

Proponente: 31.A
Proposta: 2019/1925
del 25/10/2019



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1106
del 29/10/2019

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 4 UNITÀ CON PROFILO DI "AGENTE" DI POLIZIA MUNICIPALE (CAT. C1) PRESSO IL SERVIZIO "POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE" MEDIANTE UTILIZZO DI VALIDA GRADUATORIA CONCORSUALE PUBBLICA DI ALTRO ENTE DI PARI PROFILO PROFESSIONALE SCATURENTE DA PROCEDURA BANDITA ENTRO IL 31.12.2018 COME AUTORIZZATO DA DELIBERAZIONE G.C. 214 DEL 14.12.2018 E DA ULTIMO CONFERMATO DA DELIBERAZIONE G.C. 16.10.2019* N. 167 (*CFR DELIB. G.C. 22/10/2019 N.172)

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 4 UNITÀ CON PROFILO DI "AGENTE" DI POLIZIA MUNICIPALE (CAT. C1) PRESSO IL SERVIZIO "POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE" MEDIANTE UTILIZZO DI VALIDA GRADUATORIA CONCORSUALE PUBBLICA DI ALTRO ENTE DI PARI PROFILO PROFESSIONALE SCATURENTE DA PROCEDURA BANDITA ENTRO IL 31.12.2018 COME AUTORIZZATO DA DELIBERAZIONE G.C. 214 DEL 14.12.2018 E DA ULTIMO CONFERMATO DA DELIBERAZIONE G.C. 16.10.2019* N. 167 (*CFR DELIB. G.C. 22/10/2019 N.172)

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO SVILUPPO E GESTIONE DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e del cognome. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso:

- che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 05.02.2019 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2019-2021 e i relativi allegati tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale del 07.02.2019 n. 24 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019_2021 – risorse finanziarie e che successivamente con deliberazione di Giunta Comunale del 09.05.2019 n. 94 è stato approvato il Piano della performance 2019-2021, il Piano Esecutivo di Gestione 2019 (art. 169 del d.lgs 267/2000 e ss.mm.ii.) e relativi allegati nei quali sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;
- che è stato approvato con Deliberazione C.C. n. 54 del 29.04.2019 il Rendiconto della gestione per l'anno 2018 e relativi allegati;
- che con Deliberazione G.C. 08.05.2018 n. 87, avente ad oggetto "*APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LE AZIONI POSITIVE (PAP) DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA. PERIODO 01.01.2018 – 31.12.2020*", è stato approvato il Piano Triennale delle azioni positive del Comune di Reggio Emilia;
- che con Deliberazione G.C. n. 121 del 16.07.2019, legalmente esecutiva, è stato approvato lo Schema del Documento Unico di Programmazione 2020/2022, di cui ha preso atto il Consiglio Comunale con Deliberazione n. 67 del 29.07.2019;
- che con Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 è stato approvato il "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCEDENZE, ESUBERI, SOPRANNUMERI EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 A VALERE PER IL 2019*", positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 26 del 14.12.2018;
- che con Deliberazione G.C. 16.10.2019* N. 167 (*cfr Delib. G.C. 22/10/2019 N.172) è stata approvata l'*"INTEGRAZIONE ED ATTUALIZZAZIONE DEL 'PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE – ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO" APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 14.12.2018 N. 214 – PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. DICHIARAZIONE ASSENZA ECCEDENZE, ESUBERI, SOPRANNUMERI EX ART. 33 D. LGS N. 165/2001 PER IL 2020*';

Vista e richiamata integralmente la suddetta Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 di I.D. di approvazione del P.T.F.P. 2019-2021, ed in particolare quanto previsto al capoverso 3 delle premesse "*3. RICHIAMO AI PRECEDENTI PIANI OCCUPAZIONALI – NORMATIVA VIGENTE IN MATERIA DI ASSUNZIONI – SPESA DI PERSONALE – VINCOLI E LIMITI – VERIFICA SITUAZIONE SOGGETTIVA DELL'ENTE.*" - nel quale si indicavano tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, e si verificava il rispetto da parte del Comune di Reggio Emilia di tutte le suddette condizioni al fine di poter effettuare assunzioni anche per l'anno 2019 e seguenti, secondo quanto autorizzato nei Piani triennali dei fabbisogni, sia a tempo indeterminato che determinato, e nel quale in particolare, al termine di tutte le verifiche sulle condizioni oggettive e soggettive dell'ente, si affermava quanto segue: "...omissis..."

Allo stato attuale, pertanto tutti i documenti contabili già approvati / in via di approvazione di indirizzo, programmazione e rendicontazione dimostrano l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di

assunzioni e di spesa di personale e conseguentemente il Comune di Reggio Emilia presenta tutte le condizioni previste per poter programmare ed effettuare assunzioni nell'anno 2019 e seguenti, secondo il regime vincolistico vigente”;

Vista e richiamata integralmente anche la successiva Deliberazione di “integrazione” al PTFP 2019-2021, più sopra citata G.C. 16.10.2019 n. 167, nella quale al punto 11) del dispositivo si conferma e si opera un rinvio a tutto quanto contenuto e determinato nella precedente Deliberazione G.C. 14/12/2018 N. 214, anche in relazione alla complessiva normativa vigente in materia assuntiva e di pubblico impiego, qualora non modificata e/o integrata o diversamente regolata, come evidenziato nell’ambito nel suddetto provvedimento e che in particolare:

- fa riferimento e richiama tutti gli atti / documenti sopraindicati di programmazione e rendicontazione contabile del Comune di Reggio Emilia successivamente approvati (e di cui si è già verificato il rispetto a norma con apposite certificazioni del Collegio dei Revisori dei Conti);
- presenta il quadro delle disposizioni normative in materia assuntiva intervenute successivamente ed ivi indicate, al fine della motivazione delle nuove assunzioni che vengono disposte in tale provvedimento;
- che è stata positivamente certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti, con proprio Verbale n. 21/2019, dal quale si evince in stralcio quanto segue:
“che i documenti (integrativi) di programmazione del fabbisogno di personale del Comune di Reggio Emilia, inerenti l’Integrazione al “*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2020-2021 - Anno 2019 Stralcio*”, di cui alla proposta di Deliberazione avente ad oggetto: “*INTEGRAZIONE ED ATTUALIZZAZIONE DEL “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO*” APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 14.12.2018 N. 214 - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. DICHIARAZIONE ASSENZA ECCELENZE, ESUBERI, SOPRANNUMERARI EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 PER IL 2020.” *che dovrà essere approvata dalla Giunta Comunale relativamente a tutte le assunzioni programmate in esse contenute per gli anni 2019, 2020, sono coerenti con le norme attualmente vigenti ed improntate al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale e di effettuazione di nuove assunzioni nel limite previsto dal vigente regime vincolistico.*”;

Valutato pertanto, sulla base dell'attuale vigente normativa nonché dei documenti di programmazione, monitoraggio e rendicontazione dell'Ente, e delle condizioni soggettive del Comune di Reggio Emilia, che si possa, allo stato attuale, **proseguire per l'anno 2019 ad effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del regime vincolistico vigente, nonché di tutto quanto autorizzato dalle Deliberazioni G.C. 214 del 14.12.2018 di approvazione del PTFP 2019-2021 e successiva G.C. 167 del 16/10/2019 di integrazione al suddetto PTFP 2019-2021;**

Preso atto, a tal proposito che nella Deliberazione G.C. 214 del 14.12.2018, di approvazione del Piano triennale dei Fabbisogni di personale 2019-2021 si autorizzava già, al punto 1) del dispositivo, quanto riportato in sintesi:

“1. di approvare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il “Piano triennale dei fabbisogni di personale PTFP per gli anni 2019 – 2020 – 2021 – Piano annuale 2019 stralcio”, secondo quanto rappresentato in premessa e con tutto quanto contenuto nel presente provvedimento, che viene complessivamente autorizzato così come dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti:

Capoversi delle premesse:

..omissis...

5 - RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2019-2020-2021

..omissis...

5.1) ASSUNZIONI 2019 – 2020 DA IMPUTARE IN QUOTA BUDGET ASSUNTIVO 2019-2020

..omissis...

5.1.D) PROFESSIONALITA' DI FAMIGLIA VIGILANZA

.. omissis..”;

Richiamato in particolare in stralcio quanto previsto al suddetto **Capoverso “5 - RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2019-2020-2021 ”** delle premesse della suddetta Deliberazione, come più sotto riportato:

“omissis...

Scenario di contesto e strategie – Coerenza con la pianificazione e la programmazione pluriennale D.U.P.

... omissis...

Principali tipologie di esigenze / necessità / **professionalità prioritarie.**

Strumenti di risposta possibili per farvi fronte.

Si conferma in particolare la prioritaria esigenze di professionalità, già segnalate nel precedente Piano e per tutte le motivazioni ivi esposte di:

...omissis...

4) Famiglia di Vigilanza Cat. C e D

...omissis....

STRUMENTI DI RISPOSTA POSSIBILE

A fronte dei complessivi fabbisogni evidenziati di diverse professionalità e categorie, di cui alcune ritenute irrinunciabili, **sono stati collegati e messi "in sinergia" tutti i vari strumenti di reclutamento a disposizione, già indicati sul DUP, coerentemente ed in relazione:**

...omissis...

- **all'esaurimento** (per numerose rinunce e scorrimento sino all'ultimo candidato idoneo) **di diverse graduatorie concorsuali, verificatosi nel corso del 2016-2017-2018 e alla conseguente necessità di far ricorso a nuove ed ulteriori procedure concorsuali pubbliche da indire direttamente o in maniera associata con altri Enti/realità (cfr Regione Emilia Romagna – Scuola Interregionale di Polizia);**

...omissis...;

- **in via subordinata, all'utilizzo di graduatorie di altri Enti, in carenza di proprie, per specifiche professionalità (prevalentemente per figure e/o competenze uniche) per le quali non si intende procedere a specifici Concorsi Pubblici, o comunque anche nelle more dell'indizione di nuovi Concorsi Pubblici stante la materiale impossibilità ad effettuarli tutti contemporaneamente;**

...omissis...";

Richiamato altresì il successivo punto "**5.1) ASSUNZIONI 2019 – 2020 DA IMPUTARE IN QUOTA BUDGET ASSUNTIVO 2019-2020**" ed in particolare "**5.1.D) PROFESSIONALITA' di FAMIGLIA VIGILANZA**" dei capoversi delle premesse della citata Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214, nel quale:

"...omissis...

si autorizza il ripiano, in quota "budget assuntivo 2019" di ulteriori:

n. 4 posti di "AGENTE" Cat. C a fronte di numerosi posti vacanti di pari profilo in D.O., con la seguente modalità:

Essendosi esaurita nel corso del 2018 la graduatoria di pari profilo professionale del Comune di Reggio Emilia (per rinunce dei candidati idonei) ed avendo già dovuto ricorrere all'utilizzo di graduatoria di altro Ente (Unione dei Comuni Bassa Reggiana) nel corso del 2018, al fine di ripianare i posti autorizzati in copertura, si autorizza la stipula di apposita Convenzione con la Regione Emilia Romagna, per l'adesione al prossimo Bando di Corso – Concorso Unico, che verrà indetto per la selezione delle figure di "AGENTE" di Polizia Municipale di Cat. C, dalla Regione Emilia Romagna avvalendosi della Scuola Interregionale di Polizia Locale, ai sensi della Legge Regionale ER n. 24/2003 e smi, art. 16 bis e seguenti, e conferendo i relativi 4 posti da mettere in copertura in quota budget 2019 – con decorrenza di assunzione dal primo momento utile, nel corso del 2019, successivamente al termine della procedura concorsuale....

...omissis...

(con gli importi e come da prospetto "Allegato C" alla Deliberazione)
da destinare al Servizio "Polizia Municipale e Protezione Civile"

...omissis..."

Precisato inoltre che le quote di "budget assunzionale" necessarie a far fronte a tali assunzioni e previste dal primo momento utile nel corso del 2019 - già riportate e quantificate nell'allegato C) al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021, approvato con Deliberazione G.C. n. 214 del 14.12.2018, e che i relativi importi sono stati aggiornati tenuto conto dei nuovi oneri contrattuali inerenti l'intervenuto CCNL comparto Funzioni Locali 2016-2018, nonché della nuova quota "media di trattamento accessorio", quantificato sulla base della nuova quota del fondo 2018, come certificata dall'Organo di revisione, e così come già indicato all'interno della suddetta Deliberazione G.C. n. 214 del 14.12.2018 al Capoverso "4) VERIFICA E DETERMINAZIONE BUDGET ASSUNTIVI" come segue:

"...omissis... Si specifica inoltre che in entrambi i Prospetti Allegati B) e C) gli importi relativi ai nuovi costi quantificati virtualmente in ragione annua, sia per quanto riguarda le cessazioni 2018 che per quanto riguarda le nuove assunzioni 2019, tengono conto dei nuovi oneri contrattuali inerenti il CCNL

2016-2018, nonché di una quota “media di trattamento accessorio”, quantificata sulla base della “nuova quota del fondo 2018”, come verrà certificata dall’Organo di revisione....”...omissis...

...omissis...

Si specifica che:

- tutti gli scorrimenti di graduatorie di cui ai precedenti punti 5.1 e 5.2 sono da effettuarsi **previa sperimento delle procedure di mobilità obbligatoria di cui all’art. 34 – bis del Decreto Legislativo n. 165/2001** – e per quanto attiene alle procedure di **mobilità volontaria di cui all’art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001, valutandone l’opportunità di sperimento** (alla luce dei plurimi, diversificati e molto spesso opposti, orientamenti giurisprudenziali in materia – cfr. da ultimo, per un verso: Corte di Cassazione, sentenza 12559/2017, Consiglio di Stato Sezione III, sentenza n. 3750 del giugno 2018, Delib. Corte Conti Veneto n. 189/2018/PAR di giugno 2018; per l’altro verso “di principale tendenza” sino a poco tempo fa: Consiglio di Stato – Sez. V n. 4329 del 2012, Consiglio di Stato – Sez. V n. 4361 del 2014; Corte Conti Lombardia Delib. 328/2017, ecc.), **anche in ragione dell’eventuale recente pubblicazione di analoghe procedure per pari profili professionali con esito negativo e/o all’indizione di analoghi Bandi di Mobilità comunque già emessi al fine del contenimento e della coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento esterno;**
- **l’indizione di nuovi Bandi di Concorso, è invece da effettuarsi sempre con sperimento delle procedure di mobilità obbligatorie di cui all’art. 34 – bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 – e di quelle di Mobilità volontaria di cui all’art. 30 del medesimo Decreto....omissis..”**

Tenuto conto – in merito alla previa verifica ed all’esperimento delle procedure di mobilità di cui all’art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. di cui sopra - che:

- il Comune di Reggio Emilia ha provveduto ad esperire le suddette procedure di mobilità trasmettendo in data 20.06.2019 alla Regione Emilia Romagna – Servizio Lavoro, **e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 122387), anche al Dipartimento della Funzione Pubblica**, comunicazione (cumulativa con altre figure) con l’indicazione del complessivo numero dei posti e delle mansioni da ricoprire mediante scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica, ovvero 4 posti di “**Agente**” di cat. C cui al presente provvedimento;
- alla data del 19.08.2019, essendo ampiamente decorsi senza alcun riscontro **né assegnazione alcuna** di personale, i termini di 60 gg. dall’avvenuta ricezione della comunicazione trasmessa via PEC alla Presidenza del Consiglio dei Ministri previsti dalla normativa - **si considerava conclusa con esito negativo** la procedura di mobilità di cui all’art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Preso atto inoltre, in relazione agli adempimenti di cui all’art. 30 del D. Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. (mobilità volontaria):

- che in data 07/07/2019, è entrato in vigore il **D.D.L. “Concretezza”, approvato con Legge n. 56 del 19.06.2019** il quale, al fine di ridurre ed accelerare i tempi di accesso al pubblico impiego in caso di nuove assunzioni, coerentemente con altri strumenti ed azioni reclutative approvate contemporaneamente (in relazione anche alle maggiori cessazioni di personale dovute a “quota 100” ecc.), ha apportato significative modifiche alle procedure da effettuare precedentemente all’attivazione dei nuovi ingressi all’esterno; ed in particolare **ha previsto per il triennio 2019-2021, la sospensione dell’obbligo di effettuazione delle procedure di mobilità volontaria tra Enti di cui all’art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., prima di effettuare nuove assunzioni dall’esterno (sia per indizione di procedure concorsuali, che per le assunzioni)** ed ha inoltre anche abbreviato i termini per la mobilità obbligatoria ex art. 34-bis da 60 a 45 gg. (disposizione “a regime”) ecc.;
- che pertanto all’atto dell’effettuazione delle “nuove” assunzioni di cui in oggetto, tramite scorrimento di graduatoria concorsuale, **non sussisteva più l’obbligo di effettuare le procedure di mobilità volontaria tra Enti;**
- che peraltro, si teneva anche conto e si valutava, che analoghe procedure di mobilità volontaria erano già state recentemente esperite, nel 2018, **con esito complessivamente negativo**, in occasione dell’effettuazione delle ultime assunzioni di personale di pari profilo professionale “Agente” autorizzate (procedure **pubblicate** D.D. n. 206 di R.U.A.D. del 15.02.2018 e **“ripubblicate”** D.D. n. 564 di R.U.A.D. del 13.04.2018, come anzidetto con esito negativo);

Preso atto che pertanto, stante tutto quanto sopra evidenziato, si ritenevano conclusi tutti i preliminari e propedeutici adempimenti in materia di “Mobilità” di cui agli artt. 30 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii e che quindi si poteva procedere ad assumere dall’ “esterno” nuove unità di personale con profilo di AGENTE;

Evidenziato altresì che al punto 5 del dispositivo della Deliberazione G.C. 214 del 14/12/2018 si autorizzava e si dava mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” di provvedere a dare esecuzione a tutte le assunzioni e a tutto quanto contenuto e disposto nei capoversi delle premesse, approvati al dispositivo della suddetta Deliberazione;

Ricordato nuovamente l’intervenuto esaurimento, nel corso del 2018, della graduatoria da “Agente”, cat. C, del Comune di Reggio Emilia e la conseguente autorizzazione già contenuta nella Deliberazione GC n. 214 del 14.12.2018 di P.T.FP. 2019-2021, di effettuare l’assunzione a tempo indeterminato dei n. 4 Agenti di Polizia Municipale Cat. C, **dal primo momento utile nel corso del 2019** (stante il considerevole ed urgente fabbisogno di personale con tale professionalità, in relazione ai numerosi posti vacanti in Dotazione Organica) con altra metodologia e strumento di reclutamento (in carenza di graduatoria propria) ed in particolare tramite stipula di apposita convenzione con la Regione E.R. per l’adesione al prossimo bando di Corso-Concorso Unico per la selezione di figure di Agente;

Tenuto conto che nel frattempo la Regione Emilia Romagna aveva comunicato lo **slittamento** dei tempi già previsti per l’indizione delle procedure concorsuali uniche più sopra citate a fine 2019-2020, con conseguente previsione delle assunzioni degli Agenti non prima del mese di Luglio 2020, e che tale slittamento avrebbe determinato, **l’impossibilità** di procedere – contrariamente a quanto già previsto dal PTFP 2019-2021 – all’assunzione delle 4 figure ricercate e già autorizzate entro il 2019 e valutato nuovamente il considerevole ed urgente fabbisogno di personale di tale professionalità, e di ripiano di quanti più posti possibili dal primo momento utile, come nuovamente e più volte segnalato e sollecitato anche dal Comandante / Dirigente del Servizio Polizia Municipale e Protezione Civile, da ultimo con propria comunicazione del 22.05.2019;

Preso atto pertanto:

- che, per tutte le ragioni suesposte, in considerazione dello slittamento dei tempi previsti per il concorso unico regionale, come comunicati dalla Regione E.R., ed al fine di procedere ad assumere a tempo indeterminato le n. 4 figure di AGENTE **entro il 2019** – dando piena e concreta attuazione anche temporale a quanto già autorizzato sul Piano 2019-2021 – si è valutato opportuno e reso necessario far ricorso all’unica, altra, ed analoga metodologia di reclutamento alternativa già prevista sul Piano (in subordine ed in carenza di graduatorie proprie), ovvero richiedere l’utilizzo di graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato di pari profilo professionale ad altro Ente, tramite stipula di accordo / convenzione, ai sensi di quanto disposto anche dall’art. 3, comma 61, terzo periodo della L. 350/2003 e dell’art. 36 comma 2 del D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii, nello spirito di collaborazione tra Enti (e confermato da delib. Corte Conti Marche n. 41/2019), individuando a tale scopo e per le motivazioni più sotto indicate, il Comune di Ravenna;

che conseguentemente il Comune di Reggio Emilia, a seguito di specifici accordi intercorsi tra i rispettivi Dirigenti delle Risorse Umane, nello spirito di collaborazione tra Enti, richiedeva al Comune di Ravenna **l’autorizzazione all’utilizzo della graduatoria** per pari profilo professionale di “Agente di Polizia Locale” (cat. C), approvata con Determinazione Dirigenziale n. 90 del 16.01.2018 e successivamente modificata, in relazione al punto 1 del dispositivo, con Determinazione Dirigenziale n. 110 del 18.01.2018 di cui il Comune dispone – utilizzabile anche oltre i posti messi a concorso, **trattandosi di graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato scaturente da procedura concorsuale bandita nel 2017 – ante 2019** (combinato disposto art. 1 co. 361 e 365 della Legge n. 145/2018), attualmente in corso di ordinaria validità triennale, validità comunque reiterata sino al 31/12/2021 ai sensi di quanto previsto dall’art. 1 comma 362 lett.f) della Legge n. 145/2018, per n. 4 assunzioni a tempo indeterminato, corrispondenti al fabbisogno assunzionale del Comune di Reggio Emilia e già autorizzate nella Deliberazione di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2019-2021 n. 214 del 14.12.2018;

- che peraltro, tale metodologia operativa è stata ripresa e confermata, da ultimo, con Deliberazione G.C. 16.10.2019* N. 167 (*cfr Delib. G.C. 22/10/2019 N.172) di approvazione dell’integrazione ed attualizzazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021, al Capoverso 4 - punto “4.1) “STATO DI REALIZZAZIONE PTFP 2019-2021 anno 2019 stralcio – AZIONI GIÀ EFFETTUATE / RESIDUALI DA EFFETTUARE di cui alla Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 – SINTESI”, ove si specifica dettagliatamente quanto di seguito riportato:

“...omissis...

*In considerazione dello slittamento dei tempi previsti, comunicati dalla Regione E.R., ed al fine di procedere ad assumere a tempo indeterminato le n. 4 figure di AGENTE **entro il 2019** – dando piena e concreta attuazione anche temporale a quanto già autorizzato sul Piano – si è reso*

necessario richiedere l'utilizzo di graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato di pari profilo professionale ad altro Ente, tramite stipula di accordo / convenzione, ai sensi di quanto disposto anche dall'art. 3, comma 61, terzo periodo della L. 350/2003 e dell'art. 36 comma 2 del D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. nello spirito di collaborazione tra Enti (e confermato da delib. Corte Conti Marche n. 41/2019).

*E' stato individuato per tale modalità di reclutamento alternativa, il Comune di Ravenna che dispone di graduatoria di pari professionalità (con numerosi candidati idonei non ancora assunti) che discende da procedura Concorsuale bandita nel 2017 (**ante 2019**) ed approvata nel 2018 (D.D. Ravenna n. 90 del 16/01/2018) e valutato il criterio di prossimità e di appartenenza del Comune di Ravenna alla Regione E.R. e pertanto soggetto alle medesime regole e condizioni di reclutamento per tali tipologie di figure professionali, pertanto soggetto alle medesime regole e condizioni di reclutamento per tali tipologie di figure professionali, disposte dalla Regione E.R. con apposita e specifica normativa regionale di riferimento (facendo riferimento alle autorizzazioni della Giunta di cui sopra). E' stata stipulata previamente, prima dell'utilizzo della relativa graduatoria, Convenzione col Comune di Ravenna in atti presso il Comune di Reggio Emilia al n. 140103 di P.G. del 18.07.2019. Si è provveduto ad interpellare i candidati in essa utilmente collocati, secondo la metodologia convenuta col Comune di Ravenna, a partire dalla fine del mese di Agosto.*

Si sta predisponendo l'assunzione a tempo indeterminato a decorrere dal mese di Dicembre 2019 dei 4 candidati individuati.

Si conferma la necessità della metodologia correttiva ed alternativa adottata e le azioni operative intraprese, stante il verificarsi delle condizioni descritte – in quanto congruenti ed attuative delle finalità più volte dichiarate e manifestate sui diversi Piani (consolidamento e potenziamento degli organici della Polizia Municipale con ogni modalità di reclutamento) ed agite al fine di dare concreta e piena attuazione, anche temporale a quanto contenuto ed autorizzato dal PTFP.... Omissis...”;

Valutato e preso atto ulteriormente, in merito alle modalità di utilizzo di tale graduatoria di quanto segue:

- che l'utilizzo della graduatoria in oggetto - in considerazione dell'elevato numero di candidati idonei in essa utilmente classificati - era già stato autorizzato da parte del Comune di Ravenna anche ad altri Enti della Regione E.R. quali, a titolo esemplificativo, la Provincia di Ravenna ed il Comune di Piacenza, con i quali erano già stati sottoscritti accordi acquisiti agli atti del Comune di Ravenna, rispettivamente al prot. Gen. 28614 del 13.02.19 e prot. Gen 94229 del 16.05.19;
- che sulla base della richiesta avanzata e dei contatti intercorsi, il Comune di Ravenna concedeva l'utilizzo della suddetta graduatoria anche al Comune di Reggio Emilia in esecuzione di loro Deliberazione n. verb. 379 del 16.07.2019 – PG 136181/2019, per effetto della quale veniva tra le due Amministrazioni approvato e stipulato analogo ed apposito accordo in tal senso recante termini e modalità di utilizzo – accordo in atti presso l'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia **al n. 140103 di PG del 18.07.2019** che viene allegato quale parte integrante al presente provvedimento;
- che - in qualità di Ente coordinatore e titolare della graduatoria - il Comune di Ravenna provvedeva a dettare le regole di gestione ed utilizzo della stessa, e pertanto a coordinare le diverse e contestuali chiamate dei candidati idonei nella predetta graduatoria tra i vari Enti stipulanti, indicando di volta in volta quali tra gli interpellati fossero/non fossero da contattare (in quanto già accettanti o rinunciatari a proposte assuntive previamente formulate da altre Amministrazioni convenzionate), specificando che in ogni caso il Comune di Reggio Emilia avrebbe dovuto attendere (ed ha atteso) l'esito negativo della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. (19.08.2019) prima di procedere non solo a formalizzare le proposte assuntive, ma anche a contattare preliminarmente, a mero scopo esplorativo, i candidati indicati dal Comune di Ravenna come contattabili;
- che invero, con comunicazione del 27.08.2019, il Comune di Ravenna forniva al Comune di Reggio Emilia l'elenco puntuale dei nominativi dei candidati da **non contattare** (avendo gli stessi nel frattempo accettato proposte assuntive dal Comune di Ravenna o da altro Ente convenzionato), e che – proprio in ragione di tali indicazioni – il Comune di Reggio Emilia provvedeva ad interpellare per le 4 assunzioni a tempo indeterminato di che trattasi i candidati utilmente classificati nella medesima graduatoria per il profilo di “Agente di Polizia Locale” (cat. C);
- che nell'interpello dei candidati **si partiva preliminarmente e prioritariamente dal candidato posizionato alla 136° posizione, trattandosi dell'unico candidato riservatario FF.AA non ancora assunto, né interpellato da alcun altro Ente utilizzatore della graduatoria – e pertanto unica figura ancora residua da interpellare a carico del Comune di Reggio Emilia in attuazione della specifica condizione già espressamente prevista nell'accordo di utilizzo della graduatoria;**

- che a seguito di rinuncia di tale unico candidato riservatario FF.AA. si è **ripreso l'ordinario scorrimento della graduatoria in ordine di merito, a partire dal candidato posizionato alla 40° posizione** (come da istruzioni ricevute dal Comune di Ravenna) e procedendo a non interpellare i candidati già assunti a tempo indeterminato da una delle altre Amministrazioni già convenzionate col Comune di Ravenna al fine dell'utilizzo della suddetta graduatoria (come da Accordo sottoscritto), con le seguenti risultanze:

POS.	CANDIDATO/A	ESITO	P.G. DEL
136	F.L. (Riservatario FF.AA.) - contattato prioritariamente	RINUNCIA	P.G. 168015 DEL 19.09.2019
40	P.V.F.	RINUNCIA	P.G. 168022 DEL 19.09.2019
41	D.G.M.	RINUNCIA	P.G. 168026 DEL 19.09.2019
42	F.R.	RINUNCIA	P.G. 168030 DEL 29.09.2019
43	V.F.	RINUNCIA	P.G. 168035 DEL 19.09.2019
44	D.C.G.	RINUNCIA	P.G. 168039 DEL 19.09.2019
45	L.C.	DA NON CONTATTARE - (comunic. Comune Ravenna)	-
46	C.D.	RINUNCIA	P.G. 168044 DEL 19.09.2019
47	M.P.	DA NON CONTATTARE - (comunic. Comune Ravenna)	-
48	S.M.	DA NON CONTATTARE - (comunic. Comune Ravenna)	-
49	A.K.M.	DA NON CONTATTARE - (comunic. Comune Ravenna)	-
50	B.E.	DA NON CONTATTARE - (comunic. Comune Ravenna)	-
51	G.G.A.	RINUNCIA	P.G. 168046 DEL 19.09.2019
52	T.A.G.	RINUNCIA	P.G. 168051 DEL 19.09.2019
53	Z.S.	DA NON CONTATTARE - (comunic. Comune Ravenna)	-
54	M.R.D.	RINUNCIA	P.G. 169582 DEL 23.09.2019
55	C.A.	GIA' DIPENDENTE DEL COMUNE DI R.E. NON CONTATTATO	-
56	G.G.	RINUNCIA	P.G. 168054 DEL 19.09.2019
57	C.E.	RINUNCIA	P.G. 168056 DEL 19.09.2019
58	R.E.	RINUNCIA	P.G. 168059 DEL 19.09.2019
59	A.A.	DA NON CONTATTARE - (comunic. Comune Ravenna)	-
60	S.A.	RINUNCIA	P.G. 168060 DEL 19.09.2019
61	S.E.E.	RINUNCIA	P.G. 168064 DEL 19.09.2019
62	B.S.	RINUNCIA	P.G. 168067 DEL 19.09.2019
63	C.E.	DA NON CONTATTARE - (comunic. Comune Ravenna)	-
64	R.F.	RINUNCIA	P.G. 168070 DEL 19.09.2019
65	R.S.	DA NON CONTATTARE - (comunic. Comune Ravenna)	-
66	C.G.	RINUNCIA	P.G. 168072 DEL 19.09.2019

67	M.F.	DA NON CONTATTARE - (comunic. Comune Ravenna)	-
68	F.P.	DA NON CONTATTARE - (comunic. Comune Ravenna)	-
69	M.R.	DA NON CONTATTARE - (comunic. Comune Ravenna)	-
70	T.F.	DA NON CONTATTARE - (comunic. Comune Ravenna)	-
71	C.A.G.	DA NON CONTATTARE - (comunic. Comune Ravenna)	-
72	L.L.C	DA NON CONTATTARE - (comunic. Comune Ravenna)	-
73	R.G.	RINUNCIA	P.G. 168076 DEL 19.09.2019
74	A.A.	RINUNCIA	P.G. 168078 DEL 19.09.2019
75	A.A.	DA NON CONTATTARE - (comunic. Comune Ravenna)	-
76	M.S.	DA NON CONTATTARE - (comunic. Comune Ravenna)	-
77	G.A.	RINUNCIA	P.G. 168828 DEL 20.09.2019
78	B.S.N.	DA NON CONTATTARE - (comunic. Comune Ravenna)	-
79	M.U.	RINUNCIA	P.G. 168080 DEL 19.09.2019
80	P.E.	RINUNCIA	P.G. 168081 DEL 19.09.2019
81	V.F.	DA NON CONTATTARE - (comunic. Comune Ravenna)	-
82	A.C.	DA NON CONTATTARE - (comunic. Comune Ravenna)	-
83	E.S.	RINUNCIA	P.G.168083 DEL 19.09.2019
84	P.P.	RINUNCIA	P.G.168084 DEL 19.09.2019
85	A.B.	DA NON CONTATTARE - (comunic. Comune Ravenna)	-
86	P.L.	RINUNCIA	P.G. 168087 DEL 19.09.2019
87	V.A.	RINUNCIA	P.G. 169530 DEL 23.09.2019
88	M.F.	RINUNCIA	P.G. 168089 DEL 19.09.2019
89	L.N.	RINUNCIA	P.G. 168091 DEL 19.09.2019
90	F.A.	RINUNCIA	P.G. 168093 DEL 19.09.2019
91	B.G.	RINUNCIA	P.G. 168097 DEL 19.09.2019
92	L.S.	RINUNCIA	P.G. 168103 DEL 19.09.2019
93	R.R.	RINUNCIA	P.G. 168107 DEL 19.09.2019
94	R.F.	RINUNCIA	P.G. 168109 DEL 19.09.2019
95	M.M.	DA NON CONTATTARE - (comunic. Comune Ravenna)	-
96	S.L.	RINUNCIA	P.G.168110 DEL 19.09.2019
97	D.R.L.	RINUNCIA	P.G. 168112 DEL 19.09.2019
98	D.M.L.	ACCETTA	P.G. 168134 DEL 19.09.2019
99	D.C.G.	DA NON CONTATTARE - (comunic. Comune Ravenna)	-

100	C.E.	RINUNCIA	P.G. 168114 DEL 19.09.2019
101	B.S.	RINUNCIA	P.G. 168122 DEL 19.09.2019
102	G.G.	RINUNCIA	P.G. 168124 DEL 19.09.2019
103	I.C.	RINUNCIA	P.G. 171880 DEL 26.09.2019
104	D.L.U.	RINUNCIA	P.G. 168126 DEL 19.09.2019
105	M.S.	RINUNCIA	P.G. 168127 DEL 19.09.2019
106	R.S.	RINUNCIA	P.G. 168129 DEL 19.09.2019
107	D.T.G.	RINUNCIA	P.G. 168131 DEL 19.09.2019
108	M.F.	ACCETTA	P.G 169532 DEL 23.09.2019
109	T.M.	DA NON CONTATTARE - (comunic. Comune Ravenna)	-
110	D.V.	RINUNCIA	P.G. 169538 DEL 23.09.2019
111	S.O.	RINUNCIA	P.G. 171206 DEL 25.09.2019
112	B.A.	RINUNCIA	P.G. 169807 DEL 23.09.2019
113	M.I.	RINUNCIA	P.G. 171661 DEL 25.09.2019
114	C.R.	RINUNCIA	P.G. 171866 DEL 26.09.2019
115	D.B.L.	RINUNCIA	P.G. 171972 DEL 26.09.2019
116	C.F.	RINUNCIA	P.G. 171214 DEL 25.09.2019
117	B.S.	RINUNCIA	P.G. 171209 DEL 25.09.2019
118	F.V.	RINUNCIA	P.G. 171559 DEL 25.09.2019
119	C.G.	ACCETTA	P.G. 174165 DEL 30.09.2019
120	F.A.	RINUNCIA	P.G. 175304 DEL 02.10.2019
121	B.F.	ACCETTA	P.G. 175312 DEL 02.10.2019
122	B.T.	NON INTERPELLATO OLTRE AVENDO GIA' SODDISFATTO L'ESIGENZA ASSUNTIVA di 4 AGENTI	
123	P.M.	NON INTERPELLATO OLTRE AVENDO GIA' SODDISFATTO L'ESIGENZA ASSUNTIVA di 4 AGENTI	
124	T.A.	NON INTERPELLATO OLTRE AVENDO GIA' SODDISFATTO L'ESIGENZA ASSUNTIVA di 4 AGENTI	
125	S.F.	NON INTERPELLATO OLTRE AVENDO GIA' SODDISFATTO L'ESIGENZA ASSUNTIVA di 4 AGENTI	
126	B.C.	NON INTERPELLATO OLTRE AVENDO GIA' SODDISFATTO L'ESIGENZA ASSUNTIVA di 4 AGENTI	
127	G.A.	NON INTERPELLATO OLTRE AVENDO GIA' SODDISFATTO L'ESIGENZA ASSUNTIVA di 4 AGENTI	
128	T.S.	NON INTERPELLATO OLTRE AVENDO GIA' SODDISFATTO L'ESIGENZA ASSUNTIVA di 4 AGENTI	
129	Z.E.	NON INTERPELLATO OLTRE AVENDO GIA' SODDISFATTO L'ESIGENZA ASSUNTIVA di 4 AGENTI	
130	R.A.	NON INTERPELLATO OLTRE AVENDO GIA' SODDISFATTO L'ESIGENZA ASSUNTIVA di 4 AGENTI	
131	F.M.	NON INTERPELLATO OLTRE AVENDO GIA' SODDISFATTO L'ESIGENZA ASSUNTIVA di 4 AGENTI	
132	B.A.	NON INTERPELLATO OLTRE AVENDO GIA' SODDISFATTO L'ESIGENZA ASSUNTIVA di 4 AGENTI	
133	O.M.	NON INTERPELLATO OLTRE AVENDO GIA' SODDISFATTO	

		L'ESIGENZA ASSUNTIVA di 4 AGENTI
134	D.L.G	NON INTERPELLATO OLTRE AVENDO GIA' SODDISFATTO L'ESIGENZA ASSUNTIVA di 4 AGENTI
135	P.N.	NON INTERPELLATO OLTRE AVENDO GIA' SODDISFATTO L'ESIGENZA ASSUNTIVA di 4 AGENTI

Ritenuto pertanto di dover procedere - in attuazione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 e come da ultimo confermato dalla Deliberazione G.C. 16.10.2019* N. 167 (*cfr Delib. G.C. 22/10/2019 N.172) - all'assunzione in servizio a tempo indeterminato dei 4 soggetti sottoindicati - con profilo professionale di "Agente" cat. C e rapporto orario a tempo pieno, su posto vacante e decorrenza dell'assunzione a fianco di ognuno indicati, ed assegnazione al Servizio "Polizia Municipale e Protezione Civile" - utilmente classificatisi nella graduatoria del Concorso Pubblico per il profilo di "Agente di Polizia Locale" (cat. C) del Comune di Ravenna approvata con Determinazione Dirigenziale n. 90 del 16.01.2018 e successivamente modificata in relazione al punto 1 del dispositivo con Determinazione Dirigenziale n. 110 del 18.01.2018, ancora in corso di validità, che hanno **ACCETTATO** le assunzioni proposte ed hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo, e precisamente i Signori:

Pos.	Candidato/a	N. posto vac.	Dal
98°	D.M.L.	9311	02.12.2019
108°	M.F.	9315	04.12.2019 (decorrenza come convenuta col candidato in relazione a sue espresse esigenze segnalate)
119°	C.G.	3927	02.12.2019
121°	B.F.	4430	02.12.2019

dando atto:

- che i candidati classificatisi rispettivamente dall'1 al 39° posto, al 45°, 47°, 48°, 49°, 50°, 53°, 59°, 63°, 65°, 67°, 68°, 69°, 70°, 71°, 72°, 75°, 76°, 78°, 81°, 82°, 85°, 95°, 99°, 109°, 133°, 134° e 135° posto **non sono stati interpellati su espressa indicazione del Comune di Ravenna** in quanto già assunti a tempo indeterminato dal Comune di Ravenna medesimo o da altri Enti/Amministrazioni stipulanti accordi / convenzioni con lo stesso, alcuni di essi anche con riguardo al prioritario diritto di precedenza di cui alle FF.AA.;
- che i candidati classificatisi rispettivamente al 40°, 41°, 42°, 43°, 44°, 46°, 51°, 52°, 54°, 56°, 57°, 58°, 60°, 61°, 62°, 64°, 66°, 73°, 74°, 77°, 79°, 80°, 83°, 84°, 86°, 87°, 88°, 89°, 90°, 91°, 92°, 93°, 94°, 96°, 97°, 100°, 101°, 102°, 103° (quest'ultima rinuncia intervenuta per effetto di "silenzio rifiuto" a proposta assuntiva formalmente effettuata tramite telegramma spedito in quanto - vista la permanente irreperibilità del candidato agli indirizzi forniti dal Comune di Ravenna sia telefonici che e-mail che rendevano materialmente impossibile contattare lo stesso - il Comune di R.E., vista la situazione, ha ritenuto opportuno effettuare un ulteriore ed ultimo tentativo di contatto tramite telegramma), 104°, 105°, 106°, 107°, 110°, 111°, 112°, 113°, 114°, 115°, 116°, 117°, 118° e 120° posto nella citata graduatoria, interpellati, **hanno rinunciato all'assunzione** a tempo indeterminato mediante utilizzo della suddetta graduatoria, con varie comunicazioni agli atti di questo Comune come indicato in premessa;
- che il candidato classificatosi al 55° posto, già dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia in medesimo profilo e categoria professionale, **non è stato interpellato**;

e dandosi atto, altresì, che tutti i candidati interpellati dal Comune di Reggio Emilia, nelle rispettive dichiarazioni di accettazione e rinuncia, sono stati resi edotti e hanno dichiarato:

- come specificato all'art. 3 dell'accordo stipulato tra il Comune di Ravenna ed il Comune di Reggio Emilia e dettagliatamente indicato nella dichiarazione di accettazione sottoscritta da ciascuno - di essere consapevoli che l'accettazione della proposta di assunzione a tempo indeterminato, sia pieno che part time, presso il Comune di Reggio Emilia, avrebbe comportato la definitiva rinuncia a future eventuali assunzioni a tempo indeterminato sia presso l'Ente titolare della graduatoria sia presso gli altri Enti sottoscrittori di accordi con il Comune di Ravenna per l'utilizzo della graduatoria di che trattasi;
- di essere consapevoli che tale assunzione a tempo indeterminato sarebbe stata subordinata all'accertamento dell'idoneità fisico-funzionale allo svolgimento delle mansioni di Agente da

effettuare nel primo momento utile e da organizzare a cura del Comune di Reggio Emilia e, conseguentemente, di impegnarsi a rispettare scrupolosamente il calendario delle visite mediche che il Comune di Reggio Emilia fisserà ai fini dell'accertamento dell'idoneità fisico funzionale, ai sensi di quanto previsto dalla Legge Regionale n. 24/2003 e relativa "Direttiva in materia di 'criteri e sistemi di selezione per l'accesso' degli operatori di polizia locale" Allegato A), pena la non assunzione in servizio;

- di essere consapevoli che tale assunzione a tempo indeterminato si intenderà perfezionata a seguito della frequenza e del superamento del corso di "Formazione Iniziale" Regionale per Agenti - di cui alla L.R. Emilia Romagna n. 24/2003 e ss.mm.ii. e relativa Direttiva in materia di "*Criteri e sistemi di selezione per l'accesso*" e per la "*Formazione iniziale*" degli Operatori di Polizia locale, approvata con D.G.R. 14.02.2005 n. 278 e ss.mm.ii. (da ultimo D.G.R. N. 479/2012 Allegati 1 e 2) da effettuare a decorrere dal primo momento utile compatibile con la prossima organizzazione del Corso a cura della Scuola Interregionale di Polizia Locale dell'Emilia Romagna, successivamente alla presa di servizio;

Considerato inoltre che:

- tali assunzioni si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento sull'"Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;
- il profilo professionale di "Agente" è profilo soggetto ad accertamenti fisico funzionali obbligatori ai sensi di Direttiva Regionale Emilia Romagna, da verificare in sede preassuntiva;
- per tale ragione tutti i sopracitati candidati accettanti l'assunzione verranno sottoposti, dal primo momento utile, a spese dell'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia, alla verifica dell'idoneità fisico funzionale allo svolgimento delle mansioni di "Agente" mediante effettuazione di tutti gli accertamenti sanitari (visite specialistiche ed esami diagnostici di laboratorio) utili al rilascio del certificato finale di idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni, da parte del competente Servizio di Medicina Legale dell'Azienda AUSL di Reggio Emilia, ai sensi di quanto previsto dalla Legge Regionale Emilia Romagna n. 24/2003 e relativa "Direttiva in materia di 'criteri e sistemi di selezione per l'accesso' degli operatori di polizia locale" Allegato A) (Delibera Giunta Regionale 278/2005 e ss.mm.ii.);
- gli accertamenti sanitari summenzionati termineranno in occasione della visita conclusiva da parte del competente medico del Servizio di Medicina Legale dell'AUSL di Reggio Emilia, volta al rilascio del certificato di idoneità allo svolgimento della mansione di "Agente";
- conseguentemente, le assunzioni a tempo indeterminato dei sigg.ri D.M.L., M.F., C.G. e B.F. sono sottoposte a condizione e pertanto le stesse restano subordinate e si intenderanno stabilizzate con il positivo verificarsi delle seguenti "condizioni sospensive":
- **con l'ottenimento del certificato di idoneità fisico funzionale** allo svolgimento delle mansioni di "Agente" da parte della locale AUSL, a seguito di esito positivo delle visite fisico funzionali previste dalla Legge Regionale E.R.;
- **con il positivo superamento del periodo di prova;**
- **con il positivo superamento del Corso** di "Formazione Iniziale" Regionale per Agenti di cui all'art. 16 co. 3 della L.R. Emilia Romagna n. 24/2003 e ss.mm.ii. E relativa Direttiva in materia di "*Criteri e sistemi di selezione per l'accesso*" e per la "*Formazione iniziale*" degli operatori di Polizia Locale, approvata con DGR 14.02.2005 n. 278 e ss.mm.ii. (da ultimo GDR n. 479/2012 Allegati 1 e 2) cui i candidati assumendi parteciperanno a decorrere dal primo momento utile compatibile con l'organizzazione del prossimo Corso a cura della Scuola Interregionale di Polizia Locale dell'Emilia Romagna, attualmente in fase di predisposizione e comunque entro il periodo di prova dei medesimi;

Ritenuto, conseguentemente, di dover procedere sin da ora – in attuazione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 e come da ultimo **confermato** da Deliberazione G.C. 16.10.2019* N. 167 (*cfr Delib. G.C. 22/10/2019 N.172) – all'assunzione in servizio a tempo indeterminato e pieno di n. 4 unità con profilo di "Agente", cat. C1, con **decorrenza 02.12.2019 (o comunque dalla data indicata sul contratto individuale di lavoro) quanto a D.M.L., C.G. e B.F. e con decorrenza 04.12.2019 (o comunque dalla data indicata sul contratto individuale di lavoro) quanto a M.F.**, mediante scorrimento - a seguito di accordo stipulato tra il Comune di Ravenna (in esecuzione della deliberazione n. verb. 379 del 16.07.2019 PG 136181/2019) ed il Comune di Reggio Emilia (in esecuzione di Deliberazione GC n. 214 del 14.12.2018 agli atti al n. 140103 di PG, confermato ulteriormente da Deliberazione G.C. 16.10.2019* N. 167 (*cfr Delib. G.C. 22/10/2019 N.172) - della graduatoria derivante dal concorso Pubblico per il profilo di "Agente di Polizia Locale" (cat. C) del Comune di Ravenna approvata con Determinazione Dirigenziale n. 90 del

16.01.2018 e successivamente modificata in relazione al punto 1 del dispositivo con Determinazione Dirigenziale n. 110 del **18.01.2018**, ancora in corso di validità, ed in particolare dei **Sigg.ri D.M.L., M.F., C.G. e B.F.** - alle condizioni soggettive più sopra indicate – che hanno accettato l'assunzione a tempo indeterminato e pieno e hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo, che sono stati comunque verificati d'ufficio ai sensi di legge (ad eccezione della idoneità fisico funzionale) e con assegnazione al Servizio "Servizio Polizia Municipale e Protezione Civile";

Evidenziato infine quanto stabilito al punto 8) del dispositivo della richiamata Deliberazione G.C. 16.10.2019* N. 167 (*cfr Delib. G.C. 22/10/2019 N.172):

"...omissis...di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione di provvedere, con propri atti a tutti gli adempimenti necessari e conseguenti alla presente deliberazione, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati in tutti i capoversi delle premesse più sopra approvati, comprese in particolare tutte le assunzioni ivi disposte, i relativi contratti, il necessario impegno di spesa e quant'altro si renda necessario al fine dell'attuazione del presente Piano Integrativo assunzionale....omissis..."

Dato atto che la spesa necessaria a dar corso al presente provvedimento:

- è già stata autorizzata da ultimo dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 214 del 14.12.2018 di approvazione del PTFP 2019-2021 e da ultimo confermata da Deliberazione G.C. 16.10.2019* N. 167 (*cfr Delib. G.C. 22/10/2019 N.172) ;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2019-2021 Annuale 2019 e pertanto trova integrale copertura nei complessivi capitoli di spesa relativi al personale del Servizio "Polizia Municipale e Protezione Civile";
- è coerente con tutti gli attuali vincoli in materia di contenimento/riduzione programmata della spesa di personale;
- incide e viene imputata – così come da ultimo quantificato e indicato nella Deliberazione G.C. n. 214 del 14.12.2018 di approvazione del "Piano Triennale dei fabbisogni di personale - Anni 2019-2020-2021 – Anno 2019 Stralcio", e da ultimo confermata da Deliberazione G.C. 16.10.2019* N. 167 (*cfr Delib. G.C. 22/10/2019 N.172), ed in particolare come esattamente quantificato nel Prospetto Allegato C) ad entrambe le delibere, sul totale Budget di spesa virtuale in ragione annua disponibile per il 2019, derivante dal 100% delle cessazioni 2018, nonché dai "resti" del 2018, **per un totale di Euro 142.504,36** (quale quota intera per tutte e 4 le assunzioni da effettuare dall'esterno);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI inoltre:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'"*Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia*";
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 (e successivamente confermato in data in data 10.07.2019, P.G. n. 135704) alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato e pieno, per tutte le motivazioni e con le modalità espone in premessa ed in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214, e come da ultimo confermato da Deliberazione G.C. 16.10.2019* N. 167 (*cfr Delib. G.C. 22/10/2019 N.172), le 4 unità di seguito specificate con profilo di "Agente" - Cat. C1, con

decorrenza ed assegnazione a fianco di ciascuna indicati, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali – mediante scorrimento della graduatoria derivante dal Concorso Pubblico per il profilo di “Agente di Polizia Locale” (cat. C) del Comune di Ravenna approvata con Determinazione Dirigenziale n. 90 del 16.01.2018 e successivamente modificata in relazione al punto 1 del dispositivo con Determinazione Dirigenziale n. 110 del 18.01.2018, attualmente in corso di ordinaria validità triennale, validità comunque reiterata sino al 31/12/2021 ai sensi di quanto previsto dall’art. 1 comma 362 lett.f) della Legge n. 145/2018, a seguito di accordo stipulato tra il Comune di Ravenna (in esecuzione della deliberazione n. verb. 379 del 16.07.2019 PG 136181/2019) ed il Comune di Reggio Emilia (in esecuzione di Deliberazione GC n. 214 del 14.12.2018, Deliberazione G.C. 16.10.2019* N. 167 (*cfr Delib. G.C. 22/10/2019 N.172) agli atti al n. 140103 di PG, che hanno accettato l’assunzione e che hanno autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l’assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale, requisiti che verranno comunque verificati d’ufficio con le modalità previste dalla Legge, e precisamente:

- Sig. D.M.L.** on decorrenza dal **02.12.2019** o comunque dalla data indicata sul contratto individuale di lavoro ed assegnazione al Servizio “Polizia Municipale e Protezione Civile”, su posto vacante 9311;
- Sig. M.F.** con decorrenza dal **04.12.2019** (decorrenza come convenuta col candidato in relazione a sue espresse esigenze segnalate) o comunque dalla data indicata sul contratto individuale di lavoro ed assegnazione al Servizio Polizia Municipale e Protezione Civile”, su posto vacante 9315;
- Sig. C.G.** con decorrenza dal **02.12.2019** o comunque dalla data indicata sul contratto individuale di lavoro ed assegnazione al Servizio “Polizia Municipale e Protezione Civile”, su posto vacante 3927;
- Sig. B.F.** con decorrenza dal **02.12.2019** o comunque dalla data indicata sul contratto individuale di lavoro ed assegnazione al Servizio “Polizia Municipale e Protezione Civile”, su posto vacante 4430;

classificati rispettivamente al 98°, 108°, 119° e 121° posto della suddetta graduatoria del Concorso Pubblico di “Agente di Polizia Locale” (cat. C) del Comune di Ravenna approvata con Determinazione Dirigenziale n. 90 del 16.01.2018 e successivamente modificata in relazione al punto 1 del dispositivo con Determinazione Dirigenziale n. 110 del 18.01.2018, e sinora utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sia dal Comune di Ravenna che da parte di altri Enti / Amministrazioni che a loro volta hanno stipulato accordi/convenzioni con l’amministrazione Comunale di Ravenna per l’utilizzo della graduatoria medesima per assunzioni a tempo indeterminato;

specificando che le assunzioni a tempo indeterminato dei Sigg.ri D.M.L., M.F., C.G., B.F. sono sottoposte a condizioni e pertanto le stesse restano subordinate e si intenderanno stabilizzate unicamente al positivo verificarsi delle seguenti “condizioni sospensive”:

- **ottenimento del certificato di idoneità fisico-funzionale allo svolgimento delle mansioni** di “Agente” da parte della locale AUSL, a seguito di esito positivo delle visite fisico funzionali previste dalla Legge Regionale E.R.;
- **positivo superamento del periodo di prova** contrattualmente previsto;
- **positivo superamento del Corso** di “Formazione Iniziale” Regionale per Agenti di cui all’art. 16 co. 3 della L.R. Emilia Romagna n. 24/2003 e ss.mm.ii. E relativa Direttiva in materia di “*Criteri e sistemi di selezione per l’accesso*” e per la “*Formazione iniziale*” degli operatori di Polizia Locale, approvata con DGR 14.02.2005 n. 278 e ss.mm.ii. (da ultimo GDR n. 479/2012 Allegati 1 e 2) cui i candidati assumendi parteciperanno a decorrere dal primo momento utile compatibile con l’organizzazione del prossimo Corso a cura della Scuola Interregionale di Polizia Locale dell’Emilia Romagna, attualmente in fase di predisposizione e comunque entro il periodo di prova dei medesimi;

dando altresì atto:

- che i candidati classificatisi rispettivamente dall’1 al 39° posto, al 45°, 47°, 48°, 49°, 50°, 53°, 59°, 63°, 65°, 67°, 68°, 69°, 70°, 71°, 72°, 75°, 76°, 78°, 81°, 82°, 85°, 95°, 99°, 109°, 133°, 134° e 135° posto **non sono stati interpellati** secondo le espresse indicazioni fornite dal Comune di Ravenna in quanto già assunti a tempo indeterminato dal Comune di Ravenna medesimo o da altri

Enti/Amministrazioni stipulanti accordi / convenzioni con lo stesso, alcuni di essi anche con riguardo all'operante diritto di precedenza di cui alle FF.AA.;

- che i candidati classificatisi rispettivamente al 40°, 41°, 42°, 43°, 44°, 46°, 51°, 52°, 54°, 56°, 57°, 58°, 60°, 61°, 62°, 64°, 66°, 73°, 74°, 77°, 79°, 80°, 83°, 84°, 86°, 87°, 88°, 89°, 90°, 91°, 92°, 93°, 94°, 96°, 97°, 100°, 101°, 102°, 103° (quest'ultima rinuncia intervenuta per effetto di "silenzio rifiuto" a proposta assuntiva formalmente effettuata tramite telegramma spedito in quanto - vista la permanente irreperibilità del candidato agli indirizzi forniti dal Comune di Ravenna sia telefonici che e-mail che rendevano materialmente impossibile contattare lo stesso - il Comune di R.E., vista la situazione, ha ritenuto opportuno effettuare un ulteriore ed ultimo tentativo di contatto tramite telegramma), 104°, 105°, 106°, 107°, 110°, 111°, 112°, 113°, 114°, 115°, 116°, 117°, 118° e 120° posto nella citata graduatoria, interpellati, **hanno rinunciato all'assunzione** a tempo indeterminato mediante utilizzo della suddetta graduatoria, con varie comunicazioni agli atti di questo Comune come indicato in premessa;
- che il candidato classificatosi al 55° posto, già dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia in medesimo profilo e categoria professionale, **non è stato interpellato**;

2. di stabilire:

- che tali assunzioni a tempo indeterminato e pieno, in prova, si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali;
- che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella categoria C – profilo di "Agente";

3. di prendere atto che a seguito delle assunzioni a tempo indeterminato di che trattasi, si verificherà la seguente complessiva spesa di € 9.502,34 al capitolo 12200 del PEG 2019 "Personale Polizia Municipale" del Bilancio pluriennale 2019-2021 - Annuale 2019 – Centro di Costo 0193 - e precisamente:

art. 1 € 7.292,04– Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 1.852,31– Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 357,99– Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

4. di dare atto che la spesa necessaria a dar corso al presente provvedimento:

- è già stata autorizzata da ultimo dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 214 del 14.12.2018 di approvazione del PTFP 2019-2021 e da ultimo confermata da Deliberazione G.C. 16.10.2019* N. 167 (*cfr Delib. G.C. 22/10/2019 N.172);
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2019-2021 Annuale 2019 e pertanto trova integrale copertura nei complessivi capitoli di spesa relativi al personale del Servizio "Polizia Municipale e Protezione Civile";

- è coerente con tutti gli attuali vincoli in materia di contenimento/riduzione programmata della spesa di personale;
- incide e viene imputata – così come da ultimo quantificato e indicato nella Deliberazione G.C. n. 214 del 14.12.2018 di approvazione del “*Piano Triennale dei fabbisogni di personale - Anni 2019-2020-2021 – Anno 2019 Stralcio*”, e da ultimo confermata da Deliberazione G.C. 16.10.2019* N. 167 (*cfr Delib. G.C. 22/10/2019 N.172), ed in particolare come esattamente quantificato nel Prospetto Allegato C) ad entrambe le delibere, sul totale Budget di spesa virtuale in ragione annua disponibile per il 2019, derivante dal 100% delle cessazioni 2018, nonché dai “resti” del 2018, **per un totale di Euro 142.504,36** (quale quota intera per tutte e 4 le assunzioni da effettuare dall'esterno);

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)