



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

I.D. n. **186**
in data **14/11/2019**

Estratto del Verbale di Seduta

DELLA GIUNTA COMUNALE DI REGGIO EMILIA

L'anno **duemiladiciannove** addì **14 - quattordici** - del mese **novembre** alle ore **16:10** nella sede municipale, ritualmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione del seguente oggetto:

**APPROVAZIONE ACCORDO PER LA SELEZIONE PERSONALE
POLIZIA LOCALE TRAMITE CONCORSO UNICO (ART. 15 LEGGE
241/1990)**

Alla discussione dell'oggetto sopraindicato, sono presenti:

VECCHI Luca	Sindaco	SI
PRATISSOLI Alex	Vicesindaco	SI
BONVICINI Carlotta	Assessore	NO
CURIONI Raffaella	Assessore	SI
DE FRANCO Lanfranco	Assessore	SI
MARCHI Daniele	Assessore	SI
MONTANARI Valeria	Assessore	NO
RABITTI Annalisa	Assessore	NO
SIDOLI Mariafrancesca	Assessore	NO
TRIA Nicola	Assessore	SI

Presiede: **VECCHI Luca**

Assiste il Vice Segretario Generale: **POMA Dr. Stefano**

LA GIUNTA COMUNALE**Premesso che:**

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 05.02.2019 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2019-2021 e i relativi allegati tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con deliberazione di Giunta Comunale del 07.02.2019 n. 24 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019_2021 – risorse finanziarie e che successivamente con deliberazione di Giunta Comunale del 09.05.2019 n. 94 è stato approvato il Piano della performance 2019-2021, il Piano Esecutivo di Gestione 2019 (art. 169 del d.lgs 267/2000 e ss.mm.ii.) e relativi allegati nei quali sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;
- con Deliberazione C.C. n. 54 del 29.04.2019 è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'anno 2018 e relativi allegati;
- con Deliberazione G.C. 08.05.2018 n. 87, avente ad oggetto *“APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LE AZIONI POSITIVE (PAP) DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA. PERIODO 01.01.2018 – 31.12.2020”*, è stato approvato il Piano Triennale delle azioni positive del Comune di Reggio Emilia;
- con Deliberazione G.C. n. 121 del 16.07.2019, legalmente esecutiva, con la quale è stato approvato lo Schema del Documento Unico di Programmazione 2020/2022, di cui ha preso atto il Consiglio Comunale con Deliberazione n. 67 del 29.07.2019;
- con Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 è stato approvato il *“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCEDENZE, ESUBERI, SOPRANNUMERI EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 A VALERE PER IL 2019”*, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 26 del 14.12.2018;
- con Deliberazione G.C. 16.10.2019* N. 167 (*cfr Delib. G.C. 22/10/2019 N.172) è stata approvata l'*“INTEGRAZIONE ED ATTUALIZZAZIONE DEL ‘PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE – ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO’ APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 14.12.2018 N. 214 – PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. DICHIARAZIONE ASSENZA ECCEDENZE, ESUBERI, SOPRANNUMERI EX ART. 33 D. LGS N. 165/2001 PER IL 2020’*;

Preso atto che nella suddetta Deliberazione G.C. 16.10.2019* n. 167 (*cfr. Deliberazione G.C. n. 172 del 22.10.2019), di approvazione dell'*“Integrazione al “Piano triennale dei Fabbisogni di personale 2019-2021”* si autorizzava, al punto 1) del dispositivo, quanto riportato in sintesi:

“1. di integrare e attualizzare per tutte le motivazioni indicate in premessa, il “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - anni 2019 – 2020 – 2021 - Anno 2019 stralcio”, adottato con deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214, così come previsto al punto 12) del dispositivo della suddetta deliberazione, con tutto quanto contenuto nel presente

provvedimento, che viene complessivamente autorizzato così come dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati, nei limiti e con le modalità in esso stabiliti:

Capoversi delle Premesse:

...omissis...

6. PIANO INTEGRATIVO DI ASSUNZIONI 2019- PRIMO STRALCIO 2020 AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2019 – 2020 – 2021 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE G.C. 14/12/2018 N. 214

...omissis...

6.2) NUOVE ASSUNZIONI DA EFFETTUARE NELL'ANNO 2020 CON IMPUTAZIONE IN QUOTA BUDGET 2020

...omissis...

6.2.B) PROFESSIONALITA' DI FAMIGLIA VIGILANZA"

Richiamato il punto "6 **PIANO INTEGRATIVO DI ASSUNZIONI 2019 - PRIMO STRALCIO 2020** AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2019 – 2020 – 2021 di cui alla Deliberazione G.C. 14/12/2018 n. 214" della predetta Deliberazione G.C. 16.10.2019* N. 167 (*cfr Delib. G.C. 22/10/2019 N.172) che riporta quanto di seguito specificato:

...omissis...

"Si autorizza già altresì:

in via prioritaria per l'anno 2020, il ripiano di complessivi 11 posti di AGENTE di cat. C, Famiglia di Vigilanza, al fine del loro complessivo conferimento per il relativo reclutamento, alla Regione Emilia Romagna, nell'ambito del Corso Concorso Unico per pari profilo, che verrà presumibilmente bandito da parte della Regione E.R. entro la fine del 2019, e previo esperimento delle sole procedure di Mobilità obbligatoria ex art. 34-bis D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., ai sensi di normativa intervenuta e già rappresentata (crf. Art. 3 commi 8 e 9 Legge n.56/2019 "Legge concretezza");

Ed in particolare il punto 6.2.B) della Deliberazione G.C. 16.10.2019* N. 167 (*cfr Delib. G.C. 22/10/2019 N.172) nel quale viene autorizzato quanto di seguito riportato:

...omissis...

"

6.2.B) PROFESSIONALITA' di FAMIGLIA VIGILANZA:

Oltre all'assunzione già autorizzata in quota "budget assuntivo 2020" nell'ambito del precedente PTFP 2019-2021 di:

n. 4 figure "AGENTE" Cat. C a fronte di numerosi posti vacanti di pari profilo in D.O., mediante stipula di apposita Convenzione con la Regione Emilia Romagna, per l'adesione al prossimo Bando di Corso - Concorso unico, che verrà indetto per la selezione di figure di "AGENTE" di Polizia Municipale di Cat. C, dalla Regione Emilia Romagna, e conferimento dei relativi 4 posti da mettere in copertura in quota budget 2020

si autorizza il ripiano, in quota "budget assuntivo 2020" di ulteriori:

n. 7 figure di "AGENTE" Cat. C per l'anno 2020, sul relativo budget assunzionale, con la medesima modalità di reclutamento (tramite utilizzo della graduatoria concorsuale che si determinerà al termine di detta procedura di corso-concorso);

per un totale di:

11 FIGURE di Agente di P.M.

tutte a valere sul Budget assuntivo 2020

da conferire alla Regione Emilia Romagna per la loro "messa a Bando" all'atto dell'indizione del Corso Concorso.

(con gli importi e come da prospetto "Allegato C" alla deliberazione)

da destinare al Servizio "Polizia Municipale e Protezione Civile"

...omissis...

considerato pertanto che:

- sulla base di quanto richiesto dalla Regione Emilia Romagna con comunicazione pervenuta in data 07.10.2019 e sulla scorta della Deliberazione G.R. n. 1605 del 30.09.2019 (con la quale vengono approvate già le modalità di attuazione del Corso Concorso unico per selezionare il personale di Polizia Locale ai sensi dell'art. 16 bis della Legge Regionale 24/2003 e ss.mm.ii), venivano segnalati a mezzo PEC (P.G. n 181539/2019):
 - l'adesione al corso concorso unico regionale da parte del Comune di Reggio Emilia;
 - il numero degli operatori che il Comune di Reggio Emilia si impegna ad assumere nell'anno 2020 (ovvero 11 unità);
 - la scansione temporale che si intende adottare per la immissione in servizio degli stessi, ovvero n. 10 operatori entro il mese di agosto 2020 e n. 1 operatore entro il mese di Dicembre 2020;
- che con comunicazione del 05.11.2019, acquisita agli atti di questo Comune al n. 197436 di PG del 07.11.2019 la Regione Emilia Romagna comunicava l'accoglimento della richiesta di adesione da parte del Comune di Reggio Emilia al corso concorso unico per la copertura dei posti relativi all'anno 2020 e, contestualmente, richiedeva l'approvazione dell'accordo di adesione da parte degli organi di codesta amministrazione, inoltrando in tale data schema di accordo da approvare;

Richiamato l'art. 15 della L. n. 241/1990 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) che prevede che *"le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune"*;

Preso atto che lo schema di accordo proposto (allegato A) al presente atto) disciplina in particolare:

- le modalità di espletamento del corso concorso unico Regionale ed i conseguenti impegni assunti dalla Regione in relazione allo svolgimento dello stesso;
- l'utilizzo della graduatoria finale che deriverà dall'espletamento e dalla ultimazione del corso concorso unico;

- gli impegni assunti dal Comune di Reggio Emilia nei confronti della Regione Emilia Romagna a livello di compartecipazione agli oneri della procedura concorsuale (individuati in Euro 3.500,00 per ogni agente proveniente dalla graduatoria in oggetto e che verrà messo in servizio, per un totale complessivo di Euro 38.500,00);
- la validità dello stesso sino all'esaurimento della graduatoria e, comunque, per una durata non superiore a tre anni dalla data di sottoscrizione dello stesso;

Ritenuto pertanto :

- di dover procedere alla approvazione e sottoscrizione dell'accordo in oggetto al fine di dare attuazione a quanto già previsto ed autorizzato nella predetta Deliberazione GC 16.10.2019* n. 167 (*cfr. Deliberazione G.C. n. 172 del 22.10.2019), di approvazione dell'"Integrazione al *"Piano triennale dei Fabbisogni di personale 2019-2021"*;
- per le predette considerazioni di incaricare il Dirigente del "Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione", della sottoscrizione dell'accordo in approvazione con il presente atto;

Tenuto conto, altresì, che all'interno del Bilancio pluriennale 2019-2021, annuale 2020 si ritrovano le risorse economiche necessarie a dar corso al rimborso in favore della Regione Emilia Romagna dei contributi di compartecipazione al corso concorso unico da parte del Comune di Reggio Emilia, e che si rende pertanto necessario provvedere all'accantonamento della complessiva somma di Euro 38.500,00 necessaria a tale rimborso e già stabilita nello schema di accordo in approvazione, tramite prenotazione di impegno sul capitolo 12905/4 "Acquisizione di servizi vari Servizio Polizia Municipale" - missione/programma 03.01;

Preso atto che in occasione dell'approvazione del Bilancio di previsione per l'annualità 2020 sarà istituito apposito capitolo di spesa sul quale verrà impegnata la somma suddetta a titolo di contributo di compartecipazione al corso concorso unico da parte del Comune di Reggio Emilia in favore della Regione Emilia Romagna;

Tutto ciò premesso, si ritiene di dover procedere alla approvazione dello schema di accordo per le ragioni indicate nelle premesse del presente atto ed alle condizioni tutte in esso riportate e contenute nell'allegato sub A) che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Visti e richiamati:

1. l'art. 15 della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
2. Legge 7 marzo 1986 n. 65 "Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale";
3. L.R. Emilia Romagna n. 24 del 04 dicembre 2003;
4. il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e ss.mm.ii.;
5. il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
6. l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;

Visti i seguenti pareri favorevoli, apposti in calce alla presente proposta di provvedimento, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali n. 267/2000 e ss.mm.ii.:

1. di regolarità tecnica, espresso dal Dirigente Responsabile del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione";
2. di regolarità contabile espresso dal Dirigente Responsabile del Servizio Finanziario;

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

di approvare lo schema di accordo, ai sensi dell'art. 15, della L. 241/1990, tra il Comune di Reggio Emilia, e la Regione Emilia Romagna sub allegato A) alla presente Deliberazione – di cui costituisce parte integrante e sostanziale – e le condizioni tutte in esso riportate (che si intendono integralmente richiamate) per l'utilizzo della graduatoria finale che scaturirà dal corso concorso unico in via di indizione da parte della Regione Emilia Romagna;

di autorizzare la Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a provvedere, con successivo atto di liquidazione, entro i termini previsti dall'accordo, al pagamento di quando dovuto alla Regione Emilia Romagna a titolo di oneri di compartecipazione alle spese della procedura concorsuale;

di dare atto che all'interno del Bilancio pluriennale 2019-2021, annuale 2020 si ritrovano le risorse economiche necessarie a dar corso al rimborso in favore della Regione Emilia Romagna dei contributi di compartecipazione al corso concorso unico da parte del Comune di Reggio Emilia, e che si rende pertanto necessario provvedere all'accantonamento della complessiva somma di Euro 38.500,00 necessaria a tale rimborso e già stabilita nello schema di accordo in approvazione, tramite prenotazione di impegno sul capitolo 12905/4 "Acquisizione di servizi vari Servizio Polizia Municipale" - missione/programma 03.01;

di dare atto altresì che in occasione dell'approvazione del Bilancio di previsione per l'annualità 2020 sarà istituito apposito capitolo di spesa sul quale verrà impegnata la somma suddetta a titolo di contributo di compartecipazione al corso concorso unico da parte del Comune di Reggio Emilia in favore della Regione Emilia Romagna.

Infine

LA GIUNTA COMUNALE

ritenuto che ricorrano particolari motivi d'urgenza stante la necessità di inoltrare l'accordo entro termini imminenti ed inderogabili indicati dalla Regione Emilia Romagna (18.11.2019);

Visto l'art. 134, comma 4°, del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Con voti unanimi palesemente espressioni

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

VECCHI Luca

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

POMA Dr. Stefano