

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2019/2254**

**del 11/12/2019**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.D. 1461**

**del 17/12/2019**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO DI RINUNCIA ALL'ASSUNZIONE CON PROFILO DI "AGENTE" DI P.M. (CAT. C) DI 1 CANDIDATO GIA' ASSUNTO CON DD. 1106 DI RUD DEL 29.10.19 E CONTESTUALE SOSTITUZIONE MEDIANTE ASSUNZIONE A TEMPO IND. E PIENO DI 1 UNITA' DI PARI PROF. PROF. E CAT. MEDIANTE SCORRIMENTO DI MEDESIMA VALIDA GRADUATORIA CONCORSUALE PUBBLICA DI ALTRO ENTE (C.P. BANDITO ENTRO IL 31.12.2018) COME AUTORIZZATO DA DELIB. G.C. 214 DEL 14.12.2018 E DA DELIB. G.C. 16.10.2019\* N. 167 (\*CFR DELIB. G.C. 22/10/2019 N.172).

## **LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO SVILUPPO E GESTIONE DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e del cognome. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso:

- che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 05.02.2019 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2019-2021 e i relativi allegati tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale del 07.02.2019 n. 24 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019\_2021 – risorse finanziarie e che successivamente con deliberazione di Giunta Comunale del 09.05.2019 n. 94 è stato approvato il Piano della performance 2019-2021, il Piano Esecutivo di Gestione 2019 (art. 169 del d.lgs 267/2000 e ss.mm.ii.) e relativi allegati nei quali sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;
- che è stato approvato con Deliberazione C.C. n. 54 del 29.04.2019 il Rendiconto della gestione per l'anno 2018 e relativi allegati;
- che con Deliberazione G.C. 08.05.2018 n. 87, avente ad oggetto "*APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LE AZIONI POSITIVE (PAP) DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA. PERIODO 01.01.2018 – 31.12.2020*", è stato approvato il Piano Triennale delle azioni positive del Comune di Reggio Emilia;
- che con Deliberazione G.C. n. 121 del 16.07.2019, legalmente esecutiva, è stato approvato lo Schema del Documento Unico di Programmazione 2020/2022, di cui ha preso atto il Consiglio Comunale con Deliberazione n. 67 del 29.07.2019;
- che con Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 è stato approvato il "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCEDENZE, ESUBERI, SOPRANNUMERI EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 A VALERE PER IL 2019*", positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 26 del 14.12.2018;
- che con Deliberazione G.C. 16.10.2019\* N. 167 (\*cfr Delib. G.C. 22/10/2019 N.172) è stata approvata l'"*INTEGRAZIONE ED ATTUALIZZAZIONE DEL 'PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE – ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO*" APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 14.12.2018 N. 214 – PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. DICHIARAZIONE ASSENZA ECCEDENZE, ESUBERI, SOPRANNUMERI EX ART. 33 D. LGS N. 165/2001 PER IL 2020";

Vista e richiamata integralmente la suddetta Deliberazione **G.C. 14.12.2018 n. 214 di I.D.** di approvazione del P.T.F.P. 2019-2021, ed in particolare quanto previsto al capoverso 3 delle premesse "**3. RICHIAMO AI PRECEDENTI PIANI OCCUPAZIONALI – NORMATIVA VIGENTE IN MATERIA DI ASSUNZIONI – SPESA DI PERSONALE – VINCOLI E LIMITI – VERIFICA SITUAZIONE SOGGETTIVA DELL'ENTE.**" - nella quale si indicavano tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, e si verificava il rispetto da parte del Comune di Reggio Emilia di tutte le suddette condizioni al fine di poter effettuare assunzioni anche per l'anno 2019 e seguenti, secondo quanto autorizzato nei Piani triennali dei fabbisogni, sia a tempo indeterminato che determinato, e nel quale in particolare, al termine di tutte le verifiche sulle condizioni oggettive e soggettive dell'ente, si affermava quanto segue: "...omissis..."

*Allo stato attuale, pertanto tutti i documenti contabili già approvati / in via di approvazione di indirizzo, programmazione e rendicontazione dimostrano l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale e conseguentemente il Comune di Reggio Emilia presenta tutte le condizioni previste per poter programmare ed effettuare assunzioni nell'anno 2019 e seguenti, secondo il regime vincolistico vigente";*

Vista e richiamata integralmente anche la successiva Deliberazione di "integrazione" al PTFP 2019-2021, più sopra citata **G.C. 16.10.2019\* N. 167 (\*cfr Delib. G.C. 22/10/2019 N.172)** nella quale al

punto 11) del dispositivo si conferma e si opera un rinvio a tutto quanto contenuto e determinato nella precedente Deliberazione G.C. 14/12/2018 N. 214, anche in relazione alla complessiva normativa vigente in materia assuntiva e di pubblico impiego, qualora non modificata e/o integrata o diversamente regolata, come evidenziato nell'ambito del suddetto provvedimento e che in particolare:

- 1) fa riferimento e richiama tutti gli atti / documenti sopraindicati di programmazione e rendicontazione contabile del Comune di Reggio Emilia successivamente approvati (e di cui si è già verificato il rispetto a norma con apposite certificazioni del Collegio dei Revisori dei Conti);
- 2) presenta il quadro delle disposizioni normative in materia assuntiva intervenute successivamente ed ivi indicate, al fine della motivazione delle nuove assunzioni che vengono disposte in tale provvedimento;
- 3) è stata positivamente certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti, con proprio Verbale n. 21/2019, dal quale si evince in stralcio quanto segue:

*“che i documenti (integrativi) di programmazione del fabbisogno di personale del Comune di Reggio Emilia, inerenti l'Integrazione al “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2020-2021 - Anno 2019 Stralcio”, di cui alla proposta di Deliberazione avente ad oggetto: “INTEGRAZIONE ED ATTUALIZZAZIONE DEL “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO” APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 14.12.2018 N. 214 - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. DICHIARAZIONE ASSENZA ECCEDENZE, ESUBERI, SOPRANNUMERARI EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 PER IL 2020.” che dovrà essere approvata dalla Giunta Comunale relativamente a tutte le assunzioni programmate in esse contenute per gli anni 2019, 2020, sono coerenti con le norme attualmente vigenti ed improntate al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale e di effettuazione di nuove assunzioni nel limite previsto dal vigente regime vincolistico.”;*

Valutato pertanto, sulla base dell'attuale vigente normativa nonché dei documenti di programmazione, monitoraggio e rendicontazione dell'Ente, e delle condizioni soggettive del Comune di Reggio Emilia, che si possa, allo stato attuale, **proseguire per l'anno 2020 ad effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del regime vincolistico vigente, nonché di tutto quanto autorizzato dalle Deliberazioni G.C. 214 del 14.12.2018 di approvazione del PTFP 2019-2021 e successiva G.C. 167 del 16/10/2019 di integrazione al suddetto PTFP 2019-2021;**

Preso atto, a tal proposito che nella Deliberazione G.C. 214 del 14.12.2018, di approvazione del Piano triennale dei Fabbisogni di personale 2019-2021 si autorizzava già, al punto 1) del dispositivo, quanto riportato in sintesi:

*“1. di approvare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il “Piano triennale dei fabbisogni di personale PTFP per gli anni 2019 – 2020 – 2021 – Piano annuale 2019 stralcio”, secondo quanto rappresentato in premessa e con tutto quanto contenuto nel presente provvedimento, che viene complessivamente autorizzato così come dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti:*

**Capoversi delle premesse:**

..omissis...

**5 - RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2019-2020-2021**

..omissis...

**5.1) ASSUNZIONI 2019 – 2020 DA IMPUTARE IN QUOTA BUDGET ASSUNTIVO 2019-2020**

..omissis...

**5.1.D) PROFESSIONALITA' DI FAMIGLIA VIGILANZA**

.. omissis..”;

Richiamato in particolare in stralcio quanto previsto al suddetto **Capoverso “5 - RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2019-2020-2021 ”** delle premesse della suddetta Deliberazione, come più sotto riportato:

“omissis...

Scenario di contesto e strategie – Coerenza con la pianificazione e la programmazione pluriennale D.U.P.

... omissis...

**Principali tipologie di esigenze / necessità / professionalità prioritarie.**

**Strumenti di risposta possibili per farvi fronte.**

**Si conferma in particolare la prioritaria esigenze di professionalità, già segnalate nel precedente Piano e per tutte le motivazioni ivi esposte di:**

...omissis...

**4) Famiglia di Vigilanza Cat. C e D**

...omissis....

#### STRUMENTI DI RISPOSTA POSSIBILE

A fronte dei complessivi fabbisogni evidenziati di diverse professionalità e categorie, di cui alcune ritenute irrinunciabili, **sono stati collegati e messi "in sinergia" tutti i vari strumenti di reclutamento a disposizione, già indicati sul DUP, coerentemente ed in relazione:**

...omissis...

- **all'esaurimento** (per numerose rinunce e scorrimento sino all'ultimo candidato idoneo) **di diverse graduatorie concorsuali, verificatosi nel corso del 2016-2017-2018 e alla conseguente necessità di far ricorso a nuove ed ulteriori procedure concorsuali pubbliche da indire direttamente o in maniera associata con altri Enti/realità (cfr Regione Emilia Romagna – Scuola Interregionale di Polizia);**

...omissis...;

- **in via subordinata, all'utilizzo di graduatorie di altri Enti, in carenza di proprie, per specifiche professionalità (prevalentemente per figure e/o competenze uniche) per le quali non si intende procedere a specifici Concorsi Pubblici, o comunque anche nelle more dell'indizione di nuovi Concorsi Pubblici stante la materiale impossibilità ad effettuarli tutti contemporaneamente;**

...omissis...";

Richiamato altresì il successivo punto **"5.1) ASSUNZIONI 2019 – 2020 DA IMPUTARE IN QUOTA BUDGET ASSUNTIVO 2019-2020"** ed in particolare **"5.1.D) PROFESSIONALITA' di FAMIGLIA VIGILANZA"** dei capoversi delle premesse della citata Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214, nel quale:

"...omissis...

si autorizza il ripiano, in quota "budget assuntivo 2019" di ulteriori:

**n. 4 posti di "AGENTE" Cat. C** a fronte di numerosi posti vacanti di pari profilo in D.O., con la seguente modalità:

**Essendosi esaurita nel corso del 2018 la graduatoria di pari profilo professionale del Comune di Reggio Emilia** (per rinunce dei candidati idonei) ed avendo già dovuto ricorrere all'utilizzo di graduatoria di altro Ente (Unione dei Comuni Bassa Reggiana) nel corso del 2018, al fine di ripianare i posti autorizzati in copertura, **si autorizza la stipula di apposita Convenzione con la Regione Emilia Romagna, per l'adesione al prossimo Bando di Corso – Concorso Unico, che verrà indetto per la selezione delle figure di "AGENTE" di Polizia Municipale di Cat. C, dalla Regione Emilia Romagna avvalendosi della Scuola Interregionale di Polizia Locale, ai sensi della Legge Regionale ER n. 24/2003 e smi, art. 16 bis e seguenti, e conferendo i relativi 4 posti da mettere in copertura in quota budget 2019 – con decorrenza di assunzione dal primo momento utile, nel corso del 2019, successivamente al termine della procedura concorsuale....**

...omissis...

(con gli importi e come da prospetto "Allegato C" alla Deliberazione)  
da destinare al Servizio "Polizia Municipale e Protezione Civile"

...omissis..."

Precisato inoltre che le quote di "budget assunzionale" necessarie a far fronte a tali assunzioni e previste dal primo momento utile nel corso del 2019 - già riportate e quantificate nell'allegato C) al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021, approvato con Deliberazione G.C. n. 214 del 14.12.2018, e che i relativi importi sono stati aggiornati tenuto conto dei nuovi oneri contrattuali inerenti l'intervenuto CCNL comparto Funzioni Locali 2016-2018, nonché della nuova quota "media di trattamento accessorio", quantificato sulla base della nuova quota del fondo 2018, come certificata dall'Organo di revisione, e così come già indicato all'interno della suddetta Deliberazione G.C. n. 214 del 14.12.2018 al Capoverso "4) VERIFICA E DETERMINAZIONE BUDGET ASSUNTIVI" come segue:

"...omissis... Si specifica inoltre che in entrambi i Prospetti Allegati B) e C) gli importi relativi ai nuovi costi quantificati virtualmente in ragione annua, sia per quanto riguarda le cessazioni 2018 che per quanto riguarda le nuove assunzioni 2019, tengono conto dei nuovi oneri contrattuali inerenti il CCNL 2016-2018, nonché di una quota "media di trattamento accessorio", quantificata sulla base della "nuova quota del fondo 2018", come verrà certificata dall'Organo di revisione...."

...omissis...

Si specifica che:

- tutti gli scorrimenti di graduatorie di cui ai precedenti punti 5.1 e 5.2 sono da effettuarsi previa esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 – bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 – e per quanto attiene alle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001, valutandone l'opportunità di esperimento (alla luce dei plurimi, diversificati e molto spesso opposti, orientamenti giurisprudenziali in materia – cfr. da ultimo, per un verso: Corte di Cassazione, sentenza 12559/2017, Consiglio di Stato Sezione III, sentenza n. 3750 del giugno 2018, Delib. Corte Conti Veneto n. 189/2018/PAR di giugno 2018; per l'altro verso “di principale tendenza” sino a poco tempo fa: Consiglio di Stato – Sez. V n. 4329 del 2012, Consiglio di Stato – Sez. V n. 4361 del 2014; Corte Conti Lombardia Delib. 328/2017, ecc.), anche in ragione dell'eventuale recente pubblicazione di analoghe procedure per pari profili professionali con esito negativo e/o all'indizione di analoghi Bandi di Mobilità comunque già emessi al fine del contemperamento e della coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento esterno;
- l'indizione di nuovi Bandi di Concorso, è invece da effettuarsi sempre con esperimento delle procedure di mobilità obbligatorie di cui all'art. 34 – bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 – e di quelle di Mobilità volontaria di cui all'art. 30 del medesimo Decreto....omissis..”

Tenuto conto – in merito alla previa verifica ed all'esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. di cui sopra - che:

- il Comune di Reggio Emilia ha provveduto ad esperire le suddette procedure di mobilità trasmettendo in data 20.06.2019 alla Regione Emilia Romagna – Servizio Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 122387), anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, comunicazione (cumulativa con altre figure) con l'indicazione del complessivo numero dei posti e delle mansioni da ricoprire mediante scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica, ovvero 4 posti di “Agente” di cat. C cui al presente provvedimento;
- alla data del 19.08.2019, essendo ampiamente decorsi senza alcun riscontro né assegnazione alcuna di personale, i termini di 60 gg. dall'avvenuta ricezione della comunicazione trasmessa via PEC alla Presidenza del Consiglio dei Ministri previsti dalla normativa - si considerava conclusa con esito negativo la procedura di mobilità di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Preso atto inoltre, in relazione agli adempimenti di cui all'art. 30 del D. Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. (mobilità volontaria):

- che in data 07/07/2019, è entrato in vigore il D.D.L. “Concretezza”, approvato con Legge n. 56 del 19.06.2019 il quale, al fine di ridurre ed accelerare i tempi di accesso al pubblico impiego in caso di nuove assunzioni, coerentemente con altri strumenti ed azioni reclutative approvate contemporaneamente (in relazione anche alle maggiori cessazioni di personale dovute a “quota 100” ecc.), ha apportato significative modifiche alle procedure da effettuare precedentemente all'attivazione dei nuovi ingressi all'esterno; ed in particolare ha previsto per il triennio 2019-2021, la sospensione dell'obbligo di effettuazione delle procedure di mobilità volontaria tra Enti di cui all'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., prima di effettuare nuove assunzioni dall'esterno (sia per indizione di procedure concorsuali, che per le assunzioni) ed ha inoltre anche abbreviato i termini per la mobilità obbligatoria ex art. 34-bis da 60 a 45 gg. (disposizione “a regime”) ecc.;
- che pertanto all'atto dell'effettuazione delle “nuove” assunzioni di cui in oggetto, tramite scorrimento di graduatoria concorsuale, non sussisteva più l'obbligo di effettuare le procedure di mobilità volontaria tra Enti;
- che peraltro, si teneva anche conto e si valutava, che analoghe procedure di mobilità volontaria erano già state recentemente esperite, nel 2018, con esito complessivamente negativo, in occasione dell'effettuazione delle ultime assunzioni di personale di pari profilo professionale “Agente” autorizzate (procedure pubblicate D.D. n. 206 di R.U.A.D. del 15.02.2018 e “ripubblicate” D.D. n. 564 di R.U.A.D. del 13.04.2018, come anzidetto con esito negativo);

Preso atto che pertanto, stante tutto quanto sopra evidenziato, si ritenevano conclusi tutti i preliminari e propedeutici adempimenti in materia di “Mobilità” di cui agli artt. 30 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii e che quindi si poteva procedere ad assumere dall' “esterno” nuove unità di personale con profilo di AGENTE;

Evidenziato altresì che al punto 5 del dispositivo della Deliberazione G.C. 214 del 14/12/2018 si autorizzava e si dava mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” di provvedere a dare esecuzione a tutte le assunzioni e a tutto quanto contenuto e disposto nei capoversi delle premesse, approvati al dispositivo della suddetta Deliberazione;

Ricordato nuovamente l'intervenuto esaurimento, nel corso del 2018, della graduatoria da "Agente", cat. C, del Comune di Reggio Emilia e la conseguente autorizzazione già contenuta nella Deliberazione GC n. 214 del 14.12.2018 di P.T.FP. 2019-2021, di effettuare l'assunzione a tempo indeterminato dei n. 4 Agenti di Polizia Municipale Cat. C, **dal primo momento utile nel corso del 2019** (stante il considerevole ed urgente fabbisogno di personale con tale professionalità, in relazione ai numerosi posti vacanti in Dotazione Organica) con altra metodologia e strumento di reclutamento (in carenza di graduatoria propria) ed in particolare tramite stipula di apposita convenzione con la Regione E.R. per l'adesione al prossimo bando di Corso-Concorso Unico per la selezione di figure di Agente;

Tenuto conto che nel frattempo la Regione Emilia Romagna aveva comunicato lo **slittamento** dei tempi già previsti per l'indizione delle procedure concorsuali uniche più sopra citate a fine 2019-2020, con conseguente previsione delle assunzioni degli Agenti non prima del mese di Luglio 2020, e che tale slittamento avrebbe determinato, **l'impossibilità** di procedere – contrariamente a quanto già previsto dal PTFP 2019-2021 – all'assunzione delle 4 figure ricercate e già autorizzate entro il 2019 e valutato nuovamente il considerevole ed urgente fabbisogno di personale di tale professionalità, e di ripiano di quanti più posti possibili dal primo momento utile, come nuovamente e più volte segnalato e sollecitato anche dal Comandante / Dirigente del Servizio Polizia Municipale e Protezione Civile, da ultimo con propria comunicazione del 22.05.2019;

Preso atto pertanto:

- che, per tutte le ragioni suesposte, in considerazione dello slittamento dei tempi previsti per il concorso unico regionale, come comunicati dalla Regione E.R., ed al fine di procedere ad assumere a tempo indeterminato le n. 4 figure di AGENTE **entro il 2019** – dando piena e concreta attuazione anche temporale a quanto già autorizzato sul Piano 2019-2021 – si è valutato opportuno e reso necessario far ricorso all'unica, altra, ed analoga metodologia di reclutamento alternativa già prevista sul Piano (in subordine ed in carenza di graduatorie proprie), ovvero richiedere l'utilizzo di graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato di pari profilo professionale ad altro Ente, tramite stipula di accordo / convenzione, ai sensi di quanto disposto anche dall'art. 3, comma 61, terzo periodo della L. 350/2003 e dell'art. 36 comma 2 del D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii, nello spirito di collaborazione tra Enti (e confermato da delib. Corte Conti Marche n. 41/2019), individuando a tale scopo e per le motivazioni più sotto indicate, il Comune di Ravenna;
- che conseguentemente il Comune di Reggio Emilia, a seguito di specifici accordi intercorsi tra i rispettivi Dirigenti delle Risorse Umane, nello spirito di collaborazione tra Enti, richiedeva al Comune di Ravenna **l'autorizzazione all'utilizzo della graduatoria** per pari profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" (cat. C), approvata con Determinazione Dirigenziale n. 90 del 16.01.2018 e successivamente modificata, in relazione al punto 1 del dispositivo, con Determinazione Dirigenziale n. 110 del 18.01.2018 di cui il Comune dispone – utilizzabile anche oltre i posti messi a concorso, **trattandosi di graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato scaturente da procedura concorsuale bandita nel 2017 – ante 2019** (combinato disposto art. 1 co. 361 e 365 della Legge n. 145/2018), attualmente in corso di ordinaria validità triennale, validità comunque reiterata sino al 31/12/2021 ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 comma 362 lett.f) della Legge n. 145/2018, per n. 4 assunzioni a tempo indeterminato, corrispondenti al fabbisogno assunzionale del Comune di Reggio Emilia e già autorizzate nella Deliberazione di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2019-2021 n. 214 del 14.12.2018;
- che peraltro, tale metodologia operativa è stata ripresa e confermata, da ultimo, con Deliberazione G.C. 16.10.2019\* N. 167 (\*cfr Delib. G.C. 22/10/2019 N.172) di approvazione dell'integrazione ed attualizzazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021, al Capoverso 4 - punto "4.1) "STATO DI REALIZZAZIONE PTFP 2019-2021 anno 2019 stralcio – AZIONI GIA' EFFETTUATE / RESIDUALI DA EFFETTUARE di cui alla Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 – SINTESI", ove si specifica dettagliatamente quanto di seguito riportato:

"...omissis...

*In considerazione dello slittamento dei tempi previsti, comunicati dalla Regione E.R., ed al fine di procedere ad assumere a tempo indeterminato le n. 4 figure di AGENTE **entro il 2019** – dando piena e concreta attuazione anche temporale a quanto già autorizzato sul Piano – si è reso necessario richiedere l'utilizzo di graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato di pari profilo professionale ad altro Ente, tramite stipula di accordo / convenzione, ai sensi di quanto disposto anche dall'art. 3, comma 61, terzo periodo della L. 350/2003 e dell'art. 36 comma 2 del D.*

Lgs 165/2001 e ss.mm.ii, nello spirito di collaborazione tra Enti (e confermato da delib. Corte Conti Marche n. 41/2019).

*E' stato individuato per tale modalità di reclutamento alternativa, il Comune di Ravenna che dispone di graduatoria di pari professionalità (con numerosi candidati idonei non ancora assunti) che discende da procedura Concorsuale bandita nel 2017 (ante 2019) ed approvata nel 2018 (D.D. Ravenna n. 90 del 16/01/2018) e valutato il criterio di prossimità e di appartenenza del Comune di Ravenna alla Regione E.R. e pertanto soggetto alle medesime regole e condizioni di reclutamento per tali tipologie di figure professionali, pertanto soggetto alle medesime regole e condizioni di reclutamento per tali tipologie di figure professionali, disposte dalla Regione E.R. con apposita e specifica normativa regionale di riferimento (facendo riferimento alle autorizzazioni della Giunta di cui sopra). E' stata stipulata previamente, prima dell'utilizzo della relativa graduatoria, Convenzione col Comune di Ravenna in atti presso il Comune di Reggio Emilia al n. 140103 di P.G. del 18.07.2019. Si è provveduto ad interpellare i candidati in essa utilmente collocati, secondo la metodologia convenuta col Comune di Ravenna, a partire dalla fine del mese di Agosto.*

**Si sta predisponendo l'assunzione a tempo indeterminato a decorrere dal mese di Dicembre 2019 dei 4 candidati individuati.**

**Si conferma la necessità della metodologia correttiva ed alternativa adottata e le azioni operative intraprese**, stante il verificarsi delle condizioni descritte – in quanto congruenti ed attuative delle finalità più volte dichiarate e manifestate sui diversi Piani (consolidamento e potenziamento degli organici della Polizia Municipale con ogni modalità di reclutamento) ed agite al fine di dare concreta e piena attuazione, anche temporale a quanto contenuto ed autorizzato dal PTFP.... Omissis...”;

Valutato e preso atto ulteriormente, in merito alle modalità di utilizzo di tale graduatoria, di quanto segue:

- che l'utilizzo della graduatoria in oggetto - in considerazione dell'elevato numero di candidati idonei in essa utilmente classificati - era già stato autorizzato da parte del Comune di Ravenna anche ad altri Enti della Regione E.R. quali, a titolo esemplificativo, la Provincia di Ravenna ed il Comune di Piacenza, con i quali erano già stati sottoscritti accordi acquisiti agli atti del Comune di Ravenna, rispettivamente al prot. Gen. 28614 del 13.02.19 e prot. Gen 94229 del 16.05.19;
- che sulla base della richiesta avanzata e dei contatti intercorsi, il Comune di Ravenna concedeva l'utilizzo della suddetta graduatoria anche al Comune di Reggio Emilia in esecuzione di loro Deliberazione n. verb. 379 del 16.07.2019 – PG 136181/2019, per effetto della quale veniva tra le due Amministrazioni approvato e stipulato analogo ed apposito accordo in tal senso recante termini e modalità di utilizzo – accordo in atti presso l'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia **al n. 140103 di PG del 18.07.2019**;
- che - in qualità di Ente coordinatore e titolare della graduatoria - il Comune di Ravenna provvedeva a dettare le regole di gestione ed utilizzo della stessa, e pertanto a coordinare le diverse e contestuali chiamate dei candidati idonei nella predetta graduatoria tra i vari Enti stipulanti, indicando di volta in volta quali tra gli interpellati fossero/non fossero da contattare (in quanto già accettanti o rinunciatari a proposte assuntive previamente formulate da altre Amministrazioni convenzionate), specificando che in ogni caso il Comune di Reggio Emilia avrebbe dovuto attendere (ed ha atteso) l'esito negativo della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. (19.08.2019) prima di procedere non solo a formalizzare le proposte assuntive, ma anche a contattare preliminarmente, a mero scopo esplorativo, i candidati indicati dal Comune di Ravenna come contattabili;
- che invero, con comunicazione del 27.08.2019, il Comune di Ravenna forniva al Comune di Reggio Emilia l'elenco puntuale dei nominativi dei candidati da **non contattare** (avendo gli stessi nel frattempo accettato proposte assuntive dal Comune di Ravenna o da altro Ente convenzionato), e che – proprio in ragione di tali indicazioni – il Comune di Reggio Emilia provvedeva ad interpellare per le 4 assunzioni a tempo indeterminato di che trattasi i candidati utilmente classificati nella medesima graduatoria per il profilo di “Agente di Polizia Locale” (cat. C);
- che nell'interpello dei candidati **si partiva preliminarmente e prioritariamente dal candidato posizionato alla 136° posizione, trattandosi dell'unico candidato riservatario FF.AA non ancora assunto**, né interpellato da alcun altro Ente utilizzatore della graduatoria – e pertanto unica figura ancora residua da interpellare a carico del Comune di Reggio Emilia in attuazione della specifica condizione già espressamente prevista nell'accordo di utilizzo della graduatoria;
- che a seguito di rinuncia di tale unico candidato riservatario FF.AA. si è **ripreso l'ordinario scorrimento della graduatoria in ordine di merito, a partire dal candidato posizionato alla 40° osizione** (come da istruzioni ricevute dal Comune di Ravenna) e procedendo a non interpellare i andidati già assunti a tempo indeterminato da una delle altre Amministrazioni già convenzionate ol Comune di Ravenna al fine dell'utilizzo della suddetta graduatoria (come da Accordo ottoscritto), con le seguenti risultanze:

| POS. | CANDIDATO/A                                                     | ESITO                                                   | P.G. DEL                   |
|------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------|
| 136  | <b>F.L. (Riservatario FF.AA.) - contattato prioritariamente</b> | RINUNCIA                                                | P.G. 168015 DEL 19.09.2019 |
| 40   | P.V.F.                                                          | RINUNCIA                                                | P.G. 168022 DEL 19.09.2019 |
| 41   | D.G.M.                                                          | RINUNCIA                                                | P.G. 168026 DEL 19.09.2019 |
| 42   | F.R.                                                            | RINUNCIA                                                | P.G. 168030 DEL 29.09.2019 |
| 43   | V.F.                                                            | RINUNCIA                                                | P.G. 168035 DEL 19.09.2019 |
| 44   | D.C.G.                                                          | RINUNCIA                                                | P.G. 168039 DEL 19.09.2019 |
| 45   | L.C.                                                            | DA NON CONTATTARE -<br>(comunic. Comune Ravenna)        | -                          |
| 46   | C.D.                                                            | RINUNCIA                                                | P.G. 168044 DEL 19.09.2019 |
| 47   | M.P.                                                            | DA NON CONTATTARE -<br>(comunic. Comune Ravenna)        | -                          |
| 48   | S.M.                                                            | DA NON CONTATTARE -<br>(comunic. Comune Ravenna)        | -                          |
| 49   | A.K.M.                                                          | DA NON CONTATTARE -<br>(comunic. Comune Ravenna)        | -                          |
| 50   | B.E.                                                            | DA NON CONTATTARE -<br>(comunic. Comune Ravenna)        | -                          |
| 51   | G.G.A.                                                          | RINUNCIA                                                | P.G. 168046 DEL 19.09.2019 |
| 52   | T.A.G.                                                          | RINUNCIA                                                | P.G. 168051 DEL 19.09.2019 |
| 53   | Z.S.                                                            | DA NON CONTATTARE -<br>(comunic. Comune Ravenna)        | -                          |
| 54   | M.R.D.                                                          | RINUNCIA                                                | P.G. 169582 DEL 23.09.2019 |
| 55   | C.A.                                                            | GIA' DIPENDENTE DEL<br>COMUNE DI R.E. NON<br>CONTATTATO | -                          |
| 56   | G.G.                                                            | RINUNCIA                                                | P.G. 168054 DEL 19.09.2019 |
| 57   | C.E.                                                            | RINUNCIA                                                | P.G. 168056 DEL 19.09.2019 |
| 58   | R.E.                                                            | RINUNCIA                                                | P.G. 168059 DEL 19.09.2019 |
| 59   | A.A.                                                            | DA NON CONTATTARE -<br>(comunic. Comune Ravenna)        | -                          |
| 60   | S.A.                                                            | RINUNCIA                                                | P.G. 168060 DEL 19.09.2019 |
| 61   | S.E.E.                                                          | RINUNCIA                                                | P.G. 168064 DEL 19.09.2019 |
| 62   | B.S.                                                            | RINUNCIA                                                | P.G. 168067 DEL 19.09.2019 |
| 63   | C.E.                                                            | DA NON CONTATTARE -<br>(comunic. Comune Ravenna)        | -                          |
| 64   | R.F.                                                            | RINUNCIA                                                | P.G. 168070 DEL 19.09.2019 |
| 65   | R.S.                                                            | DA NON CONTATTARE -<br>(comunic. Comune Ravenna)        | -                          |
| 66   | C.G.                                                            | RINUNCIA                                                | P.G. 168072 DEL 19.09.2019 |
| 67   | M.F.                                                            | DA NON CONTATTARE -<br>(comunic. Comune Ravenna)        | -                          |
| 68   | F.P.                                                            | DA NON CONTATTARE -<br>(comunic. Comune Ravenna)        | -                          |
| 69   | M.R.                                                            | DA NON CONTATTARE -<br>(comunic. Comune Ravenna)        | -                          |
| 70   | T.F.                                                            | DA NON CONTATTARE -<br>(comunic. Comune Ravenna)        | -                          |

|            |               |                                                  |                                   |
|------------|---------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------|
| 71         | C.A.G.        | DA NON CONTATTARE -<br>(comunic. Comune Ravenna) | -                                 |
| 72         | L.L.C         | DA NON CONTATTARE -<br>(comunic. Comune Ravenna) | -                                 |
| 73         | R.G.          | RINUNCIA                                         | P.G. 168076 DEL 19.09.2019        |
| 74         | A.A.          | RINUNCIA                                         | P.G. 168078 DEL 19.09.2019        |
| 75         | A.A.          | DA NON CONTATTARE -<br>(comunic. Comune Ravenna) | -                                 |
| 76         | M.S.          | DA NON CONTATTARE -<br>(comunic. Comune Ravenna) | -                                 |
| 77         | G.A.          | RINUNCIA                                         | P.G. 168828 DEL 20.09.2019        |
| 78         | B.S.N.        | DA NON CONTATTARE -<br>(comunic. Comune Ravenna) | -                                 |
| 79         | M.U.          | RINUNCIA                                         | P.G. 168080 DEL 19.09.2019        |
| 80         | P.E.          | RINUNCIA                                         | P.G. 168081 DEL 19.09.2019        |
| 81         | V.F.          | DA NON CONTATTARE -<br>(comunic. Comune Ravenna) | -                                 |
| 82         | A.C.          | DA NON CONTATTARE -<br>(comunic. Comune Ravenna) | -                                 |
| 83         | E.S.          | RINUNCIA                                         | P.G.168083 DEL 19.09.2019         |
| 84         | P.P.          | RINUNCIA                                         | P.G.168084 DEL 19.09.2019         |
| 85         | A.B.          | DA NON CONTATTARE -<br>(comunic. Comune Ravenna) | -                                 |
| 86         | P.L.          | RINUNCIA                                         | P.G. 168087 DEL 19.09.2019        |
| 87         | V.A.          | RINUNCIA                                         | P.G. 169530 DEL 23.09.2019        |
| 88         | M.F.          | RINUNCIA                                         | P.G. 168089 DEL 19.09.2019        |
| 89         | L.N.          | RINUNCIA                                         | P.G. 168091 DEL 19.09.2019        |
| 90         | F.A.          | RINUNCIA                                         | P.G. 168093 DEL 19.09.2019        |
| 91         | B.G.          | RINUNCIA                                         | P.G. 168097 DEL 19.09.2019        |
| 92         | L.S.          | RINUNCIA                                         | P.G. 168103 DEL 19.09.2019        |
| 93         | R.R.          | RINUNCIA                                         | P.G. 168107 DEL 19.09.2019        |
| 94         | R.F.          | RINUNCIA                                         | P.G. 168109 DEL 19.09.2019        |
| 95         | M.M.          | DA NON CONTATTARE -<br>(comunic. Comune Ravenna) | -                                 |
| 96         | S.L.          | RINUNCIA                                         | P.G.168110 DEL 19.09.2019         |
| 97         | D.R.L.        | RINUNCIA                                         | P.G. 168112 DEL 19.09.2019        |
| <b>98</b>  | <b>D.M.L.</b> | <b>ACCETTA</b>                                   | <b>P.G. 168134 DEL 19.09.2019</b> |
| 99         | D.C.G.        | DA NON CONTATTARE -<br>(comunic. Comune Ravenna) | -                                 |
| 100        | C.E.          | RINUNCIA                                         | P.G. 168114 DEL 19.09.2019        |
| 101        | B.S.          | RINUNCIA                                         | P.G. 168122 DEL 19.09.2019        |
| 102        | G.G.          | RINUNCIA                                         | P.G. 168124 DEL 19.09.2019        |
| 103        | I.C.          | RINUNCIA                                         | P.G. 171880 DEL 26.09.2019        |
| 104        | D.L.U.        | RINUNCIA                                         | P.G. 168126 DEL 19.09.2019        |
| 105        | M.S.          | RINUNCIA                                         | P.G. 168127 DEL 19.09.2019        |
| 106        | R.S.          | RINUNCIA                                         | P.G. 168129 DEL 19.09.2019        |
| 107        | D.T.G.        | RINUNCIA                                         | P.G. 168131 DEL 19.09.2019        |
| <b>108</b> | <b>M.F.</b>   | <b>ACCETTA</b>                                   | <b>P.G 169532 DEL 23.09.2019</b>  |
| 109        | T.M.          | DA NON CONTATTARE -                              | -                                 |

|            |             |                                                                                    |                                   |
|------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
|            |             | (comunic. Comune Ravenna)                                                          |                                   |
| 110        | D.V.        | RINUNCIA                                                                           | P.G. 169538 DEL 23.09.2019        |
| 111        | S.O.        | RINUNCIA                                                                           | P.G. 171206 DEL 25.09.2019        |
| 112        | B.A.        | RINUNCIA                                                                           | P.G. 169807 DEL 23.09.2019        |
| 113        | M.I.        | RINUNCIA                                                                           | P.G. 171661 DEL 25.09.2019        |
| 114        | C.R.        | RINUNCIA                                                                           | P.G. 171866 DEL 26.09.2019        |
| 115        | D.B.L.      | RINUNCIA                                                                           | P.G. 171972 DEL 26.09.2019        |
| 116        | C.F.        | RINUNCIA                                                                           | P.G. 171214 DEL 25.09.2019        |
| 117        | B.S.        | RINUNCIA                                                                           | P.G. 171209 DEL 25.09.2019        |
| 118        | F.V.        | RINUNCIA                                                                           | P.G. 171559 DEL 25.09.2019        |
| <b>119</b> | <b>C.G.</b> | <b>ACCETTA</b>                                                                     | <b>P.G. 174165 DEL 30.09.2019</b> |
| 120        | F.A.        | RINUNCIA                                                                           | P.G. 175304 DEL 02.10.2019        |
| <b>121</b> | <b>B.F.</b> | <b>ACCETTA</b>                                                                     | <b>P.G. 175312 DEL 02.10.2019</b> |
| 122        | B.T.        | NON INTERPELLATO OLTRE AVENDO GIA' SODDISFATTO<br>L'ESIGENZA ASSUNTIVA di 4 AGENTI |                                   |
| 123        | P.M.        | NON INTERPELLATO OLTRE AVENDO GIA' SODDISFATTO<br>L'ESIGENZA ASSUNTIVA di 4 AGENTI |                                   |
| 124        | T.A.        | NON INTERPELLATO OLTRE AVENDO GIA' SODDISFATTO<br>L'ESIGENZA ASSUNTIVA di 4 AGENTI |                                   |
| 125        | S.F.        | NON INTERPELLATO OLTRE AVENDO GIA' SODDISFATTO<br>L'ESIGENZA ASSUNTIVA di 4 AGENTI |                                   |
| 126        | B.C.        | NON INTERPELLATO OLTRE AVENDO GIA' SODDISFATTO<br>L'ESIGENZA ASSUNTIVA di 4 AGENTI |                                   |
| 127        | G.A.        | NON INTERPELLATO OLTRE AVENDO GIA' SODDISFATTO<br>L'ESIGENZA ASSUNTIVA di 4 AGENTI |                                   |
| 128        | T.S.        | NON INTERPELLATO OLTRE AVENDO GIA' SODDISFATTO<br>L'ESIGENZA ASSUNTIVA di 4 AGENTI |                                   |
| 129        | Z.E.        | NON INTERPELLATO OLTRE AVENDO GIA' SODDISFATTO<br>L'ESIGENZA ASSUNTIVA di 4 AGENTI |                                   |
| 130        | R.A.        | NON INTERPELLATO OLTRE AVENDO GIA' SODDISFATTO<br>L'ESIGENZA ASSUNTIVA di 4 AGENTI |                                   |
| 131        | F.M.        | NON INTERPELLATO OLTRE AVENDO GIA' SODDISFATTO<br>L'ESIGENZA ASSUNTIVA di 4 AGENTI |                                   |
| 132        | B.A.        | NON INTERPELLATO OLTRE AVENDO GIA' SODDISFATTO<br>L'ESIGENZA ASSUNTIVA di 4 AGENTI |                                   |
| 133        | O.M.        | NON INTERPELLATO OLTRE AVENDO GIA' SODDISFATTO<br>L'ESIGENZA ASSUNTIVA di 4 AGENTI |                                   |
| 134        | D.L.G       | NON INTERPELLATO OLTRE AVENDO GIA' SODDISFATTO<br>L'ESIGENZA ASSUNTIVA di 4 AGENTI |                                   |
| 135        | P.N.        | NON INTERPELLATO OLTRE AVENDO GIA' SODDISFATTO<br>L'ESIGENZA ASSUNTIVA di 4 AGENTI |                                   |

- che conseguentemente, in esito degli interpelli effettuati ed agli esiti degli stessi, con Determinazione Dirigenziale n. 1106 di RUD del 29.10.2019 si provvedeva alla assunzione a tempo indeterminato delle 4 unità di seguito riportate:

| Pos. | Candidato/a | N. posto vac. | Dal                                                                                                 |
|------|-------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 98°  | D.M.L.      | 9311          | 02.12.2019                                                                                          |
| 108° | M.F.        | 9315          | 04.12.2019 (decorrenza come convenuta col candidato in relazione a sue espresse esigenze segnalate) |
| 119° | C.G.        | 3927          | 02.12.2019                                                                                          |

|      |      |      |            |
|------|------|------|------------|
| 121° | B.F. | 4430 | 02.12.2019 |
|------|------|------|------------|

subordinatamente al verificarsi delle seguenti "condizioni sospensive":

- **l'ottenimento del certificato di idoneità fisico funzionale** allo svolgimento delle mansioni di "Agente" da parte della locale AUSL, a seguito di esito positivo delle visite fisico funzionali previste dalla Legge Regionale E.R.;
- **positivo superamento del periodo di prova;**
- **positivo superamento del Corso** di "Formazione Iniziale" Regionale per Agenti di cui all'art. 16 co. 3 della L.R. Emilia Romagna n. 24/2003 e ss.mm.ii. E relativa Direttiva in materia di "*Criteri e sistemi di selezione per l'accesso*" e per la "*Formazione iniziale*" degli operatori di Polizia Locale, approvata con DGR 14.02.2005 n. 278 e ss.mm.ii. (da ultimo GDR n. 479/2012 Allegati 1 e 2) cui i candidati assumendi parteciperanno a decorrere dal primo momento utile compatibile con l'organizzazione del prossimo Corso a cura della Scuola Interregionale di Polizia Locale dell'Emilia Romagna, attualmente in fase di predisposizione e comunque entro il periodo di prova dei medesimi;

Preso atto tuttavia che il Sig. M.F., tuttavia, dopo aver sottoscritto l'accettazione della proposta di assunzione a tempo indeterminato, acquisita agli atti di questo Comune al n. 169532 di P.G. del 23.09.2019, aver reso l'autodichiarazione sul possesso dei requisiti normativamente previsti per l'accesso al Pubblico Impiego, essere stato sottoposto a tutti gli accertamenti fisico funzionali previsti dalla normativa vigente per i profili della vigilanza (ma prima di aver ottenuto il rilascio del certificato di idoneità fisico funzionale allo svolgimento della mansione di "Agente" cat. C da parte del competente servizio di medicina legale dell'Ausl di Reggio Emilia, con visita già fissata per il giorno 03.12.2019), solo successivamente all'adozione della Determina di assunzione da parte dell'Ente comunicava (**n. 217001 di PG del 02.12.2019**), **la propria intenzione di rinunciare alla assunzione a tempo indeterminato;**

Dato atto, pertanto, che a seguito della rinuncia alla assunzione a tempo indeterminato del Sig. M.F. risulta nuovamente vacante in Dotazione Organica, tra gli altri, alla data odierna, il posto di "Agente" cat. C1 (posto n. 9315 già previsto in copertura dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021 di cui alla Deliberazione G.C. 214 del 14.12.2018 e da ultimo confermato da Deliberazione G.C. 16.10.2019\* N. 167 (\*CFR DELIB. G.C. 22/10/2019 N.172) di integrazione ed attualizzazione dello stesso;

Rilevato che conseguentemente si rende necessario ripristinare la copertura a tempo indeterminato di tale posto di "Agente" cat. C, che è già stato imputato in quota "budget" assuntivo per l'anno 2019 e che pertanto **deve essere ripianato** con sostituzione del candidato idoneo rinunciario;

Valutato pertanto che occorre ora procedere a tale sostituzione tenendo presente:

- che la Determina Dirigenziale n. 1106 di RUD del 29.10.2019 con la quale veniva disposta l'assunzione a tempo indeterminato, tra gli altri, del Sig. M.F. è stata adottata in attuazione di quanto disposto dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021 di cui alla Deliberazione G.C. 214 del 14.12.2018 e da ultimo confermato da Deliberazione G.C. 16.10.2019\* N. 167 (\*CFR DELIB. G.C. 22/10/2019 N.172) di integrazione ed attualizzazione dello stesso;
- che trattandosi unicamente di sostituzione di candidato idoneo rinunciario, tutte le procedure di mobilità previste per la copertura a tempo indeterminato del posto di che trattasi, così come sopra esaurientemente descritte, devono intendersi già esperite;
- è coerente con tutti gli attuali vincoli in materia di contenimento/riduzione programmata della spesa di personale;
- che per quanto riguarda l'incidenza in ragione annua della suddetta assunzione nella quota complessivamente spendibile per le nuove assunzioni nell'anno 2020, tale cifra era già stata imputata virtualmente e prevista nella Determinazione Dirigenziale n. 1106 di RUD del 29.10.2019 di assunzione a tempo indeterminato del Sig. M.F. e che, pertanto, non verrà quantificata alcuna ulteriore nuova spesa;
- che a seguito della mancata assunzione a tempo indeterminato del Sig. M.F. a decorrere dal 04.12.2019, si verificherà una minor spesa corrispondente a quella già prevista nella sopracitata Determinazione Dirigenziale n. 1106 di RUD del 29.10.2019 per la assunzione a tempo indeterminato del rinunciario, per il **periodo 04.12.2019 – 31.12.2019;**

Considerato che si è proceduto ad interpellare per l'assunzione a tempo indeterminato in sostituzione del candidato idoneo rinunciario sig. M.F., classificatosi al 108° posto della graduatoria di merito del Comune di Ravenna derivante dal "*Concorso Pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno e*

*indeterminato di n. 7 unità di "Agente di Polizia Locale", categoria giuridica C. pos. ec. C1 con assegnazione presso il Corpo di Polizia Municipale", approvata con Determinazione Dirigenziale n. 90 del 16.01.2018, e successivamente modificata in relazione al punto 1 del dispositivo con Determinazione Dirigenziale n. 110 del 18.01.2018, tutt'ora in corso di validità, i candidati idonei utilmente posizionati in graduatoria a partire dalla 122° posizione (secondo le disposizioni ricevute dal Comune di Ravenna), con il seguente esito:*

| POS.       | CANDIDATO/A | ESITO          | P.G. DEL                          |
|------------|-------------|----------------|-----------------------------------|
| 122        | B.T.        | RINUNCIA       | P.G. 217003 DEL 02.12.2019        |
| 123        | P.M.        | RINUNCIA       | P.G. 217059 DEL 02.12.2019        |
| <b>124</b> | <b>T.A.</b> | <b>ACCETTA</b> | <b>P.G. 217754 DEL 03.12.2019</b> |

Ritenuto, conseguentemente, di dover procedere, in sostituzione del candidato idoneo rinunciatario, Sig. M.F., - in attuazione di quanto disposto dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021 di cui alla Deliberazione G.C. 214 del 14.12.2018 e da successiva Deliberazione G.C. 16.10.2019\* N. 167 (\*CFR DELIB. G.C. 22/10/2019 N.172) di integrazione ed attualizzazione dello stesso – all'assunzione in servizio a tempo indeterminato, con decorrenza **13.01.2020**, del primo candidato idoneo e disponibile utilmente classificatosi al 124° posto della graduatoria di merito del Comune di Ravenna derivante dal *"Concorso Pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 7 unità di "Agente di Polizia Locale", categoria giuridica C. pos. ec. C1 con assegnazione presso il Corpo di Polizia Municipale"*, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 90 del 16.01.2018, e successivamente modificata in relazione al punto 1 del dispositivo con Determinazione Dirigenziale n. 110 del 18.01.2018, tutt'ora in corso di validità, Sig. T.A., che ha accettato l'assunzione a tempo pieno ed ha autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo, che sono già stati comunque verificati d'ufficio ai sensi di legge, e con assegnazione al Servizio "Polizia Municipale e Protezione Civile";

Evidenziato infine quanto stabilito al punto 8) del dispositivo della richiamata Deliberazione G.C. 16.10.2019\* N. 167 (\*cfr Delib. G.C. 22/10/2019 N.172):

*"...omissis...di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione di provvedere, con propri atti **a tutti gli adempimenti necessari e conseguenti alla presente deliberazione**, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati in tutti i capoversi delle premesse più sopra approvati, **comprese in particolare tutte le assunzioni ivi disposte, i relativi contratti, il necessario impegno di spesa e quant'altro si renda necessario al fine dell'attuazione del presente Piano Integrativo assunzionale....omissis...***

Dato atto che la spesa necessaria a dar corso al presente provvedimento:

- è già stata autorizzata da ultimo dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 214 del 14.12.2018 di approvazione del PTFP 2019-2021 e da ultimo dalla Deliberazione G.C. 16.10.2019\* N. 167 (\*cfr Delib. G.C. 22/10/2019 N.172) di integrazione ed attualizzazione dello stesso;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2019-2021 Annuale 2020 e pertanto trova integrale copertura nei complessivi capitoli di spesa relativi al personale del Servizio "Polizia Municipale e Protezione Civile";
- è coerente con tutti gli attuali vincoli in materia di contenimento/riduzione programmata della spesa di personale;
- per quanto riguarda l'incidenza in ragione annua della suddetta assunzione nella quota complessivamente spendibile per le nuove assunzioni nell'anno 2020, tale cifra era già stata imputata virtualmente e prevista nella Determinazione Dirigenziale n. 1106 di RUD del 29.10.2019 di assunzione a tempo indeterminato del Sig. M.F. e che, pertanto, non verrà quantificata alcuna ulteriore nuova spesa;

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI inoltre:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);

- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull' " *Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia* ";
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 (e successivamente confermato in data in data 10.07.2019, P.G. n. 135704) alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

## DETERMINA

1. di prendere atto della avvenuta rinuncia, da parte del Sig. M.F., alla sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo indeterminato e alla assunzione a tempo indeterminato nel profilo di "Agente" cat. C, acquisita agli atti di questo Comune al n. 217001 di PG del 02.12.2019;
2. di assumere in servizio a tempo indeterminato e pieno, in sua sostituzione, a decorrere dal **13.01.2020**, per tutte le motivazioni e con le modalità espone in premessa ed in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214, e da successiva Deliberazione G.C. 16.10.2019\* N. 167 (\*cfr Delib. G.C. 22/10/2019 N.172) di integrazione ed attualizzazione del PTFP 2019-2021, al fine di ripristinare la copertura di un posto di "Agente" cat. C1 come già ivi autorizzata e definita – in sostituzione di candidato idoneo rinunciatario Sig. M.F. - previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali – mediante scorrimento della graduatoria derivante dal Concorso Pubblico per il profilo di "Agente di Polizia Locale" (cat. C) del Comune di Ravenna approvata con Determinazione Dirigenziale n. 90 del 16.01.2018 e successivamente modificata in relazione al punto 1 del dispositivo con Determinazione Dirigenziale n. 110 del 18.01.2018, attualmente in corso di ordinaria validità triennale, validità comunque reiterata sino al 31.12.2021 ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 comma 362 lett. f) della Legge n. 145/2018, a seguito di accordo stipulato tra il Comune di Ravenna (in esecuzione della deliberazione n. verb. 379 del 16.07.2019 PG 136181/2019) ed il Comune di Reggio Emilia (in esecuzione di Deliberazione GC n. 214 del 14.12.2018 e Deliberazione G.C. 16.10.2019\* N. 167 (\*cfr Delib. G.C. 22/10/2019 N.172) agli atti al n. 140103 di PG, che ha accettato l'assunzione e che ha autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge, e precisamente:

**Sig. T.A.** con decorrenza dal **13.01.2020** o comunque dalla data di effettiva sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ed assegnazione al Servizio "Polizia Municipale e Protezione Civile", su posto vacante 9315;

classificatosi al 124° posto della suddetta graduatoria derivante dal Concorso Pubblico per il profilo di "Agente di Polizia Locale" (cat. C) del Comune di Ravenna approvata con Determinazione Dirigenziale n. 90 del 16.01.2018 e successivamente modificata in relazione al punto 1 del dispositivo con Determinazione Dirigenziale n. 110 del 18.01.2018, attualmente in corso di ordinaria validità triennale, validità comunque reiterata sino al 31.12.2021 ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 comma 362 lett.f) della Legge n. 145/2018, a seguito di accordo stipulato tra il Comune di Ravenna (in esecuzione della deliberazione n. verb. 379 del 16.07.2019 PG 136181/2019) ed il Comune di Reggio Emilia (in esecuzione di Deliberazione GC n. 214 del 14.12.2018 e Deliberazione G.C. 16.10.2019\* N. 167 (\*cfr Delib. G.C. 22/10/2019 N.172)

e sinora utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sia dal Comune di Ravenna che da parte di altri Enti / Amministrazioni che a loro volta hanno stipulato accordi/convenzioni con l'amministrazione Comunale di Ravenna per l'utilizzo della graduatoria medesima per assunzioni a tempo indeterminato;

specificando che l'assunzione a tempo indeterminato del Sig. T.A. è sottoposta a condizioni e che pertanto la stessa resta subordinata e si intenderà stabilizzata unicamente al positivo verificarsi delle seguenti "condizioni sospensive":

- **ottenimento del certificato di idoneità fisico-funzionale allo svolgimento delle mansioni** di “Agente” da parte della locale AUSL, a seguito di esito positivo delle visite fisico funzionali previste dalla Legge Regionale E.R.;
- **positivo superamento del periodo di prova** contrattualmente previsto;
- **positivo superamento del Corso** di “Formazione Iniziale” Regionale per Agenti di cui all’art. 16 co. 3 della L.R. Emilia Romagna n. 24/2003 e ss.mm.ii. E relativa Direttiva in materia di “*Criteri e sistemi di selezione per l’accesso*” e per la “*Formazione iniziale*” degli operatori di Polizia Locale, approvata con DGR 14.02.2005 n. 278 e ss.mm.ii. (da ultimo GDR n. 479/2012 Allegati 1 e 2) cui i candidati assumendi parteciperanno a decorrere dal primo momento utile compatibile con l’organizzazione del prossimo Corso a cura della Scuola Interregionale di Polizia Locale dell’Emilia Romagna, attualmente in fase di predisposizione e comunque entro il periodo di prova del medesimo;

3. di stabilire:

- che tale assunzione a tempo indeterminato e pieno, in prova, si intende fatta ed accettata sotto l’osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull’“Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi” del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali;
- che alla predetta unità assunta a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella categoria C – profilo di “Agente”;

4. di prendere atto, altresì, che a seguito della mancata assunzione a tempo indeterminato del Sig. M.F. a decorrere dal 04.12.2019 si verificherà la seguente minor spesa, corrispondente a quella già prevista nella sopracitata Determinazione Dirigenziale n. 1106 di RUD del 29.10.2019, per il **periodo 04.12.2019 – 31.12.2019**, pari a complessivi Euro 2.317,26, sul capitolo 12200 del PEG 2019, denominato “Personale Polizia Municipale” - Centro di Costo 0193 – Sul Bilancio Pluriennale 2019-2021 – Esercizio 2019 – del Comune di Reggio Emilia, e precisamente:

art. 1 € 1.781,69– Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell’UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 452,28– Contributi a carico dell’Ente COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell’UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 83,29– Contributi a carico dell’Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell’UE)
- codice SIOPE: 1113

5. di prendere atto che, a seguito della assunzione a tempo indeterminato del **Sig. T.A.** in sostituzione del candidato rinunciatario M.F. con decorrenza **13.01.2020** si verificherà la complessiva spesa di **Euro 29.166,71** da imputare al capitolo che nel bilancio 2020 verrà iscritto al corrispondente capitolo 12200 del PEG 2019 denominato “Personale Polizia Municipale” - Centro di Costo 0193 – Sul Bilancio Pluriennale 2019-2021 del Comune di Reggio Emilia, e precisamente:

art. 1 € 22.422,66 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 03.1.1

- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 5.695,78 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 1.048,27 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

6. di dare atto inoltre:

- che la Determinazione Dirigenziale n. 1106 di RUD del 29.10.2019 con la quale veniva disposta l'assunzione a tempo indeterminato del Sig. M.F. è stata adottata in attuazione di quanto disposto dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 214 del 14.12.2018 di approvazione del PTFP 2019-2021 e da successiva Deliberazione G.C. 16.10.2019\* N. 167 (\*cfr Delib. G.C. 22/10/2019 N.172) di integrazione ed attualizzazione dello stesso;
- che trattandosi di sostituzione di candidato idoneo rinunciatario, tutte le procedure di mobilità previste per la copertura a tempo indeterminato del posto di cui trattasi, così come dettagliatamente descritte in narrativa, si intendono già esperite;
- che per quanto riguarda l'incidenza in ragione annua della suddetta assunzione nella quota complessivamente spendibile per le nuove assunzioni nell'anno 2020, tale cifra era già stata imputata virtualmente e prevista nella Determina Dirigenziale n. 1106 di RUD del 29.10.2019 di assunzione a tempo indeterminato del Sig. M.F. e che, pertanto, non verrà quantificata alcuna ulteriore nuova spesa;

7. di dare ulteriormente atto che la spesa necessaria a dar corso al presente provvedimento:

- è già stata autorizzata da ultimo dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 214 del 14.12.2018 di approvazione del PTFP 2019-2021 e da ultimo confermata da Deliberazione G.C. 16.10.2019\* N. 167 (\*cfr Delib. G.C. 22/10/2019 N.172) di integrazione ed attualizzazione dello stesso;
- è stata prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2019-2021 - Annuale 2020 e pertanto trova integrale copertura nei complessivi capitoli di spesa relativi al personale del Servizio "Polizia Municipale e Protezione Civile";
- è coerente con tutti gli attuali vincoli in materia di contenimento/riduzione programmata della spesa di personale;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dott.ssa Battistina Giubbani)