

223339

1 10
PENS



Direzione generale
Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

Via San Pietro Martire, 3 - 42121 Reggio nell'Emilia

COMUNE DI REGGIO EMILIA

10 DIC. 2019

PROTOCOLLO GENERALE

VERBALE DI INTESA SULLA COSTITUZIONE E DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE : CONSUNTIVO ANNO 2018 E COSTITUZIONE /DISTRIBUZIONE ANNO 2019.

La Delegazione Trattante di parte Pubblica e la Delegazione Trattante di parte Sindacale danno atto che:

- la costituzione/distribuzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2018 è quella risultante all'allegato A del presente verbale (consuntivo anno 2018);
- la costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2019 è avvenuta con Deliberazione di G.C. n. 94 del 09/05/2019 Allegato G "Indirizzi per la costituzione del fondo destinato all'incentivazione del personale non dirigente e del personale con qualifica dirigenziale" (Allegato B del presente verbale);
- il fondo risorse decentrate per l'anno 2019 è stato ridefinito come da tabella allegata al presente verbale (Allegato C), in virtù del nuovo modello di costituzione del fondo risorse decentrate parte fissa e parte variabile di cui all'art. 67 del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018 e certificato dai Revisori dei Conti (verbale n. 17 del 16/07/2019);
- è in corso tra le parti il confronto per il riordino e la revisione degli istituti contrattuali in adeguamento al nuovo assetto normativo contrattuale, come previsto nell'accordo di sottoscrizione definitiva PG n. 37177 del 27/02/2019 "sulla distribuzione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo-anno 2018", che si concluderà entro il primo semestre dell'anno 2020 con la sottoscrizione definitiva del nuovo contratto decentrato integrativo.

Richiamato l'accordo di sottoscrizione definitiva PG n. 37177 del 27/02/2019 "sulla distribuzione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo-anno 2018", che costituisce allegato parte integrante del presente verbale (Allegato D,) in riferimento alla distribuzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2019, si concorda che:

- le indennità per le quali è prevista, da accordo decentrato vigente, una erogazione mensilizzata e le indennità della polizia locale continuano a essere erogate sulla base dell'accordo decentrato PG 27575/2008 e successive modificazioni intervenute, fino alla chiusura delle procedure di approvazione del nuovo Contratto Decentrato Integrativo(sottoscrizione definitiva);
- Per alcuni istituti, in sede di nuovo contratto decentrato integrativo, con apposita norma transitoria potrà essere prevista l'applicazione già dall'anno 2019 delle nuove regole e criteri in esso contenuti;
- Le parti confermano la volontà di proseguire il percorso di assegnazione delle progressioni orizzontali, punto 2) dell'elenco delle priorità dell'accordo PG. n. 33177 sopra richiamato, sulla base dei principi e criteri prioritariamente legati alla valutazione della performance individuale e dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, i cui dettagli, partendo dal documento "Indirizzi e priorità per la stipulazione del contratto decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Reggio Emilia" (Allegato E), saranno definiti entro marzo 2020;

113

- le parti con il presente verbale destinano all'istituto delle progressioni orizzontali le risorse non spese di cui all'accordo PG n. 37177 relativo all'anno 2018 e relativi allegati (Allegato D del presente verbale) e nei limiti generali di cui all'allegato C (distribuzione del fondo anno 2019), (indicativamente 50.000 Euro), integrabili da risorse che dovessero rendersi disponibili sulla parte stabile del fondo;
- Le parti **ritengono chiuso** il punto 1,
- Le parti ritengono definiti, previa approvazione dell'Assemblea Generale dei dipendenti, i punti 6 e 3, di cui all'elenco delle priorità dell'accordo PG n. 37177 soprari-chiamato;
- in quanto al punto 5 (criteri generali dei sistemi di valutazione della performance), le parti concordano di definire i dettagli a partire dai criteri contenuti nell'allegato E, da definirsi entro marzo 2020; mentre per i punti 4 e 7 le parti rinviando ad ulteriore sessione negoziale da chiudersi entro Marzo/Aprile 2020.

Reggio Emilia, li 09/12/2019

La Delegazione di parte sindacale

La Delegazione di parte pubblica

ASL FP
UIL FP
FIPCGIL
Coordinatore RSU

