORSO DELLE SPESE  
DI FORMAZIONE GENERALE DEI VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE  
VOLONTARIO ASSEGNATI AL COMUNE DI REGGIO EMILIA**

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Preso atto:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 5/2/2019 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2019 -2021 e il D.U.P. [Documento Unico di Programmazione];
- che con deliberazione di Giunta Comunale del 7/2/2019 n. 24 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019\_2021 – risorse finanziarie e che successivamente con deliberazione di Giunta Comunale del 9/5/2019 n. 94 è stato approvato il Piano della performance 2019-2021, il Piano Esecutivo di Gestione 2019 (art. 169 del d.lgs 267/2000) e relativi allegati nei quali sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00;
- che è stato approvato con Deliberazione C.C. n. 54 del 29/04/2019 il Rendiconto della gestione per l'anno 2018 e relativi allegati;

Premesso che:

- con la Legge 06.03.2001 n. 64 è stato istituito il Servizio Civile Nazionale il quale, a decorrere dal 01.01.2005, data di sospensione del servizio obbligatorio militare di leva, viene prestato su base esclusivamente volontaria ed è finalizzato a:
  1. concorrere, in alternativa al servizio militare obbligatorio, alla difesa della Patria con mezzi ed attività non militari;
  2. favorire la realizzazione dei principi costituzionali di solidarietà sociale;
  3. promuovere la solidarietà e la cooperazione, a livello nazionale ed internazionale, con particolare riguardo alla tutela dei diritti sociali, ai servizi alla persona ed alla educazione alla pace fra i popoli;
  4. partecipare alla salvaguardia e tutela del patrimonio della Nazione, con particolare riguardo ai settori ambientale, forestale, storico-artistico, culturale e della protezione civile;
  5. contribuire alla formazione civica, sociale, culturale e professionale dei giovani mediante attività svolte anche in enti ed amministrazioni operanti all'estero;
- che il Comune di Reggio Emilia - a seguito di propria richiesta effettuata sulla base di quanto previsto dalla Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ufficio Nazionale per il Servizio Civile del 10 Novembre 2003, n. 53529/l.1 - ha ottenuto l'iscrizione nell'Albo provvisorio degli Enti del Servizio Civile Nazionale con accreditamento per la 3° classe, come risulta da lettera del 05/03/04 Prot. UNSC NZ01192/1638;
- che a seguito dell'entrata in vigore del Decreto Legislativo 05.04.2002 n. 77 *“Disciplina del Servizio civile nazionale a norma dell'articolo 2 della legge 6 marzo 2001, n. 64”*, a partire dal 1° Gennaio 2006, le Regioni e le Province autonome dovevano istituire un proprio Albo, in cui iscrivere gli Enti di Servizio Civile Nazionale con sede legale nella Regione e sedi di attuazione di progetto in non più di tre altre Regioni;
- che gli Enti di Servizio Civile di competenza regionale o provinciale già accreditati, quale il Comune di Reggio Emilia, venivano iscritti automaticamente in tale Albo Regionale, transitandovi dall'Albo Nazionale provvisorio;
- che il Comune di Reggio Emilia, ha infatti ottenuto l'adeguamento dell'iscrizione all'Albo Regionale di servizio civile nazionale per la 3° classe, così come risulta da comunicazione della Regione Emilia Romagna Protocollo N° ASS/SOC/06/25794 del 25/07/2006;

Considerato:

- che in data 05/05/2016 il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali con delega alle Politiche Giovanili e al Servizio Civile Nazionale ha approvato con proprio decreto il nuovo *“Prontuario contenente le caratteristiche e le modalità per la redazione e la presentazione dei progetti di Servizio Civile Nazionale da realizzare in Italia e all'estero, nonché i criteri per la selezione e la valutazione degli tessi”*, che sostituiva il precedente *“Prontuario”* approvato con D.M. 30 maggio 2014, valido per la presentazione dei progetti di Servizio Civile Nazionale a decorrere dal 2016, il quale stabiliva, tra l'altro, che le scadenze per la presentazione dei progetti sarebbero state rese note con successivo Avviso del Capo del Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale;
- che in data 07/09/2016 è stato pubblicato sul Sito internet di detto Dipartimento apposito *“Avviso agli Enti per la Presentazione dei progetti di Servizio civile nazionale per l'anno 2017 (paragr. 3.3*

del "Prontuario contenente le caratteristiche e le modalità per la redazione e la presentazione dei progetti di servizio civile nazionale da realizzare in Italia e all'estero, nonché i criteri per la selezione e la valutazione degli stessi" approvato con D.M. 05/05/2016), fissando quale termine di scadenza per la presentazione dei Progetti la data del 17/10/2016, ore 14.00.

- che la valutazione dei Progetti di Servizio Civile Nazionale, presentati nei suddetti termini dagli Enti di competenza regionale (come il Comune di Reggio Emilia) è effettuata a cura delle Regioni di appartenenza sulla base delle indicazioni di cui al sopraccitato Prontuario;

Valutato:

- che il Comune di Reggio Emilia - coerentemente con il proprio Programma di Politiche Giovanili mirante da sempre alla promozione del benessere e delle pluriopportunità rivolte alle nuove generazioni, all'accrescimento tra i giovani della partecipazione, della cittadinanza attiva e dei principi di solidarietà, integrazione e coesione sociale – ha investito, fin dalle sue origini, anche nel campo del Volontariato in Servizio Civile Nazionale ed ha proposto, nel corso degli anni e fino ad oggi, complessivamente n. 36 progetti per l'impiego di giovani volontari in servizio civile, in ambiti educativi, socio-assistenziali e di promozione culturale, per un totale di giovani volontari avviati pari a 192;
- che sinora i progetti ultimati e/o in corso di realizzazione hanno registrato risultati complessivamente molto soddisfacenti - sia da parte dei Servizi che hanno potuto usufruire di risorse aggiuntive giovani, qualificate e motivate, sia da parte dei volontari assegnati che hanno potuto effettuare una importante esperienza formativa "arricchente" il proprio percorso di crescita personale ed il proprio bagaglio culturale;
- che il Comune di Reggio Emilia visti i risultati soddisfacenti registrati dai diversi progetti ultimati e in corso di realizzazione ha ritenuto molto interessante proseguire nell'esperienza del Servizio Civile nell'ambito del Programma di Politiche Giovanili, e ha autorizzato la presentazione entro i termini previsti dall'Avviso della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale ossia entro il 17/10/2016, d'intesa con i Servizi interessati, di n. 1 progetto per l'impiego di 23 volontari, dal titolo "*PATRIMONI CULTURALI E CULTURA DEL RISPETTO: PROMUOVERE ED EDUCARE A 360° NELLA CITTA' DELLE PERSONE*" che è stato valutato positivamente dalla Regione Emilia Romagna;

Dato atto che dall'attivazione di detto Progetto di volontariato decorrente dal 13 novembre 2017, non sono derivati a carico dell'Amministrazione Comunale gli oneri di spesa conseguenti alla erogazione ai volontari del compenso mensile per la partecipazione al progetto (pari a 433,80 Euro mensili) nonché alla loro copertura assicurativa - oneri interamente a carico del Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale - mentre sono derivati i seguenti oneri di spesa, che hanno trovato copertura sul Bilancio di Previsione 2016-2018, nelle cifre già stanziare all'interno del competente Cap. 39315 "Spese conseguenti al distacco di Volontari in Servizio Civile" (anni 2017 – 2018) che presentava la necessaria disponibilità, relativi a:

- formazione obbligatoria dei giovani volontari che verranno assegnati all'Ente;
- eventuale erogazione di buoni pasto, se spettanti in relazione all'articolazione oraria che verrà stabilita per i volontari che verranno assegnati, nel limite di quanto indicato nel progetto;
- eventuali rimborsi spese per trasferte, missioni o altro che si rendessero necessari ed utili per la realizzazione del progetto;
- eventuale formazione delle figure professionali del Servizio Civile;
- eventuale pubblicizzazione e promozione su quotidiani ed emittenti radiofoniche locali del progetto di Servizio Civile;

Dato atto altresì che:

- che le spese relative alla formazione generale dei volontari avviati, sarebbero state successivamente parzialmente rimborsate da parte del Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale – Presidenza del Consiglio dei Ministri, il quale avrebbe determinato l'importo del contributo per ciascun volontario assegnato e formato, nel documento di programmazione finanziaria relativo all'impiego delle risorse del Fondo Nazionale per il Servizio Civile e comunque nel limite massimo del 2,5% del costo unitario annuo di ciascun giovane ammesso a prestare Servizio Civile;
- che in data 24 maggio 2019 è stato accreditato al Comune di Reggio Emilia dalla Tesoreria dello Stato un importo ammontante a Euro 1.980,00 registrato con la partita pendente in entrata n. 7117 del 24/05/2019;
- che tale importo corrisponde a quanto rimborsato per la formazione dei volontari negli anni precedenti, ossia Euro 90,00 per ciascuno dei 22 volontari che sono stati effettivamente assegnati al Comune di Reggio Emilia per il progetto "*PATRIMONI CULTURALI E CULTURA DEL RISPETTO: PROMUOVERE ED EDUCARE A 360° NELLA CITTA' DELLE PERSONE*" e che

hanno completato il percorso di formazione generale definito dal Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza)
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

#### DETERMINA

1. di autorizzare l'accertamento da parte del Servizio competente dell'entrata di Euro 1.980,00 di cui alla partita pendente n. 7117/2019, sul Capitolo di entrata 3545 denominato "*Trasferimenti dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ufficio Nazionale per il Servizio Civile inerenti il Servizio Civile Volontario*" del Bilancio di Previsione 2019-2021 esercizio 2019 corrispondente al rimborso da parte del Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale – Presidenza del Consiglio dei Ministri delle spese relative alla formazione generale di n. 22 volontari avviati per il progetto di Servizio Civile denominato **PATRIMONI CULTURALI E CULTURA DEL RISPETTO: PROMUOVERE ED EDUCARE A 360° NELLA CITTA' DELLE PERSONE**" presentato in data 13/10/2016 e di autorizzare l'emissione della contestuale reversale di incasso.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dott.ssa Battistina Giubbani)