

Proponente: 31.A
Proposta: 2019/1388
del 23/07/2019



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1190
del 25/07/2019

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: OGGETTO: ATTO DI LIQUIDAZIONE IN FAVORE DELL'UNIONE DEI COMUNI BASSA REGGIANA", DEGLI ONERI RELATIVI ALL'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DERIVANTE DAL C.P. PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" - CAT. C1, APPROVATA CON D.D. 219 DEL 05.05.2018, CONFORMEMENTE ALL'ACCORDO STIPULATO TRA IL COMUNE DI REGGIO EMILIA E L'UNIONE DEI COMUNI BASSA REGGIANA EX ART. 15 L. 241/1990.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", la persona interessata verrà indicata all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome. Il soggetto interessato sarà meglio generalizzato all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio dell'interessato.

Premesso:

- che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 05.02.2019 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2019-2021 e i relativi allegati tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale del 07.02.2019 n. 24 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 – risorse finanziarie e che successivamente con deliberazione di Giunta Comunale del 09.05.2019 n. 94 è stato approvato il Piano della performance 2019-2021, il Piano Esecutivo di Gestione 2019 (art. 169 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.) e relativi allegati nei quali sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;
- che è stato approvato con Deliberazione C.C. n. 54 del 29.04.2019 il Rendiconto della gestione per l'anno 2018 e relativi allegati;
- che con Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 è stato da ultimo approvato il *"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCELENZE, ESUBERI, SOPRANNUMERI EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 A VALERE PER IL 2019"*, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 26 del 14.12.2018;

Preso atto dell'accordo stipulato tra il Comune di Reggio Emilia e l'Unione dei Comuni Bassa Reggiana, ai sensi dell'art. 15 della L. 241/1990, per l'utilizzo della graduatoria derivante dal Concorso Pubblico per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 posti di "Agente di Polizia Municipale" - Cat. C1 - approvata dall'Unione dei Comuni Bassa Reggiana con Determinazione Dirigenziale n. 219 del 05.05.2018 – per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 figura da inquadrare in analogo profilo professionale di cat. C1;

Specificato che all'art. 3 del predetto accordo veniva precisato che *"Il presente accordo ha durata limitata al periodo di validità della graduatoria concorsuale di interesse del Comune di Reggio Emilia, che ne costituisce oggetto e finalità.*

Con apposito provvedimento, il Comune di Reggio Emilia si impegnerà a rimborsare all'Unione Bassa Reggiana, entro novanta (90) giorni dalla richiesta, il 25% del costo totale relativo alla procedura selettiva stessa";

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1001 di RUD del 18.09.2018, con la quale si provvedeva – conseguentemente - ad assumere tramite scorrimento della graduatoria sopra citata, a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia, per tutte le motivazioni in essa contenute, la Sig.ra G.F., con profilo di Agente, cat. C, previa esito positivo degli accertamenti fisico funzionali previsti dalla vigente normativa regionale e conseguente rilascio del certificato di idoneità allo svolgimento della mansione da parte del competente servizio di medicina legale dell'Ausl di Reggio Emilia;

Vista ora la nota dell'"Unione dei Comuni Bassa Reggiana" datata 11.07.2019, trasmessa via PEC ed acquisita agli atti di questo Comune al n. 138236 di PG del 16.07.2019, con la quale veniva richiesto il rimborso di Euro 131,50 in esecuzione di quanto previsto dal citato art. 3 dell'accordo concluso con il Comune di Reggio Emilia;

Ritenuto di dover procedere alla liquidazione del rimborso richiesto dall'Unione dei Comuni Bassa Reggiana in esecuzione di quanto previsto dal citato art. 3 dell'accordo concluso con il Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità) e 163 (esercizio provvisorio e gestione provvisoria);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

DETERMINA

1. di liquidare all'Unione dei Comuni Bassa Reggiana la complessiva somma di € **131,50** a titolo di rimborso degli oneri previsti all'art. 3 dell'accordo concluso con il Comune di Reggio Emilia per l'utilizzo della graduatoria derivante dal Concorso Pubblico per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 posti di "Agente di Polizia Municipale" - Cat. C1 - approvata dall'Unione dei Comuni Bassa Reggiana con Determinazione Dirigenziale n. 219 del 05.05.2018 – per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 figura da inquadrare in analogo profilo professionale di cat. C1, imputandola al capitolo 1400 – impegno 2018/5989 - CDC 0115 - "Compensi a componenti commissioni di concorso e altre spese accessorie per concorsi" - del P.E.G. 2019 sul Bilancio 2019-2021 del Comune di Reggio Emilia – PD 3101

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- a) codice funzionale missione / programma: 01.10
- b) codice piano dei conti integrato: 1.03.02.99.005
- c) codice COFOG: 01.1.1
- d) codice transazione U1: Spese correnti
- e) codice SIOPE: 1332

2. di disporre l'invio al Servizio Finanziario per l'emissione del mandato di pagamento a favore dell'Unione dei Comuni Bassa Reggiana – sul conto n. 306445;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)