



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

I.D. n. **220**
in data **19/12/2019**

Estratto del Verbale di Seduta

DELLA GIUNTA COMUNALE DI REGGIO EMILIA

L'anno **duemiladiciannove** addì **19 - diciannove** - del mese **dicembre** alle ore **10:00** nella sede municipale, ritualmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione del seguente oggetto:

AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL VERBALE DI INTESA SULLA COSTITUZIONE E DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE :CONSUNTIVO ANNO 2018 E COSTITUZIONE/DISTRIBUZIONE ANNO 2019.ADOZIONE DEL REGOLAMENTO DI SERVIZIO DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE SUI SERVIZI MINIMI ESSENZIALI IN CASO DI SCIOPERO, SULLA BASE DI PROTOCOLLO DI INTESA SIGLATO CON LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE.

Alla discussione dell'oggetto sopraindicato, sono presenti:

VECCHI Luca	Sindaco	SI
PRATISSOLI Alex	Vicesindaco	SI
BONVICINI Carlotta	Assessore	SI
CURIONI Raffaella	Assessore	NO
DE FRANCO Lanfranco	Assessore	NO
MARCHI Daniele	Assessore	NO
MONTANARI Valeria	Assessore	SI
RABITTI Annalisa	Assessore	SI
SIDOLI Mariafrancesca	Assessore	SI
TRIA Nicola	Assessore	SI

Presiede: **VECCHI Luca**

Assiste il Vice Segretario Generale: **POMA Dr. Stefano**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso :

che la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione Trattante di parte sindacale hanno siglato in data 09/12/2019 un “verbale di intesa sulla costituzione e distribuzione del fondo risorse decentrate: consuntivo anno 2018 e costituzione/distribuzione anno 2019” (PG n.223339 del 10/12/2019), che si allega (Allegato 1 della presente Delibera), dove in particolare si dava atto che:

- la costituzione/distribuzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2018 era quella risultante all'allegato A del verbale (consuntivo anno 2018);(**Allegato 2 della presente Delibera**)
- la costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2019 era avvenuta con Deliberazione di G.C. n. 94 del 09/05/2019 Allegato G “Indirizzi per la costituzione del fondo destinato all'incentivazione del personale non dirigente e del personale con qualifica dirigenziale” (Allegato B del verbale); (**Allegato 3 della presente Delibera**)
- il fondo risorse decentrate per l'anno 2019 era stato ridefinito come da tabella allegata al verbale (Allegato C) , in virtù del nuovo modello di costituzione del fondo risorse decentrate parte fissa e parte variabile di cui all'art. 67 del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018 e certificato dai Revisori dei Conti (verbale n. 17 del 16/07/2019);(**Allegato 4 della presente Delibera**).
- era in corso tra le parti il confronto per il riordino e la revisione degli istituti contrattuali in adeguamento al nuovo assetto normativo contrattuale, come previsto nell'accordo di sottoscrizione definitiva PG n. 37177 del 27/02/2019 “sulla distribuzione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo-anno 2018”,(Allegato D del verbale)-**Allegato 5 della presente Delibera**- che si sarebbe concluso entro il primo semestre dell'anno 2020 con la sottoscrizione definitiva del nuovo contratto decentrato integrativo.

In tale verbale si conveniva poi che, in merito alla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2019:

- le indennità per le quali è prevista, da accordo decentrato vigente, una erogazione mensilizzata e le indennità della polizia locale continuassero a essere erogate sulla base dell'accordo decentrato PG 27575/2008 e successive modificazioni intervenute, fino alla chiusura delle procedure di approvazione del nuovo Contratto Decentrato Integrativo(sottoscrizione definitiva);
- Per alcuni istituti, in sede di nuovo contratto decentrato integrativo, con apposita norma transitoria potrà essere prevista l'applicazione già dall'anno 2019 delle nuove regole e criteri in esso contenuti;
- si confermava la volontà di proseguire il percorso di assegnazione delle progressioni orizzontali, punto 2) dell'elenco delle priorità dell'accordo PG. n.

33177 sopra richiamato, sulla base dei principi e criteri prioritariamente legati alla valutazione della performance individuale e dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, i cui dettagli, partendo dal documento "Indirizzi e priorità per la stipulazione del contratto decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Reggio Emilia" (Allegato E del verbale)- **Allegato 6 della presente Delibera**-, sarebbero stati definiti entro marzo 2020;

- si destinavano all'istituto delle progressioni orizzontali le risorse non spese di cui all'accordo PG n. 37177 relativo all'anno 2018 e relativi allegati (Allegato D del verbale) e nei limiti generali di cui all'allegato C (distribuzione del fondo anno 2019) dello stesso verbale integrabili da risorse che dovessero rendersi disponibili sulla parte stabile del fondo;
- Circa l'elenco delle priorità di cui al sopracitato accordo di sottoscrizione definitiva PG n. 37177, si riteneva chiuso il punto 1 (criteri per il conferimento, revoca e graduazione delle posizioni organizzative); si ritenevano definiti, previa approvazione da parte dell'Assemblea Generale dei dipendenti, i punti 6 e 3 (criteri di attribuzione delle posizioni di particolare responsabilità e delle indennità legate alle particolari condizioni di lavoro e delle indennità contrattualmente previste per il personale della Polizia Locale); in riferimento al punto 5 (criteri generali dei sistemi di valutazione della performance), le parti concordavano di definire i dettagli a partire dai criteri contenuti nell'allegato E, da definirsi entro marzo 2020; mentre per i punti 4 (nuovo Regolamento sugli incentivi tecnici) e 7 (Altri istituti) le parti rinviavano ad ulteriore sessione negoziale da chiudersi entro Marzo/Aprile 2020;
- che tale verbale di intesa, con i relativi allegati, corredato della Relazione illustrativa tecnico finanziaria (PG n. 234152 del 18/12/2019) che si allega (**allegato 7 della presente Deliberazione**), è stato sottoposto all'esame del Collegio dei Revisori Ufficiali dei Conti del Comune di Reggio Emilia che, con proprio verbale n. 30 del 17/12/2019, che si allega, (**allegato 8 della presente Deliberazione**), ha certificato la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva integrativa del personale dipendente non dirigente con i vincoli di Bilancio e la loro coerenza con i vincoli derivanti dall'applicazione del CCNL (art. 40 comma terzo del Decreto Legislativo n. 165/2001) sia per l'anno 2018 (consuntivo) che per l'anno 2019 (distribuzione);

Premesso inoltre:

- che in data 25/10/2019 la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto il "Protocollo Relazioni Sindacali per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale del Comune di Reggio Emilia-Parte1- e l'Accordo sui servizi minimi essenziali in caso di sciopero del Comune di Reggio Emilia-parte 2" (PG n. 192588 del 28/10/2019), per adeguare il sistema delle relazioni sindacali al nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni locali siglato in data 21/05/2018 e individuare i servizi minimi essenziali e i contingenti di personale da esonerarsi dallo sciopero;
- che l'art. 5 del vigente Accordo di Comparto stipulato in data 19/09/2002 in materia di "norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali" dispone che, al fine di garantire la continuità delle prestazioni indispensabili, le

Amministrazioni Pubbliche devono adottare appositi Regolamenti di servizio, sulla base di protocolli di intesa stipulati in sede di negoziazione decentrata con le RSU e le Organizzazioni Sindacali rappresentative;

- che occorre pertanto recepire il protocollo delle Relazioni Sindacali siglato in data 25/10/2019, acquisito in atti al n. 192588 di PG del 28/10/2019, **(Allegato 9 della presente Deliberazione)** adottando apposito Regolamento di servizio , per l'individuazione dei contingenti di personale da esonerarsi dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni individuate come indispensabili in materia di servizi minimi essenziali, ai sensi dell'art. 5 del vigente Accordo Collettivo di Comparto sopracitato;

Ritenuto pertanto di dover autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica ,ruolo attualmente ricoperto dal Direttore Generale nominato, ai sensi dell'art. 11 Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi, alla sottoscrizione definitiva del suddetto verbale di intesa sulla costituzione e distribuzione del fondo risorse decentrate (consuntivo anno 2018 e costituzione/distribuzione anno 2019) PG n. 192588 del 28/10/2019, che si pone in linea con i principi e contenuti del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali siglato in data 21/05/2018 e della normativa vigente;

Ritenuto altresì di dover recepire il protocollo delle Relazioni Sindacali, ed in particolare la parte 2 "Accordo sui servizi minimi essenziali in caso di sciopero" come Regolamento di servizio adottato presso il Comune di Reggio Emilia, come prevede l'art. 5 del vigente Accordo di Comparto stipulato in data 19/09/2002 in materia di "norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali";

Richiamata altresì la Relazione PG n. 234142 del 18/12/2019 sulla consistenza del fondo per il trattamento accessorio del personale dirigenziale consuntivo 2018 e preventivo 2019, e il verbale del Collegio dei Revisori n.31 del 17/12/2019 che certifica la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva integrativa del personale di qualifica dirigenziale con i vincoli di Bilancio e la loro coerenza con i vincoli derivanti dall'applicazione del CCNL (art. 40 comma 3 del Dlgs.165/2001) sia per l'anno 2018 (consuntivo) che per l'anno 2019 (distribuzione);

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso in riferimento alla presente proposta di Deliberazione dalla Dirigente Responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione ai sensi dell'art. 49 del Dlgs. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali);

La proposta di Delibera, a parere del Dirigente responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, non necessita di apposizione del parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del Dlgs. 267/2000, non comportando riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

- 1) Di autorizzare, per le motivazioni di cui in premessa, il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del verbale di intesa sulla costituzione e distribuzione del fondo risorse decentrate (consuntivo anno 2018 e costituzione/distribuzione anno 2019) siglato in data 09/12/2019, acquisito agli atti al n.223339 di PG del 10/12/2019, con la Delegazione Trattante di parte sindacale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018;
- 2) di recepire il protocollo delle Relazioni Sindacali, ed in particolare la parte 2 "Accordo sui servizi minimi essenziali in caso di sciopero" siglato in data 25/10/2019 (PG n. 192588 del 28/10/2019), come Regolamento di servizio adottato presso il Comune di Reggio Emilia, come prevede l'art. 5 del vigente Accordo di Comparto stipulato in data 19/09/2002 in materia di "norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali";

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto che ricorrano particolari motivi di urgenza, stante la necessità di procedere in tempi rapidi alla sottoscrizione definitiva e successiva applicazione del verbale di intesa siglato tra Delegazione di parte pubblica e Delegazione di parte sindacale;

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000;

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

VECCHI Luca

VECCHI LUCA
2019.12.20 10:47:37

CN=VECCHI LUCA
C=IT
O=COMUNE DI REGGIO EMILIA
2.5.4.5=IT:VCCLLCU72P21F

RSA/1024 bits



IL VICE SEGRETARIO GENERALE

POMA Dr. Stefano

POMA STEFANO
2019.12.20 09:27:28

CN=POMA STEFANO
C=IT
O=COMUNE DI REGGIO EMILIA
2.5.4.5=IT:PMOSFN69E28F

RSA/1024 bits

