

Proponente: 31.A
Proposta: 2019/1660
del 17/09/2019



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1422
del 17/09/2019

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE RISULTANZE DELL'AVVENUTA VERIFICA DELLE DICHIARAZIONI DIRIGENZIALI AFFERENTI INCONFERIBILITA' E INCOMPATIBILITA' E DEI LORO AGGIORNAMENTI COME DA PIANO ANTICORRUZIONE.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso :

- che nell'aggiornamento del Piano Anticorruzione di cui alla Deliberazione G.C. n. 129 del 17/07/2018 sono state approvate alcune misure che riguardano il Servizio Gestione e Sviluppo del personale e dell'Organizzazione, tra le quali la "verifica delle dichiarazioni dirigenziali afferenti inconferibilità e incompatibilità e dei loro aggiornamenti, riguardo a n. 3 Dirigenti" da effettuarsi mediante estrazione a cura del Cued, avvalendosi delle banche dati pubbliche e dei motori di ricerca web, entro il mese di Ottobre di ciascun anno;

Dato atto:

- che i Dirigenti in servizio presso l'Ente hanno rilasciato in sede di conferimento di incarico le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità ai sensi del Dlgs. n. 39 del 08/04/2013 e che le stesse sono pubblicate nella apposita sezione del sito dell'Amministrazione Trasparenza;
- che nella mensilità di Agosto 2019 si è provveduto ad effettuare i necessari controlli con le banche dati a disposizione sulle posizioni di n. 3 Dirigenti, estratti a cura del Servizio Gestione e Sviluppo delle Tecnologie e dei sistemi informativi, come da allegato, e che tali verifiche hanno evidenziato l'insussistenza di situazioni di incompatibilità e conflitto di interessi con la posizione ricoperta all'interno dell'Amministrazione Comunale dai Dirigenti estratti;
- che la relativa documentazione è conservata agli atti presso gli uffici del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- Di dare atto che si sono effettuati i controlli richiesti dall'aggiornamento del Piano Anticorruzione di cui alla Deliberazione G.C. n. 129/2018 del 17/07/2018, ed in particolare la

misura “verifica delle dichiarazioni dirigenziali afferenti inconferibilità e incompatibilità e dei loro aggiornamenti, riguardo a n. 3 Dirigenti” entro la scadenza in esso indicata;

- di dare atto che dalle verifiche effettuate su tre posizioni dirigenziali estratte a cura del Cued tramite l'utilizzo della banche dati disponibili è emersa l'insussistenza di situazioni di inconferibilità, incompatibilità e conflitto di interessi rispetto al ruolo ricoperto all'interno dell'Amministrazione Comunale, come autodichiarato dagli stessi;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

(Dott.ssa Battistina Giubbani)