

**MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA PARTECIPAZIONE IN PARTNERSHIP ALLA PRESENTAZIONE DI PROGETTI VOLTI A SOSTENERE LA PRESENZA PARITARIA DELLE DONNE NELLA VITA ECONOMICA DEL TERRITORIO, FAVORENDO L'ACCESSO AL LAVORO, I PERCORSI DI CARRIERA E LA PROMOZIONE DI PROGETTI DI WELFARE AZIENDALE FINALIZZATI AL WORK-LIFE BALANCE E AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DELLA VITA DELLE PERSONE.**

## **Premesse**

la Regione Emilia Romagna, con deliberazione n. 1242 del 22/7/2019 ha approvato un bando per la presentazione di progetti volti a sostenere la presenza paritaria delle donne nella vita economica del territorio, favorendo l'accesso al lavoro, i percorsi di carriera e la promozione di progetti di welfare aziendale finalizzati al work-life balance e al miglioramento della qualità della vita delle persone.

Il bando propone i seguenti obiettivi:

### **Obiettivo generale A)**

Realizzare iniziative che si prefiggano di intervenire, in modo diretto o indiretto, in favore dell'accesso e qualificazione dell'attività lavorativa delle donne (dipendente, autonoma, imprenditoriale o professionale) nel territorio dell'Emilia-Romagna, perseguendo, in particolare, le finalità specifiche di favorire la riduzione del differenziale salariale di genere e la diffusione della cultura di impresa tra le donne e di rafforzare il ruolo delle donne nell'economia e nella società. Saranno fortemente valorizzati i progetti territoriali che prevedono l'attivazione di sinergie e collaborazioni tra soggetti pubblici e privati (Enti pubblici, imprese, organizzazioni sindacali, organizzazioni del privato sociale) attivate in una logica di rete.

### **Azioni prioritarie:**

A1) sviluppare servizi di assistenza e consulenza tecnica e manageriale per favorire la preparazione professionale delle imprenditrici e delle lavoratrici autonome in ordine all'avvio e alla migliore conduzione della propria attività in particolare attraverso interventi da realizzare all'interno delle organizzazioni/imprese;

A2) promuovere l'empowerment femminile, una diversa percezione di se e delle proprie possibilità di sviluppo professionale e socioeconomico, anche attraverso iniziative di coaching, in collaborazione con le imprese e le Università, al fine di contrastare pregiudizi e stereotipi sul ruolo delle donne dentro e fuori al mondo del lavoro e valorizzare la diversità e il talento femminile;

A3) promuovere progettualità educative, formative, professionalizzanti, mirate alla conoscenza e acquisizione di competenza da parte delle donne di ogni età in materia economico-finanziaria e gestione del risparmio;

A4) realizzare misure volte a promuovere il benessere organizzativo nelle imprese, a valorizzare le diversità (in particolare le differenze di genere), a sviluppare percorsi di inclusione sociale e lavorativa di donne a rischio di fragilità sociale (ad esempio vittime di violenza di genere) e a promuovere una maggiore attenzione alle esigenze delle lavoratrici/lavoratori an-



Reggio Emilia  
**città  
delle persone**

che in un'ottica di conciliazione vita lavoro.

### **Obiettivo generale B)**

Promuovere ed incrementare progetti di welfare aziendale e welfare di comunità che migliorino una organizzazione del lavoro e incidano favorevolmente sulla qualità della vita delle persone, in coerenza con gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'AGENDA 2030.

Saranno fortemente valorizzati i progetti territoriali che prevedono l'attivazione di sinergie e collaborazioni tra soggetti pubblici e privati (Enti pubblici, imprese, organizzazioni sindacali, organizzazioni del privato sociale) attivate in una logica di rete.

### **Azioni prioritarie:**

B1) attivazione di reti territoriali pubblico/privato che favoriscano e supportino micro, piccole e medie imprese:

- per la costruzione di piani di congedo e piani di flessibilità aziendale e per l'adozione di misure flessibili di lavoro;
- per lo sviluppo della contrattazione territoriale e accordi di secondo livello in relazione ad interventi di innovazione organizzativa e a misure di conciliazione vita-lavoro e condivisione delle responsabilità di cura;

B2) coprogettazione e realizzazione di iniziative pilota/sperimentali al fine di:

- promuovere e attivare azioni di time saving in favore di titolari o dipendenti di organizzazioni e/o imprese per attività non legate alla gestione dell'azienda come per esempio: mensa aziendale, servizio lavanderia/stireria, disbrigo pratiche burocratiche-amministrative, car-pooling e car-sharing negli spostamenti casalavoro, ecc.;
- sviluppare e realizzare progetti comuni per la creazione di servizi interaziendali da realizzare in collaborazione anche con cooperative di servizi, associazioni del privato sociale;
- supportare l'adozione di modalità di lavoro flessibili e di spazi di lavoro condivisi (es: co-working, smart working, telelavoro);

B3) sviluppare azioni di welfare di comunità/territoriale attraverso la collaborazione di una ampia rete di servizi, aziende e di operatori - indifferentemente Enti pubblici o privati - al fine di migliorare la coesione e le pratiche di conciliazione dei territori e delle comunità come forma di supporto al miglioramento della qualità della vita delle persone anche in un'ottica di work-life balance e di condivisione delle responsabilità di cura.

per la partecipazione al bando il Comune di Reggio Emilia, soggetto capofila, deve inviare domanda entro il 20 settembre 2019, e si prevede nel bandolo possibilità di unire al capofila altri soggetti in qualità di partners;

### **Caratteristiche della proposta di partecipazione**

Il Comune di Reggio Emilia si propone come autorità capofila di progetto ed intende creare un partenariato che raggruppi soggetti partner competenti che concorrano alla definizione, progettazione, candidatura, realizzazione e co-finanziamento del progetto previsto dal bando.

Il Comune intende individuare fino ad un massimo di tre soggetti in qualità di partner che desiderino partecipare al progetto collaborando alla stesura del progetto stesso al fine della richiesta del contributo.



Reggio Emilia  
città  
delle persone

L'Amministrazione comunale ritiene opportuno procedere ad avviso pubblico per l'individuazione dei partner, che non si configura come indagine di mercato, avendo unicamente lo scopo di individuare possibili partner di progetto, con la massima trasparenza e favorendo la più ampia partecipazione.

Con la presentazione della manifestazione di interesse i proponenti, se selezionati, si impegnano a partecipare al partenariato, come previsto dal citato Bando, formulando proposte di contenuti che potranno unirsi a quanto verrà proposto dal Comune, a seguito di scambio a lavoro congiunto sulla proposta definitiva da presentare alla Regione Emilia Romagna.

### **Modalità di valutazione delle attività proposte ai fini della realizzabilità**

Una Commissione tecnica formata da Dirigenti e Funzionari del Comune di Reggio Emilia e presieduta dal Responsabile del Procedimento, avrà il compito di scegliere il partenariato, si riunirà entro il giorno successivo alla scadenza del presente invito e procederà a:

- Verificare l'ammissibilità dei singoli soggetti candidati;
- Valutare le proposte presentate

Il punteggio, sulla base di quanto riportato nella proposta, sarà così attribuito:

**MAX 10 PUNTI: Qualità della proposta:** ampiezza, completezza e rilevanza dei contenuti della proposta in relazione a quanto previsto nel bando;

**MAX 5 PUNTI: Pluralità di soggetti riuniti:** proposta presentata da più soggetti riuniti insieme e dotati di competenze diversificate valorizzate nell'insieme;

**MAX 5 PUNTI: Esperienza tematica e progettuale:** ampiezza e rilevanza dell'esperienza nella partecipazione o conduzione di progetti complessi.

La Commissione procederà quindi all'individuazione del/dei partner con cui procedere alla candidatura tramite l'approvazione di apposita graduatoria.

Tale graduatoria sarà pubblicata sulla homepage del sito Internet del Comune di Reggio Emilia ([www.comune.re.it](http://www.comune.re.it)) nonché all'Albo Pretorio on-line. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto i soggetti candidati sono tenuti, per tutta la durata della presente procedura, a consultare il sito di riferimento. Ai soli soggetti candidati individuati dalla Commissione per il partenariato verrà data specifica comunicazione ai rispettivi indirizzi email o PEC.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'individuazione di nessuna candidatura se nessuna manifestazione d'interesse risulti, a giudizio dell'Amministrazione, idonea in relazione all'oggetto dell'avviso.

### **Comunicazione degli esiti della valutazione**

La proposta sarà vagliata dal servizio Servizi ai Cittadini, cultura della sicurezza, legalità e pari opportunità, che comunicherà l'esito ai partecipanti entro due giorni dalla scadenza della presente manifestazione d'interesse, al fine di concordare le modalità di realizzazione delle attività.



Reggio Emilia  
città  
delle persone

### **Modalità di presentazione delle domande di partecipazione**

Le candidature dovranno pervenire tassativamente entro e non oltre mercoledì 18 settembre 2019, ore 13.00, con una delle seguenti modalità:

- spedizione a mezzo del servizio postale, mediante raccomandata A/R, a: Comune di Reggio Emilia - Archivio Generale - Via Mazzacurati, 11 - 42122 REGGIO EMILIA;
- inoltrata tramite PEC al seguente indirizzo: [comune.reggioemilia@pec.municipio.re.it](mailto:comune.reggioemilia@pec.municipio.re.it)
- con consegna diretta presso il Comune di Reggio Emilia - Archivio Generale - Sez. Protocollo - Via Mazzacurati, 11 - 42122 REGGIO EMILIA - (aperto dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 13.00).

Le buste contenenti le domande di partecipazione devono riportare sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo, la dicitura "MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A PARTECIPARE IN PARTNERSHIP ALLA PRESENTAZIONE DI PROGETTI VOLTI A SOSTENERE LA PRESENZA PARITARIA DELLE DONNE NELLA VITA ECONOMICA DEL TERRITORIO, FAVORENDO L'ACCESSO AL LAVORO, I PERCORSI DI CARRIERA E LA PROMOZIONE DI PROGETTI DI WELFARE AZIENDALE FINALIZZATI AL WORK-LIFE BALANCE E AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DELLA VITA DELLE PERSONE".

Per la validità dell'arrivo della domanda farà fede:

- la data di arrivo risultante dal timbro apposto dall'Archivio Generale del Comune di Reggio Emilia sul plico contenente la domanda, se inviata con raccomandata A/R o consegnata a mano;
- la data di arrivo della PEC presso l'Amministrazione comunale di Reggio Emilia.

Le domande potranno essere inviate tramite PEC unicamente dal candidato titolare di indirizzo personale di PEC.

La domanda inviata tramite PEC all'indirizzo sopra indicato, dovrà riportare nell'oggetto la dicitura "MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A PARTECIPARE IN PARTNERSHIP ALLA PRESENTAZIONE DI PROGETTI VOLTI A SOSTENERE LA PRESENZA PARITARIA DELLE DONNE NELLA VITA ECONOMICA DEL TERRITORIO, FAVORENDO L'ACCESSO AL LAVORO, I PERCORSI DI CARRIERA E LA PROMOZIONE DI PROGETTI DI WELFARE AZIENDALE FINALIZZATI AL WORK-LIFE BALANCE E AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DELLA VITA DELLE PERSONE." e dovrà essere allegata alla e-mail in formato .pdf.

L'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi postali o informatici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione dello stesso del cambiamento dell'indirizzo e-mail indicato nella domanda.

### **Termine per la presentazione delle domande**

18 settembre 2019 ore 13.

### **Pubblicità**

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet del Comune di Reggio Emilia.

### **Informazioni, chiarimenti e sopralluoghi**

Per ulteriori informazioni e chiarimenti di carattere tecnico e sostanziale si prega di rivolgersi via email a [ufficio.pariopportunita@comune.re.it](mailto:ufficio.pariopportunita@comune.re.it), a partire dal 4 settembre 2019, con oggetto



Reggio Emilia  
città  
delle persone

“Bando progetti per la presenza paritaria delle donne nella vita economica - richiesta chiarimento”.

Ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 si informa che il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Reggio Emilia, con sede a Reggio Emilia, Piazza Prampolini, 1 - cap 42121 - Tel. 0522/456111; il Responsabile per la Protezione dei dati per il Comune di Reggio Emilia è la società Lepida S.p.A. - Via della Liberazione, 15 Bologna - Tel 051/6338800 email: [dpo-team@lepida.it](mailto:dpo-team@lepida.it).

Il trattamento dei dati raccolti viene effettuato con strumenti manuali, informatici o telematici esclusivamente per fini istituzionali e precisamente in funzione e per i fini e tempi della presente procedura (vedasi allegato - Informativa per il trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo n. 679/2016 - pubblicato unitamente al presente Avviso).

La privacy policy del Comune di Reggio Emilia è consultabile al seguente link:

<http://www.municipio.re.it/privacy>

### **Vincoli e responsabilità**

Ai sensi della Legge 241/90 il Responsabile del procedimento è il Dirigente Servizio Servizi ai Cittadini, cultura della sicurezza, legalità e pari opportunità - Dr. Alberto Bevilacqua.

Il presente Avviso non è vincolante per l'Amministrazione che, qualora ne ravvisi la necessità, si riserva:

- di sospenderlo, modificarlo o revocarlo a proprio insindacabile giudizio, nonché di prorogarlo o riaprirne il termine di scadenza;
- la facoltà di non dar corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o di valutazioni di interesse dell'Ente, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e diritto.

Il presente Avviso, pubblicato continuativamente fino al 18 settembre 2019, è disponibile sulla homepage del sito internet del Comune di Reggio Emilia al seguente indirizzo: [www.comune.re.it](http://www.comune.re.it), nonché all'Albo Pretorio on-line.

**Responsabile del procedimento**  
**Alberto Bevilacqua**