

Proponente: 31.A
Proposta: 2019/1444
del 01/08/2019



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1213
del 01/08/2019

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

**OGGETTO: COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SENZA ASSEgni DI UN
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO A DECORRERE
DAL 05/08/2019**

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Considerato che in data 30/07/2019 la Sig.ra R.L., (generalizzata nell'Allegato 1 del presente provvedimento), dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno assegnato al Servizio Finanziario in qualità di "Funzionario Economico - Finanziario" - cat. D/1, ha presentato istanza di collocamento in aspettativa senza assegni ai sensi del comma 5 dell'art.110, del D.Lgs. n.267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" e successive modificazioni, a seguito dell'accettazione dell'incarico di alta specializzazione conferito ai sensi del comma 2 dell'articolo sopra citato dell'Unione Val d'Enza;

Vista altresì la comunicazione dell'Unione Val d'Enza, allegata alla richiesta di aspettativa della dipendente, del 29/07/19, relativa al conferimento d'incarico di cui sopra alla Sig.ra R.L., con decorrenza 05/08/2019 fino a scadenza del mandato della maggioranza dei Sindaci dei Comuni partecipanti all'Unione Val d'Enza prevista per maggio 2024 (All. 2);

Visto il comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 267/00 che recita: " Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio";

Visto inoltre l'art. 43 della Sezione B del Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi "Particolari tipologie di contratti e di incarichi a tempo determinato" che dispone al comma 3 che al personale alle dipendenze dell'Ente al quale vengano affidati incarichi dirigenziali a tempo determinato sia collocato in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio e al comma 10 che il medesimo trattamento previsto dal comma 3 sopra citato sia riservato anche ai dipendenti dell'Ente che accettino incarichi dirigenziali o di alta specializzazione presso altre pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 110 del Dlgs 267/00;

Considerato che

- l'aspettativa senza assegni disposta dal richiamato comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 267/00 risulta essere una mera presa d'atto e non comporta elementi di discrezionalità;
- per effetto del collocamento in aspettativa non retribuita per l'assunzione di incarico di alta specializzazione, si ha la sospensione del rapporto di lavoro in essere (con riconoscimento dell'anzianità di servizio) che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;

Visti:

- l'art.14 “Competenze e responsabilità Dirigenziali” Sez. A del vigente Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 110 del Dlgs 267/00;

Dato atto che:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 5/2/2019 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2019 -2021 e il D.U.P. [Documento Unico di Programmazione];
- che con deliberazione di Giunta Comunale del 7/2/2019 n. 24 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019_2021 – risorse finanziarie e che successivamente con deliberazione di Giunta Comunale del 09/05/2019 n. 94 è stato approvato il Piano della performance 2019-2021, il Piano Esecutivo di Gestione 2019 (art. 169 del d. lgs. 267/200) e relativi allegati nei quali sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa come prescritto dall’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. per le motivazioni di cui sopra, di collocare la Sig.ra R.L., dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno con profilo di “Funzionario Economico - Finanziario ” cat. D/1 in aspettativa non retribuita con riconoscimento dell'anzianità di servizio a decorrere dal 05 agosto 2019, fino alla scadenza del mandato della maggioranza dei Sindaci dei Comuni partecipanti all’Unione Val d’Enza prevista per maggio 2024 ;
2. il collocamento dell'aspettativa non retribuita comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;
3. dal presente provvedimento si verifica un risparmio di spesa di € 12.731,74 sul Bilancio Pluriennale 2019 - 2021, al capitolo 5000 del PEG 2019 “Personale Servizio Finanziario” – Centro di Costo 0117 e precisamente:
 - art. 1 € 9.808,74 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.03
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 01.1.2
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101

- art. 2 € 2.439,73 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.03
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 01.1.2
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111 (Contributi obbligatori per personale)
- art. 2 € 483,27 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.03
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 01.1.2
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113 (Contributi obbligatori per personale - INADEL)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario ed al responsabile del procedimento.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)