

Proponente: 31.A
Proposta: 2019/1295

del 10/07/2019



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1111

del 10/07/2019

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELL'ESITO NEGATIVO DELLE PROCEDURE DI MOBILITÀ DI CUI AGLI ARTT. 30 E 34 BIS DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 165/2001 E S.M.I. PROPEDEUTICHE ALLA PROCEDURA DI RECLUTAMENTO TRAMITE APPOSITE LISTE DEL CENTRO PER L'IMPIEGO SERVIZIO "COLLOCAMENTO MIRATO" DELLA REGIONE EMILIA ROMAGNA PER LA COPERTURA DI 1 POSTO VACANTE DI COLLABORATORE SERVIZI DI ACCOGLIENZA – CON MANSIONI DI CENTRALINISTA – CAT. B1 AI SENSI DELLA LEGGE 113/85. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso, così come dettagliatamente indicato e specificato nella Determinazione Dirigenziale n. 912 di RUAD del 04.06.2019:

- che, successivamente all'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021, ed all'invio del "Prospetto Informativo....", ed in particolare in data 30.03.2019, si è verificata l'improvvisa e non preventivabile cessazione dal servizio (a causa di decesso avvenuto in data 29/03/2019 – cfr. D.D. RUAD n. 667 del 06/05/2019) di una dipendente già assunta a copertura della speciale quota d'obbligo riservata dalla Legge 113/1985 ai "centralinisti non vedenti", e rientrante nel più ampio ambito della Legge 68/1999;
- che la dipendente deceduta era infatti stata assunta nel 2011, a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia quale "Collaboratore Servizi di Accoglienza" Cat. B1, con mansioni di Centralinista "non vedente" ai sensi della Legge 113/85 e computata tra i disabili di cui alla Legge 68/99, e che pertanto risultava nominativamente inserita, a copertura della specifica quota d'obbligo riservata ai Centralinisti non vedenti, sulla base del numero dei posti di lavoro, anche nel sopracitato *"PROSPETTO INFORMATIVO DEL PERSONALE IN SERVIZIO relativo all'anno 2018"*, già trasmesso in gennaio 2019 al Collocamento Mirato del Centro per l'impiego di Reggio Emilia;
- che da pari data 30.03.2019, si è quindi reso vacante in Dotazione Organica un posto con profilo di COLLABORATORE SERVIZI DI ACCOGLIENZA cat. B1, assegnato al Centralino e già destinato alla copertura della speciale "quota d'obbligo" riservata ai soggetti "non vedenti" di cui alla Legge 113/1985;
- che pertanto, a seguito del decesso della dipendente sopracitata, il Comune di Reggio Emilia resta con un solo centralinista non vedente in servizio, **presentando attualmente una "scopertura"** nella specifica quota d'obbligo prevista dalla legge n. 113/85, a favore dei centralinisti non vedenti, in relazione ai posti di lavoro/centralino, attualmente ad essi destinati;
- che tale "scopertura" doveva essere ripianata obbligatoriamente dal primo momento utile, ai sensi di legge, in tale particolare e specifica categoria, anche onde evitare di incorrere nelle sanzioni a carico dei datori di lavoro inottemperanti, come peraltro già richiesto e segnalato dall'Unione Italiana Ciechi e Ipovedenti – Sezione Territoriale di Reggio Emilia;

Tenuto conto:

- che occorre pertanto **procedere, al più presto, alla sostituzione della dipendente deceduta, con assunzione a tempo indeterminato di altra figura** con tale profilo e mansione al fine di ottemperare alle specifiche normative sui disabili e i centralinisti non vedenti;
- che tra l'altro, l'assunzione di tale figura non incide e non "erode" in alcun modo il budget assunzionale a disposizione per nuove assunzioni nel 2019, trattandosi di assunzione obbligatoria, ai sensi della Legge n. 68/1999 e s.m.i., a copertura di "quota d'obbligo" riservata (*ed in ogni caso avendo a disposizione ed occorrendo riutilizzare con specifica "finalizzazione" per la nuova figura da assumere in via obbligatoria, il medesimo budget di spesa risparmiato (e finalizzato) derivante dalla improvvisa cessazione dal servizio della dipendente deceduta*);
- che per quanto attiene alla ordinaria modalità di reclutamento pubblica "dall'esterno" per le assunzioni di personale rientranti nella categoria e profilo professionale per il quale è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, quale è il "Collaboratore Servizi di Accoglienza" di Cat. B1, la procedura "concorsuale" individuata dalla normativa e finalizzata a tale scopo, anche per le assunzioni a tempo indeterminato, è quella dell'assunzione tramite richiesta attingendo dalle apposite liste del Centro per l'impiego, e nella fattispecie di che trattasi, al Servizio "Collocamento Mirato" della Regione Emilia Romagna;
- che tuttavia, prima di dar seguito alla copertura dei posti con procedura "esterna", occorre attivare le procedure di mobilità di cui agli artt. 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i, visto quanto previsto dagli stessi articoli;

Dato atto, in relazione agli adempimenti di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.:

- che il Comune di Reggio Emilia ha già provveduto ad attivare detta procedura in data 30/04/2019 inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 81676 del 30/04/2019), già anche al Dipartimento della Funzione

Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del posto e delle mansioni da ricoprire mediante la copertura mediante chiamata numerica attraverso il Centro per l'Impiego – Ufficio Collocamento Mirato – della Regione Emilia Romagna;

- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quella richiesta negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed ha pertanto trasmesso anch'esso nuovamente la nostra comunicazione - da loro protocollata in arrivo col numero LV/2019/0024079 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza anche al Comune di R.E. (comunicazione pervenuta al Comune di R.E. via PEC in atti al n. 96885 di P.G. del 16/05/2019);
- che tale procedura si è già conclusa, come previsto dalla norma, trascorsi 60 giorni dall'avvenuta comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica senza alcuna assegnazione né da parte della Regione Emilia Romagna né dal Dipartimento (60 gg. dal 30/04/2019);

Preso atto inoltre **in relazione agli adempimenti di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.**, che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 912 di RUAD del 04.06.2019 si è proceduto ad indire BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI, per la ricerca di 1 unità da assumere con profilo di "Collaboratore Servizi di Accoglienza" con mansioni di Centralinista – CAT. B1 a tempo pieno - ai sensi di quanto disposto dall'art. 30 comma 2 bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., e dall'art. 44 Sezione B l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – riservato unicamente ai dipendenti di altra Pubblica Amministrazione in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno / concorso ai vincoli di finanza pubblica per l'anno precedente, in servizio a tempo indeterminato con mansioni di Centralinista e "non vedenti" ai sensi della Legge 113/85 - **quale previo ed obbligatorio esperimento da effettuare, prima di procedere all'assunzione tramite richiesta attingendo dalle apposite liste del Centro per l'impiego Servizio Collocamento Mirato della Regione Emilia Romagna;**
- in esecuzione della suddetta Determinazione Dirigenziale era stato pubblicato in data 05.06.2019 il BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI, per la ricerca di 1 unità da assumere con profilo di "Collaboratore Servizi di Accoglienza" con mansioni di Centralinista – CAT. B1 a tempo pieno - fissando, quale termine ultimo per la presentazione delle domande, il giorno 05.07.2019 (termine ultimo ed inderogabile per l'arrivo delle domande);
- alla scadenza del termine non è pervenuta alcuna domanda;

Preso atto pertanto che non essendo pervenuta, nel periodo di pubblicazione dell'avviso, alcuna domanda di partecipazione al BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI, per la ricerca di 1 unità da assumere con profilo di "Collaboratore Servizi di Accoglienza" con mansioni di Centralinista – CAT. B1 a tempo pieno - occorre prendere atto dell'esito negativo della procedura di che trattasi;

Ritenuto inoltre necessario prendere atto anche dell'esito negativo della procedura di mobilità attivata ai sensi dell'art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001;

Considerato che, avendo avuto esito negativo entrambe le procedure di mobilità di cui agli art. 30 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001, si debba pertanto procedere ad effettuare richiesta per la copertura del posto di che trattasi al Centro per l'impiego Servizio Collocamento Mirato della Regione Emilia Romagna, da effettuarsi tramite chiamata numerica;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 – Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

DETERMINA

1. di prendere atto, per le motivazioni più sopra esposte, dell'esito negativo delle procedure di mobilità di cui agli artt. 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., attivate in relazione alla necessità della copertura di 1 posto vacante di COLLABORATORE SERVIZI DI ACCOGLIENZA – con mansioni di CENTRALINISTA – CAT. B1, ai sensi della Legge 113/85 (a seguito di cessazione dal servizio per decesso di altra dipendente già assunta con medesime caratteristiche), non essendo pervenuta alcuna assegnazione di personale iscritto negli elenchi di disponibilità dal Dipartimento della Funzione Pubblica nei termini previsti dal citato art. 34 bis, né alcuna domanda di partecipazione entro la data di scadenza del Bando di Mobilità Volontaria indetto con Determinazione Dirigenziale n. 912 del 04.06.2019;
2. di dichiarare pertanto conclusi gli adempimenti obbligatori di cui agli artt. 30 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, preliminari alla richiesta per la copertura del posto di che trattasi al Centro per l'impiego Servizio Collocamento Mirato della Regione Emilia Romagna;
3. di prendere altresì atto che occorre ora procedere ad effettuare opportuna richiesta per la copertura del posto di che trattasi al Centro per l'impiego Servizio Collocamento Mirato della Regione Emilia Romagna, tramite chiamata numerica.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina A. Giubbani)