

## Allegato A)

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO PROFESSIONALE EX ART. 7, COMMA 6, D.LGS. 165/2001 E REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI – ALL. 4 AFFIDAMENTO INCARICHI ESTERNI, RELATIVO AL PROGETTO INTERREG EUROPE “FOUNDATION \_ BUILDING REGIONAL RESILIENCE TO INDUSTRIAL STRUCTURAL CHANGE (COSTRUIRE LA RESILIENZA REGIONALE AL CAMBIAMENTO STRUTTURALE INDUSTRIALE) - PGI05992” \_ CUP J89E19001540006 \_ AFFERENTE ALL'AREA COMPETITIVITÀ, INNOVAZIONE SOCIALE, TERRITORIO E BENI COMUNI.**

### **IL DIRIGENTE DELL'AREA COMPETITIVITÀ, INNOVAZIONE SOCIALE, TERRITORIO E BENI COMUNI**

#### **Visti**

- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;
- il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- il “Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità del Comune di Reggio Emilia 2019/2021” (approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 16 del 30/01/2019, ai sensi dell'art. 1, comma 8, della Legge 190/2012)
- il Provvedimento Dirigenziale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_;

#### **RENDE NOTO**

che intende conferire n. 1 Incarico professionale ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001 e dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, avente per oggetto quanto dettagliato e specificato al punto 2 del presente Avviso, relativo al Progetto Interreg Europe “FOUNDATION \_ Building regional resilience to industrial structural change (costruire la resilienza regionale al cambiamento strutturale industriale) \_ PGI05992” \_ CUP J89E19001540006.

Il presente Avviso stabilisce le modalità di partecipazione alla procedura comparativa e quelle di svolgimento della stessa e costituisce *lex specialis*, pertanto la candidatura comporta implicitamente accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente stabilito, vale il rinvio a quanto previsto dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché a tutte le altre norme di legge vigenti in materia.

Saranno garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 198/2006, nonché dell'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. .

A tal fine, si avvia la procedura selettiva dei Candidati precisando che il presente Avviso è rivolto indifferentemente ai soggetti dell'uno e dell'altro sesso e solo per ragioni di semplicità si utilizza il neutro maschile nel testo dell'Avviso.

Il presente Avviso non è vincolante per l'Amministrazione che, qualora ne ravvisi la necessità, si riserva:

- di sospenderlo, modificarlo o revocarlo a proprio insindacabile giudizio, nonché di prorogarne o riaprirne il termine di scadenza;
- la facoltà di non dar corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o di valutazioni di interesse dell'Ente, anche in relazione al sopraggiungere di disposizioni normative / contabili ostative all'effettuazione (in tutto o in parte), senza che per gli eventuali Candidati insorga alcuna pretesa e diritto.

## 1 \_ CONTESTO DI RIFERIMENTO E OBIETTIVI DEL PROGETTO

### PREMESSE

Le Amministrazioni Locali in tutta Europa sono chiamate ormai da tempo a fronteggiare il tema degli shock strutturali nelle proprie economie, quali ad esempio le chiusure di grandi aziende che si configurano come principali datori di lavoro sul territorio e che tali shock hanno un impatto non solo in termini occupazionali, ma esplicano i propri effetti su tutta l'economia di una regione. La gestione preventiva dei cambiamenti strutturali nelle economie regionali richiede nuovi approcci e un supporto preparatorio da parte dei governi locali. Quindi, i territori dovrebbero pensare ad introdurre progetti pilota basati sui propri punti di forza e creare sistemi di supporto alle imprese ai fini di un riallineamento della base industriale locale: un approccio pro-attivo degli stakeholder locali è centrale nella costruzione della resilienza dei territori e nella capacità degli stessi di adattarsi al cambiamento.

L'importanza delle PMI e delle start up per l'economia regionale, sia in termini di occupazione sia in termini di PIL, anche come driver dell'innovazione e come elementi determinanti per la resilienza dei territori, è ben nota ed è quindi estremamente importante che tutti gli stakeholder a livello territoriale pongano in essere un supporto qualificato per i soggetti suddetti soprattutto laddove sia opportuno lavorare per anticipare le trasformazioni strutturali.

### IL PROGETTO

Il Progetto Interreg Europe "FOUNDATION \_ Building Regional Resilience to Industrial Structural Change (PGI05992)" - CUP J89E19001540006 - mette insieme diversi partner europei per sviluppare principi guida e una roadmap per attività di risposta preventiva ai cambiamenti strutturali: gli stakeholder, le amministrazioni, le imprese e le organizzazioni imprenditoriali devono leggere e comprendere il proprio ecosistema ed essere in grado di sviluppare in modo collaborativo alternative a fronte degli shock strutturali dell'economia attraverso politiche e programmi a favore della competitività delle PMI. In sintesi, il Progetto fornirà un quadro e una tabella di marcia per le regioni che vogliono sviluppare la resilienza economica attraverso un approccio collaborativo a fronte di chiusure industriali, perdite di posti di lavoro e incertezza.

In data 28/03/2019 l'Interreg Europe Monitoring Committee ha confermato al Lead Partner del Progetto PP1 - Cork Institute of Technology l'approvazione del Progetto, nel quale il Comune di Reggio Emilia è Partner (PP7);

Oltre al Lead Partner (Cork Institute of Technology, Irlanda) ed al Comune di Reggio Emilia, parteciperanno al Progetto altri sette Partners: Oldham Council (Oldham, Regno Unito), Oulun Yliopisto (Oulu, Finlandia), Lietuvos Inovacijų Centras (Vilnius, Lituania), Rzeszowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. (Rzeszow, Polonia), Pannon Gazdasági Hálózat Egyesület (Gyor, Ungheria), Centro Europeo de Empresas e Innovación Cartagena - CEEIC (Cartagena, Spagna), Business Upper Austria - OÖ Wirtschaftsagentur Ltd. (Linz, Austria).

Questo partenariato garantisce la rappresentanza degli attori chiave all'interno dell'ecosistema dell'innovazione al fine di sviluppare raccomandazioni politiche solide e strutturate, in quanto un approccio cooperativo per collegare i vari elementi dell'elica è necessario per fornire una Road Map strutturata per la resilienza agli shock e alle criticità esterne.

Il Progetto nasce dall'idea e dall'esperienza in altri progetti Interreg del Capofila, all'interno di quali è stata individuata una chiara necessità di concentrarsi sulla promozione dell'innovazione e sulle strategie di specializzazione intelligente, in particolare mediante l'approccio a elica quadrupla, per sostenere il trasferimento tecnologico e la cooperazione tra gli stakeholder e migliorare gli ecosistemi dell'innovazione locale e regionale. Ora, con gli altri Partner europei, il Cork Institute of Technology vuole creare un quadro che contribuisca a migliorare la resilienza regionale ai cambiamenti industriali e preparare le PMI all'impatto che tali shock hanno sulla loro formazione, sviluppo e crescita.

Risulta pertanto fondamentale coinvolgere nel Progetto Autorità Locali, Agenzie di sviluppo regionale, Università e Centri di Ricerca e trasferimento tecnologico, facendo così in modo che il partenariato complessivo copra diverse dimensioni dell'ecosistema a livello territoriale, regionale e interregionale collegando i diversi elementi dell'ecosistema dell'innovazione.

Lo scopo del Progetto è quello di trovare, tramite il confronto tra soggetti appartenenti a settori diversi a diverso titolo impegnati sul territorio, nuovi modelli di sviluppo di politiche ed ecosistemi solidi e resilienti capaci di affrontare i cambiamenti strutturali; in termini concreti, si tratta di creare ecosistemi in grado di sostenere lo sviluppo di PMI competitive, in grado di adattarsi, evolvere e rimanere competitive a fronte di esternalità negative.

L'approccio di FOUNDATION è in linea con l'iniziativa faro della strategia EU2020 "Una politica industriale per l'era della globalizzazione", incentrata sull'istituzione di una politica industriale volta a creare l'ambiente migliore per mantenere

e sviluppare una base industriale forte, competitiva e diversificata in Europa, affrontando le debolezze strutturali del modello economico europeo: le crisi economiche sono cicliche; questo momento in cui l'Europa sta emergendo da una crisi, è il momento anche per prepararsi ad affrontare la prossima: migliorare il contesto imprenditoriale, in particolare per le PMI, è imperativo, dal momento che le PMI sono la spina dorsale delle economie europee, indicatori critici del benessere economico regionale.

Autorità regionali e locali, mondo accademico e organizzazioni locali possono svolgere un ruolo chiave di intermediazione e governance, attraverso la creazione di reti, cluster, piattaforme e meccanismi orientati alla ricerca per facilitare le interazioni intra e inter regionali, il rafforzamento delle capacità e l'informazione sulle opportunità emergenti, lo sviluppo di strumenti per sostenere la creazione di spin-off e start-up innovative, attraverso acceleratori di impresa o strumenti finanziari innovativi.

Il Progetto durerà 5 anni – 01.08.2019/31.07.2023 (Fase 1 – Semestri da 1 a 6 + Fase 2 Semestri da 7 a 10), prevedendo diversi step:

- analisi delle principali dinamiche all'interno dell'ecosistema regionale: nei Semestri 1 e 2 i Partner intraprenderanno un'analisi dei principali legami all'interno del loro ecosistema regionale, concentrandosi su un esempio specifico di ristrutturazione che ha avuto luogo nella loro regione sia che si tratti di modernizzazione, diversificazione, transizione o costituzione d'impresa; l'analisi riguarderà l'ecosistema, le imprese, la società civile, i policy makers e gli stakeholder locali al fine di identificare buone pratiche e i ruoli e le funzioni dei diversi attori a livello locale;
- identificazione delle buone pratiche: tramite peer review dell'analisi di cui sopra verranno identificate 36 buone pratiche di Progetto (4 per ogni Partner); le buone pratiche da identificare per ogni Partner riguardano le quattro componenti dell'elica (Settore pubblico, PMI e industria, organizzazioni di ricerca tecnologica e istruzione superiore, società civile) e i seguenti temi: resilienza economica regionale e adattamento regionale, Università e resilienza economica, supporto pubblico alla resilienza industriale; ruolo dei talenti nella resilienza economica;
- visite sul campo e workshop: avranno luogo presso ogni Partner durante i Semestri da 1 a 6, per permettere a tutti di toccare con mano come gli altri territori abbiano risposto a crisi/trasformazioni/shock;
- importazione di buone pratiche: nel Semestre 5 ogni Partner a livello locale con i propri stakeholder discuterà quali buone pratiche importare e come adattare al proprio territorio con il supporto del Partner titolare della buona pratica;
- valutazione sul come produrre cambiamenti nelle policy locali attraverso l'implementazione di un Piano di Azione Locale (durante Semestri 5 e 6);
- implementazione del Piano di azione locale e monitoraggio;
- attuazione del piano d'azione (Semestri 7 e 8).

#### La partecipazione del Comune di Reggio Emilia

In particolare, il Comune di Reggio Emilia ha posto quale Policy Instrument alla base della propria partecipazione, l'Obiettivo Strategico 1 del proprio Documento Unico di Programmazione 2019/2021 che affronta la transizione da un'economia industriale a un'economia della conoscenza, facendo leva sulle competenze distintive locali (Educazione, Meccatronica, Agrifood, Energia e Servizi), in linea con la S3 regionale: una strategia di resilienza basata sull'innovazione e sulla riconversione produttiva di strutture industriali preesistenti, che mira a fornire strumenti per affrontare i grandi cambiamenti economici e la competizione globale.

Il centro della strategia di resilienza è l'Area Nord con il Parco Innovazione che nello specifico ha l'obiettivo di attrarre imprese, ricercatori e investimenti, attraverso la sua piattaforma logistica, tecnologica e di servizi, progettata per supportare e interconnettere la produzione locale con i centri di ricerca.

Nonostante i dati economici positivi, negli ultimi decenni la città ha subito importanti cambiamenti e ha sofferto della crisi globale del 2008-2010, che ha colpito in particolare i settori chiave dell'economia cittadina come la meccanica e l'edilizia, ma la città ha resistito a ciò, avendo posto il concetto di resilienza ai cambiamenti industriali al centro del suo sviluppo economico, adottando una strategia che sfrutta le capacità distintive del territorio e l'evoluzione del sistema economico locale verso l'economia della conoscenza; ora i contesti in continua evoluzione richiedono alla città di adeguare ulteriormente le capacità di sviluppo, i servizi e l'industria in linea con i requisiti dell'economia della conoscenza.

Tramite la partecipazione al Progetto, il Comune di Reggio Emilia intende perseguire diversi obiettivi:

- obiettivi di policy:
  - miglioramento del dialogo e dell'integrazione fra il livello regionale e quello locale per garantire l'armonizzazione delle politiche e una piena integrazione delle priorità del FESR nella pianificazione locale: le misure del FESR destinate alla creazione di posti di lavoro, alla competitività, alla crescita economica e allo

sviluppo sostenibile presentano, infatti, criticità nell'essere completamente efficaci a livello locale, a causa di disallineamenti tra programmazione regionale e locale;

- sviluppo di un nuovo approccio basato su processi di cooperazione (in sostituzione di processi competitivi standard) che riuniscano diversi attori locali in una "catena di creazione della conoscenza", in modo da migliorare la governance delle relazioni tra stakeholder locali, con competenze e ruoli diversi a sostegno della crescita economica e per definire e condividere una visione comune per lo sviluppo economico dell'ecosistema;
- obiettivi di contenuto:
  - sviluppare e migliorare la governance tra gli attori locali, incluse le imprese, per creare una strategia di resilienza a lungo termine per rendere il nostro territorio in grado di adattarsi ai cambiamenti e d essere, quindi, pronto a rispondere a esigenze e tendenze del mercato sempre diverse;
  - investire in ricerca, relazioni, istruzione, formazione e cultura dell'innovazione per consentire all'intero ecosistema urbano di modellare una Road Map verso l'innovazione permanente;
  - migliorare le relazioni e le reti internazionali come leva di crescita fondamentale per le competenze distintive della città;
  - lavorare sull'attrazione di investimenti e talenti.

## 2 \_ DESCRIZIONE DELL'INCARICO

La prestazione dell'Incaricato che verrà individuato avrà per oggetto le seguenti attività:

- supporto al coordinamento e gestione delle attività progettuali;
- supporto alle attività di redazione e aggiornamento dei contenuti tecnici del Progetto;
- supporto all'organizzazione del Gruppo di Lavoro Locale previsto dal Progetto;
- supporto alla organizzazione ed eventuale partecipazione a Study Visits presso i paesi partners;
- supporto alla analisi, individuazione e gestione degli scambi di buone pratiche con i soggetti partners;
- supporto alla organizzazione e alla partecipazione a meeting locali e transnazionali;
- supporto alla elaborazione di report tecnici e presentazioni (in lingua italiana ed in lingua inglese);
- supporto nella gestione del Partenariato internazionale;
- supporto alle attività di comunicazione;
- supporto alla definizione del Local Action Plan previsto dal Progetto.

La prestazione dell'Incaricato dovrà essere resa in funzione delle esigenze organizzative, di tempo, di luogo e di risultato del Comune di Reggio Emilia – Area Competitività, Innovazione Sociale, Territorio e Beni Comuni, su coordinamento e secondo le indicazioni del Dirigente e dei referenti comunali del Progetto (nello specifico farà riferimento al gruppo di lavoro coordinato dall'Alta Professionalità "Ricerca, Innovazione e Internazionalizzazione"), alle quali l'Incaricato dovrà attenersi, pur conservando la piena autonomia relativamente all'aspetto tecnico ed organizzativo di esecuzione dell'Incarico. La sede operativa di riferimento sarà prevalentemente la sede del Comune di Reggio Emilia - Area Competitività, Innovazione Sociale, Territorio e Beni Comuni.

Informazioni, dati, elaborati e/o eventuali prodotti finali e loro singole parti saranno di proprietà del Comune di Reggio Emilia, con espresso divieto da parte dell'Incaricato di qualunque utilizzo e diffusione.

L'Incarico non assumerà in nessun modo carattere di lavoro subordinato e, trattandosi di Incarico di natura temporanea e altamente qualificata ex art. 7, comma 6 del D.Lgs. 165/2001, non rappresenterà in alcun modo costituzione di rapporto di pubblico impiego.

L'Incarico avrà durata di n. 24 mesi a partire dalla data di sottoscrizione di apposito disciplinare, cui si procederà a seguito dell'esito positivo dell'esperimento della procedura di selezione di cui al presente Avviso e della successiva esecutività della Determinazione Dirigenziale di affidamento dell'Incarico.

Il compenso lordo complessivo è quantificato in € 37.680,00, da considerarsi onnicomprensivo di tutti gli oneri fiscali e contributivi (sia a carico dell'Incaricato che del Comune di Reggio Emilia), nonché di tutti i costi diretti e indiretti che l'Incaricato dovrà sostenere per l'espletamento dell'Incarico e che si renderanno necessari nel corso di svolgimento della attività legate all'Incarico stesso (comprese le spese di trasferta legate agli eventuali eventi organizzati nell'ambito delle attività progettuali che si potranno svolgere a livello locale, nazionale ed internazionale), non essendo previsto alcun rimborso spese, come anche alcuna indennità di fine servizio al termine dell'Incarico.

La liquidazione del compenso avverrà unicamente a mezzo bonifico con accredito su c/c bancario/postale, previa emissione da parte dell'Incaricato di adeguata documentazione fiscale (fatture elettroniche inviate secondo le modalità indicate ai sensi del D.M. n. 55 del 3 aprile 2013).

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, comma 8 della Legge 136/2010, l'Incaricato dovrà assumere l'obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari relativi al contratto che si andrà a sottoscrivere, secondo la disciplina contenuta nella legge menzionata.

Il contratto di Incarico si risolverà alla scadenza prefissata e non potrà essere rinnovato, salvo il caso eccezionale legato alla necessità di completamento delle attività, in ragione di ritardi non imputabili all'Incaricato, ferma restando la misura riproporzionata del compenso più sopra indicato. Le parti, in ogni caso, potranno recedere anticipatamente anche prima della scadenza per giusta causa, oppure, al di fuori delle ipotesi di giusta causa, osservando un preavviso minimo pari a 60 giorni, sia per il Comune di Reggio Emilia che per l'Incaricato. Nel suddetto caso, resterà salvo il diritto dell'Incaricato alla corresponsione dei compensi maturati fino alla data della risoluzione del contratto.

Oltre che per la cause sopraindicate e per la scadenza del termine contrattuale previsto, il contratto potrà cessare la sua efficacia anche nei casi di sopravvenuta impossibilità o inutilità della prestazione oggetto del contratto di natura indipendente dalla volontà delle parti (in particolare in caso di finanziamenti di durata inferiore rispetto alla durata contrattuale e/o riduzione consistente del finanziamento tale da pregiudicare la durata della prestazione e/o successive modifiche da parte del Segretariato del Progetto relativamente alle modalità gestionali).

### **3 \_ REQUISITI OBBLIGATORI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE**

#### **Possano partecipare alla presente procedura selettiva:**

- cittadini italiani o cittadini di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

#### **Per essere ammessi alla presente procedura selettiva i Candidati, indifferentemente dell'uno e dell'altro sesso, dovranno essere anche in possesso dei seguenti requisiti obbligatori:**

- età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo d'ufficio del dipendente comunale;
- non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli Impiegati Civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.01.1957, n. 3 ;
- non avere subito condanne penali, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- idoneità fisica all'impiego; si precisa che la condizione di privo della vista (cieco totale, cieco parziale o ipovedente grave) è causa di non ammissione ai sensi di quanto previsto dall'art. 5, lett. i) della Sezione B del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva devono essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- i cittadini non italiani partecipanti alla presente procedura, devono inoltre godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza e possedere una buona conoscenza della lingua Italiana.

Inoltre, i **Candidati**, interessati a partecipare alla selezione di cui al presente Avviso, **dovranno possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione, a pena di esclusione, uno dei seguenti titoli di studio:**

- Lauree magistrali di cui al Decreto Ministeriale 270/04 appartenenti alle Classi:
  - LM-31 Ingegneria gestionale
  - LM-52 Relazioni Internazionali
  - LM-56 Scienze dell'economia
  - LM-16 Finanza
  - LM-62 Scienze della politica
  - LM-63 Scienze delle pubbliche amministrazioni
  - LM-77 Scienze economico-aziendali
  - LM-81 Scienze per la cooperazione allo sviluppo
  - LM-90 Studi europei
  - LM-59 Scienze della comunicazione pubblica, d'impresa e pubblicità
  - LM-76 Scienze economiche per l'ambiente e la cultura
  - LM-78 Scienze filosofiche
  - LM-88 Sociologia e ricerca sociale
  - LM-84 Scienze storiche
  - LMG/01 Giurisprudenza

*oppure*

- Lauree Triennali di cui al D.M. 509/99 ad esse equiparate unicamente così come previsto dalla Tabella allegata al Decreto Interministeriale 09.07.2009 (09A11794);
- Diplomi delle Scuole Dirette ai fini speciali istituite ai sensi del D.P.R. 162/1982 di durata triennale ad esse equiparate unicamente così come previsto dalla Tabella allegata al Decreto Interministeriale 11.11.11;
- Diplomi Universitari istituiti ai sensi della L. 341/1990 della medesima durata ad esse equiparate unicamente così come previsto dalla Tabella allegata al Decreto Interministeriale 11.11.11;
- Lauree Specialistiche (LS) di cui al D.M. 509/99 o Diplomi di Laurea vecchio ordinamento (DL) ad esse equiparate unicamente così come previsto dalla Tabella allegata al Decreto Interministeriale 09.07.2009 (09A11795).

Nel caso in cui il Candidato sia in possesso di un titolo di studio di cui a quest'ultimo elenco, dovrà dichiarare sulla domanda di partecipazione a quale classe di Laurea magistrale di cui al Decreto Ministeriale 270/04 è equiparato il

titolo di studio conseguito; tale dichiarazione dovrà essere resa conformemente e sulla scorta di specifica certificazione rilasciabile unicamente a cura dell'Ateneo che ha conferito il Diploma di Laurea (così come previsto dal citato Decreto), a seguito di richiesta effettuata dal Candidato interessato all'equiparazione.

Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione alla procedura selettiva sarà subordinata al riconoscimento degli stessi ad uno dei titoli di studio previsti per l'accesso, ai sensi della normativa vigente.

#### **4 \_ ULTERIORI REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE**

**I Candidati dovranno inoltre essere in possesso delle seguenti esperienze e conoscenze inerenti allo specifico incarico da conferire, che si provvederà a verificare in fase di valutazione dei Curricula e nel colloquio:**

- comprovata conoscenza ed eventuali esperienze relative al settore dello sviluppo economico, con particolare riferimento alle policy sui temi dell'innovazione, della Smart Specialization Strategy, ai modelli di sviluppo di politiche ed ecosistemi delle imprese e dei territori;
- comprovata conoscenza ed eventuali esperienze di progetti locali, nazionali e internazionali sul tema dello sviluppo economico;
- comprovata conoscenza ed eventuali esperienze del contesto socio-economico del territorio reggiano con particolare riferimento a imprese, centri di ricerca, associazioni di categoria locali;
- comprovata esperienza nella redazione di documenti preparatori, intermedi e conclusivi nell'ambito della gestione di progetti complessi;
- buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta (specificare il livello di conoscenza uniformandosi alla tabella del Curriculum europeo);
- buona conoscenza degli strumenti informatici più diffusi (videoscrittura, posta elettronica, utilizzo internet, ...);
- eventuale conoscenza di una seconda lingua di un paese dell'Unione Europea;
- eventuali esperienze di studio o lavoro all'estero.

**Inoltre, i Candidati, al momento del conferimento dell'incarico dovranno essere titolari di valida Partita Iva.**

#### **5 \_ MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva è da considerarsi istanza di avvio del procedimento, e pertanto, l'Amministrazione non darà nessuna ulteriore comunicazione relativamente a quanto disposto dall'art. 8 della L. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.

**A pena di esclusione, la domanda di partecipazione alla procedura selettiva dovrà essere redatta in carta libera sul "Modello di domanda"** che viene allegato al presente Avviso, riportando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i Candidati sono tenuti a fornire. **La domanda dovrà essere debitamente sottoscritta, a pena d'esclusione (salvo il caso in cui la stessa sia presentata tramite PEC di cui sia titolare il Candidato).** Non verranno tenute in considerazione e pertanto verranno escluse dalla procedura selettiva, le domande che perverranno in altra forma.

**Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati, a pena di esclusione:**

- **fotocopia in carta semplice di documento di identità in corso di validità (salvo il caso in cui la stessa sia presentata tramite PEC di cui sia titolare il Candidato);**
- **Curriculum Vitae professionale redatto secondo il modello europeo (Modello allegato al Modello di Domanda) in cui siano riportati chiaramente titoli, esperienze che comprovino i requisiti richiesti ed ogni altra informazione che l'interessato ritenga utile fornire nel proprio interesse, per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta; il Curriculum dovrà essere debitamente datato e sottoscritto (salvo il caso in cui la domanda sia presentata tramite PEC di cui sia titolare il Candidato).**

**La domanda, redatta unicamente secondo la modalità più sopra indicate, dovrà pervenire tassativamente entro e non oltre le ore 12:00 del giorno VENERDI' 25 OTTOBRE 2019 a pena d'esclusione** dalla procedura selettiva stessa, con una delle seguenti modalità:

- spedizione a mezzo del servizio postale, mediante raccomandata A/R, all'Ufficio Archivio del Comune di Reggio Emilia - Via Mazzacurati n. 11 - 42122 Reggio Emilia;
- consegna diretta presso il Comune di Reggio Emilia – Archivio Generale – Sez. Protocollo – Via Mazzacurati n. 11 – 42122 Reggio Emilia (Orari: da Lunedì a Venerdì dalle 8.30 alle 13.00; Martedì e Giovedì pomeriggio solo per appuntamento; Sabato chiuso);
- inoltre tramite PEC di cui sia titolare il Candidato al seguente indirizzo: comune.reggioemilia@pec.municipio.re.it.

**Le buste contenenti le domande di ammissione dovranno riportare sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo di destinazione, l'indicazione “DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO PROFESSIONALE RELATIVO AL PROGETTO INTERREG EUROPE “FOUNDATION” AFFERENTE ALL'AREA COMPETITIVITÀ, INNOVAZIONE SOCIALE, TERRITORIO E BENI COMUNI”**

La **domanda inviata tramite PEC** di cui sia titolare il Candidato all'indirizzo più sopra indicato, **dovrà riportare nell'oggetto, l'indicazione “DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO PROFESSIONALE RELATIVO AL PROGETTO INTERREG EUROPE “FOUNDATION” AFFERENTE ALL'AREA COMPETITIVITÀ, INNOVAZIONE SOCIALE, TERRITORIO E BENI COMUNI” e dovrà essere allegata alla mail in formato .pdf, così pure come il Curriculum Vitae professionale e gli eventuali suoi allegati.**

**Per la validità farà fede:**

- la **data di arrivo** risultante dal Timbro apposto dall'Ufficio Archivio del Comune di Reggio Emilia sul plico contenente la domanda, se inviata con Raccomandata A/R o consegnata a mano (all'Archivio);
- la **data di arrivo** della PEC presso l'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia in quanto contestuale alla spedizione.

**Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine sopra stabilito, anche se spedite entro lo stesso.**

Il Comune di Reggio Emilia non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi postali o informatici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni dei recapiti da parte del partecipante, ivi compreso l'indirizzo di posta elettronica o PEC.

**Nella domanda i Candidati dovranno dichiarare, a pena d'esclusione,** le proprie generalità (nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza, codice fiscale), eventuale numero di Partita Iva se posseduta, recapiti telefonici, indirizzo e-mail, eventuale indirizzo PEC, nonché la volontà di partecipare alla presente procedura selettiva ed possesso di tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura selettiva (che dovranno essere già posseduti alla data di scadenza dell'Avviso).

I recapiti indicati saranno considerati quelli da utilizzare per l'invio di tutte le eventuali comunicazioni relative alla procedura selettiva non pubblicabili unicamente con modalità internet. Il Comune di Reggio Emilia non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni dei propri recapiti da parte dei partecipanti.

Le dichiarazioni rese dai Candidati sulla domanda di partecipazione e nel Curriculum Vitae costituiscono dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. 445/2000. Si richiama l'attenzione del Candidato alle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione Comunale potrà procedere a controlli sulla veridicità delle suddette dichiarazioni sostitutive, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/2000.

Il Comune di Reggio Emilia, qualora risulti necessario per l'esercizio del controllo di cui agli artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/2000, provvederà all'acquisizione d'ufficio, o alla richiesta di conferma, delle informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive, nonché di tutti i dati e documenti che siano in possesso di Pubbliche Amministrazioni, previa indicazione, da parte dei Candidati, degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, così come previsto dall'art. 43 del D.P.R. 445/2000.

## 6 \_ MOTIVI DI ESCLUSIONE

### Costituiscono **motivi di esclusione**:

- mancato possesso dei requisiti obbligatori previsti per la partecipazione alla presente procedura selettiva;
- arrivo della domanda di partecipazione oltre il termine di scadenza stabilito dal presente Avviso;
- inoltro della domanda con modalità diverse rispetto a quelle indicate;
- mancanza, in allegato alla domanda, della fotocopia in carta semplice di documento di identità in corso di validità (unicamente qualora la domanda non sia trasmessa tramite PEC) e/o del Curriculum Vitae in formato europeo;
- mancata sottoscrizione della domanda e/o del Curriculum Vitae (si precisa che: si intendono sottoscritti la domanda ed il Curriculum Vitae inoltrati in forma cartacea che rechino la firma autografa in originale; si intendono altresì validamente sottoscritte le domande inoltrate tramite PEC unicamente se trasmesse dall'indirizzo PEC personale del partecipante);
- la presentazione della domanda in forma diversa rispetto al "Modello di domanda" appositamente predisposto ed allegato al presente Avviso;
- la mancanza dell'indicazione sulla domanda di partecipazione delle generalità del Candidato (nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza, codice fiscale), dei recapiti cui inviare le comunicazioni relative alla procedura selettiva non pubblicabili unicamente con modalità internet, nonché la volontà di partecipare alla procedura selettiva ed il possesso di tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura stessa (che dovranno essere già posseduti alla data di scadenza dell'Avviso).

L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti dal presente Avviso per la partecipazione alla procedura selettiva, comporterà in qualunque momento l'esclusione dalla procedura stessa.

## 7 \_ AMMISSIBILITA'

**Successivamente alla data di scadenza del presente Avviso, il Dirigente Responsabile del procedimento provvederà al riscontro delle domande pervenute al fine di determinarne l'ammissibilità alla procedura selettiva**, sulla base di tutti i requisiti obbligatori richiesti, delle autodichiarazioni rese dai Candidati sulla domanda di partecipazione, dei dati desumibili da altra documentazione eventualmente allegata alla domanda, nonché sulla scorta di eventuali controlli effettuati d'ufficio.

Le domande dei candidati rimesse con omissioni e/o incompletezze che non costituiscano già causa di esclusione diretta rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente Avviso, dovranno essere regolarizzate, entro il successivo termine che verrà assegnato, a pena di esclusione. In quest'ultimo caso i candidati verranno comunque ammessi alla procedura selettiva con riserva, subordinatamente alla successiva regolarizzazione. In tal senso il competente ufficio, prima dell'espletamento delle successive fasi del procedimento, provvederà a richiedere la regolarizzazione ai candidati a ciò interessati. In mancanza di regolarizzazione entro i termini assegnati, si procederà all'esclusione dell'aspirante.

In ogni caso, i candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei requisiti prescritti, verranno esclusi dalla partecipazione alla selezione.

**Conseguentemente si provvederà a pubblicare sul sito internet del Comune di Reggio Emilia ([www.comune.re.it](http://www.comune.re.it)), nonché all'Albo Pretorio On-line, l'elenco dei Candidati ammessi, ammessi con riserva e non ammessi alla procedura selettiva.**

Il Dirigente responsabile del procedimento provvederà inoltre ad informare individualmente i non ammessi circa la loro non ammissione, con esplicitazione delle relative motivazioni, mediante invio di comunicazione all'indirizzo E-mail o PEC forniti dai Candidati.

**Nessuna comunicazione verrà inviata individualmente ai Candidati ammessi alle procedura selettiva.**

**Pertanto sarà cura dei Candidati prendere visione dell'ammissione alla procedura selettiva sul sito internet ([www.comune.re.it](http://www.comune.re.it)) o nell'Albo Pretorio On-line del Comune di Reggio Emilia.**

## 8 \_ COMMISSIONE GIUDICATRICE

Una volta verificata la regolarità delle domande pervenute, il Dirigente Responsabile del procedimento procederà a nominare apposita Commissione, tenuto conto di quanto previsto dal "Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità del Comune di Reggio Emilia 2019/2021" (approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 16 del 30/01/2019, ai sensi dell'art. 1, comma 8, della Legge 190/2012), dalla normativa in materia di Commissioni giudicatrici di concorso pubblico di cui al D.Lgs. 165/2001 che, in via analogica, si ritiene opportuno considerare per la Commissione in argomento, nonché dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia.

La Commissione sarà presieduta dal medesimo Dirigente che ha la responsabilità complessiva della procedura selettiva e quale interessato al conferimento dell'incarico ed inoltre da ulteriori n. 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche (interni o esterni all'Ente), oltre a un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione.

## 9 \_ MODALITÀ E CRITERI DI SELEZIONE

La Commissione, appositamente nominata con i criteri di cui sopra, per la selezione dei Candidati seguirà le seguenti modalità e iter selettivo:

- preventiva valutazione curriculare,
- successivo colloquio

come di seguito meglio precisato.

La Commissione avrà a disposizione complessivi massimi 100 punti così ripartiti:

- un massimo di 60 punti per la valutazione complessiva del Curriculum Vitae,
- un massimo di 40 punti per la valutazione del colloquio.

Si precisa che per quanto riguarda

- la valutazione complessiva del Curriculum Vitae si prevede quanto segue:

Punteggio Curriculum	Punteggio	
	Massimo	Minimo per accedere alla successiva fase di colloquio
	60	30

- per la valutazione complessiva del colloquio:

Punteggio Curriculum	Punteggio	
	Massimo	Minimo per inserimento nella graduatoria
	40	10

### **VALUTAZIONE CURRICULUM VITAE**

La Commissione, procederà, per i soli Candidati ammessi, alla valutazione dei Curricula sulla base dei sottocitati criteri e requisiti:

<b><u>Criteri e requisiti</u></b>	<b><u>Punteggio massimo</u></b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Comprovata conoscenza ed eventuali esperienze relative al settore dello sviluppo economico con particolare riferimento alle policy sui dell'innovazione, della Smart Specialization Strategy, ai modelli di sviluppo di politiche ed ecosistemi delle imprese e dei territori</li></ul>	8

• Comprovata conoscenza ed eventuali esperienze di progetti locali, nazionali e internazionali sul tema dello sviluppo economico	12
• Comprovata conoscenza ed eventuali esperienze del contesto socio-economico del territorio reggiano con particolare riferimento a imprese, centri di ricerca, associazioni di categoria locali	8
• Comprovata esperienza nella redazione di documenti preparatori, intermedi e conclusivi nell'ambito della gestione di progetti complessi	10
• Buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta (specificare il livello di conoscenza uniformandosi alla tabella del Curriculum europeo)	10
• Buona conoscenza degli strumenti informatici più diffusi (videoscrittura, posta elettronica, utilizzo internet, ...)	4
• Eventuale conoscenza di una seconda lingua di un paese dell'Unione Europea	4
• Eventuali esperienze di studio o lavoro all'estero	4

**La Commissione, a proprio insindacabile giudizio, prima dell'inizio della valutazione dei Curricula, potrà stabilire ulteriori criteri di dettaglio per la ripartizione dei punteggi sopraindicati alle diverse voci.**

qualora i Candidati non forniscano sul Curriculum indicazioni chiare e complete di tutti gli elementi che consentano una corretta valutazione, la Commissione potrà non procedere all'attribuzione di alcun punteggio alle voci corrispondenti

La Commissione si riserva la facoltà di non procedere ad attribuzione di punteggio alle diverse voci curriculari per le quali non siano state rese dal Candidato, in modo chiaro, completo ed esaustivo, tutte le informazioni necessarie ad una corretta valutazione, anche mediante produzione in allegato alla domanda, di documentazione aggiuntiva, con particolare riferimento ai certificati rilasciabili unicamente da soggetti privati.

Al termine della valutazione curriculare, la Commissione provvederà a pubblicare sul sito internet del Comune di Reggio Emilia ([www.comune.re.it](http://www.comune.re.it)), nonché all'Albo Pretorio On-line, l'elenco dei punteggi totali riportati da ogni singolo Candidato.

Inoltre, procederà ad apposita comunicazione di convocazione degli interessati al colloquio mediante trasmissione all'indirizzo E-mail o PEC fornito, con conferma di data, ora e luogo di effettuazione del colloquio stesso. Con la medesima modalità verranno comunicate anche le eventuali variazioni relative.

In ogni caso, per ragioni di celerità, trasparenza ed economicità del procedimento, le comunicazioni ai Candidati potranno essere fornite mediante pubblicazione sul sito del Comune di Reggio Emilia ([www.comune.re.it](http://www.comune.re.it)). Tali pubblicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti. I Candidati sono pertanto tenuti, per tutta la durata della presente procedura, a consultare il sito di riferimento.

In caso di comunicazioni da inviarsi individualmente ai Candidati, il Comune di Reggio Emilia non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi postali o informatici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni dei recapiti da parte del partecipante, ivi compreso l'indirizzo di posta elettronica o PEC, o per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati sulla domanda.

### **COLLOQUIO**

La Commissione, successivamente alla valutazione dei Curricula, inviterà i Candidati, che avranno ottenuto nella valutazione dei Curricula stessi un punteggio **non inferiore al minimo di 30 punti**, per lo svolgimento di un **colloquio finalizzato alla verifica delle capacità relazionali e delle motivazioni, nonché a verificare le esperienze, competenze e conoscenze previste inerenti le tematiche oggetto dell'incarico** (riportate al Punto 4 e valutate secondo lo schema sopra riportato in fase di esame dei Curricula).

Il colloquio tenderà a verificare sia le conoscenze/competenze tecnico nozionistiche, che le capacità e competenze personali, ivi comprese la capacità di ragionamento e di soluzione di problemi anche logico/deduttivi, i comportamenti organizzativi, la motivazione dei candidati, con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, tenuto conto del contenuto professionale dell'incarico.

Quanto indicato è da intendersi unicamente a titolo esemplificativo e non esaustivo, onde fornire a tutti i candidati, in modo univoco ed imparziale, un orientamento alla preparazione del colloquio, ma non deve considerarsi un limite invalicabile e vincolante per la Commissione nello svolgimento dello stesso, potendo la stessa anche approfondire ulteriormente gli argomenti di riferimento di tutti gli ambiti specialistici più sopra indicati.

Il colloquio verrà valutato con un **punteggio massimo di 40 punti** che, sommati al punteggio attribuito al Curriculum, formeranno il punteggio finale del Candidato, per un massimo di 100 punti.

**Al colloquio, i Candidati invitati dovranno presentarsi, a pena di esclusione, con valido documento di identità in corso di validità con fotografia. La mancata presentazione al colloquio costituirà motivo di esclusione.**

## **10 \_ GRADUATORIA E CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

Al termine della procedura selettiva, la Commissione provvederà a dichiarare idonei i Candidati che avranno ottenuto un punteggio **non inferiore a 30 punti nella valutazione del Curriculum e non inferiore a 10 punti nel colloquio selettivo** ed ad inserirli in una **graduatoria di merito**, che riporterà i punteggi parziali (Curriculum e colloquio) e complessivi (Curriculum + colloquio) per ogni Candidato che vi rientrerà.

La graduatoria verrà recepita con apposito provvedimento del Dirigente responsabile del procedimento, pubblicata sul sito internet del Comune di Reggio Emilia ([www.comune.re.it](http://www.comune.re.it)), nonché all'Albo Pretorio On-line; la pubblicazione costituirà a tutti gli effetti notifica agli interessati.

La comunicazione della graduatoria e dell'esito finale della procedura verrà altresì inviata mediante comunicazione agli indirizzi E-mail o PEC forniti dai Candidati. Il Comune di Reggio Emilia non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi postali o informatici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni dei recapiti da parte dei partecipanti, ivi compreso l'indirizzo di posta elettronica o PEC, o per la mancata o tardiva comunicazione dei cambiamenti dei recapiti indicati sulla domanda.

Successivamente, il Dirigente responsabile del procedimento procederà a conferire l'incarico professionale al primo Candidato utilmente classificato nella graduatoria. Nel caso in cui quest'ultimo non accetti l'incarico, si procederà a scorrere la graduatoria e così a seguire.

**Sarà facoltà dell'Amministrazione non attribuire alcun incarico qualora non si rinverano Candidati in possesso di professionalità adeguate rispetto alla posizione da ricoprire.**

## **11 \_ TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 si informa che il Comune di Reggio Emilia, con sede a Reggio Emilia, Piazza Prampolini n. 1, Cap 42121, Tel. 0522/456111, e-mail [privacy@comune.re.it](mailto:privacy@comune.re.it), pec: [comune.reggioemilia@pec.municipio.re.it](mailto:comune.reggioemilia@pec.municipio.re.it), è il Titolare dei dati personali e si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai richiedenti.

Tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla presente procedura selettiva, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Il Responsabile per la protezione dei dati per il Comune di Reggio Emilia è la Società Lepida S.p.a., con sede a Bologna, Via della Liberazione n. 15, Cap 40128, Tel. 051/6338800, e-mail [dpo-team@lepida.it](mailto:dpo-team@lepida.it).

Il trattamento dei dati raccolti verrà effettuato con strumenti manuali, informatici o telematici esclusivamente per fini istituzionali e precisamente in funzione e per i fini e tempi della presente procedura.

L'informativa completa, resa ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento Europeo 679/2016, è allegata alla modulistica del presente bando.

La firma in calce alla modulistica varrà anche quale autorizzazione al trattamento dei dati personali limitatamente e ai fini della presente procedura.

La Privacy Policy del Comune di Reggio Emilia è consultabile al seguente link:

<http://www.comune.re.it/retcevica/urp/HomePage.nsf/PortletDocumentiGruppiID/8A7A81424AD0DDACC1257B2C003EC2F7?opendocument&FT=P>

## 12 \_ INFORMAZIONI ULTERIORI

- Responsabile del Procedimento: Arch. Massimo Magnani
- Eventuali altre informazioni potranno essere richieste ai seguenti recapiti telefonici dell'Area Competitività, Innovazione Sociale, Territorio e Beni Comuni del Comune di Reggio Emilia:  
0522.456695, 0522.456191, 0522.456327
- Il presente Avviso, pubblicato continuativamente fino al 25.10.2019, è disponibile sul sito internet ([www.comune.re.it](http://www.comune.re.it)), nell'Albo pretorio On-line e presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico del Comune di Reggio Emilia.

Dalla Residenza Municipale

Il Dirigente  
(*Arch. Massimo Magnani*)