

Proponente: 16.B
Proposta: 2019/2435

del 09/12/2019



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2013

del 11/12/2019

**SERVIZI AI CITTADINI, CULTURA DELLA SICUREZZA,
LEGALITA', PARI OPPORTUNITA'**

Dirigente: BEVILACQUA Dr. Alberto

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROGETTO PUBLIC HISTORY - CONFERIMENTI DI INCARICHI PER LA PROGETTAZIONE RICERCA STORICA E CONDIZIONE DI CONFERENZE PER LA VALORIZZAZIONE DI FIGURE FEMMINALI DELLA STORIA REGGIANA ALL'INTERNO DEL CALENDARIO 365 GG - RETTIFICA PER MANCATA PUBBLICAZIONE

Premesso che:

-
- con deliberazione di Giunta Comunale del 07/02/2019, n. 24 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021- risorse finanziarie;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 08/04/2019, immediatamente esecutiva, è stata approvata la Variazione al Bilancio 2019-2021, al D.U.P. e ai relativi allegati;
- successivamente, con deliberazione di Giunta Comunale del 9/5/2019, n. 94, è stato approvato il Piano della performance 2019-2021, il Piano Esecutivo di Gestione 2019 e relativi allegati nei quali sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00;
- con provvedimento n. PG n.135704 del 10/7/2019 il Sindaco ha incaricato il Dott. Alberto Bevilacqua - Dirigente del Servizio Servizi alla Città - del coordinamento delle attività di pertinenza dell'Ufficio Sicurezza, Legalità e Pari Opportunità, con decorrenza dal 15 luglio e scadenza al 31 dicembre 2019;

Considerato che:

- Il Comune di Reggio Emilia da decenni è impegnato in prima linea nella lotta contro ogni forma di discriminazione e nel riconoscimento del valore della differenza di genere. Un impegno che si è concretizzato, tra l'altro, con la messa in atto di politiche volte a valorizzare la diversità tra maschile e femminile, intesa come ricchezza, risorsa e valore per la comunità, e rinnovato dal Consiglio Comunale con l'approvazione nel novembre 2015 della mozione *“Lotta alle discriminazioni per affermare i diritti e il benessere della persona umana”*;
- come ricorda il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019-2021, nell'ambito dell'indirizzo strategico 2 - Progetto di comunità: la città solidale, educante e interculturale/ Obiettivo 7 – Cultura delle pari opportunità: la normativa europea definisce il principio di pari opportunità come l'assenza di ostacoli alla partecipazione economica, politica e sociale di un qualsiasi individuo per ragioni connesse a genere, religione e convinzioni personali, razza e origine etnica, disabilità, età, orientamento sessuale;

Dato atto che

- con D.D. 2019/1245 avente ad oggetto ‘ APPROVAZIONE PROGETTO DI PUBLIC HISTORY , CONFERIMENTO DI INCARICHI PER LA PROGETTAZIONE , RICERCA STORICA E CONDUZIONE DI CONFERENZE PER LA VALORIZZAZIONE DI FIGURE FEMMINILI DELLA STORIA REGGIANA ALL'INTERNO DEL CALENDARIO 365 GIORNI

DONNA' si è proceduto ad approvare, ai sensi del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, al conferimento di incarico di prestazione occasionale e all'incarico professionale mediante affidamento diretto :

- alla **Prof.ssa Lorena Mussini** nata il 13.11.1956 - C.F. MSS LRN 56S53 H22O esperta storica e in discipline classiche, competente per lo studio e la realizzazione del Progetto di Public History relativo ad alcune figure femminili della storia , così come da disciplinare di prestazione occasionale (allegato C), parte integrante al presente atto;

- alla ricercatrice **Signora Chiara Torcianti**, nata il 20.03.01982, C.F. TRCCHR82C60C219E; PI 02793960358, antropologa ed esperta di comunicazione storica , competente per la realizzazione della parte multimediale e storica del Progetto di Public History relativo ad alcune figure femminili della storia , così come da disciplinare di prestazione professionale (allegato C1), parte integrante al presente atto;

- le suddette prestazioni prevedono per la Prof. ssa Lorena Mussini un compenso onnicomprensivo di **€ 1.200,00** (come da preventivo **Allegato B**) e per la storica ricercatrice Chiara Torcianti un compenso onnicomprensivo di euro **750,00** (come da preventivo **Allegato B1**)

Preso atto che per un errore materiale , dovuto alla mancata flaggatura in procedure, non si è attivata la regolare pubblicazione degli allegati obbligatori che in realtà risultano tutti acquisiti e allegati parte integrante della determina di approvazione del progetto, dell'incarico e della spesa sopra citata , DD 2019/1245 .

DETERMINA

- di procedere alla rettifica dell'atto , provvedendo con il presente provvedimento a pubblicare gli allegati obbligatori attivando nuovamente la procedura,
- di inviare la correzione ed integrazione presente provvedimento all'albo pretorio .

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
ALBERTO BEVILACQUA