

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2019/1642**  
**del 13/09/2019**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1417**  
**del 17/09/2019**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' GIORNALIERA DI MATERNITA', DI CUI AGLI ARTT. 22 E 24 DEL T.U. N. 151/01, A UNA DIPENDENTE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ASSEGNATA ALL'ISTITUZIONE SCI-NIDI DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Vista la Deliberazione della G.C. 29.9.2003 N. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori";

Considerato che la dipendente Sig.ra M.R., generalizzata nell'Allegato A) al presente provvedimento, ha presentato richiesta di liquidazione dell'indennità di maternità ai sensi degli artt. 16, 17, 22 e 24 del T.U. 151/01 acquisita agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell' Organizzazione con prot. n. 875/2019 e che la stessa Sig.ra M.R. è stata assunta con contratto a tempo determinato, a tempo pieno, dal 30/08/2018 al 01/03/2019, con profilo professionale di Educatore – Cat. C1.;

Visto il decreto dell'Azienda Usl di Parma con il quale è stata disposta l'interdizione anticipata dal lavoro dal 21/01/2019 fino alla data di astensione obbligatoria della Sig.ra M.R. in stato di gravidanza con data presunta del parto al 21 agosto 2019;

Vista altresì la dichiarazione di nascita del figlio avvenuta in data 02 settembre 2019;

Ritenuto doversi procedere alla corresponsione dell'indennità di maternità per il periodo dal 02/03/2019 al 02/12/2019, ai sensi del T.U. 151/01, essendosi concluso il rapporto di lavoro per scadenza del contratto durante il periodo di interdizione anticipata della dipendente come prevede l'art. 24 dello stesso Decreto ed essendo avvenuto il parto successivamente rispetto alla data prevista del 21/08/2019;

Visto il D.Lgs. 151/01 – Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, artt. 22 e 24;

**DISPONE**

1. di liquidare alla Sig.ra M.R., "Educatore" a tempo determinato con rapporto orario a tempo pieno, l'indennità di maternità per il periodo dal 02/03/2019 al 02/12/2019 (termine dell'astensione obbligatoria) ammontante complessivamente a € 23.907,42 da imputare al Bilancio di Previsione pluriennale 2019 - 2021, deliberato in data 17/12/2018 dal Consiglio di amministrazione dell'Istituzione SCI - Nidi con deliberazione R.U.i.C 26, al capitolo 14100 del PEG 2019 "Retribuzioni lorde personale Scuole Infanzia Comunali" come segue:

- € 18.901,60 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1, art.1, codice Piano dei Conti 1.01.01.01.006, codice siope 1104;
- € 5.005,82 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1, articolo 2, codice Piano dei Conti 1.01.02.01.001, codice siope 1111

2. di disporre l'invio di copia del presente Atto all'Ufficio Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia per le procedure di competenza;

Si allega, quale parte integrante del presente provvedimento, il Visto di regolarità contabile (ALLEGATO B) ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. del 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E  
SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE  
**(Dr.ssa Battistina Giubbani)**

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.