

Proponente: 16.B
Proposta: 2019/2234

del 20/11/2019



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1245

del 23/11/2019

**SERVIZI AI CITTADINI, CULTURA DELLA SICUREZZA,
LEGALITA', PARI OPPORTUNITA'**

Dirigente: BEVILACQUA Dr. Alberto

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGETTO DI PUBLIC HISTORY ,
CONFERIMENTO DI INCARICHI PER LA PROGETTAZIONE ,
RICERCA STORICA E CONDUZIONE DI CONFERENZE PER LA
VALORIZZAZIONE DI FIGURE FEMMINILI DELLA STORIA
REGGIANA ALL'INTERNO DEL CALENDARIO 365 GIORNI DONNA.

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 05/02/2019 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2019-2021 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con deliberazione di Giunta Comunale del 07/02/2019, n. 24 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021- risorse finanziarie;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 08/04/2019, immediatamente esecutiva, è stata approvata la Variazione al Bilancio 2019-2021, al D.U.P. e ai relativi allegati;
- successivamente, con deliberazione di Giunta Comunale del 9/5/2019, n. 94, è stato approvato il Piano della performance 2019-2021, il Piano Esecutivo di Gestione 2019 e relativi allegati nei quali sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00;
- con provvedimento n. PG n.135704 del 10/7/2019 il Sindaco ha incaricato il Dott. Alberto Bevilacqua - Dirigente del Servizio Servizi alla Città - del coordinamento delle attività di pertinenza dell'Ufficio Sicurezza, Legalità e Pari Opportunità, con decorrenza dal 15 luglio e scadenza al 31 dicembre 2019;

Considerato che:

- Il Comune di Reggio Emilia da decenni è impegnato in prima linea nella lotta contro ogni forma di discriminazione e nel riconoscimento del valore della differenza di genere. Un impegno che si è concretizzato, tra l'altro, con la messa in atto di politiche volte a valorizzare la diversità tra maschile e femminile, intesa come ricchezza, risorsa e valore per la comunità, e rinnovato dal Consiglio Comunale con l'approvazione nel novembre 2015 della mozione *“Lotta alle discriminazioni per affermare i diritti e il benessere della persona umana”*;
- come ricorda il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019-2021, nell’ambito dell’indirizzo strategico 2 - Progetto di comunità: la città solidale, educante e interculturale/ Obiettivo 7 – Cultura delle pari opportunità:
la normativa europea definisce il principio di pari opportunità come l’assenza di ostacoli alla partecipazione economica, politica e sociale di un qualsiasi individuo per ragioni connesse a genere, religione e convinzioni personali, razza e origine etnica, disabilità, età, orientamento sessuale;
- sul piano politico e istituzionale gli Enti locali devono riferirsi alla “Carta europea per

l'uguaglianza e la parità delle donne e degli uomini nella vita locale" (documento promosso dal Consiglio dei Comuni e delle Regioni di Europa che individua nel locale il contesto più idoneo alla progettazione e all'azione politica sulle differenze di genere e sulla riduzione delle disparità effettive ad esse riconducibili);

- nell'ambito dei suddetti obiettivi, il Comune di Reggio Emilia, ha messo in atto diverse azioni, sia a carattere innovativo che di prosecuzione di alcune azioni già positivamente sperimentate negli anni passati, da realizzare in stretta collaborazione con alcuni servizi comunali e diversi soggetti del territorio reggiano, volte ad approfondire e sensibilizzare la cittadinanza al rispetto dei diritti umani fondamentali e a promuovere l'incontro tra diversità come importante opportunità di crescita per tutti, contrastando gli stereotipi e i pregiudizi e diffondendo per contro la cultura del dialogo;
- sempre in riferimento a tali obiettivi da anni sono state sviluppate svariate azioni di contrasto ai fenomeni discriminatori, per favorire il pieno sviluppo della persona e sostenere la soggettività e l'autodeterminazione delle persone come elemento di cambiamento e progresso della società, sostenendo e promuovendo azioni ed iniziative volte, tra l'altro, a valorizzare il ruolo e la specificità femminili, e promuovendo la collaborazione e la partecipazione delle parti sociali ed economiche interessate alle politiche per la parità e contro le discriminazioni di genere mediante un confronto costante;
- anche per l'anno 2019, quindi, come positivamente sperimentato da diversi anni a questa parte, il Comune intende promuovere le iniziative che saranno inserite nel calendario di 365 GIORNI DONNA 2019, sia attraverso il coordinamento dell'insieme delle iniziative promosse dalle diverse realtà presenti sul territorio comunale interessate ad affrontare il tema delle politiche femminili, sia attraverso l'organizzazione di iniziative proprie per ricordare sia le conquiste sociali, politiche ed economiche delle donne, sia le discriminazioni e le violenze cui sono state oggetto e sono ancora, in tutte le parti del mondo.

Valutato che:

- tra queste, occorre predisporre gli approfondimenti relativi ad alcuni ritratti al femminile che hanno segnato la storia ed in particolare :
 - per la storia reggiana della 2^a metà del '900 si vorrà dare rilievo, attraverso il progetto *"Quante rose a coprire quell'abisso , ritratti al femminile per rileggere la*

storia di Reggio Emilia tra Otto e Novecento “ alla figura di Carmen Zanti che si tradurrà in un incontro /conferenza performance appositamente dedicato;

- per la storia reggiana in connessione con le dinamiche politiche – culturali europee attraverso il progetto ‘ *Corpo di Donna: potere, seduzione , trasgressione. Il reato di essere Donna*’ che si tradurrà in due incontri /conferenza performance appositamente dedicati;

- per tale progetto sono state individuate due esperte, storiche e ricercatrici: Prof. Lorena Mussini e Chiara Torcianti che si occuperanno di realizzare il percorso storico attraverso un ciclo di conferenze con musica ed animazione da concordare con il Servizio scrivente;
- le ricerche e gli approfondimenti da effettuarsi (preparatori alla realizzazione di performance in forma di conferenze spettacolo, con immagini - filmati e materiali multimediali - e musica realizzate dalla stessa professionista) consisteranno in:
 - 1) ricerca storica negli archivi documentari;
 - 2) ricerca memoriale sulle fonti orali e testimoni con realizzazione di interviste;
 - 3) attività preparatorie all’elaborazione della struttura della conferenza spettacolo e della documentazione per la narrazione storico-memoriale con selezione delle letture e delle testimonianze;
- per la realizzazione delle azioni preparatorie di approfondimento su alcune figure femminili della storia reggiana ed europea fra otto e novecento , si procede pertanto mediante conferimento di incarico per prestazione occasionale alla Prof. Lorena Mussini, docente di storia e filosofia ed a un incarico professionale alla ricercatrice Chiara Torcianti precisando che:

- attesa la mancanza in organico delle professionalità richieste, sia all’interno del Servizio scrivente che all’interno dell’Amministrazione, ai sensi dell’art. 7 co. 6 lett. b) del D.Lgs. 165/2001, si è provveduto, per l’individuazione delle incaricate, ai sensi dell’art. 5 co. 1 del Regolamento per l’affidamento degli incarichi esterni - Allegato 4 al Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con G.C. 237/2015, mediante affidamenti diretti, trattandosi di prestazioni di natura artistica con particolare qualificazione richiesta. Le prestazioni, inoltre, sono contraddistinte dall’estrema occasionalità, nonché dal preponderante carattere di fiduciarità e infungibilità insito nel rapporto;

- le incaricate hanno le competenze professionali di specializzazione universitaria previste dall’art. 7 co. 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i. come si evince dai relativi curriculum vitae allegati alla presente determinazione (allegato A e allegato A1);

- la prestazioni non si configurano quale studio o consulenza, così come dettagliato nella delibera n. 5/2005 della Sezione Unita della Corte dei Conti e, pertanto, non rientrano nei vincoli di cui all’art. 6, comma 7, del D.L. 78/2010;

- gli incarichi rientrano nel programma degli incarichi approvato dal Consiglio Comunale in allegato alla deliberazione di Bilancio di Previsione 2019-2021;

-le prestazioni sono di natura temporanea e altamente qualificata e non si tratta di rinnovo ai sensi dell'art. 7 co. 6 lett. c) del D.Lgs. 165/2001;

-la prof. Mussini ha accordato la propria disponibilità ad effettuare la prestazione per un compenso complessivo pari ad € 1.200,00 compresa ritenuta d'acconto come da preventivo (allegato B)

- la ricercatrice Chiara Torciani ha accordato la propria disponibilità per la prestazione per un compenso complessivo pari ad euro 750,00 (allegato B1)

- per le prestazioni in acquisizione è stata attentamente valutata e riscontrata la congruità della relativa spesa;

Visti i curriculum vitae presentati dalla Prof. Mussini Lorena e Chiara Torcianti (rispettivamente allegato A e A1) alla presente determinazione dirigenziale, si dà atto che suddette sono in possesso delle competenze professionali necessarie per la realizzazione delle attività descritte;

Dato atto che:

- il presente incarico professionale è incluso nelle competenze dell'Amministrazione comunale e rientra nell'obiettivo PD_2019_A501 del P.E.G. 2019;
- si è provveduto a verificare l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse (rispettivamente Allegato D e D1) e che nel caso della Prof. Lorena Mussini si è acquisito anche il nulla osta dell'ente di provenienza (Allegato E);

Tutto ciò considerato e premesso:

Si ritiene necessario e opportuno, ai sensi del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, procedere al conferimento di incarico di prestazione occasionale e all'incarico professionale mediante affidamento diretto :

- alla **Prof.ssa Lorena Mussini** nata il 13.11.1956 - C.F. MSS LRN 56S53 H22O esperta storica e in discipline classiche, competente per lo studio e la realizzazione del Progetto di Public History relativo ad alcune figure femminili della storia , così come da disciplinare di prestazione occasionale (allegato C), parte integrante al presente atto;

- alla ricercatrice **Signora Chiara Torcianti**, nata il 20.03.01982, C.F. TRCCHR82C60C219E/pi 02793960358, antropologa ed esperta di comunicazione storica , competente per la realizzazione della parte multimediale e storica del Progetto di Public History relativo ad alcune figure femminili della storia , così come da disciplinare di prestazione professionale (allegato C1), parte integrante al presente atto;

Dato atto che le suddette prestazioni prevedono per la Prof.ssa Lorena Mussini un compenso onnicomprensivo di € 1.200,00 (come da preventivo **Allegato B**) e per la storica ricercatrice Chiara Torcianti un compenso onnicomprensivo di euro 750,00 (come da preventivo **Allegato B1**)

Preso atto che la presente spesa trova copertura alla Missione 12 Programma 07 Titolo 1 codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 13 del D.Lgs.118/2011: 1.10.04.03 del Bilancio 2019 – al Cap. 31845 “Incarichi professionali per iniziative di responsabilità sociale e pari opportunità ”, che presenta la necessaria disponibilità;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di approvare l'acquisizione della prestazione in oggetto, trattandosi di attività finalizzata al raggiungimento degli obiettivi dell'Ufficio Pari Opportunità, inerenti, in particolare, le azioni di sensibilizzazione finalizzate al contrasto alle discriminazioni di genere e alla valorizzazione del ruolo femminile;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- il T.U. D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 ed in particolare gli artt. 107, 163, 183, 192;
- l'art. 56 dello Statuto Comunale;
- gli artt. 10 e 11 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- l'art 1, L. 135 del 07/08/2012;
- la circolare del 16/12/2008 della Corte dei Conti – sez. r.le di controllo per l'Emilia Romagna sulle modalità di comunicazione degli atti di spesa di cui all'art. 1, comma 173 L. 266;

D E T E R M I N A

- di **conferire** alla Prof. Lorena Mussini, per le motivazioni di cui in premessa, un incarico di prestazione occasionale per la conduzione di una ricerca di alcuni ritratti al femminile della storia reggiana della 2^a metà' del '900, finalizzata alla realizzazione di tre performance teatrali in forma di racconto, ai patti e condizioni di cui al disciplinare di incarico qui allegato quale parte integrante, comportante una spesa di euro 1.200,00;
- di **conferire** alla Sig.ra Chiara Torcianti per le motivazioni di cui in premessa, un incarico professionale per la conduzione di una ricerca di alcuni ritratti al femminile e performance teatrali in forma di racconto, ai patti e condizioni di cui al disciplinare di incarico qui allegato quale parte integrante, comportante una spesa di euro 750,00;

- di **impegnare** la spesa complessiva di **€ 1.950,00** con imputazione alla Missione 12 Programma 07 Titolo 1, codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 5 e 6 del D.Lgs.118/2011: 1.03.02.11.999 del Bilancio 2019 - al Cap. 31845 del PEG 2019, denominato "Incarichi professionali per iniziative di Responsabilit  Sociale e "Pari Opportunit ", centro di costo 0200, non rilevante ai fini della contabilit  ambientale, codice prodotto 2019_PD_A501 "Pari Opportunit ";
- di **disporre** che i pagamenti saranno effettuati a seguito di presentazione di adeguata documentazione fiscalmente valida, debitamente controllata in ordine alla regolarit  formale e fiscale;
- di **dare atto** che:
 - il presente provvedimento non viene trasmesso alla competente sezione regionale della Corte dei Conti, ai sensi dell'art. 1, comma 173, della L. 266/2005 in quanto, pur contemplando spese rientranti fra le tipologie sottoposte a vincolo di spesa ai sensi dell'art. 6, comma 8 del D.L. 78/2010, comporter  per le stesse spese un costo inferiore a 5.000,00 euro;
 - stante la tipologia della prestazione il CIG non   dovuto;

Attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

Dispone l'invio del presente atto alla Ragioneria Comunale per le procedure di cui all'art. 183, 7° comma, del T.U. D.Lg.vo n.267 del 18/08/2000.

IL DIRIGENTE
Dott. Alberto Bevilacqua

Bevilacqua Alber
2019.11.23 09:38:14

CN=Bevilacqua Alberto
C=IT
O=COMUNE DI REGGIO N
2.5.4.97=VATIT-001459203
RSA/2048 bits

