



Verbale n. 25

L'anno 2019, il giorno 06 novembre, il Collegio dei Revisori Ufficiali dei Conti nelle persone di:

- Bai Marina (Presidente)
- Merzari Gabriele

provvede alla VERIFICA E CERTIFICAZIONE della proposta di Deliberazione avente ad oggetto: **INDIRIZZI PER LA REVISIONE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, MODIFICHE AL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI E AVVIO DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER LA STIPULA DI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO DI QUALIFICA DIRIGENZIALE.** ed in particolare l'Allegato C alla predetta deliberazione **"INTEGRAZIONE IN TERMINI DI MAGGIOR DETTAGLIO AL "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2020-2021 - ANNO 2019 STRALCIO. ..." APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 214 DEL 14.12.2018 LIMITATAMENTE ALL'ASSETTO DELLA DIRIGENZA ED IN CONSEGUENZA DEL PROGRAMMA DI RIORGANIZZAZIONE DI CUI AL PRECEDENTE ALLEGATO A"** presentato dalla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione.

Vista la Deliberazione G.C.14.12.2018 n. 214 di I.D. *"Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2019-2020-2021. Anno 2019 Stralcio. Provvedimenti Conseguenti - Rideterminazione Dotazione Organica. Dichiarazione sull'assenza di eccedenze, esuberi, soprannumeri ex art. 33 D. Lgs. N. 165/2001 a valere per il 2019"*, che è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 26 del 14/12/2018 (che conteneva già tutti i richiami normativi e gli orientamenti giurisprudenziali, inerenti la vigente disciplina in materia di contenimento della spesa di personale e di limitazione delle assunzioni nel Pubblico Impiego - Enti Locali per il triennio 2019-2021, nonché la speciale normativa di reclutamento al di fuori del budget assuntivo con procedure di mobilità e per l'Istituzione) e di cui la proposta deliberativa attuale costituisce soltanto una mera integrazione in termini di maggior dettaglio;

Vista la deliberazione Integrativa al Piano G.C. 167 del 16.10.2019, ed i relativi prospetti allegati B) e C), che opera in effetti un richiamo integrale a tutto quanto già contenuto in termini normativi all'interno della precedente Deliberazione G.C.14.12.2018 n. 214 di I.D. sottoposta a verifica da parte di questo collegio in data 15/10/2019 verbale n. 21 e che:

1) fa riferimento e richiama tutti gli atti / documenti più sottoindicati di programmazione e rendicontazione contabile del Comune di Reggio Emilia successivamente approvati (e di cui si è già verificato il rispetto a norma con apposite certificazioni del Collegio dei Revisori dei Conti);  
2) presenta il quadro delle disposizioni normative in materia assuntiva intervenute successivamente, più sotto indicate, al fine della motivazione delle nuove assunzioni che vengono disposte nel suddetto provvedimento;

1) Documenti di programmazione e rendicontazione contabile / economico / finanziaria approvati successivamente all'adozione del PTFP 2019-2021 di dicembre 2019:

- Deliberazione C.C. n. 23 del 05.02.2019 di approvazione del Bilancio di Previsione 2019-2021 e relativi allegati tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- Deliberazione G.C. n. 24 del 07.02.2019 di approvazione del P.E.G. 2019-2021 - risorse finanziarie e successiva Deliberazione G.C. n. 94 del 09.05.2019 di approvazione del Piano della performance 2019-2021, il Piano Esecutivo di Gestione 2019 (art. 169 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.) e relativi allegati nei quali sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;
- Deliberazione C.C. n. 54 del 29.04.2019 di approvazione del Rendiconto della gestione per l'anno 2018 e relativi allegati;

- Deliberazione G.C. n.121 del 16/07/2019 di approvazione dello “Schema del Documento Unico di Programmazione 2020/2022”, di cui ha preso atto il Consiglio comunale con deliberazione n. 67 del 29/07/2019;

Riscontrato e verificato come da certificazioni del Collegio dei Revisori (Verbale n. 26 del 14/12/2018 sul Bilancio di Previsione 2019-2021 e Verbale n. 6 del 29/03/2019 sul Rendiconto 2018) che in relazione al disposto dell'art. 1 comma 557 quater della legge n. 296/2006 e s.m.i e al disposto dell'art. 9 co. 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i, il Comune di Reggio Emilia presenta un ampio contenimento della spesa finale 2018 di personale entro quella sostenuta nella “Media del triennio 2011-2013” e di lavoro flessibile entro i tetti di spesa 2009; il Bilancio previsionale 2019-2021, comprensivo dei fabbisogni di personale inerenti il P.T.F.P. 2019-2021 - anno 2019 stralcio, è stato adottato tenuto conto dei suddetti vincoli (Media triennio 2011-2013 Euro 46.683.158,86 - Rendiconto 2018 Euro 45.537.175,58 - 2,454% rispetto alla media del triennio di riferimento; Spesa di personale per lavoro flessibile / tempo determinato a rendiconto 2018 ampiamente contenuta nei limiti di cui all'art. 9 co. 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i. ovvero sia nel 100% del tetto di spesa 2009 al netto delle voci escluse Spesa 2009 Euro 6.613.042,09 - Spesa 2018 Euro 6.207.648,36)

2) Nuove Disposizioni legislative emanate successivamente all'adozione del PTFP 2019-2021 :

- Legge di Bilancio per l'anno 2019 - Legge n. 145 del 30 dicembre 2018;
- D.L. n. 4/2019 convertito in Legge n. 26/2019 , in particolare artt. 14-bis, 14-ter;
- Legge n. 56/2019 del 19 giugno 2019 “*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo*”;
- D.L. n. 34/2019 “*Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi*”;

Verificato, come si rileva dalla proposta di Deliberazione avente ad oggetto: **INDIRIZZI PER LA REVISIONE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, MODIFICHE AL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI E AVVIO DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER LA STIPULA DI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO DI QUALIFICA DIRIGENZIALE.**” ed in particolare nell'Allegato C alla predetta deliberazione - “**INTEGRAZIONE IN TERMINI DI MAGGIOR DETTAGLIO AL “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2020-2021 - ANNO 2019 STRALCIO. ...” APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 214 DEL 14.12.2018 LIMITATAMENTE ALL'ASSETTO DELLA DIRIGENZA ED IN CONSEGUENZA DEL PROGRAMMA DI RIORGANIZZAZIONE DI CUI AL PRECEDENTE ALLEGATO A”**

- che le risorse finanziarie necessarie alla realizzazione di tutte le azioni di reclutamento previste dalla presente proposta di Deliberazione integrativa in termini di maggior dettaglio al precedente Piano PTFP 2019-2021, si ritrovano tutte all'interno degli stanziamenti dei macroaggregati “Redditi da Lavoro dipendente” del Bilancio di previsione 2019-2021;
- che per quanto attiene alle nuove assunzioni a tempo determinato di personale dirigenziale, la spesa necessaria risulta auto-finanziata per 12 unità dai risparmi derivanti dalle cessazioni previste al 31.12.2019 del personale dirigenziale assunto al medesimo titolo, e per il quale era stata interamente prevista già la spesa per l'intera annualità;
- che per quanto attiene alle ulteriori 2 assunzioni a tempo determinato, che si dispongono ai sensi dell'art. 110 D.Lgs. 267/2000, le risorse finanziarie necessarie si ritrovano nell'ambito dei complessivi risparmi di spesa derivanti dalle plurime cessazioni di personale (tempo indeterminato e determinato), cessato anche anticipatamente dal servizio e non sostituito nell'immediato;
- che la legge n.160/2016 di conversione al DL n. 113/2016, all'articolo 16, comma 1 quater, ha disposto l'esclusione dalle limitazioni previste per la spesa di lavoro flessibile le assunzioni a tempo determinato disposte ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del Dlgs 267/2000;
- che le assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 110, comma 2, del Dlgs. 267/2000 rientrano, al contrario, nelle limitazioni previste per la spesa di lavoro flessibile dall'art. 9, comma 28 del DL. 78/2010 e s.m.i (contenimento all'interno della spesa complessivamente sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009).

Si verifica pertanto che la presente proposta di deliberazione Integrativa in termini di maggior dettaglio al PTFP 2019-2021:

- risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 e di tutte le ulteriori disposizioni legislative successivamente intervenute;
- che nello specifico, la spesa necessaria per le assunzioni a tempo determinato risulta compatibile con i vincoli di spesa per tali tipologie di assunzioni di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii. (come modificato dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014 che ha eliminato di fatto i vincoli in materia di riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti locali rispettosi delle regole, contenendola solo complessivamente entro quella sostenuta nel 2009).

Si certifica pertanto, anche sulla scorta di tutti i soprarichiamati documenti contabili di rendicontazione e programmazione, e delle deliberazioni adottate:

ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 19/8° comma della legge n. 448/01 (finanziaria 2002) secondo cui a decorrere dall'anno 2002 il Piano Occupazionale deve essere trasmesso agli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 234 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, i quali accertano:.. *“che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni...”*;

nonché ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 3 comma 10-bis del D.L. 90/2014, convertito in Legge 114/2014, secondo cui *“Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli Enti Locali viene certificato dai Revisori dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'Ente.... Con la medesima relazione viene altresì verificato il rispetto delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del presente decreto”*;

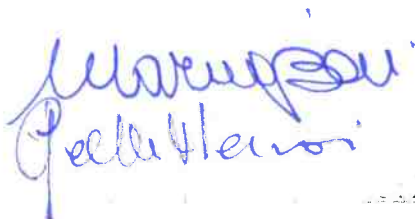
**che i documenti (integrativi in termini di maggior dettaglio) di programmazione del fabbisogno di personale del Comune di Reggio Emilia, inerenti la proposta di Deliberazione in argomento ed in particolare all'Allegato C della predetta deliberazione sottoposta a verifica di questo collegio che dovrà essere approvata dalla Giunta Comunale relativamente a tutte le assunzioni programmate in esse contenute per l'anno 2020, sono coerenti con le norme attualmente vigenti ed improntate al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale e di effettuazione di nuove assunzioni nel limite previsto dal vigente regime vincolistico.**

Letto, confermato, sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei Conti:

- Bai Marina (Presidente)

- Merzari Gabriele



1000

1000

1000

1000

1000

1000