

**Proponente: 16.B**  
**Proposta: 2019/1682**  
**del 03/09/2019**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1357**  
**del 03/09/2019**

**SERVIZI AI CITTADINI, CULTURA DELLA SICUREZZA,  
LEGALITA', PARI OPPORTUNITA'**

**Dirigente: BEVILACQUA Dr. Alberto**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** INTEGRAZIONE DELLA DETERMINAZIONE N. 1355 DEL 3/9/2019 AVENTE AD OGGETTO "PUBBLICAZIONE DI AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA PARTECIPAZIONE IN PARTNERSHIP ALLA PRESENTAZIONE DI PROGETTI VOLTI A SOSTENERE LA PRESENZA PARITARIA DELLE DONNE NELLA VITA ECONOMICA DEL TERRITORIO, FAVORENDO L'ACCESSO AL LAVORO, I PERCORSI DI CARRIERA E LA PROMOZIONE DI PROGETTI DI WELFARE AZIENDALE FINALIZZATI AL WORK-LIFE BALANCE E AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DELLA VITA DELLE PERSONE".



**OGGETTO: INTEGRAZIONE DELLA DETERMINAZIONE N. 1355 DEL 3/9/2019 AVENTE AD OGGETTO “PUBBLICAZIONE DI AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA PARTECIPAZIONE IN PARTNERSHIP ALLA PRESENTAZIONE DI PROGETTI VOLTI A SOSTENERE LA PRESENZA PARITARIA DELLE DONNE NELLA VITA ECONOMICA DEL TERRITORIO, FAVORENDO L'ACCESSO AL LAVORO, I PERCORSI DI CARRIERA E LA PROMOZIONE DI PROGETTI DI WELFARE AZIENDALE FINALIZZATI AL WORK-LIFE BALANCE E AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DELLA VITA DELLE PERSONE”.**

### **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

Premesso:

che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 5/2/2019 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2019 -2021 ed il D.U.P. [Documento Unico di Programmazione];

che con deliberazione di Giunta Comunale del 7/2/2019 n. 24 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019\_2021 – risorse finanziarie e che successivamente con deliberazione di Giunta Comunale del 9/5/2019 n. 94 è stato approvato il Piano della performance 2019-2021, il Piano Esecutivo di Gestione 2019 (art. 169 del d.lgs 267/2000) e relativi allegati nei quali sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00;

che con atto P.G. n. 135704 del 10/7/2019, il Sindaco del Comune di Reggio Emilia, ai sensi degli artt. 50, comma 10, 107 e 109, del D. Lgs. n. 267/2000, nonché dell'art. 13 – Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, ha conferito al dr. Alberto Bevilacqua l'incarico di Dirigente del Servizio Servizi ai cittadini, cultura della sicurezza, legalità a pari opportunità, con decorrenza dal 15/7/2019;

che con determinazione dirigenziale n. 1355 del 3/9/2019 veniva approvato l'avviso pubblico per la presentazione di manifestazione di interesse finalizzata alla ricerca di partners di progetto in riferimento al bando approvato dalla Regione Emilia Romagna con deliberazione n. 1242 del 22/7/2019, per la presentazione di progetti volti a sostenere la presenza paritaria delle donne nella vita economica del territorio, favorendo l'accesso al lavoro, i percorsi di carriera e la promozione di progetti di welfare aziendale finalizzati al work-life balance e al miglioramento della qualità della vita delle persone;

che nella redazione e pubblicazione della determinazione suddetta è stato omesso l'inserimento dell'allegato relativo al testo dell'avviso, e che esso deve essere pubblicato dal 4/9/2019 al 18/9/2019;

che pertanto si rende necessario integrare la determinazione con l'inserimento dell'allegato e la sua pubblicazione;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario del presente atto;

Visti:

- il Regolamento per la concessione di contributi, patrocinio e altri benefici economici;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, ed in particolare gli articoli 107 e 192;

## **D E T E R M I N A**

1. di integrare per i motivi di cui in premessa la determinazione dirigenziale n. 1355 del 3/9/2019 avente ad oggetto l'approvazione dell'avviso pubblico per la presentazione di manifestazione di interesse finalizzata alla ricerca di partners di progetto in riferimento al bando approvato dalla Regione Emilia Romagna con deliberazione n. 1242 del 22/7/2019, per la presentazione di progetti volti a sostenere la presenza paritaria delle donne nella vita economica del territorio, favorendo l'accesso al lavoro, i percorsi di carriera e la promozione di progetti di welfare aziendale finalizzati al work-life balance e al miglioramento della qualità della vita delle persone, mediante inserimento e pubblicazione del testo dell'avviso.

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**  
**Dr. Alberto Bevilacqua**