

Proponente: 31.A
Proposta: 2019/1422
del 29/07/2019



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1197
del 30/07/2019

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

**OGGETTO: PARZIALE RETTIFICA DELLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.
766 DI RUD DEL 25.07.2019.**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso:

- che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 05.02.2019 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2019-2021 e i relativi allegati tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale del 07.02.2019 n. 24 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019_2021 – risorse finanziarie e che successivamente con deliberazione di Giunta Comunale del 09.05.2019 n. 94 è stato approvato il Piano della performance 2019-2021, il Piano Esecutivo di Gestione 2019 (art. 169 del d.lgs 267/2000 e ss.mm.ii.) e relativi allegati nei quali sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;
- che è stato approvato con Deliberazione C.C. n. 54 del 29.04.2019 il Rendiconto della gestione per l'anno 2018 e relativi allegati;
- che con Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 è stato da ultimo approvato il *"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCEDENZE, ESUBERI, SOPRANNUMERI EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 A VALERE PER IL 2019"*, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 26 del 14.12.2018;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 766 di R.U.D. del 25.07.2019 con la quale si disponeva, per tutte le motivazioni in essa riportate, l'assunzione a tempo indeterminato delle 3 vincitrici del Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 3 p.v. d'organico di "Funzionario Reti Sociali" Specializzazione Servizi Sociali (Categoria D), in attuazione di quanto disposto dalla deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021 con decorrenza 02.09.2019, per tutte 3 le unità da assumere;

Valutate le esigenze, in itinere manifestate dalle candidate F.G. e I.E., attualmente dipendenti di altre pubbliche amministrazioni, che richiedevano la decorrenza dell'assunzione a tempo indeterminato alla data del 16.09.2019 (anche ai fini di poter concludere in modo aderente al dettato contrattuale l'attuale servizio in corso con le relative PP.AA., ivi compresa la fruizione dell'ordinario periodo di ferie, tenuto conto del periodo estivo e della necessità di garantire la funzionalità dei servizi) e tenuto altresì conto delle esigenze organizzative interne all'Ente anche a seguito dei processi di riorganizzazione tuttora in corso;

Preso atto di quanto sopraindicato, anche alla luce delle esigenze organizzative e della funzionalità del Servizio di assegnazione "Servizi Sociali" e ritenuto che si possa procedere:

- ad assumere in servizio a tempo pieno e indeterminato, le 2 candidate esterne all'Ente, **F.G. e I.E.** (rispettivamente 1° e 2° classificata nella graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - Specializzazione Servizi Sociali - di Cat. D, approvata con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1015 del 24.06.2019) con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - Specializzazione Servizi Sociali - di Cat. D, **a decorrere dal 16.09.2019** (e non dal 02.09.2019, come già disposto con D.D. 766 di R.U.D. del 25.07.2019), posticipando pertanto la decorrenza della presa di servizio delle interessate come con le stesse convenuto, rettificando unicamente in tal senso la Determinazione Dirigenziale 766 di R.U.D. del 25.07.2019, fermo restando tutto quant'altro già indicato e contenuto nella suddetta Determinazione;
- a confermare altresì per la candidata M.V. (3° classificata nella graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - Specializzazione Servizi Sociali - di Cat. D, approvata con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1015 del 24.06.2019), già attualmente dipendente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia, l'assunzione a tempo indeterminato quale "Funzionario Reti Sociali" - Specializzazione Servizi Sociali Cat. D a decorrere dal **02.09.2019** e la conseguente e relativa cessazione in data 01.09.2019 del contratto a tempo determinato attualmente in essere con la stessa – così come esattamente già stabilito nella Determinazione Dirigenziale 766 di R.U.D. del 25.07.2019;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 – Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- i vigenti C.C.N.L.;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 (e successivamente confermato in data in data 10.07.2019, P.G. n. 135704) alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di rettificare parzialmente la D.D. n. 766 di RUD del 25.07.2019 per le motivazioni riportate in premessa, procedendo ad assumere in servizio a tempo pieno e indeterminato, le 2 candidate esterne all'Ente, **F.G. e I.E.** (rispettivamente 1° e 2° classificata nella graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - Specializzazione Servizi Sociali - di Cat. D, approvata con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1015 del 24.06.2019) con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - Specializzazione Servizi Sociali - di Cat. D, **a decorrere dal 16.09.2019** (e non dal 02.09.2019, come già disposto con D.D. 766 di R.U.D. del 25.07.2019), posticipando pertanto la decorrenza della presa di servizio delle interessate come con le stesse convenuto, rettificando unicamente in tal senso la Determinazione Dirigenziale 766 di R.U.D. del 25.07.2019 e fermo restando tutto quant'altro già indicato e contenuto nella suddetta Determinazione;
2. di confermare altresì la decorrenza dell'assunzione della terza vincitrice del C.P. di che trattasi, Dott.ssa M.V. (3° classificata nella graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - Specializzazione Servizi Sociali - di Cat. D, approvata con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1015 del 24.06.2019), già attualmente dipendente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia - assunzione a tempo indeterminato quale "Funzionario Reti Sociali" - Specializzazione Servizi Sociali Cat. D a decorrere dal **02.09.2019** e la conseguente e relativa cessazione in data 01.09.2019 del contratto a tempo determinato attualmente in essere con la stessa – così come esattamente già stabilito nella Determinazione Dirigenziale 766 di R.U.D. del 25.07.2019;
3. di prendere atto che a seguito della variazione della decorrenza delle assunzioni a tempo indeterminato delle Dott.sse F.G. e I.E. sopradescritta, si verificherà la seguente complessiva minore spesa di **€ 2.401,31** al capitolo 30800 del PEG 2019 - Bilancio 2019-2021 - denominato "PERSONALE SERVIZIO SERVIZI SOCIALI" – Centro di Costo 0145 - e precisamente:

art. 1 € 1.841,67 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 467,94 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 91,70 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)