

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2019/1976**  
**del 06/11/2019**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.D. 1151**  
**del 11/11/2019**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ CON PROFILO DI "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" - SPECIALIZZAZIONE SERVIZI SOCIALI - CATEGORIA D, A TEMPO PIENO, IN SOSTITUZIONE DI VINCITORE DI CONCORSO DIMISSIONARIO IN PERIODO DI PROVA, MEDIANTE UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO DI PARI PROFILO PROFESSIONALE, COME AUTORIZZATO DA DELIBERA G.C. N. 214 DEL 14.12.2018.

## **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", la persona interessata verrà indicata all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome. Il soggetto interessato sarà meglio generalizzato all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza e non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio dell'interessato.

Premesso:

- che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 05.02.2019 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2019-2021 e i relativi allegati tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale del 07.02.2019 n. 24 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019\_2021 – risorse finanziarie e che successivamente con deliberazione di Giunta Comunale del 09.05.2019 n. 94 è stato approvato il Piano della performance 2019-2021, il Piano Esecutivo di Gestione 2019 (art. 169 del d.lgs 267/2000 e ss.mm.ii.) e relativi allegati nei quali sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;
- che è stato approvato con Deliberazione C.C. n. 54 del 29.04.2019 il Rendiconto della gestione per l'anno 2018 e relativi allegati;
- che con Deliberazione G.C. 08.05.2018 n. 87, avente ad oggetto "**APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LE AZIONI POSITIVE (PAP) DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA. PERIODO 01.01.2018 – 31.12.2020**", è stato approvato il Piano Triennale delle azioni positive del Comune di Reggio Emilia;
- che con Deliberazione G.C. n. 121 del 16.07.2019, legalmente esecutiva, è stato approvato lo Schema del Documento Unico di Programmazione 2020/2022, di cui ha preso atto il Consiglio Comunale con Deliberazione n. 67 del 29.07.2019;
- che con Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 è stato approvato il "**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCEDENZE, ESUBERI, SOPRANNUMERI EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 A VALERE PER IL 2019**", positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 26 del 14.12.2018;
- che con Deliberazione G.C. 16.10.2019\* N. 167 (\*cfr Delib. G.C. 22/10/2019 N.172) è stata approvata l'"**INTEGRAZIONE ED ATTUALIZZAZIONE DEL 'PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE – ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO**" APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 14.12.2018 N. 214 – PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. DICHIARAZIONE ASSENZA ECCEDENZE, ESUBERI, SOPRANNUMERI EX ART. 33 D. LGS N. 165/2001 PER IL 2020';

Vista e richiamata integralmente la suddetta **Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 di I.D.** di approvazione del P.T.F.P. 2019-2021, ed in particolare quanto previsto al capoverso 3 delle premesse "**3. RICHIAMO AI PRECEDENTI PIANI OCCUPAZIONALI – NORMATIVA VIGENTE IN MATERIA DI ASSUNZIONI – SPESA DI PERSONALE – VINCOLI E LIMITI – VERIFICA SITUAZIONE SOGGETTIVA DELL'ENTE.**" - nel quale si indicavano tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, e si verificava il rispetto da parte del Comune di Reggio Emilia di tutte le suddette condizioni al fine di poter effettuare assunzioni anche per l'anno 2019 e seguenti, secondo quanto autorizzato nei Piani triennali dei fabbisogni, sia a tempo indeterminato che determinato, e nel quale in particolare, al termine di tutte le verifiche sulle condizioni oggettive e soggettive dell'ente, si affermava quanto segue: "...omissis..."

*Allo stato attuale, pertanto tutti i documenti contabili già approvati / in via di approvazione di indirizzo, programmazione e rendicontazione dimostrano l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale e conseguentemente il Comune di Reggio Emilia presenta tutte le condizioni previste per poter programmare ed effettuare assunzioni nell'anno 2019 e seguenti, secondo il regime vincolistico vigente".;*

Vista e richiamata integralmente anche la successiva Deliberazione di "integrazione" al PTFP 2019-2021, più sopra citata G.C. 16.10.2019 n. 167, nella quale al punto 11) del dispositivo si conferma e si opera un rinvio a tutto quanto contenuto e determinato nella precedente Deliberazione G.C. 14/12/2018 N. 214, anche in relazione alla complessiva normativa vigente in materia assuntiva e di

pubblico impiego, qualora non modificata e/o integrata o diversamente regolata, come evidenziato nell'ambito nel suddetto provvedimento e che in particolare:

- fa riferimento e richiama tutti gli atti / documenti sopraindicati di programmazione e rendicontazione contabile del Comune di Reggio Emilia successivamente approvati (e di cui si è già verificato il rispetto a norma con apposite certificazioni del Collegio dei Revisori dei Conti);
- presenta il quadro delle disposizioni normative in materia assuntiva intervenute successivamente ed ivi indicate, al fine della motivazione delle nuove assunzioni che vengono disposte in tale provvedimento;
- è stata positivamente certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti, con proprio Verbale n. 21/2019, dal quale si evince in stralcio quanto segue:  
*“che i documenti (integrativi) di programmazione del fabbisogno di personale del Comune di Reggio Emilia, inerenti l’Integrazione al “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2020-2021 - Anno 2019 Stralcio”, di cui alla proposta di Deliberazione avente ad oggetto: “INTEGRAZIONE ED ATTUALIZZAZIONE DEL “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO” APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 14.12.2018 N. 214 - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. DICHIARAZIONE ASSENZA ECCEDEENZE, ESUBERI, SOPRANNUMERARI EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 PER IL 2020.” che dovrà essere approvata dalla Giunta Comunale relativamente a tutte le assunzioni programmate in esse contenute per gli anni 2019, 2020, sono coerenti con le norme attualmente vigenti ed improntate al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale e di effettuazione di nuove assunzioni nel limite previsto dal vigente regime vincolistico.”;*

Richiamate altresì:

- la Deliberazione di approvazione del *“Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2018-2019-2020 – Piani Annuali 2018-2019. Provvedimenti conseguenti” - Deliberazione G.C 08.05.2018 n. 88* – con la quale si autorizzava, tra l'altro, al Capoverso *“5.5) INDIZIONE DI PROCEDURE CONCORSUALI PUBBLICHE 2018-2019”*, anche l'indizione già dall'anno 2018 (o comunque dal primo momento utile secondo i cronoprogrammi organizzativi compatibili con l'indizione di più Concorsi Pubblici), e con assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori da effettuare sugli anni / a valere sui Budget assuntivi 2019 e/o 2020 – di un Concorso Pubblico per 3 posti vacanti di *“FUNZIONARIO RETI SOCIALI”* Cat. D, sul Budget assuntivo 2019 che presentava la necessaria disponibilità;
- la successiva Deliberazione **G.C. 214 del 14.12.2018** di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021, nella quale veniva specificato, al Capoverso delle premesse *“5.1.C) PROFESSIONALITA' DI FAMIGLIA SOCIALE – ASSISTENTE SOCIALE: ....1) INDIZIONE DI CONCORSO PUBBLICO per N. 3 posti/figure “Funzionario Reti Sociali” - Specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) di Cat. D: Si è proceduto all’indizione nel 2018 di nuovo Concorso pubblico attualmente in corso di svolgimento **con imputazione in Budget assunzionale dei vincitori nell’anno 2019**, da effettuare al termine delle procedure concorsuali...Le graduatorie che ne scaturiranno, potranno essere utilizzate, oltre che per la nomina dei vincitori anche per ulteriori fabbisogni di personale di pari professionalità sia a tempo indeterminato che determinato nel corso del triennio di loro validità 2019-2021, che verranno autorizzate nei PTFP.”..... omissis ...*” e con la quale venivano **autorizzate le assunzioni a tempo indeterminato dei 3 vincitori del Concorso Pubblico di “Funzionario Reti Sociali” Cat. D**, all'epoca in corso di svolgimento, come precisato al punto 5) del dispositivo della suddetta Deliberazione G.C. 14.12.2018, n. 214, che testualmente recita:

*“5. di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” di provvedere, con propri atti, all’indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, approvati con la presente deliberazione, **nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche**, di quelle di Cat. B con applicazione del diritto di precedenza, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati;”*

Rammentato:

- che con Determinazione Dirigenziale n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 – in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. del 08.05.2018 n. 88 avente per oggetto *“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI ANNI 2018-2019-2020 – PIANI ANNUALI 2018-2019. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI”* - si procedeva ad indire, tra gli altri, secondo le modalità, i tempi, le condizioni, l'iter procedurale e gli indirizzi in essa stabiliti, BANDO DI CONCORSO PUBBLICO per esami per 3 posti di *“FUNZIONARIO RETI SOCIALI”* Cat. D1, a tempo pieno, Specializzazione Servizi Sociali

(Assistente Sociale) Cat. D1, a tempo pieno, di cui n. 1 riservato ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 n. 1 lettera a) e n. 678 co. 9) del D. Lgs. 66/2010 e ss.mm.ii. (FORZE ARMATE) nei confronti dei soggetti ivi contemplati, subordinando le assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori all'esito negativo (totale o parziale) della procedura di mobilità volontaria tra Enti di cui all'art. 30 D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., nonché all'esito negativo (totale o parziale) delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del medesimo D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

- che con Determinazione Dirigenziale n. 1015 di R.U.A.D. del 24.06.2019 avente per oggetto "Approvazione del Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice del c.p. per esami per la copertura di n. 3 p.v. d'organico di "Funzionario Reti Sociali" Specializzazione Servizi Sociali – Cat. D – di cui n. 1 riservato ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 – lettera A) e n. 678 co. 9) del D. Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (Forze Armate) a favore dei soggetti ivi contemplati", al termine del procedimento Concorsuale veniva approvato il Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico di che trattasi nonché la relativa graduatoria finale di merito, specificando che non risultavano presenti – a seguito delle verifiche effettuate d'ufficio presso le competenti Amministrazioni Pubbliche – candidati beneficiari del diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 lettera a) e n. 678 co. 9) del D. Lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii. (FORZE ARMATE);
- che pertanto, con Determinazione Dirigenziale n. 766 di R.U.D. del 25.07.2019, parzialmente rettificata con Determinazione Dirigenziale n. 1197 di R.U.A.D. del 30.07.2019, come previsto nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale sopra citato, **si procedeva alla assunzione a tempo indeterminato delle tre vincitrici del concorso pubblico**, rispettivamente le Dott.sse F.G. e I.E. con decorrenza 16.09.2019 e M.V. con decorrenza 02.09.2019, già quest'ultima dipendente a tempo determinato dell'Ente;

Preso atto ora che la Dr.ssa I.E. in data 15.10.2019  **rassegnavo volontariamente le proprie dimissioni dal servizio con decorrenza 18.11.2019 in costanza di periodo di prova (e pertanto nell'ambito di un rapporto di lavoro non ancora stabilizzato)**, dimissioni di cui si prendeva atto con Determinazione Dirigenziale n. 1650 di RUAD del 21.10.2019;

Preso atto, ulteriormente, che a seguito delle dimissioni volontarie rassegnate dalla vincitrice di Concorso Pubblico Dr.ssa I.E. – dipendente neo assunta in corso d'anno 2019, dimissionaria in periodo di prova ed il cui rapporto di lavoro non si è pertanto ancora stabilizzato – risulta nuovamente vacante in Dotazione Organica, tra gli altri, alla data odierna, n. 1 dei 3 posti messi a Concorso Pubblico per "Funzionario Reti Sociali" Specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale) Cat. D1, già previsto in copertura dal succitato Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2019-2021, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 14.12.2018;

Rilevato che conseguentemente - al fine di ripristinare le condizioni e le scansioni temporali delle assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori come definite sul Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021 e di dare attuazione a quanto in esso indicato - **tale posto di "vincitore"**, per il quale è stata già data a suo tempo comunicazione di mobilità ai sensi dell'art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. con esito negativo, e che è già stato imputato in quota "budget" assuntivo 100% per l'anno 2019, ai sensi della vigente normativa - **non risultando più coperto, deve essere ripianato**, mediante sostituzione della vincitrice dimissionaria in costanza di periodo di prova;

Valutato pertanto che occorre ora procedere alla sostituzione della vincitrice dimissionaria con il primo candidato disponibile non ancora assunto a tempo indeterminato della graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico per "Funzionario Reti Sociali" - Specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale), tenuto conto:

- che l'assunzione a tempo indeterminato della Dott.ssa I.E. era già stata effettuata in attuazione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. n. 88 del 08.05.2018 e ulteriormente confermato da Deliberazione G.C. n. 214 del 14.12.2018;
- che tutte le condizioni previste per la copertura del posto (assolvimento degli oneri di cui agli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.) erano state verificate e rispettate al momento dell'indizione del Concorso Pubblico del quale la Dott.ssa I.E. è risultata tra le vincitrici;
- che trattandosi di sostituzione di vincitrice di concorso pubblico - già assunta a tempo indeterminato, che ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie in periodo di prova ed il cui rapporto di lavoro non si è pertanto ancora stabilizzato - tutte le procedure di mobilità previste per la copertura a tempo indeterminato del posto di cui trattasi si intendono già esperite;

Specificato che per quanto riguarda l'incidenza in ragione annua della suddetta assunzione nella quota complessivamente spendibile per le nuove assunzioni nell'anno 2019, è opportuno sottolineare che tale cifra era già stata imputata virtualmente e prevista nella Determinazione Dirigenziale n. 766 di

R.U.D. del 25.07.2019 di assunzione a tempo indeterminato della Dott.ssa I.E. (parzialmente rettificata dalla Determinazione Dirigenziale n. 1197 di RUAD del 30.07.2019) e che, pertanto, non verrà quantificata alcuna ulteriore nuova spesa, trattandosi di una mera sostituzione nominativa.

Tenuto conto che si è conseguentemente proceduto ad interpellare per l'assunzione a tempo indeterminato - in sostituzione della vincitrice dimissionaria Dott.ssa I.E. - i candidati disponibili non ancora assunti a tempo indeterminato e utilmente classificati nella graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico per "Funzionario Reti Sociali" - Specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale), con il seguente esito:

POSIZIONE	CANDIDATO/A	ESITO
4°	B.E.	ACCETTA P.G. N. 189369 DEL 22.10.2019 E SUCCESSIVAMENTE <b>RINUNCIA</b> P.G. N. 189943 DEL 23.10.2019
5°	B.B.	RINUNCIA P.G. N. 193360 DEL 29.10.2019
6°	S.L.	RINUNCIA P.G. N. 193367 DEL 29.10.2019
7°	<b>M.G.</b>	<b>ACCETTA P.G. N. 195298 DEL 04.11.2019</b>

Preliminarmente specificato – in relazione alla candidata posizionata al 4° posto B.E., che la stessa – dopo aver sottoscritto in data 22.10.2019 la dichiarazione di accettazione della proposta di assunzione a tempo indeterminato ed aver reso l'autodichiarazione sul possesso dei requisiti normativamente previsti per l'accesso al Pubblico Impiego, comunicava via PEC il giorno successivo, **in data 23.10.2019** (comunicazione acquisita agli atti di questo Comune al n. 189943 di P.G. del 23.10.2019 come sopra specificato), il proprio cambio di intendimento e, pertanto **la propria intenzione di rinunciare alla assunzione a tempo indeterminato**;

Preso atto conseguentemente di dover nuovamente procedere allo scorrimento della graduatoria degli idonei ai fini della sostituzione della vincitrice di Concorso Pubblico, Dott.ssa I.E., già assunta a tempo indeterminato con decorrenza 16.09.2019, dimissionaria durante lo svolgimento del periodo di prova ed il cui rapporto di lavoro non si è pertanto ancora stabilizzato – si è ritenuto pertanto di procedere **all'assunzione in servizio della prima candidata disponibile non ancora assunta a tempo indeterminato e classificatasi al 7° posto della graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico per "Funzionario Reti Sociali" - Specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)** (graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale RUAD n. 1015 del 24.06.2019), **Dott.ssa M.G.** che, interpellata, **HA ACCETTATO** l'assunzione proposta a tempo pieno ed ha autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo, che verranno comunque controllati d'ufficio con le modalità previste dalla legge, assegnando la stessa al Servizio "Servizi Sociali – Intercultura";

Preso atto altresì che:

- contestualmente dal **02.12.2019** cesserà il precedente rapporto di lavoro a tempo determinato attualmente in essere con la dipendente Dott.ssa M.G., titolare di contratto a tempo determinato con profilo di Funzionario Reti Sociali – categoria D presso il Comune di Reggio Emilia – con scadenza al **29.10.2020**;
- che pertanto, dalla cessazione dal servizio a tempo determinato e a tempo pieno, con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - Specializzazione Servizio Sociale - cat. D - della dipendente Dott.ssa M.G., si genererà un risparmio di spesa al cap. 30807 del PEG 2019 "Personale a tempo determinato Servizi Sociali";

Considerato che tale assunzione si intende fatta ed accettata sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali.

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI inoltre:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull' " *Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia* ";
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 (e successivamente confermato in data 10.07.2019, P.G. n. 135704) alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

### DETERMINA

1. di assumere in servizio a **tempo indeterminato e pieno** - in attuazione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. n. 214 del 14.12.2018 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021 (e già previsto da precedente Deliberazione G.C. n. 88 del 08.05.2018), ed al fine di ripristinare le condizioni e le scansioni temporali delle assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori del Concorso Pubblico per la copertura di 3 posti di "Funzionario Reti Sociali" - Specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale) come già autorizzate ed ivi definite - in sostituzione di una delle vincitrici di tale Concorso Pubblico, Dott.ssa I.E., già assunta a tempo indeterminato e dimissionaria durante il periodo di prova ed il cui rapporto di lavoro non si è pertanto ancora stabilizzato - a decorrere dal **02.12.2019**, per tutte le motivazioni esposte in premessa, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previa superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali - con profilo di "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" Cat. D, la sottogeneralizzata candidata che ha accettato l'assunzione e che ha autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge:

**Dott.ssa M.G.** - assegnata al Servizio "Servizi Sociali - Intercultura"

classificatasi al 7° posto della graduatoria del Concorso Pubblico di "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" - Specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale) Cat. D (graduatoria approvata con D.D. n. 1015 di R.U.A.D. del 24.06.2019), ed utilizzata unicamente per la nomina dei tre vincitori del Concorso, Dott.sse F.G., I.E. e M.V., prendendo atto che la Dott.ssa I.E. ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie in data 15.10.2019, decorrenti dal 18.11.2019 (Determinazione Dirigenziale n. 1650 di RUAD del 21.10.2019) in costanza di periodo di prova e, dunque, con rapporto di lavoro non ancora stabilizzato;

2. di stabilire:
  - che tale assunzione a tempo indeterminato e pieno, in prova, si intende fatta ed accettata sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia" e che il rapporto di lavoro si intende stabilizzato a seguito di positivo superamento del periodo di prova;
  - che alla predetta unità assunta a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella Categoria D profilo professionale di "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" - Specializzazione Servizi Sociali "Assistente Sociale";
3. di dare atto che la complessiva spesa di **€ 2.598,57 trova copertura ed è già stata imputata al capitolo di spesa 30800 del Bilancio per l'esercizio 2019 "Personale Servizio Servizi Sociali" - Centro di Costo 0145** - del Comune di Reggio Emilia, a nome della Dott.ssa I.E. ora dimissionaria, per la quale si opera unicamente una sostituzione nominativa, e precisamente:

art. 1 € **1.993,95** – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € **506,52** Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € **98,10** Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

4. di dare ulteriormente atto che il **02.12.2019** cesserà il rapporto di lavoro a tempo determinato attualmente in essere con la dipendente Dott.ssa M.G., titolare di un contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato di pari profilo professionale, con scadenza **29.10.2020**, e si verificherà pertanto una minor spesa pari a complessivi € 28.583,26 così ripartita:

- quanto a € 2.631,32 sul cap. 30807 del PEG 2019 - Bilancio 2019-2021 – denominato “Personale a tempo determinato Servizi Sociali” – centro di costo 0145 - e precisamente:

art. 1 € 1.993,95 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102 – imp. 2019/14

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 539,27 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 – imp. 2019/15

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 98,10 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFS -TFR) – imp. 2019/15 sub.1

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 10.8.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

- quanto a € 25.951,94 sul capitolo che nel PEG 2020 sarà iscritto in sede corrispondente al cap. 30807 del PEG 2019 - Bilancio 2019-2021 – denominato “Personale a tempo determinato Servizi Sociali” – centro di costo 0145 - e precisamente:

art. 1 € 19.665,73 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102 – imp. 2020/114

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 5.318,68 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 – imp. 2020/115

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 967,53 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFS -TFR) – imp. 2020/116

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

Di prendere ulteriormente atto:

- che la Determinazione Dirigenziale n. 766 di RUD del 25.07.2019, parzialmente rettificata con Determinazione Dirigenziale n.1197 di RUAD del 30.07.2019, con cui è stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato della Dott.ssa I.E., era stata adottata in attuazione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. n. 214 del 14.12.2018 di approvazione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale per il triennio 2019-2021 e già precedentemente autorizzata da Deliberazione G.C. n. 88 del 08.05.2018;
- che trattandosi di sostituzione di vincitore di concorso pubblico dimissionario in costanza di periodo di prova (il cui rapporto di lavoro pertanto non è ancora stabilizzato), tutte le procedure di mobilità (volontaria ex art. 30 ed obbligatoria ex art. 34 bis di cui al D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.) previste per la copertura a tempo indeterminato del posto di cui trattasi si intendono già esperite;
- che per quanto riguarda l'incidenza in ragione annua della suddetta assunzione a tempo indeterminato nella quota complessivamente spendibile per le nuove assunzioni nell'anno 2019, si sottolinea che tale cifra era **già stata imputata** virtualmente e prevista nella Determinazione Dirigenziale n. 766 di R.U.D. del 25.07.2019 (parzialmente rettificata con Determinazione Dirigenziale n. 1197 di RUAD del 30.07.2019) di assunzione a tempo indeterminato della Dott.sa I.E. e che, pertanto, non verrà quantificata alcuna ulteriore nuova spesa;

5. di dare atto altresì che la spesa di che trattasi:

- è già stata autorizzata da ultimo dalla più volte citata Deliberazione G.C. 14.12.2018, n. 214 di approvazione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale per il triennio 2019-2021 e, in precedenza, dalla Deliberazione G.C. 08.05.2018 n. 88;
- è stata prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2019-2021 e pertanto trova integrale copertura nei complessivi capitoli di spesa relativi al personale del Servizio "Servizi Sociali", a fronte di quella già prevista e relativa alla Dott.ssa I.E., vincitrice di concorso dimissionaria in costanza di periodo di prova (con contratto di lavoro non ancora stabilizzato), della quale ora si opera la mera sostituzione nominativa;
- è coerente con tutti gli attuali vincoli in materia di riduzione programmata della spesa di personale.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dott.ssa Giubbani Battistina)