

Proponente: 31.A
Proposta: 2019/1146
del 13/06/2019



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 962
del 14/06/2019

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL C.P. PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 3 P.V. D'ORGANICO DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO"- CAT. D - DI CUI N.1 RISERVATO A FAVORE DI DETERMINATE CATEGORIE DI SOGGETTI (RISERVA FORZE ARMATE E, IN SUBORDINE, RISERVA A PERSONALE INTERNO GIA' DIPENDENTE DELL'ENTE), NONCHÉ DELLA RELATIVA GRADUATORIA DEFINITIVA E DELLA SEPARATA CLASSIFICA PER DIPENDENTI RISERVATARI INTERNI.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali relativi all'applicazione delle preferenze di legge utili a "sciogliere" situazioni di parità di punteggio nella graduatoria di concorso pubblico e, tali dati sono oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", all'interno del presente provvedimento non verranno riportati. Si riporterà nell'atto unicamente l'indicazione di "Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994" e i dati verranno meglio esplicitati nella Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che con **Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1619 del 16.10.2018** - in attuazione di quanto disposto da Deliberazione *Giunta Comunale del 08.05.2018 n. 88 avente per oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI ANNI 2018-2019-2020 - PIANI ANNUALI 2018-2019. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI."* - si è proceduto ad indire, tra gli altri, secondo le modalità, i tempi, le condizioni, l'iter procedurale e gli indirizzi in essa stabiliti, BANDO DI CONCORSO PUBBLICO per esami per 3 posti di "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" Cat. D1, a tempo pieno, di cui n. 1 riservato a favore di determinate categorie di soggetti (la riserva operava in via prioritaria, ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i. (FORZE ARMATE) nei confronti dei soggetti ivi contemplati ed in via secondaria, a favore del personale interno già dipendente a tempo indeterminato dell'Ente in possesso dei requisiti previsti dal Bando), subordinando le assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori all'esito negativo (totale o parziale) della procedura di mobilità volontaria tra Enti di cui all'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001, nonché all'esito negativo (totale o parziale) delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001;

Considerato – in merito all'esperimento delle procedure di mobilità di cui agli artt. 30 e all'art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. - quanto segue:

- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, il Comune di Reggio Emilia ha provveduto ad attivare le suddette procedure di mobilità in data 17/10/2018 inviando alla Regione Emilia Romagna, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 131389), già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero dei posti, del profilo professionale e delle mansioni che ha l'intenzione di ricoprire mediante nomina dei vincitori del Concorso Pubblico in via di indizione;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna, ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed ha pertanto trasmesso anch'esso, via PEC con lettera del 26/10/2018 - acquisita agli atti di questo Comune al n. 138272 di P.G. del 30.10.2018 - la comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di loro competenza;
- che già alla fine del mese di Dicembre 2018 - essendo ampiamente decorsi senza alcun riscontro né assegnazione alcuna di personale, anche i termini di 60 gg. dall'avvenuta ricezione della comunicazione trasmessa via PEC alla Presidenza del Consiglio dei Ministri previsti dalla normativa (60 gg. Dal 17/10/2018) - si è conclusa con esito negativo la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- che in relazione agli adempimenti della mobilità volontaria, di cui all'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., si procedeva, come indicato dal Piano triennale dei fabbisogni, con la medesima Determinazione Dirigenziale e contestualmente all'indizione del Bando di Concorso, anche all'indizione di apposito Bando di Mobilità volontaria esterna per 3 posti di "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" – Categoria D – a tempo pieno - quale previo tentativo ed esperimento di ripiano da effettuare, prima di procedere alla copertura dei posti mediante assunzione dei vincitori del relativo concorso pubblico;
- che con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 314 del 28.02.2019, si è proceduto a dichiarare conclusa con esito negativo la procedura di Mobilità volontaria tra Enti, a tutti i successivi fini inerenti l'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori del Concorso Pubblico per pari profilo professionale in corso di espletamento, per assenza di candidati idonei o in possesso di tutti i requisiti richiesti;

che pertanto entrambe le procedure di mobilità di cui agli artt. 34 bis - e 30 del Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. si sono concluse con esito completamente negativo;

Preso atto:

- che il Bando di Concorso di cui sopra **è stato pubblicato** con tutte le varie modalità previste dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – Sezione B) l'Accesso e dalla Determina di indizione, tra cui all'Albo Pretorio on-line del Comune di Reggio Emilia, sito Internet istituzionale del Comune nella apposita sezione Trasparenza / Bandi di concorso, ecc. nonché pubblicato, per estratto, **sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica, IV Serie Speciale “Concorsi ed Esami” n. 88 del 06.11.2018** e prevedeva, quale **termine di scadenza per la presentazione delle domande, la data del 06.12.2018** (30 giorni dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'Avviso in G.U., come già stabilito anche nella Determinazione di indizione del Concorso);
- **che, con Determinazione Dirigenziale RUAD n. 1845 del 20.11.2018 avente ad oggetto: “Parziale modifica di 3 bandi di concorso pubblico per esami per: 3 posti di “Gestore Processi Amministrativi” cat. C, 3 posti di “Funzionario Amministrativo” cat. D e 3 posti di “Funzionario Reti Sociali” cat. D, presso il Comune di Reggio Emilia”,** si è proceduto a **modificare parzialmente, in via d'urgenza, i 3 Bandi di Concorso Pubblico** indetti con Determinazione Dirigenziale n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - **a seguito di intervenuta modifica del “Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi”** tramite parziale annullamento e riscrittura dell'art. 5 lett. i) Sezione B – L'Accesso, avvenuta con Deliberazione G.C. 20/11/2018 n. 189 dichiarata immediatamente eseguibile, mediante riscrittura dell'unico requisito previsto per l'accesso investito dalla modifica e dal parziale annullamento regolamentare e relativo unicamente ai “potenziali” candidati partecipanti privi della vista (ciechi totali, ciechi parziali o ipovedenti gravi) - contenuto in ogni Bando di Concorso, prevedendo la loro partecipazione al Concorso e, contestualmente, prevedendo un allungamento dei termini (proroga) per la presentazione delle domande di partecipazione ai 3 Concorsi pubblici di ulteriori 15 gg., e così sino al 22/12/2018, unicamente per i “potenziali” candidati che si trovassero nelle condizioni di privo della vista (cieco totale, cieco parziale o ipovedente grave), essendo gli stessi in precedenza esclusi all'origine dalla partecipazione ai Concorsi dalla previsione regolamentare, successivamente annullata;
- che conseguentemente del suddetto **“allungamento dei termini (proroga)”** per la presentazione delle domande di partecipazione al Concorso di ulteriori 15 gg., e così **sino al 22.12.2018**, unicamente per i “potenziali” candidati nelle condizioni di privo della vista (cieco totale, cieco parziale o ipovedente grave) è stata data ampia pubblicità, in particolare: **sia mediante pubblicazione dell'informazione per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica, IV Serie Speciale “Concorsi ed Esami” n. 96 in data 04.12.2018**, che mediante pubblicazione sul sito Internet istituzionale del Comune nella apposita sezione Trasparenza / Bandi di concorso e all'Albo Pretorio On-Line ecc., che sul sito Internet del Comune di Reggio Emilia ove è stata immediatamente pubblicata apposita Nota informativa;
- che pertanto il giorno 06.12.2018 è scaduto (a pena di esclusione) il termine ultimo ed utile per l'arrivo delle domande di partecipazione al Concorso con ogni modalità prevista dal Bando per tutti i candidati ad eccezione dei “potenziali” candidati “privi della vista” (cieco totale, cieco parziale o ipovedente grave) che potevano invero presentare domanda di partecipazione al Concorso Pubblico ancora sino ed entro la successiva data del 22.12.2018;
- che il giorno 22.12.2018 è successivamente scaduto (a pena di esclusione) - a seguito della proroga intervenuta con Determinazione Dirigenziale RUAD n. 1845 del 20.11.2018 - anche l'ulteriore termine ultimo ed utile per l'arrivo delle domande di partecipazione al Concorso con tutte le medesime modalità già previste dal Bando di Concorso unicamente destinato ai suddetti “potenziali” candidati che versano nelle condizioni di privo della vista (cieco totale, cieco parziale o ipovedente grave), che potevano presentare domanda di partecipazione al Concorso Pubblico entro la suddetta data, fermo restando infatti per tutti gli altri candidati, il termine precedente già originariamente fissato nella data del 06.12.2018;
- che con Determinazione del Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, R.U.A.D. n. 1744 del 05.11.2018, si è proceduto a costituire la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico in oggetto;
- che con Determinazione del Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, n. 130 di R.U.A.D. del 30.01.2019 si è proceduto a determinare l'ammissione e l'esclusione dalla procedura concorsuale dei candidati che avevano inviato domanda di partecipazione;
- che la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico di cui in oggetto - effettuate le prove d'esame ed espletato regolarmente tutto l'iter concorsuale con le modalità indicate dal Bando di Concorso, ed ai sensi di Legge e di Regolamento - ha rassegnato all'Amministrazione, in data

07.05.2019, ai sensi di quanto previsto dall'art. 32 Sez. B) l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi - il Verbale dei propri lavori (acquisito agli atti del Comune al n. 88098 di P.G. del 07.05.2019) ove è stata stilata la graduatoria finale di merito dei candidati selezionati ed idonei e valida, come previsto dal Bando di Concorso, sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato ai sensi di legge, nonché la "separata classifica" prevista dal Bando, con l'inserimento degli unici 2 candidati riservatari interni risultati idonei al termine di tutte le prove concorsuali;

Verificato, sulla scorta del Verbale rassegnato, e della complessiva documentazione trasmessa dalla Commissione, la regolarità nello svolgimento della procedura concorsuale di che trattasi;

Preso atto che nel Verbale di cui sopra è stata redatta la sottoriportata graduatoria di merito, derivante dalla somma del punteggio conseguito nelle 3 singole prove d'esame da ogni candidato dichiarato idoneo, e valida sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato, con l'indicazione, a fianco del nominativo dei candidati, della eventuale "tipologia" di riserva di cui beneficiano i singoli candidati risultati idonei al termine di tutte le prove d'esame:

POSIZIONE	COGNOME E NOME	TOTALE PUNTI __/ 90	RISERVA
1	NEGRO ROBERTA	77,75	
2	FORNACIARI ELENA	76,5	
3	GAUDINO MARIA CHIARA	75	
4	STERMIERI ANDREA	74,5	
5 [^] Ex aequo	CAVUTO SABRINA	74	
5 [^] Ex aequo	MELE MICHELANGELO	74	
7	CIOFFO FRANCESCO	73,5	
8	SALONE GENNY	73,25	
9 [^] Ex aequo	CARUSO VALENTINA LUCIA	72,25	
9 [^] Ex aequo	MARRI SARA	72,25	
11	GATTI ELENA	70,75	
12	ROSSINI MASSIMO	70,5	
13	CONTI GABRIELE	70,25	
14	RICCIO PAOLA	70	RISERVA PERSONALE INTERNO
15	PALMIERI GIANNI	69,75	
16	LOCONTE TERESA	69	
17	FERRETTI SILVIA	68,75	
18	FORTUGNO DEMETRIO	67,75	
19 ex aequo	BERTANI SILVIA	67,25	
19 ex aequo	CICCOLELLA PAOLA FRANCESCA	67,25	
21 [^] ex aequo	NOVELLINI ESTER	67	
21 [^] ex aequo	SANTESE CHIARA	67	
23	PAGANO MARIA	66,75	
24	CASALI MATTEO	66	
25	GIRGENTI VERA RITA AGNESE	65	RISERVA PERSONALE INTERNO

Preso atto altresì, così come risulta dal Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice;

- che nessun candidato che aveva dichiarato sulla domanda di partecipazione al Concorso di beneficiare della RISERVA PRIORITARIA "FORZE ARMATE", riserva di cui agli artt. n. 1014 co.

1 lett. a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010 e risultato idoneo in graduatoria - a seguito di verifiche e controlli effettuati d'ufficio congiuntamente allo scrivente Servizio presso le competenti Amministrazioni e Ministeri - è risultato effettivamente beneficiario della suddetta Riserva;

- che conseguentemente, in merito alla Riserva "Forze Armate", **NESSUN candidato utilmente classificato in graduatoria beneficia della RISERVA FORZE ARMATE** e che pertanto il n. 1 posto ad essa originariamente destinato, così come espressamente previsto dal Bando, **viene destinato all'altra CATEGORIA RISERVATARIA operante "in via secondaria", già contemplata nel Bando di Concorso - "riserva al personale interno"**, per n. 1 posto dei 3 messi a Concorso (Max 50% dei posti);
- che in merito alla Riserva destinata a favore di "Personale dipendente", le candidate beneficiarie di tale riserva, dichiarate idonee successivamente alla prova orale e conseguentemente inserite nella graduatoria di merito, risultano essere n. 2, numericamente superiori di 1, rispetto al massimo dei posti complessivamente destinati a riserva nel Bando di Concorso. Le candidate idonee che beneficiano della "Riserva a favore di personale interno", in quanto dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente risultano essere: PAOLA RICCIO e GIRGENTI VERA RITA AGNESE;
- che pertanto la Commissione, così come espressamente indicato nel Bando di Concorso, ha correttamente provveduto a stilare la "separata classifica" inserendovi le 2 candidate riservatarie interne, ed aggiungendo, unicamente per una candidata, al punteggio complessivamente riportato nella graduatoria di merito (a seguito delle prove d'esame), 1 punto relativo alla valutazione positiva ottenuta secondo il vigente sistema di valutazione interno all'Ente e valido esclusivamente ai fini della eventuale progressione in graduatoria, **nell'ambito dell'attribuzione dell'unico posto riservato ai candidati interni**, separata classifica che così si concretizza:

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO MERITO/90	PUNTEGGIO AGGIUNTIVO – VALUTAZIONE INTERNA ENTE	PUNTEGGIO TOTALE ___/91	POSIZIONE NELLA SEPARATA CLASSIFICA AI FINI ATTRIBUZIONE POSTI RISERVATI
RICCIO PAOLA	70	1	71	1°
GIRGENTI VERA RITA AGNESE	65	/	65	2°

- che solo una candidata riservataria interna ha acquisito di diritto 1 punto aggiuntivo e poichè la stessa era già inserita nella graduatoria generale in posizione precedente rispetto all'altra candidata riservataria, la posizione delle 2 candidate riservatarie rispetto all'attribuzione dell'unico posto ad esse riservato, non è cambiata, restando quella naturalmente stabilita dalla graduatoria di merito;

Tenuto conto inoltre che la suddetta graduatoria di merito, presenta diverse posizioni con candidati classificatisi pari punto, ex-aequo, che devono essere "sciolte" d'ufficio, mediante applicazione dei criteri di preferenza eventualmente dichiarati dai candidati sulle domande di partecipazione, ai sensi di legge, così come previsto dall'art. 32 Sez. B) l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

Considerato che, ai fini dello scioglimento delle posizioni di pari punto e dell'applicazione delle preferenze di legge, il Servizio Gestione e sviluppo del Personale e dell'Organizzazione ha provveduto, come previsto da Regolamento, ad effettuare quanto segue:

- ad acquisire d'ufficio, unicamente per i candidati classificati ex aequo, i documenti utili per l'applicazione dei benefici delle preferenze di legge secondo quanto già richiesto dai medesimi candidati sulla domanda di partecipazione al Concorso;
- ad applicare conseguentemente le preferenze di legge per i candidati classificatisi ex-aequo, con lo scioglimento delle posizioni di pari punto;
- a definire pertanto la graduatoria definitiva che risulta essere la seguente:

POSIZIONE	COGNOME E NOME	TOTALE PUNTI ___/90	RISERVA	PREFERENZA
-----------	----------------	---------------------	---------	------------

1	NEGRO ROBERTA	77,75		
2	FORNACIARI ELENA	76,5		
3	GAUDINO MARIA CHIARA	75		
4	STERMIERI ANDREA	74,5		
5	CAVUTO SABRINA	74		Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
6	MELE MICHELANGELO	74		Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
7	CIOFFO FRANCESCO	73,5		
8	SALONE GENNY	73,25		
9	MARRI SARA	72,25		Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
10	CARUSO VALENTINA LUCIA	72,25		Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
11	GATTI ELENA	70,75		
12	ROSSINI MASSIMO	70,5		
13	CONTI GABRIELE	70,25		
14	RICCIO PAOLA	70	RISERVA PERSONALE INTERNO	
15	PALMIERI GIANNI	69,75		
16	LOCONTE TERESA	69		
17	FERRETTI SILVIA	68,75		
18	FORTUGNO DEMETRIO	67,75		
19	BERTANI SILVIA	67,25		Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
20	CICCOLELLA PAOLA FRANCESCA	67,25		Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
21	NOVELLINI ESTER	67		Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
22	SANTESE CHIARA	67		Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
23	PAGANO MARIA	66,75		
24	CASALI MATTEO	66		
25	GIRGENTI VERA RITA AGNESE	65	RISERVA PERSONALE INTERNO	

Ritenuto di dover procedere pertanto, ai sensi di quanto previsto dal già citato art. 32 Sez. B) - l'Accesso - del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, all'approvazione del Verbale dei lavori rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per la copertura di 3 posti vacanti di "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO", nonché:

- della graduatoria definitiva che da esso ne deriva, valida sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato ai sensi di legge, stilata a seguito di applicazione delle preferenze, per i candidati posizionati a pari punto;
- della "separata classifica" nella quale sono inserite le 2 candidate riservatarie interne risultate idonee al termine di tutte le prove d'esame, ai fini dell'attribuzione alla prima candidata ivi classificata, dell'unico posto destinato a riserve;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTI inoltre:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

DETERMINA

1. di approvare, per tutte le motivazioni di cui in premessa, il Verbale rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per la copertura di n. 3 posti di "Funzionario Amministrativo", (Categoria D1) presso il Comune di Reggio Emilia a tempo pieno, di cui n. 1 riservato a favore di determinate categorie di soggetti (la riserva operava in via prioritaria, ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i. (FORZE ARMATE) nei confronti dei soggetti ivi contemplati ed in via secondaria, a favore del personale interno già dipendente a tempo indeterminato dell'Ente in possesso dei requisiti previsti dal Bando) - nonché la graduatoria di merito definitiva che ne deriva - stilata dopo l'applicazione delle preferenze di legge per i candidati classificatisi ex aequo - valida sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato:

POSIZIONE	COGNOME E NOME	TOTALE PUNTI ___/ 90	RISERVA	PREFERENZA
1	NEGRO ROBERTA	77,75		
2	FORNACIARI ELENA	76,5		
3	GAUDINO MARIA CHIARA	75		
4	STERMIERI ANDREA	74,5		
5	CAVUTO SABRINA	74		Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
6	MELE MICHELANGELO	74		Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
7	CIOFFO FRANCESCO	73,5		
8	SALONE GENNY	73,25		
9	MARRI SARA	72,25		Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
10	CARUSO VALENTINA LUCIA	72,25		Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
11	GATTI ELENA	70,75		
12	ROSSINI MASSIMO	70,5		
13	CONTI GABRIELE	70,25		
14	RICCIO PAOLA	70	RISERVA PERSONALE INTERNO	
15	PALMIERI GIANNI	69,75		
16	LOCONTE TERESA	69		
17	FERRETTI SILVIA	68,75		
18	FORTUGNO DEMETRIO	67,75		
19	BERTANI SILVIA	67,25		Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994

20	CICCOLELLA PAOLA FRANCESCA	67,25		Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
21	NOVELLINI ESTER	67		Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
22	SANTESE CHIARA	67		Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
23	PAGANO MARIA	66,75		
24	CASALI MATTEO	66		
25	GIRGENTI VERA RITA AGNESE	65	RISERVA PERSONALE INTERNO	

Specificando, così come più dettagliatamente indicato in premessa, e come risulta dal Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice:

- che all'interno della medesima graduatoria di merito stilata dalla Commissione, non risultano presenti, a seguito di verifiche effettuate d'ufficio presso le competenti Amministrazioni Pubbliche, candidati beneficiari del diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i. (Forze Armate);
- che risultano altresì presenti n. 2 candidate beneficiarie del diritto di riserva in quanto dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente;

2. di approvare altresì, per tutte le motivazioni di cui in premessa, la "separata classifica" redatta dalla Commissione Giudicatrice - e valida esclusivamente ai fini della eventuale progressione in graduatoria, per l'**attribuzione dell'unico posto riservato ai candidati interni** - con l'inserimento delle 2 candidate riservatarie interne, redatta con le modalità sopra riportate e previste dal Bando di Concorso, che così si concretizza:

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO MERITO/90	PUNTEGGIO AGGIUNTIVO – VALUTAZIONE INTERNA ENTE	PUNTEGGIO TOTALE ___/91	POSIZIONE NELLA SEPARATA CLASSIFICA AI FINI ATTRIBUZIONE POSTI RISERVATI
RICCIO PAOLA	70	1	71	1°
GIRGENTI VERA RITA AGNESE	65	/	65	2°

prendendo atto che la posizione delle 2 sopracitate candidate, e valida ai fini dell'attribuzione dell'unico posto ad esse riservato, non è cambiata, restando quella naturalmente stabilita dalla graduatoria di merito;

3. di prendere altresì atto che, rispetto all'unico posto destinato a favore di soggetti beneficiari di Riserve dal Bando di Concorso, si è evidenziata nel corso del procedimento concorsuale la seguente situazione:
- il posto destinato in via prioritaria ai candidati beneficiari del diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i. (Forze Armate) non può essere attribuito a tale categoria riservataria prioritaria, per mancanza di concorrenti dichiarati idonei, inseriti in graduatoria e risultati effettivamente beneficiari della suddetta categoria e viene pertanto attribuito all'altra categoria riservataria (dipendenti interni) ritrovandosi invece in tale categoria di riservatari n. 2 candidati utilmente posizionati nella "separata classifica";
 - che delle due candidate classificate rispettivamente al 1° e 2° posto della "separata classifica" degli aventi diritto a riserva a favore di personale interno, Dott.ssa PAOLA RICCIO e Dott.ssa GIRGENTI VERA RITA AGNESE, solamente la prima candidata classificata – Dott.ssa Paola Riccio – ha diritto alla riserva dell'unico posto destinata al personale interno. Con la nomina della dott.ssa Riccio si esaurisce pertanto il numero dei posti destinati a riserva (max 50% dei posti) dal bando di Concorso;

- che, come previsto da Bando, esauriti i posti riservati, l'Amministrazione procederà alla copertura dei restanti posti messi a concorso, **unicamente nel rispetto della collocazione dei candidati nella graduatoria di merito;**
4. Di specificare inoltre:
- che le assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori del Concorso, come previsto dal Bando di Concorso erano subordinate all'esito negativo (totale o parziale) delle procedure di mobilità volontaria ed obbligatoria ex artt. 30 e 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. esperite contemporaneamente all'espletamento del Concorso Pubblico;
 - che la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i, si è conclusa con esito negativo nel mese di dicembre 2018, essendo decorsi senza alcuna segnalazione né assegnazione alcuna di personale, 60 gg. dall'avvenuta ricezione della comunicazione trasmessa via PEC alla Presidenza del Consiglio dei Ministri previsti dalla suddetta normativa;
 - che anche la procedura di mobilità volontaria esperita ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, si è conclusa con esito totalmente negativo, come risulta da Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 314 del 28.02.2019;
5. di prendere infine atto e di specificare altresì che, così come già indicato all'interno del Bando di Concorso Pubblico, e stabilito dal Piano triennale dei fabbisogni di Personale, la graduatoria derivante dalla presente procedura concorsuale per assunzione a tempo indeterminato – in applicazione dei principi di economicità, celerità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa - potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, fin da subito nelle more dell'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori, e comunque durante l'intero arco di vigenza della graduatoria, in caso ed al verificarsi di necessità assuntive di tipo temporaneo o eccezionale (sostitutivo o temporaneo progettuale / straordinario) sino ad un periodo massimo di 36 mesi per ogni candidato per graduatoria (o comunque sino al periodo massimo consentito dalla normativa vigente nel tempo), raggiungibile anche in modo cumulato, tra diversi periodi di assunzione, proroghe o rinnovi contrattuali derivanti anche da diverse e successive esigenze / proposte assuntive, ed utilizzando la graduatoria secondo principio meritocratico, oltretutto ripartendo sempre dal primo candidato "libero" e "disponibile" per contatore individuale / periodo residuale assuntivo, posizionato più in alto in graduatoria.

Si atteso che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott. Battistina Giubbani)