

Proponente: A0.B
Proposta: 2019/2169

del 04/12/2019



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1932

del 04/12/2019

DIREZIONE GENERALE/SEGRETERIA GENERALE

Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: INDIZIONE DI PARTE DI AVVISI DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DIRIGENZIALI CON ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO A CONTRATTO AI SENSI DELL'ART. 110 – D.LGS. N. 267/2000 E S.M.I., IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONE G.C. 29.11.2019 N. 194 I.D..

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Deliberazione G.C. n. 194 di I.D. del 29.11.2019, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale:

- si approva l'integrazione in termini di maggior dettaglio del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per gli anni 2019-2021 relativamente alle posizioni Dirigenziali che si intende procedere a ricoprire mediante indizione di Selezioni Pubbliche;
- si incaricava il Direttore Generale del coordinamento del progetto di revisione dell'assetto macrostrutturale e di tutti gli adempimenti gestionali ad esso collegati;
- si autorizzava l'indizione di n. 14 Avvisi selettivi pubblici per la ricerca di personale cui conferire incarico Dirigenziale con assunzione a tempo determinato a contratto a decorrere dal 01.02.2020 o comunque dal primo momento utile successivo a tale data ed al termine delle procedure selettive pubbliche, ai sensi di quanto previsto dall'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- si individuavano ai punti 2 e 3 del dispositivo le procedure selettive per la ricerca di personale cui conferire incarico Dirigenziale, ascrivibili alla dimensione "paraconcorsuale" – attuazione vincolata del mandato amministrativo e "non paraconcorsuale" – attuazione discrezionale del mandato amministrativo ai fini della predisposizione dei relativi avvisi di selezione pubblica;
- si stabilivano al punto 4 del dispositivo, nonché nell'Allegato "C" della suddetta Deliberazione, le linee guida, gli indirizzi / principi generali secondo i quali dovranno essere predisposti i singoli Avvisi, indirizzi che per le procedure di specie, integrano e/o modificano parzialmente il Regolamento e che costituiscono parte della "lex specialis" delle procedure;
- si affidava la responsabilità dell'intero procedimento amministrativo (dall'indizione degli Avvisi pubblici fino all'individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi dirigenziali), al Direttore Generale – dell'Ente, Dott. Maurizio Battini;
- si rimandava a successiva apposita Determinazione Direttoriale, l'effettiva approvazione ed indizione dei 14 Avvisi pubblici;
- si integrava, in termini di maggior dettaglio, e con l'inserimento e l'indicazione delle 14 posizioni dirigenziali che si intende procedere ad assumere a tempo determinato dal 01.02.2020 o comunque dal primo momento utile successivo a tale data ed al termine delle procedure selettive pubbliche ed ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., il "**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2020-2021 - ANNO 2019**" approvato con deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214, che già prevedeva" al punto "**5.4 A) - TEMPO DETERMINATO / CO.CO.CO/UTILIZZO TEMPORANEO PERSONALE/SOMMINISTRAZIONE**" del capoverso 5 delle premesse della suddetta Deliberazione, quanto segue:

"Si valuta pertanto opportuno - come già previsto anche nel precedente "Piano triennale dei fabbisogni 2018-2020" - sia per l'anno 2019, che per gli anni 2020 e 2021 - temperando l'esigenza del contenimento della spesa per la tipologia di lavoro flessibile con la necessità di ricorrere in parte a forme di lavoro flessibile in relazione alla non presenza all'interno dell'Amministrazione di personale sufficiente a garantire sempre le situazioni straordinarie e temporanee - autorizzare:

nuove assunzioni a tempo determinato necessarie ai fini sostitutivi o per esigenze temporanee / eccezionali dei diversi servizi dell'Amministrazione, principalmente connesse ai servizi sociali, scolastico-educativi, al cittadino, istituzionali, di "governance", o previste da leggi speciali (TUEL 267/2000), o per far fronte ad esigenze progettuali emergenti e "di mandato" - nei limiti delle somme già stanziare nei capitoli di Bilancio 2019 e seguenti in particolare per i servizi sociali, per l'Istituzione e più complessivamente, nei soli limiti complessivi di Bilancio tenuto conto anche dei risparmi generati dai dimissionari, coerentemente con il contenimento della spesa di personale nella media del triennio 2011-2013, e con il contenimento della spesa per assunzioni a tempo determinato / lavoro flessibile nel tetto dell'analoga voce di spesa 2009 (al netto delle categorie escluse, dei finanziamenti esterni, ecc. fino a contrarie indicazioni), limiti già quantificati anche in via previsionale, al precedente Capoverso 2.

Si autorizzano in particolare tutte le assunzioni a tempo determinato necessarie di Assistenti Sociali finanziate a valere su finanziamenti esterni quale il "Rel" (cfr. art. 1 comma 200 Legge n. 205/2017) che non incidono né sulla spesa di personale in senso lato che, nello specifico, su quella a tempo determinato.

...omissis...

Considerato che le 14 posizioni dirigenziali da ricercare, prevedono selezioni impostate per garantire la massima trasparenza e obiettività nella scelta del candidato migliore, seppur nell'ambito del confermato carattere fiduciario che caratterizza dette assunzioni (cfr. cass. Lav. n. 11015/2017) e pertanto ascrivibili a procedure di natura "concorsuale" e "paraconcorsuale" e che le stesse risultano già classificate in tali due tipologie direttamente ai punti 2 e 3 della Deliberazione di Giunta Comunale n. 194 di I.D. del 29.11.2019 sopracitata e precisamente come segue:

n. 12 posizioni da ricoprire ai sensi dell'art. 110 – comma 1 di cui:

N. 6 posizioni da selezionare con Procedure "Non Paraconcorsuali" trattandosi di posizioni correlate all'attuazione discrezionale del mandato amministrativo (cfr. cass. Lav. n. 11015/2017):

- 1 incarico Dirigenziale – Posizione Dirigenziale: COORDINAMENTO DELL'AREA DELLO SVILUPPO TERRITORIALE
- 1 incarico Dirigenziale – Posizione Dirigenziale: COORDINAMENTO DELL'AREA DELLA PROGRAMMAZIONE TERRITORIALE E PROGETTI SPECIALI
- 1 incarico Dirigenziale - Posizione Dirigenziale: COORDINAMENTO DELL'AREA DEI SERVIZI CULTURALI, CULTURA DEI DIRITTI E SVILUPPO DELL'ATTRATTIVITÀ DELLA CITTÀ
- 1 Incarico Dirigenziale - Posizione Dirigenziale: COORDINAMENTO DELL'AREA DEI SERVIZI EDUCATIVI
- 1 Incarico Dirigenziale – Posizione Dirigenziale: COORDINAMENTO DELLA GESTIONE DELLE RISORSE TRASVERSALI
- 1 Incarico Dirigenziale – Posizione Dirigenziale: DIRETTORE DELL'ISTITUZIONE NIDI E SCUOLE DELL'INFANZIA

N. 6 posizioni da selezionare con Procedure "Paraconcorsuali" trattandosi di posizioni connesse all'attuazione "vincolata" del mandato amministrativo (cfr. cass. Lav. n. 11015/2017) avendo per loro natura in prevalenza funzioni di carattere tecnico-gestionale ed un rapporto mediato da molteplici livelli intermedi con gli organi politici dell'Ente:

- 1 Incarico Dirigenziale – Ambito Amministrativo – Posizione Dirigenziale: APPALTI E CONTRATTI
- 1 Incarico Dirigenziale – Ambito Sociale – Posizione Dirigenziale: SERVIZI SOCIALI
- 1 Incarico Dirigenziale – Ambito Tecnico – Posizione Dirigenziale: SERVIZI DI INGEGNERIA - RETI
- 1 Incarico Dirigenziale – Ambito Tecnico – Posizione Dirigenziale: SERVIZI DI INGEGNERIA - EDIFICI
- 1 Incarico Dirigenziale – Ambito Amministrativo – Posizione Dirigenziale: FUNZIONI DI VALORIZZAZIONE COMMERCIALE E SPORTELLINO UNICO DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE
- 1 Incarico Dirigenziale – Ambito Tecnico – Posizione Dirigenziale: RIGENERAZIONE URBANA

n. 2 posizioni da ricoprire ai sensi dell'art. 110 – comma 2 e da selezionare con Procedure "Non Paraconcorsuali" trattandosi di posizioni correlate all'attuazione discrezionale del mandato amministrativo (cfr. cass. Lav. n. 11015/2017):

- 1 Incarico Dirigenziale – Ambito Amministrativo – Posizione Dirigenziale: Staff POLITICHE GIOVANILI E SPORTIVE;

- 1 Incarico Dirigenziale – Ambito Comunicativo – Posizione Dirigenziale: PARTECIPAZIONE;

Dovendosi ora procedere all'indizione dei primi 8 Avvisi di Selezione Pubblica di natura "non paraconcorsuale" per il conferimento di altrettanti incarichi dirigenziali, in attuazione di quanto approvato nella deliberazione di G.C. n. 194 del 29.11.2019 e così come elencati al punto 3 della medesima Deliberazione;

Richiamate le linee guida nonché gli indirizzi / principi generali approvati con la succitata Deliberazione G.C. n. 194 del 29.11.2019, secondo i quali devono essere predisposti i singoli Avvisi;

Visto, in termini generali, il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi" approvato con Deliberazione G.C. n. 22519/267 del 01.12.2010, ed in particolare:

- gli artt. 5 "*Requisiti generali per l'accesso*" e 6 "*Titoli culturali e professionali*" Sezione B) L'accesso, che prevede tra l'altro : "*... L'individuazione degli specifici titoli culturali da richiedere per l'accesso ai singoli profili professionali, avverrà di volta in volta – sia in occasione dell'indizione di Selezione/Concorso Pubblico, sia in occasione di assunzione diretta di personale, ex artt. 90 e 110 del T.U.E.L. n. 267/2000 – compiendo al momento una attenta valutazione dei diplomi scolastici e dei titoli universitari esistenti e più consoni al profilo oggetto di assunzione. ...Omissis...*";
- l'art. 13 "*Contenuti del bando*" Sezione B) L'accesso, che prevede tra l'altro: "*...che il Bando deve contenere, oltre a quanto stabilito in termini generali dal Regolamento, la specifica normativa applicabile al procedimento di specie, i contenuti speciali quali ad esempio i requisiti professionali e culturali per l'accesso, le particolari tipologie di prove, ecc. sentiti i Dirigenti dei Servizi interessati alla copertura dei posti...*";
- l'art. 40 "*Procedure comparative*";

Ritenuto pertanto opportuno stabilire - in attuazione di quanto già indicato nelle linee guida approvate al punto 4 del dispositivo, nonché nell'Allegato C alla Deliberazione G.C. n. 194 del 29.11.2019 che:

- per le posizioni di Coordinamento di Area, in relazione alla pluralità e diversità delle strutture da coordinare che ne diversificano il ruolo rispetto alle altre posizioni dirigenziali nonché per le posizioni connotate da elevata specializzazione di politiche pubbliche e le posizioni di "staff" conferite ai sensi dell'art. 110 – 2° comma del D.Lgs. n. 267/2000 legate alla realizzazione di obiettivi strategici e funzionali alla realizzazione del progetto di mandato, non appare opportuno operare alcuna limitazione ai diplomi di laurea previsti per l'accesso, oltre ai requisiti generali di base per l'accesso al pubblico impiego nel profilo dirigenziale;
- debba essere indicato nei singoli Avvisi che nella valutazione curriculare verrà dato maggior peso alle esperienze coerenti più recenti, ed in particolare quelle degli ultimi 15 anni;
- all'esame delle candidature e alla valutazione delle prove (colloquio attitudinale) procederà una apposita Commissione nominata dal Direttore Generale che la presiede e che ha la responsabilità complessiva della procedura selettiva, composta anche da altri 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche / manageriali e/o nelle funzioni dirigenziali oggetto di selezione e/o in selezione del personale (dirigenti interni o soggetti esterni all'Ente), oltre a un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di indire, per tutte le motivazioni di cui in premessa, i primi n. 8 Avvisi di Selezione pubblica a natura "non paraconcorsuale" per il conferimento di altrettanti incarichi dirigenziali con assunzione a contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – D.Lgs. n. 267/2000;
2. di approvare contestualmente i relativi 8 Avvisi di Selezione Pubblica che costituiscono "lex specialis" delle procedure Selettive, allegati parte integrante alla presente determinazione unitamente ai "Modelli di Domanda" ed il "Modello di Curriculum" appositamente predisposti e precisamente:

PROCEDURE NON PARACONCORSUALI

- AVVISO ALLEGATO 1: Posizione Dirigenziale: Coordinamento dell'Area dello Sviluppo Territoriale
- AVVISO ALLEGATO 2: Posizione Dirigenziale: Coordinamento dell'Area della Programmazione Territoriale e Progetti Speciali
- AVVISO ALLEGATO 3: Posizione Dirigenziale: Coordinamento dell'Area dei Servizi Culturali, Cultura dei Diritti e Sviluppo dell'attrattività della Città
- AVVISO ALLEGATO 4: Posizione Dirigenziale: Coordinamento dell'Area dei Servizi Educativi
- AVVISO ALLEGATO 5: Posizione Dirigenziale: Coordinamento dell'Area delle Risorse Trasversali
- AVVISO ALLEGATO 6: Posizione Dirigenziale: Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia
- AVVISO ALLEGATO 7: Posizione Dirigenziale: Staff Politiche Giovanili e Sportive
- AVVISO ALLEGATO 8: Posizione Dirigenziale: Partecipazione

ALLEGATO A: "Modello di Curriculum"

3. di stabilire per tali procedure:

- in 30 giorni la pubblicazione degli Avvisi di cui sopra;
- che tali bandi debbano essere pubblicati all'Albo Pretorio On-line Comunale, nonché pubblicizzati attraverso l'apposito sito INTERNET – Amministrazione Trasparente / Concorsi del Comune di Reggio Emilia il cui indirizzo è indicato all'interno degli Avvisi e che ne venga diffusa altresì copia, per via informatica, ai Comuni della Provincia di Reggio Emilia, ai Comuni capoluogo di Provincia ed alle Province della Regione Emilia Romagna.

4. di rimandare ad apposito successivo atto l'indizione dei restanti n. 6 Avvisi di Selezione Pubblica per le procedure a natura "paraconcorsuale" di cui al punto 2 della Deliberazione G.C. n. 194 del 29.11.2019.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Battini Maurizio)