

Proponente: 31.A
Proposta: 2019/2319

del 20/12/2019



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1536

del 26/12/2019

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: QUANTIFICAZIONE SOMME DOVUTE PER LEGGE, DI
COMPETENZA DELL'ESERCIZIO 2019, AL PERSONALE COMUNALE
E A TITOLARE DI ALTRI COMPENSI

OGGETTO: quantificazione somme dovute per legge, di competenza dell'esercizio 2019, al personale comunale e a titolari di altri compensi.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.23 del 05/02/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2019-2021 e i relativi allegati, tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 54 del 29/04/2019 è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'anno 2017 composto dal Conto di Bilancio, dal Conto Economico e dal Conto del Patrimonio e relativi Allegati, nonché la Relazione al rendiconto, ai sensi dell'articolo 151 – 6° comma e 231 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ai sensi dell'art. 9, comma 3 del DPCM 28/12/2011;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 07/02/2019 si è provveduto, ex art. 169 del T.U. n. 267/2000 e ss.mm.ii., ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2019 – Parte Risorse Finanziarie 2019 - 2021;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 09/05/2019 si è provveduto, ex art. 169 del T.U. n. 267/2000 e ss.mm.ii., ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2019, il Piano triennale delle Performance 2019-2021 e i relativi allegati;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 dell'08/04/2019, dichiarata immediatamente esecutiva, è stata approvata la prima variazione al Bilancio di Previsione Finanziario triennio 2019 – 2021, al D.U.P. e ai relativi Allegati;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 67 del 29/07/2019, dichiarata immediatamente esecutiva, è stata approvata la verifica della salvaguardia degli equilibri di Bilancio ai sensi dell'art. 193 del D. Lgs, 267/2000 e la variazione di assestamento al Bilancio di Previsione Finanziario triennio 2019 – 2021 e relativi allegati;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 126 del 18/11/2019, dichiarata immediatamente esecutiva, è stata approvata la variazione di assestamento generale al Bilancio di Previsione 2019;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 29/2018 e n. 58/2018 si è provveduto ad approvare la struttura organizzativa del Comune di Reggio Emilia, operativa dal 01/05/2018;

Visto:

- il D.Lgs. del 23 giugno 2011, n.118 “Disposizione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio, n. 42” e successive modifiche e integrazioni che prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le amministrazioni pubbliche territoriali e i loro enti strumentali, in ambito di contabilità

finanziaria, conformino la propria gestione a regole contabili uniformi, definite sotto forma di principi contabili generali e di principi contabili applicati;

- il successivo Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 28 dicembre 2011, pubblicato in G.U. in data 31 dicembre 2011, nel quale si dispongono i nuovi principi contabili sperimentali e in particolare il nuovo principio contabile generale della competenza finanziaria cd. potenziato, secondo il quale tutte le obbligazioni giuridicamente attive e passive, che danno luogo a entrate o spese per l'Ente, devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza;

Considerato che si dovrà procedere:

- al pagamento dell'Irap relativamente alle retribuzioni del mese di dicembre 2019 e tredicesima, entro il 16 gennaio 2020;
- al versamento delle ritenute alla fonte a titolo di acconto Irpef, addizionali regionali e comunali, a norma di quanto previsto dagli artt. 6 e 8 del D.P.R. del 29.09.1973, nr. 602;
- alla liquidazione dei gettoni di presenza, dell'indennità chilometrica e di missione agli Amministratori per il mese di dicembre 2019, nonché al rimborso ai datori di lavoro privati dei TFR e dei salari corrisposti ai dipendenti eletti a cariche pubbliche di questo Ente per le assenze dal lavoro;
- alla liquidazione delle ore straordinarie relative ai mesi di novembre e dicembre 2019 al personale dipendente non dirigente;
- all'applicazione di quanto contenuto nel Verbale di Intesa del 15 Febbraio 2007 – PG. Nr. 3014 del 17 Febbraio 2007 - in merito all'art. 208 del Codice della Strada - siglato fra l'Amministrazione Comunale e i Delegati di parte sindacale;
- alla corresponsione dei compensi professionali all'avvocatura interna all'Ente di cui all'art. 8 del regolamento dell'avvocatura comunale del Comune di Reggio Emilia, approvato con Deliberazione di Giunta del 15/09/2017 n. 150, specificando che la spesa relativa alle pronunce favorevoli con recupero anche parziale delle spese a carico della controparte sarà liquidata al netto del rimborso delle spese generali nella misura del 7% (art. 8 co. 1);

e che per i suddetti pagamenti l'obbligazione giuridica si è perfezionata nell'esercizio 2019;

Considerato che, in base al nuovo principio contabile generale della competenza finanziaria cosiddetto potenziato e alla nota della RGS n. 77981 del 3 ottobre 2012, avente ad oggetto "Sperimentazione armonizzazione contabile – limiti alle spese di personale", le indennità di turno, di reperibilità e di disagio relative ai mesi di novembre e dicembre 2019 e il trattamento economico accessorio premiante dell'anno 2019, che dovranno essere liquidati rispettivamente nei mesi di gennaio e febbraio 2020 e nel corso dell'esercizio 2020, devono essere registrati e imputati contabilmente nell'esercizio in cui la prestazione è erogata, quando tutti gli elementi dell'obbligazione risultano definiti, e che, pertanto, si procede ad accantonare al Fondo Pluriennale Vincolato le somme destinate al finanziamento del salario accessorio del personale dirigente pari ad euro 897.326,52 (di cui oneri riflessi euro 55.594,10) e del personale non dirigente pari ad euro 1.361.362,70 (di cui oneri riflessi euro 263.489,55), a copertura degli impegni di spesa da imputarsi nell'esercizio 2020,

tenuto conto della formale costituzione del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" del personale dipendente non dirigente e del "Fondo destinato alla retribuzione accessoria " del personale dirigenziale per l'anno 2019, avvenuta con

deliberazione di giunta comunale nr. 94 del 09/05/2019 – allegato G “Costituzione del Fondo”;

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 comma 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- Il Decreto legislativo n. 165/2001 ed in particolare l'art. 4, comma 2;
- la circolare Ministero dell'Interno 22/6/93 n. 6;
- Il Decreto legislativo n. 77/1995 e s.m.i. ed in particolare l'art. 27, comma 9;
- l'art. 56, 1° comma (Dirigenti) e 57 (Responsabilità dei Dirigenti) dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 – Sezione A - del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 (e successivamente confermato in data 10/07/2019, P.G. n. 135704) alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” dal 01/06/2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31/12/2019);

Vista la delega ai sensi dell'art. 13 co.7 del Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi al Dott. Bevilacqua Alberto;

DETERMINA

- 1) di assumere ed impegnare la complessiva somma di euro 1.472.242,71 per le motivazioni espresse in premessa, sui capitoli del Peg per l'esercizio 2019, negli importi di cui al prospetto dettagliato allegato al presente atto, a fronte di pagamenti la cui obbligazione giuridica si è perfezionata nel corso dell'esercizio 2019;
- 2) di far confluire al Fondo Pluriennale Vincolato la somma complessiva di euro 2.270.635,03 di cui;
 - euro 1.949.051,38 quale trattamento accessorio dell'anno 2019 da liquidarsi nel corso dell'esercizio 2020 al personale dirigente e non dirigente e al Segretario Generale;
 - euro 321.583,65 quali oneri previdenziali sul trattamento accessorio dell'anno 2019;da riassegnare ai capitoli dei Fondi Produttività come da prospetto dettagliato allegato al presente atto;
- 3) di far confluire al Fondo Pluriennale Vincolato la somma di euro 582.163,73 a copertura della spesa per compensi professionali maturati nel 2019 e anni precedenti, da liquidarsi nel corso dell'esercizio 2020 all'Avvocatura interna e precisamente:
 - Cap. 3700.5 – euro 440.035,16
 - Cap. 3700.6 – euro 104.723,66
 - Cap. 3700.7 – euro 37.404,91

- 5) di destinare ad avanzo vincolato il risparmio accertato del “Fondo straordinari” dell'anno 2018 pari ad euro 75.090,38 che, come da richiesta inoltrata dal Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione al Servizio Finanziario in data 24 giugno 2019, in conformità alle disposizione contrattuali vigenti, deve confluire al “Fondo produttività dipendenti” di competenza dell'anno successivo;
- 6) di richiedere al Servizio Finanziario di provvedere alle registrazioni contabili di cui ai punti 2 e 3 in sede di delibera di riaccertamento dei residui 2019 e precedenti;
- 7) di richiedere l'accantonamento, tramite costituzione di avanzo vincolato, dell'importo di euro 2.859,77 quale quota di Indennità di Fine Mandato del Sindaco, maturata per l'anno 2019 e da riproporre, al termine del mandato, sul pertinente capitolo di spesa dell'Indennità di carica;
- 8) di considerare economia di spesa tutto quanto disponibile sui capitoli e non espressamente impegnato e/o vincolato dal presente atto, precisando che il risparmio ricomprende l'importo di euro 33.411,05 derivante dall'applicazione dell'art. 71 comma 1 della Legge n. 133 del 6 agosto 2008 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria”, ovvero della decurtazione per malattia al personale dipendente, per il periodo dal 01 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.