

Proponente: 31.A
Proposta: 2019/1153

del 14/06/2019



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 963

del 14/06/2019

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' DI SPECIFICHE
RESPONSABILITA' IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO:ANNO 2018.

La Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

Premesso che:

- Nell'ambito del Contratto Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Reggio Emilia, quadriennio normativo 2006-2009, e precisamente al punto 2.3.1, pag. 16 - 19, si sono stabiliti i criteri per il riconoscimento a favore dei dipendenti dell'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 17, lett. f) del CCNL del 01/04/1999;
- Nell'ipotesi di accordo sulla distribuzione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo-anno 2018 siglata in data 20/12/2018 e sottoscritta definitivamente in data 27/02/2019 (PG n. 37177 del 27/02/2019) e relativi allegati tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione Trattante di parte sindacale si è convenuto che la distribuzione del fondo per l'anno 2018 avvenisse sulla base dell'accordo decentrato PG n. 27575/2008 e delle successive modificazioni intervenute;
- l'allegato B del suddetto verbale (fondo miglioramento efficienza rideterminato a seguito dell'entrata in vigore del vigente CCNL del 21/05/2018, come da articoli 67 e 68 dello stesso) riporta una previsione di importo pari a 131.999,98 (stesso importo del 2017) destinato al finanziamento dell'indennità di specifiche responsabilità (ex fondo c) per l'anno 2018;
- nello stesso verbale di intesa si dava atto che gli istituti contrattuali sarebbero stati sottoposti a riordino e sistematizzazione in adeguamento al nuovo assetto normativo e contrattuale entro l'anno 2019, attraverso un percorso di confronto tra le parti sulla base di priorità e tempistiche congiuntamente stabilite, prevedendo, in particolare il termine di Ottobre 2019 per la revisione dei criteri per l'attribuzione delle posizioni di particolari responsabilità.
- Lo scrivente Servizio procedeva pertanto con comunicazione del 19 Marzo 2019 ad avviare una ricognizione presso i Dirigenti dell'Ente che non avessero già provveduto a comunicare variazioni o presentare nuove proposte di posizioni entro l'anno 2018, rivolta ad accertare se fossero da confermarsi, per l'anno 2018, le posizioni di responsabilità professionale e gestionale già riconosciute per il precedente anno 2017 e i nominativi dei dipendenti incaricati cui corrispondere i relativi importi oppure a segnalare eventuali variazioni intervenute nelle stesse;

Dato atto che:

- Si è pertanto proceduto ad effettuare l'istruttoria delle nuove posizioni/variazioni proposte dai Dirigenti sia per quanto riguarda l'ammissibilità e conformità ai criteri di cui all'Accordo Decentrato vigente sia per la compatibilità con il budget destinato a tale istituto nell'ambito delle risorse del Fondo Miglioramento Efficienza di cui all'allegato B del verbale di intesa PG n.37177 del 27/02/2019;

Visti:

- ❖ Il contratto decentrato integrativo per il personale dipendente, quadriennio normativo 2006/2009, siglato in data 15/12/2008 (P.G. n. 27575) e successive modifiche ed integrazioni;
- ❖ L'ipotesi di accordo sulla distribuzione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo-anno 2018 siglata in data 20/12/2018 e sottoscritta definitivamente in data 27/02/2019 (PG n. 37177 del 27/02/2019) e relativi allegati con la quale le Delegazioni Trattanti di parte pubblica e di parte sindacale convenivano che la distribuzione del fondo per l'anno 2018 avvenisse sulla base dell'accordo decentrato PG n. 27575/2008 e delle successive modificazioni intervenute;

Dato atto:

- ❖ che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 05/02/2019 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2019-2021 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- ❖ che con Deliberazione di Giunta Comunale del 07/02/2019 n.24, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 – risorse finanziarie e che successivamente con deliberazione di Giunta Comunale del 9/5/2019 n. 94 è stato approvato il Piano della performance 2019-2021, il Piano Esecutivo di Gestione 2019 (art. 169 del D.Lgs. 267/2000) e relativi allegati nei quali sono fissati i requisiti ex art. 169 del D. Lgs. 267/2000;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di erogare le quote spettanti per l'anno 2018 a titolo di Indennità di specifiche responsabilità gestionale e professionale ai dipendenti individuati come da elenco di dettaglio applicativo allegato alla presente determinazione e ai sensi di quanto stabilito dal contratto decentrato integrativo vigente.
2. di imputare la complessiva spesa di Euro 130.749,97 come segue:
quanto a Euro 103.000,00 relativamente al personale assegnato ai diversi Servizi del Comune, al "Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente non dirigente" del

Bilancio Comunale, agli articolati 4 dei capitoli 39001 – 39003 – 39004 – 39005 – 39007 – 39008 – 39009 – 39010 del Peg per l'esercizio 2019, Prodotto PD _3102, che presentano la necessaria disponibilità finanziaria;

quanto a Euro 27.749,97, relativamente al personale assegnato all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, al "Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente non dirigente" del Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia, al capitolo 39001 art.4 del Peg per l'esercizio 2018, che presenta la necessaria disponibilità finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
(Dott.ssa Battistina Giubbani)