

Proponente: 31.A
Proposta: 2019/1195
del 24/06/2019



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1025
del 24/06/2019

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI VOLONTARIE, DEL DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO (C.I.2008530) PER COLLOCAMENTO A RIPOSO AI SENSI DELL'ART.14 DELLA LEGGE 28 MARZO 2019, N. 26.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO SVILUPPO E GESTIONE DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Preso atto che con lettera datata 21/05/2019, acquisita agli atti del Comune al n° 101005 di P.G del 23/05/2019, il sig. F.A. (di cui all'allegato F.A.) "AGENTE"- Cat.Giuridica C5, assegnato al Servizio Polizia Municipale e Protezione Civile, ha fatto istanza di collocamento a riposo per conseguire il diritto alla pensione anticipata all'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici detta "Quota 100" dal 01/12/2019, ai sensi dell'art.14 della Legge 28 marzo 2019, n. 26, e conseguentemente dimettendosi dal servizio con stessa decorrenza (ultimo giorno di lavoro 30/11/2019);

Ritenuto di dover prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro con il summenzionato dipendente a decorrere dal 01/12/2019 (ultimo giorno di lavoro 30/11/2019), ai sensi degli artt. 27 ter e 27 quater del CCNL del 06/07/1995, nulla ostando al riguardo;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art.107;
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 05.02.2019 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2019-2021 e i relativi allegati tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 07.02.2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 – Risorse Finanziarie, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- che con deliberazione di Giunta Comunale 12.04.2018 n. 60, si è provveduto, ex art. 169 del T.U. n. 267/2000 e ss.mm.ii., ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2018, il Piano triennale delle Performance 2018-2020 e relativi allegati;
- che è stato approvato con Deliberazione C.C. n. 42 del 23.04.2018 il Rendiconto della gestione per l'anno 2017 e relativi allegati;

DETERMINA

- Di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie del dipendente in servizio a tempo indeterminato Sig. F.A. (di cui all'allegato F.A.) "AGENTE"- Cat.giuridica C5, aventi decorrenza dal 01/12/2019 (ultimo giorno di lavoro 30/11/2019) ai sensi degli artt. 27 ter e 27 quater del CCNL del 06/07/1995 dando inoltre atto che da tale data il dipendente ai sensi dell'art.14 della Legge 28 marzo 2019, n. 26 ha chiesto il godimento del trattamento pensionistico anticipato "Quota 100", presso l'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici;
- Di evidenziare che dal 01/12/2019 si renderà vacante un posto d'organico di "AGENTE", con conseguente diminuzione di n. 1 unità nel numero del personale in servizio a tempo indeterminato;

- Di precisare che saranno rispettati i termini del preavviso;
- Di dare atto che alla cessazione dal servizio del Sig. F.A. (di cui all'allegato F.A.) a far tempo dal 01/12/2019 (ultimo giorno di lavoro 30/11/2019) si verificherà una minor spesa di € 2.529,45 sul Bilancio Pluriennale 2019-2021 – Esercizio 2019, al capitolo 12200 del P.E.G. 2019 “Personale Polizia Municipale” – Centro di Costo 0193 e precisamente:

art. 1 € 1.983,30– Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
a) codice funzionale missione / programma: 03.01
b) codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
c) codice COFOG: 03.1.1
d) codice transazione UE: 4 (Altra spesa)
e) codice SIOPE: 1101

art. 2 € 493,86 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
a. codice funzionale missione / programma: 03.01
b. codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
c. codice COFOG: 03.1.1
d. codice transazione UE: 4 (Altra spesa)
e. codice SIOPE: 1111

art. 2 € 52,29 - Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
a. codice funzionale missione / programma: 03.01
b. codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
c. codice COFOG: 03.1.1
d. codice transazione UE: 4 (Altra spesa)
e. codice SIOPE: 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(D.ssa Battistina Giubbani)