

Proponente: 31.A
Proposta: 2019/1156
del 14/06/2019



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 965
del 14/06/2019

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE PER LA SELEZIONE RELATIVA AL BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI "FUNZIONARIO TECNICO" - CATEGORIA D – A TEMPO PIENO DA ASSEGNARE A DIVERSI SERVIZI DELL'AMMINISTRAZIONE.

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Vista e richiamata integralmente la suddetta **Deliberazione Giunta Comunale del 14.12.2018 n. 214 di I.D.** di approvazione del "Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2019-2020-2021. Anno 2019 Stralcio. Provvedimenti Conseguenti – Rideterminazione Dotazione Organica. Dichiarazione sull'assenza di eccedenze, esuberanti, soprannumeri ex art. 33 D. Lgs. N. 165/2001 a valere per il 2019", ed in particolare quanto previsto al Capoverso 3 delle premesse "3. **RICHIAMO AI PRECEDENTI PIANI OCCUPAZIONALI – NORMATIVA VIGENTE IN MATERIA DI ASSUNZIONI – SPESA DI PERSONALE – VINCOLI E LIMITI – VERIFICA SITUAZIONE SOGGETTIVA DELL'ENTE**" - nel quale si indicavano già tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento / riduzione della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, nonché le condizioni oggettive e soggettive da possedere al fine di poter effettuare assunzioni nel 2019;

Vista la Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 di approvazione del "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCEDENZE, ESUBERANTI, SOPRANNUMERI EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 A VALERE PER IL 2019", nella quale si disponeva e si autorizzava, **al punto 1) del dispositivo**, quanto riportato in sintesi:

"1. di approvare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il "Piano triennale dei fabbisogni di personale PTFP anni 2019 – 2020 – 2021 - Piano annuale 2019 stralcio", secondo quanto rappresentato in premessa e con tutto quanto contenuto nel presente provvedimento, che viene complessivamente autorizzato con le modalità e così come dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti:

Capoversi delle premesse:

..omissis...

5 - RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2019-2020-2021

5.1.) ASSUNZIONI 2019 – 2020 DA IMPUTARE IN QUOTA BUDGET ASSUNTIVO 2019-2020

..omissis...

5.1.B) PROFESSIONALITA' di FAMIGLIA TECNICA / di SVILUPPO TERRITORIALE

.. omissis.";

Richiamato pertanto in stralcio, quanto previsto al suddetto Capoverso "5 - RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2019-2020-2021" delle premesse della suddetta Deliberazione, come più sotto riportato:

".....

STRUMENTI DI RISPOSTA POSSIBILE

A fronte dei complessivi fabbisogni evidenziati di diverse professionalità e categorie, di cui alcune ritenute irrinunciabili, sono stati collegati e messi "in sinergia" tutti i vari strumenti di reclutamento a disposizione, coerentemente ed in relazione:

...omissis...

- *alla complessiva situazione delle restanti graduatorie concorsuali vigenti / ultravigenti solo sino al 31/12/2018, del Comune di Reggio Emilia (di cui non si ha precisa contezza di ulteriore proroga di validità, come già indicato nelle premesse, tra cui anche quella di "Funzionario Tecnico" che corrisponde a prioritaria professionalità ricercata), e di altre graduatorie più recenti, in ordinaria scadenza triennale nel corso del 2019, corrispondenti ad ulteriori prioritarie professionalità evidenziate nella ricognizione (tra cui anche quella di "Funzionario Sviluppo Territoriale" e al suo possibile scorrimento nel corso del 2019 sino a naturale scadenza, oltre che per il medesimo e specifico profilo professionale, anche con applicazione del criterio di "professionalità equivalente" innanzi tutto per i fabbisogni di analoghi profili appartenenti alla medesima Famiglia professionale dello sviluppo territoriale, quale il profilo di "Funzionario pianificazione e attuazioni urbanistiche", ed inoltre anche per i fabbisogni di*

analoga/ equivalente professionalità di analoga Famiglia professionale Tecnica, quale il “Funzionario Tecnico”, in caso di non reiterazione della relativa specifica graduatoria);

- *alla esistenza presso il Comune di R.E. di ulteriori ed ancora più recenti graduatorie, in scadenza naturale (triennale) anche oltre il 31/12/2019, che possono pertanto essere utilizzate anche nel corso del 2019 – 2020, a valere sui relativi budget assuntivi; omissis....”;*

e al successivo punto “5.1.) ASSUNZIONI 2019 – 2020 DA IMPUTARE IN QUOTA BUDGET ASSUNTIVO 2019-2020 - 5.1.B) PROFESSIONALITA’ di FAMIGLIA TECNICA / di SVILUPPO TERRITORIALE del suddetto capoverso 5) delle premesse della citata Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214, nel quale si prevede in sintesi quanto segue:

“FUNZIONARIO TECNICO”, “FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE” E “FUNZIONARIO PIANIFICAZIONE E ATTUAZIONI URBANISTICHE”- cat. D

...omissis....

si autorizza il ripiano, in quota “budget assuntivo 2019” di ulteriori:

omissis...

n. 3 posti di “Funzionario Tecnico” che si renderanno vacanti nel corso del 2019 (ex R.M.; P.A.; B.C.) , a decorrere dal primo momento utile nel corso del 2019, successivamente alla loro vacanza, nel modo seguente:

Prioritariamente mediante utilizzo e scorrimento della graduatoria di pari profilo professionale di “Funzionario Tecnico” Cat. D, di cui al C.P. per “Istruttore Direttivo Tecnico” / nuovo profilo “Funzionario Tecnico” Cat. D (approvata con D.D. 14678 del 13.06.2009 ed attualmente valida sino al 31.12.2018), in caso di sua ulteriore proroga e sino al ritrovamento di candidati idonei e/o sino al suo esaurimento;

In via secondaria, in caso di mancata reiterazione della suddetta graduatoria di “Funzionario Tecnico”, tramite utilizzo e scorrimento dell’altra unica graduatoria di cui si dispone, di “Funzionario Sviluppo Territoriale”, Cat. D più sopra indicata di analoga Famiglia Professionale - utilizzando il criterio di “professionalità equivalente” e di “famiglia professionale equivalente”, avendo anche previsto, tra i requisiti d’accesso al suddetto concorso pubblico, Lauree corrispondenti a quelle già previste per il “Funzionario Tecnico” (es.: Ingegneria, Architettura, Pianificazione territoriale, urbanistica ambientale, ecc.) - sino alla sua naturale scadenza (luglio 2019) per i posti che si renderanno vacanti entro tale data, o qualora reiterata, sino al termine della sua validità e al ritrovamento di candidati idonei; omissis....”;

Tenuto conto che la validità della più vecchia graduatoria concorsuale pubblica per “FUNZIONARIO TECNICO” approvata con D.D. 14678 del 13.06.2009, come anzidetto, non è stata ulteriormente reiterata, ad opera della Legge di Bilancio per l’anno 2019 - Legge n. 145 del 30 dicembre 2018, mentre resta tuttora vigente, ed ulteriormente reiterata nella sua validità sino al 30.09.2020, ad opera della summenzionata Legge n. 145/2018 art. 1 comma 362, lett. d), la graduatoria discendente dal Concorso Pubblico per posti di analoga ed equivalente professionalità di “Funzionario Sviluppo Territoriale” - si confermano pertanto, come previsto sul PTFP 2019-2021, a valere sul Budget 2019, le n. 3 ulteriori assunzione di personale con profilo di “FUNZIONARIO TECNICO” Cat. D a copertura di 3 corrispondenti posti in D.O. - tramite utilizzo e scorrimento dell’altra e unica graduatoria tuttora vigente di “Funzionario Sviluppo Territoriale” di pari categoria D, trattandosi di profilo di analoga e corrispondente professionalità, appartenente alla Famiglia Professionale Pianificazione e Sviluppo Territoriale - utilizzando il criterio di “professionalità equivalente”, avendo peraltro anche previsto, tra i requisiti d’accesso al suddetto concorso pubblico, Lauree corrispondenti a quelle già previste per il “Funzionario Tecnico”;

Preso atto, inoltre di quanto indicato nella suddetta Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 , al termine del Capoverso 5.2) e precisamente:

“.... omissis.....

Si specifica che:

- **tutti gli scorrimenti di graduatorie di cui ai precedenti punti 5.1 e 5.2 sono da effettuarsi previa esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria di cui all’art. 34 – bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 – e per quanto attiene alle procedure di mobilità volontaria di cui all’art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001, valutandone l’opportunità di esperimento (alla luce dei plurimi, diversificati e molto spesso opposti, orientamenti**

giurisdizionali in materia – cfr. da ultimo, per un verso: Corte di Cassazione, sentenza 12559/2017, Consiglio di Stato Sezione III, sentenza n. 3750 del giugno 2018, Delib. Corte Conti Veneto n. 189/2018/PAR di giugno 2018; per l'altro verso “di principale tendenza” sino a poco tempo fa: Consiglio di Stato – Sez. V n. 4329 del 2012, Consiglio di Stato – Sez. V n. 4361 del 2014; Corte Conti Lombardia Delib. 328/2017, ecc.), anche in ragione dell'eventuale recente pubblicazione di analoghe procedure per pari profili professionali con esito negativo e/o all'indizione di analoghi Bandi di Mobilità comunque già emessi al fine del contemperamento e della coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento esterno;
...omissis...”

Richiamato inoltre il punto 5) del dispositivo della suddetta Deliberazione G.C. 14.12.2018, n. 214, che testualmente recita:

“5. di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” di provvedere, con propri atti, all’indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, approvati con la presente deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, di quelle di Cat. B con applicazione del diritto di precedenza, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati;”

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 662 di R.U.A.D. del 03.05.2019, di pubblicazione del Bando di Mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 3 posti di “FUNZIONARIO TECNICO” (Categoria D) quale preventivo tentativo di ripiano dei posti già autorizzati e previsti in copertura sul Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2020-2021, mediante utilizzo e scorrimento di valida graduatoria concorsuale pubblica di analoga ed equivalente professionalità del Comune di Reggio Emilia (Funzionario Sviluppo Territoriale) e di approvazione del relativo Bando che è stato redatto dalla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione, tenuto conto delle esigenze dell’Ente;

Tenuto conto:

- che in data 06.05.2019 **è stato pubblicato il Bando** relativo alla ricerca di n. 3 figure con profilo di Funzionario Tecnico da assegnare a vari servizi dell’Ente, riservato al personale proveniente da altra Pubblica Amministrazione, comparto EE.LL., interessato **al trasferimento presso questo Ente mediante cessione del contratto individuale di lavoro con procedura di Mobilità** Volontaria tra Enti di cui all’art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. - con profilo di FUNZIONARIO TECNICO (o analogo profilo professionale tecnico) cat. D - con trattamento stipendiale iniziale (ex posizioni di accesso D1 o D3) a copertura di n. 3 posti di pari profilo professionale, a tempo pieno (**di cui n. 1 a decorrere dal 15.07.2019, n. 2 dal 01.11.2019**), e che lo stesso è **scaduto in data 05.06.2019**;
- che sono pervenute, alla data di scadenza del Bando, n. 2 domande di candidati interessati alla partecipazione al Bando di Mobilità Volontaria Esterna di che trattasi;
- *che il Bando prevedeva che, “Per la valutazione e la selezione delle candidature, si procederà a nominare una apposita Commissione tenuto conto di quanto previsto dalla Deliberazione G.C. 31.01.2019 n. 16 “AGGIORNAMENTO MISURE DI GESTIONE E CONTRASTO DEL RISCHIO CORRUTTIVO - PIANO PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA TRIENNIO 2019-2021” e precedenti, nonché dalla normativa in materia di Commissioni Giudicatrici di Concorso pubblico che, in via analogica, si ritiene opportuno considerare anche per la Commissione in argomento (art. 35 c. 3 lett. e) e 35 bis, c.1 lett. a), art. 57, c.1 lett. a) D.Lgs. n. 165/2001, gli artt. 20 “Commissioni Giudicatrici e 21 “Incompatibilità” sezione B – L’Accesso – del vigente regolamento sull’Ordinamento Generale degli uffici e dei Servizi del Comune). La Commissione sarà presieduta dal Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo delle Tecnologie e dei Sistemi Informativi”, interessato alla copertura del posto (o da altro Dirigente individuato), e sarà inoltre composta anche da altri 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche (Dirigenti o funzionari interni o esterni all’Ente), oltre a un dipendente dell’Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione.”.*

Preso atto:

- di doversi ora procedere alla costituzione della Commissione Giudicatrice della Procedura selettiva di mobilità volontaria esterna per la copertura di 3 figure con profilo di Funzionario Tecnico – categoria D – da assegnare a vari servizi dell’Ente - riservata al personale in servizio a tempo indeterminato proveniente da altra Pubblica Amministrazione, comparto EE.LL., soggetta a regime

di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno / concorso ai vincoli di finanza pubblica per l'anno precedente con profilo di "FUNZIONARIO TECNICO" (o analogo profilo professionale tecnico) cat. D - con trattamento stipendiale iniziale (ex posizioni di accesso D1 o D3), ai sensi di quanto previsto dall'art. 20 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso, approvato con deliberazione G.C. 01.12.2010 P.G. n. 22519/267 e successive modificazioni e integrazioni;

- che si ritiene opportuno, in quanto più garantista dei principi selettivi di imparzialità, trasparenza, anticorruzione, procedere a costituire la Commissione Giudicatrice di che trattasi, in via analogica a quanto già previsto dalla legge e dal Regolamento per le Commissioni Giudicatrici dei Concorsi Pubblici, definendone la composizione della stessa come più sotto indicato:
 - un Dirigente che la presiede,
 - due Esperti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle prove previste,
 - un dipendente con funzioni di Segretario;

Visto e richiamato in proposito, quanto disposto in materia dall'art. 35 comma 3 lettera e) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. che prevede la *"composizione delle Commissioni Giudicatrici esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle Amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di Direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali"* ;

Visto altresì quanto disposto da ultimo, dall'art. 35 bis, punto 1, lett. A) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, così come inserito dall'art. 1, comma 46 della L. 6.11.2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" che testualmente recita: *"Art. 35-bis – (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) – 1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*

a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi";

Richiamato inoltre a tal proposito, la Deliberazione G.C. 31.01.2019, n. 16 "AGGIORNAMENTO MISURE DI GESTIONE E CONTRASTO DEL RISCHIO CORRUTTIVO – PIANO PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA TRIENNIO 2019-2021" e precedenti;

Visto quanto disposto dall'art. 57 "Pari opportunità" comma 1 lett. a) del sopraccitato Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., che prevede che le pubbliche Amministrazioni riservino alle donne, salvo motivata impossibilità, almeno 1/3 dei posti di componente delle Commissioni di Concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35 comma 3 lett. e) sopraccitato;

Visto quanto previsto dall'art. 107 comma 3) lett. a) del Decreto Legislativo n. 267/2000, che attribuisce ai Dirigenti, tra gli altri, il compito di presiedere le commissioni di gara e di concorso, conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e s.m.i.;

Tenuto conto di quanto disposto dall'art. 35 comma 7 del più volte citato Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. che testualmente recita *"Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli Enti Locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati nei commi precedenti"*;

Richiamati pertanto gli artt. 20 e 21 "Commissioni Giudicatrici" e "Incompatibilità" della Sezione B – L'Accesso – del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, **conformi a tutta la suddetta normativa**, ai quali si ritiene di far riferimento per la costituzione della Commissione Giudicatrice della procedura selettiva di mobilità volontaria esterna per la copertura di 3 figure con profilo di Funzionario Tecnico – categoria D – da assegnare a vari servizi dell'Ente - riservata al personale in servizio a tempo indeterminato proveniente da altra Pubblica Amministrazione, comparto EE.LL., soggetta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno / concorso ai vincoli di finanza pubblica per l'anno precedente con profilo di "FUNZIONARIO TECNICO" (o analogo profilo professionale tecnico) cat. D - con trattamento stipendiale iniziale (ex posizioni di accesso D1 o

D3) - sia al fine di prevenire il fenomeno della corruzione di cui al sopraccitato art. 35 bis del Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i. – che per quanto attiene alle incompatibilità dei membri facenti parte della Commissione da nominare, nonché alla loro composizione in termini generali;

Considerato che per la tipologia di professionalità tecnica ricercata e messa in copertura, nonché per le esigenze di copertura posti attualmente segnalate dai Servizi che necessitano di personale con medesimo profilo, si sono individuati tra i Servizi ai quali prioritariamente assegnare le figure eventualmente ritrovate il Servizio “*Ingegneria e Manutenzione*”, il Servizio “*Mobilità, Housing Sociale e Progetti Speciali*” e il Servizio “*Sportello Attività Produttive ed Edilizia*”;

Tenuto conto:

- che il Dirigente del Servizio “Ingegneria e Manutenzione” Ing. **T.E.** e il Dirigente del Servizio “Mobilità, Housing Sociale e Progetti Speciali” Ing. **Z.D.**, interpellati per far parte della Commissione Giudicatrice, hanno confermato la volontà a far parte della Commissione Giudicatrice stessa;
- che invero la Dr.ssa **B.L.**, Dirigente del Servizio “Sportello Attività Produttive ed Edilizia” interpellata per far parte della Commissione Giudicatrice, ha segnalato quale figura competente per specifiche conoscenze tecniche e per professionalità acquisita, il Dr. **B.D.** assunto quale “Funzionario Tecnico” e attuale Responsabile dell’UOC “Sportello Edilizia e Controlli” del medesimo Servizio, per far parte quale membro esperto della Commissione Giudicatrice;
- che, per tale motivazione nella presente Commissione Giudicatrice, non si riserverà alle donne 1/3 dei posti dei componenti della Commissione, privilegiando invece nella composizione della stessa la scelta di membri con competenze tecniche e professionali possedute e acquisite da tutti e 3 i membri;

Richiamati i criteri generali per la composizione della Commissione di cui all’art. 20 del più volte citato Regolamento, che prevede che la Commissione, designata dal Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione, sia presieduta da un Dirigente e sia composta anche da altri 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle prove previste dal concorso (soggetti interni o esterni all’Ente), oltre a un dipendente dell’Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;

Ritenuto pertanto comporre la Commissione Giudicatrice della Selezione in oggetto, anche sulla base di quanto indicato dalla Dirigente del Servizio “Sportello, Attività Produttive e Edilizia” come segue:

- **Ing. T.E.** – Dirigente assunto a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia - incaricato della Direzione del Servizio “Servizio Ingegneria e Manutenzioni” con funzione di **Presidente**;
- **Ing. Z.D.** - Dirigente assunto a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia - incaricato della Direzione del Servizio “Mobilità, Housing Sociale e Progetti Speciali” con funzione di **Membro esperto**;
- **Dr. B.D.** – dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di “Funzionario Tecnico” cat. D – assegnato al Servizio “*Sportello Attività Produttive e Edilizia*” - Responsabile dell’U.O.C. Sportello Edilizia e Controlli, con funzione di **Membro esperto**;

e designare altresì, quale **Segretaria** verbalizzante, estranea alle decisioni di valutazione, la **Sig.ra M.F.** dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di “Gestore processi amministrativi” Cat. C, assegnata al Servizio “Gestione del Personale dell’Organizzazione” - U.O.C. Reclutamento e Selezione del Personale;

Preso atto che i sopraindicati dipendenti presentano tutti le indispensabili specifiche competenze tecniche, nonché tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata, necessarie a far parte della Commissione Giudicatrice della Selezione di che trattasi;

Ritenuto pertanto necessario ed opportuno procedere alla costituzione della Commissione Giudicatrice della Selezione di cui in oggetto;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa come prescritto dall’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull’ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);

- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 14 - sezione A – e gli articoli 20 e 21 – Sezione B - del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggesi 31.12.2019);

DETERMINA

1. di costituire nel modo seguente, per tutte le motivazioni citate in premessa, la Commissione Giudicatrice della Selezione per mobilità volontaria esterna per la copertura di 3 posti di "Funzionario Tecnico" - Categoria D con trattamento stipendiale iniziale (ex posizioni di accesso D1 o D3) – da assegnare a vari servizi dell'Ente - riservata al personale in servizio a tempo indeterminato proveniente da altra Pubblica Amministrazione, comparto EE.LL., soggetta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno / concorso ai vincoli di finanza pubblica per l'anno precedente con profilo di FUNZIONARIO TECNICO (o analogo profilo professionale tecnico) cat. D - con trattamento stipendiale iniziale (ex posizioni di accesso D1 o D3) – ai sensi di quanto previsto ed autorizzato dalla *Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 è stato da ultimo approvato il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCEZIONI, ESUBERI, SOPRANNUMERI EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 A VALERE PER IL 2019"*,

Ing. T.E. Dirigente assunto a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia - incaricato della Direzione del Servizio "*Servizio Ingegneria e Manutenzioni*" con funzione di **Presidente**;

Ing. Z.D. Dirigente assunto a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia -incaricato della Direzione del Servizio "*Mobilità, Housing Sociale e Progetti Speciali*" con funzione di **Membro esperto**;

Dr. B.D. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Funzionario Tecnico cat. D – assegnato al Servizio "*Sportello Attività produttive e Edilizia*" - Responsabile dell'U.O.C. Sportello Edilizia e Controlli con funzione di **Membro esperto**;

Sig.ra M.F. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" Cat. C, con funzioni di **Segretaria Verbalizzante**;

2. di dare atto:
 - che i sopraindicati Membri presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche necessarie a far parte della Commissione;
 - che tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata (art. 35 bis punto 1, lett. A) del Decreto Legislativo n. 165/2001, e art. 21 commi 1 e 2 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso) necessarie a far parte della Commissione della Selezione di che trattasi, così come da loro dichiarazione;
 - che i Membri hanno già verificato l'assenza di situazioni di incompatibilità tra gli stessi e hanno attestato che non sussistono motivi per alcuno di essi di incompatibilità a far parte del Collegio Giudicante.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)