

Proponente: 31.A
Proposta: 2019/2309
del 18/12/2019



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2075
del 18/12/2019

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROROGA DEL TRASFERIMENTO IN COMANDO A TEMPO PIENO ALLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI – DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA' - UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITA' DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA E SULL'ORIGINE ETNICA DI UNA DIPENDENTE ASSUNTA A TEMPO INDETERMINATO DAL 01/01/2020 AL 31/12/2020.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL
PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 05/2/2019 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2019 -2021 e il D.U.P. [Documento Unico di Programmazione];
- che con deliberazione di Giunta Comunale del 07/02/2019 n. 24 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 – risorse finanziarie e che successivamente con deliberazione di Giunta Comunale del 09/05/19 n.94 è stato approvato il Piano della performance 2019/2021, il Piano Esecutivo di Gestione 2019 (art.169 del D.lgs 267/2000) e relativi allegati nei quali sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00;

Dato atto che:

- con comunicazione acquisita agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione in data 17/12/19 al P.G. n. 233114, il Vice Segretariato Generale del Dipartimento per il Personale della Presidenza del Consiglio, stante il perdurare delle motivazioni che portarono alla prima concessione del comando, richiedeva la proroga dello stesso con le medesime modalità dal 01/01/2020 fino al 31/12/2020 della dott.ssa M.R.E., (generalizzata come da allegato A), dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia, con il profilo professionale di Funzionario Amministrativo presso l'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica, istituito nell'ambito del Dipartimento per la Pari Opportunità.

- che in data 18/12/2019 lo scrivente Servizio ha proceduto a comunicare tramite Pec Istituzionale alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Personale la disponibilità a concedere la proroga del comando dal 01 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020 con le medesime modalità;

- che la dipendente dott.ssa M.R.E. ha confermato la propria disponibilità alla proroga del comando dal 01 gennaio 2020 fino al 31 dicembre 2020;

Ritenuto pertanto, in un'ottica di collaborazione tra Enti, di poter disporre la proroga del comando di cui all'oggetto, per il periodo 01 gennaio 2020 – 31 dicembre 2020 presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri ed in particolare presso il Dipartimento per le Pari Opportunità, (Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica), della dipendente dott.ssa M.R.E. "Funzionario Amministrativo" (Cat. D3) a tempo indeterminato e a tempo pieno;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di disporre, a decorrere 01 gennaio 2020 e così fino al 31 dicembre 2020 la proroga del comando presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le pari Opportunità (Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica), della dipendente a tempo

indeterminato e a tempo pieno dott. ssa M.R.E. "Funzionario Amministrativo", Cat. Giuridica D3 ed Economica D5;

2. di specificare che la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento pari Opportunità provvederà a rimborsare al Comune di Reggio Emilia il 50% del trattamento fondamentale (comprensivo dei contributi previdenziali, assistenziali e ritenute di legge) spettante alla stessa dipendente e che gli oneri connessi al trattamento accessorio connesso all'espletamento dei servizi saranno a carico della stessa Presidenza del Consiglio dei Ministri;
3. di dare atto che dal presente provvedimento deriverà una minor spesa complessiva di € 17.853,60 sul Bilancio Pluriennale 2019-2021, al Capitolo che nel PEG 2020 sarà iscritto in sede corrispondente al Capitolo 350 del Peg 2019 denominato "Personale Direzione Generale e Segreterie Assessori" - Centro di costo 0218 e precisamente:

art. 1 € 14.030,09 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 3.420,64 – Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01,001
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE:1111

art. 2 € 402,87 – Contributi a carico del Comune (TFS)- COGE HC - PD
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

4. di dare atto che la spesa relativa al comando ammonterà complessivamente a € 20.251,86 (comprensiva delle voci a fondo) e che sarà imputata al capitolo che nel PEG 2020 sarà iscritto in sede corrispondente al Capitolo 39350 del Peg 2019, "Retribuzioni al personale comandato presso altri Enti e trasferito temporaneamente", Centro di Costo 0115 e precisamente:

art. 1 € 15.929,76 – Retribuzione lorda - COGE HF – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.10
- codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.002
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1106

art. 2 € 3.883,79 - Contributi a carico del Comune - COGE HC – PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.10
- codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.001
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 438,31 - Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.10
- codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.003
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

5. di dare atto che la suddetta spesa verrà rimborsata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri e imputata sul capitolo che nel PEG 2020 sarà iscritto in sede corrispondente al cap. 8410 del Peg per l'esercizio 2019 "Rimborso dallo Stato – Enti pubblici territoriali e loro consorzi per personale comandato e trasferito temporaneamente" previa richiesta di rimborso da parte del nostro Ente del il 50% del trattamento economico fondamentale come da accordi.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
(Dott.ssa Battistina Giubbani)