

Proponente: 31.A
Proposta: 2019/2347
del 31/12/2019



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2137
del 31/12/2019

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROROGA DEL COMANDO FUNZIONALE A TEMPO PARZIALE PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA DI UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI CASINA (RE) CON PROFILO DI ISPETTORE SUPERIORE DI P.M. - CAT. D1 ED UTILIZZO CONGIUNTO DELLA UNITA' CINOFILA DALLO STESSO ADDESTRATA E CONDOTTA.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", la persona interessata verrà indicata all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome. Il soggetto interessato sarà meglio generalizzato all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio dell'interessato.

Premesso:

- che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 05.02.2019 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2019-2021 e i relativi allegati tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale del 07.02.2019 n. 24 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019_2021 – risorse finanziarie e che successivamente con deliberazione di Giunta Comunale del 09.05.2019 n. 94 è stato approvato il Piano della performance 2019-2021, il Piano Esecutivo di Gestione 2019 (art. 169 del d.lgs 267/2000 e ss.mm.ii.) e relativi allegati nei quali sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;
- che è stato approvato con Deliberazione C.C. n. 54 del 29.04.2019 il Rendiconto della gestione per l'anno 2018 e relativi allegati;
- che è stato differito al 31.03.2020 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2020 – 2022 e che conseguentemente trovano applicazione le norme in materia di esercizio provvisorio di cui all'art. 163 D.Lgs. 267/00 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- che con Deliberazione G.C. 08.05.2018 n. 87, avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LE AZIONI POSITIVE (PAP) DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA. PERIODO 01.01.2018 – 31.12.2020", è stato approvato il Piano Triennale delle azioni positive del Comune di Reggio Emilia;
- che con Deliberazione G.C. n. 121 del 16.07.2019, legalmente esecutiva, è stato approvato lo Schema del Documento Unico di Programmazione 2020/2022, di cui ha preso atto il Consiglio Comunale con Deliberazione n. 67 del 29.07.2019;
- che con Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 è stato approvato il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCEDENZE, ESUBERI, SOPRANNUMERI EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 A VALERE PER IL 2019", positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 26 del 14.12.2018;
- che con Deliberazione G.C. 16.10.2019* N. 167 (*cfr Delib. G.C. 22/10/2019 N.172) è stata approvata l'"INTEGRAZIONE ED ATTUALIZZAZIONE DEL 'PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE – ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO" APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 14.12.2018 N. 214 – PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. DICHIARAZIONE ASSENZA ECCEDENZE, ESUBERI, SOPRANNUMERI EX ART. 33 D. LGS N. 165/2001 PER IL 2020";

Vista e richiamata integralmente la suddetta Deliberazione **G.C. 14.12.2018 n. 214 di I.D.** di approvazione del P.T.F.P. 2019-2021, ed in particolare quanto previsto al capoverso 3 delle premesse "3. **RICHIAMO AI PRECEDENTI PIANI OCCUPAZIONALI – NORMATIVA VIGENTE IN MATERIA DI ASSUNZIONI – SPESA DI PERSONALE – VINCOLI E LIMITI – VERIFICA SITUAZIONE SOGGETTIVA DELL'ENTE.**" - nel quale si indicavano tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, e si verificava il rispetto da parte del Comune di Reggio Emilia di tutte le suddette condizioni al fine di poter effettuare assunzioni anche per l'anno 2019 e seguenti, secondo quanto autorizzato nei Piani triennali dei fabbisogni, sia a tempo indeterminato che determinato, e nel quale in particolare, al termine di tutte le verifiche sulle condizioni oggettive e soggettive dell'ente, si affermava quanto segue: "...omissis..."

Allo stato attuale, pertanto tutti i documenti contabili già approvati / in via di approvazione di indirizzo, programmazione e rendicontazione dimostrano l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale e conseguentemente il Comune di Reggio Emilia presenta tutte le condizioni previste per poter programmare ed effettuare assunzioni nell'anno 2019 e seguenti, secondo il regime vincolistico vigente".;

Vista e richiamata integralmente anche la successiva Deliberazione di "integrazione" al PTFP 2019-2021, più sopra citata G.C. 16.10.2019 n. 167, nella quale al punto 11) del dispositivo si conferma e si opera un rinvio a tutto quanto contenuto e determinato nella precedente Deliberazione G.C. 14/12/2018 N. 214, anche in relazione alla complessiva normativa vigente in materia assuntiva e di pubblico impiego, qualora non modificata e/o integrata o diversamente regolata, come evidenziato nell'ambito nel suddetto provvedimento e che in particolare:

- 1) fa riferimento e richiama tutti gli atti / documenti sopraindicati di programmazione e rendicontazione contabile del Comune di Reggio Emilia successivamente approvati (e di cui si è già verificato il rispetto a norma con apposite certificazioni del Collegio dei Revisori dei Conti);
- 2) presenta il quadro delle disposizioni normative in materia assuntiva intervenute successivamente ed ivi indicate, al fine della motivazione delle nuove assunzioni che vengono disposte in tale provvedimento;
- 3) che pertanto è stata positivamente certificata, così come si evince dallo stralcio di "Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 21/2019", ove si rileva quanto segue:
"che i documenti (integrativi) di programmazione del fabbisogno di personale del Comune di Reggio Emilia, inerenti l'Integrazione al "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2020-2021 - Anno 2019 Stralcio", di cui alla proposta di Deliberazione avente ad oggetto: "INTEGRAZIONE ED ATTUALIZZAZIONE DEL "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO" APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 14.12.2018 N. 214 - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. DICHIARAZIONE ASSENZA ECCEZIONI, ESUBERI, SOPRANNUMERARI EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 PER IL 2020." *che dovrà essere approvata dalla Giunta Comunale relativamente a tutte le assunzioni programmate in esse contenute per gli anni 2019, 2020, sono coerenti con le norme attualmente vigenti ed improntate al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale e di effettuazione di nuove assunzioni nel limite previsto dal vigente regime vincolistico.*";

Considerato che nella suddetta deliberazione di Piano Triennale dei Fabbisogni 2019-2021 **si autorizzava, al punto 1) del dispositivo**, quanto riportato in sintesi:

1. *di approvare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il "Piano triennale dei fabbisogni di personale PTFP anni 2019 – 2020 - 2021 – Piano annuale 2019 stralcio", secondo quanto rappresentato in premessa e con tutto quanto contenuto nel presente provvedimento, **che viene complessivamente autorizzato così come dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti:***

Capoversi delle premesse:

...omissis...

5 – RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2019-2020-2021

...omissis...

Punto 5.4) ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO / CO.CO.CO. / UTILIZZO TEMPORANEO PERSONALE / SOMMINISTRAZIONE

...omissis...

Richiamato nello specifico quanto indicato al punto "5.4 B) – COMANDI / UTILIZZO TEMPORANEO DI PERSONALE DI ALTRI ENTI" del capoverso 5 delle premesse della suddetta Deliberazione, come più sotto riportato:

"...omissis..."

5.4. B) COMANDI / UTILIZZO TEMPORANEO DI PERSONALE DI ALTRI ENTI

Si autorizzano inoltre ancora, qualora ritenuti indispensabili, per tutto il triennio 2019-2021, nello spirito di collaborazione tra Enti della Pubblica Amministrazione, comandi / interscambi / distacchi / assegnazioni funzionali temporanee e per periodi limitati, di personale sia in entrata presso il Comune che in uscita, per la realizzazione di progetti o di attività temporanee, in particolare qualora se ne ravvisi la necessità per la soluzione immediata di problematiche urgenti, e/o per impellenti necessità organizzative connesse principalmente ai fabbisogni di personale già evidenziati al presente capoverso 5, ai sensi di quanto previsto da legge, nei limiti della capacità di Bilancio e della spesa di personale in generale, sentiti i Dirigenti interessati.

Il Dirigente del Servizio "Gestione e sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" è autorizzato pertanto a procedere in tal senso, con propri atti, al verificarsi delle situazioni.

...omissis...";

Visto inoltre quanto disposto in materia di distacchi/comandi/assegnazioni funzionali:

- dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia approvato con Deliberazione G.C. 01.12.2010, P.G. n. 22519/267 e ss.mm.ii., all'art. 45 "Comando" della Sezione C "L'accesso" che testualmente recita:
"In relazione a particolari necessità organizzative e nello spirito di collaborazione tra Enti, può essere temporaneamente utilizzato, in posizione di comando/distacco/assegnazione funzionale comunque denominati, personale dipendente da altra Amministrazione, previo parere positivo dell'Ente di appartenenza.
In tal caso, pur restando inalterato il rapporto di lavoro originario con l'Amministrazione di appartenenza, il dipendente si inserisce funzionalmente nella struttura del Comune di Reggio Emilia e viene sottoposto al potere direttivo e di controllo di tale ente destinatario della prestazione. I relativi oneri finanziari, per tutta la durata del comando, sono a carico del Comune di Reggio Emilia.
Il comando viene di regola disposto per un anno, eventualmente prorogabile e comunque per un periodo non superiore a quello previsto da specifiche disposizioni legislative."
- dall'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2011, così come modificato dall'art. 13, co. 2, della Legge n. 183/2010 "Collegato al Lavoro", il cui comma 2-sexies testualmente recita: *"Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'art. 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a 3 anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto";*
- dall'art. 14, comma 1, del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004 secondo il quale *"Al fine di soddisfare ma migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione".*

Considerato conseguentemente, sulla base dell'attuale vigente normativa nonché dei documenti di programmazione dell'Ente, che si possa procedere, **anche per l'anno 2020** ad effettuare assunzioni di personale a tempo determinato e per lavoro flessibile nel solo limite della spesa sostenuta per tali finalità nel 2009, **nonché ad attivare / prorogare comandi / interscambi / distacchi / assegnazioni funzionali temporanee** che rientrano in tale tipologia di spesa;

Tutto ciò premesso:

Considerato che:

- a seguito di richiesta del Dirigente Comandante del Servizio "Polizia Municipale e Protezione Civile" del Comune di Reggio Emilia datata 23.02.2018 indirizzata al Comune di Casina, veniva autorizzato il comando funzionale parziale presso il Comune di Reggio Emilia di un dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casina ed attualmente in comando presso l'Unione dei Comuni dell'Appennino Reggiano, con qualifica di un Ispettore Superiore, Categoria Giuridica ed Economica D1, Dott. B.C., unitamente all'Unità Cinofila dallo stesso condotta, secondo modalità da concordare, al fine di poter disporre in maniera costante, seppur flessibile, di un valido strumento atto a raggiungere gli obiettivi ed i risultati dettagliatamente indicati nella richiesta stessa;
- detto comando funzionale a tempo parziale veniva autorizzato previa apposita convenzione tra le parti (a cui il lavoratore interessato prestava consenso) che veniva approvata, rispettivamente, con Deliberazione G.C. dell'Unione dei Comuni dell'Appennino Reggiano del 08.08.2018, con Deliberazione G.C. del Comune di Casina del 09.08.2018 e con Deliberazione C.C. del Comune di Reggio Emilia n. 120 del 19.11.2018;

Preso atto, conseguentemente a quanto sopra, che con **Determinazione Dirigenziale n. 1492 di RUD del 12.12.2018** veniva attivato – secondo le modalità ed alle condizioni tutte specificate nella predetta Convenzione ed in attuazione di quanto autorizzato nel PTFP – il comando funzionale

parziale presso il Comune di Reggio Emilia del Dott. B.C., dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casina – RE con profilo di Ispettore Superiore di P.M. Categoria Giuridica ed Economica D1, nonché l'utilizzo congiunto dell'unità cinofila dallo stesso condotta ed addestrata, per il periodo **dal 17.12.2018 al 31.12.2019**, secondo le condizioni e le modalità indicate nella convenzione approvata e sottoscritta tra le parti (P.G. n. 151709 del 29.11.2018), per n. 2 giorni la settimana da concordare tra le amministrazioni (104 giorni all'anno), salva ulteriore proroga, ai sensi di quanto disposto dall'art. 2 sexies dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., così come modificato dall'art. 13, comma 2 della Legge n. 183/2010.

Preso atto ora:

- della lettera datata 05.12.2019 con la quale il Comandante Dirigente del Servizio "Polizia Municipale e Protezione Civile" del Comune di Reggio Emilia manifestava l'esigenza e richiedeva all'Unione dei Comuni dell'Appennino Reggiano e al Comune di Casina di rinnovare la convenzione per la proroga del comando di che trattasi al fine di poter proseguire tale collaborazione in maniera costante e ricorrente;
- dell'autorizzazione per le vie brevi rilasciata dal Sindaco del Comune di Casina e dal Comandante della Polizia Municipale dell'Unione dei Comuni dell'Appennino Reggiano al rinnovo della convenzione per la proroga del comando del Dott. B.C. unitamente all'utilizzo della unità cinofila dallo stesso addestrata e condotta, alle medesime condizioni già in essere, a cui il lavoratore interessato prestava consenso;

Tenuto conto:

- che con Deliberazione di G.C. n. 108 del 19.12.2019 il Comune di Casina (RE) approvava il rinnovo della convenzione già in essere tra gli Enti summenzionati relativa al comando funzionale parziale dell'Ispettore Superiore di P.M. Bernardi Corrado presso il Comune di Reggio Emilia e al contestuale utilizzo della unità cinofila alle medesime, invariate condizioni (già autorizzate con Deliberazione C.C. del Comune di Reggio Emilia n. 120 del 19.11.2018, Deliberazione G.C. dell'Unione dei Comuni dell'Appennino Reggiano del 08.08.2018 e con Deliberazione G.C. del Comune di Casina del 09.08.2018), **per il periodo 01.01.2020 – 31.12.2020**;
- che il rinnovo della suddetta convenzione veniva altresì approvato da parte del Comune di Reggio Emilia con Deliberazione di G.C. n. 228 del 23.12.2019 e da parte dell'Unione dei Comuni dell'Appennino Reggiano con Deliberazione di G.C. n. 126 del 30.12.2019;

Tenuto conto, altresì, che all'interno del Bilancio 2019-2021, Esercizio 2020 si ritrovano:

- le risorse economiche necessarie al presente provvedimento, che sono già state impegnate con Deliberazione G.C. n. 228 del 23.12.2019 di approvazione del rinnovo della convenzione relativa alla proroga del comando di che trattasi, al capitolo che nel PEG 2020 sarà iscritto in sede corrispondente al cap. 12200 "Personale della Polizia Municipale" del PEG 2019, centro di costo 0193, per una spesa complessiva di € 12.302,84, di cui € 9.343,10 all'art. 1 (**imp. 554/2020**) ed € 2.959,74 all'art. 2 (**imp. 555/2020**);
- le risorse per il rimborso delle spese per l'utilizzo della unità cinofila quantificate in presuntivi 1.500,00 euro annui (automezzo attrezzato, mantenimento e cura dell'animale), anch'essi già impegnati con la Deliberazione G.C. n. 228 del 23.12.2019 sopra citata, che trovano copertura sul capitolo 12905 (**imp. 553/2020**).

Rilevato pertanto che con il presente atto non verrà impegnata alcuna ulteriore spesa per la proroga del comando di che trattasi;

Preso atto che la proroga del comando ed il conseguente utilizzo dell'unità cinofila condotta ed addestrata dall'Isp. C.B., di cui al presente atto, afferisce attività che costituisce un prezioso ed irrinunciabile strumento per scoraggiare l'uso e lo spaccio di sostanze stupefacenti in particolari zone critiche della città, così consentendo una maggiore tempestività di risposta alle numerose richieste di intervento dei cittadini ed accrescendo, conseguentemente, il senso di sicurezza, decoro e vivibilità urbana, e che tale strumento – utilizzato in maniera costante e ricorrente - ha permesso nell'ultimo anno di raggiungere brillanti e soddisfacenti risultati; per tale ragione, la spesa relativa alla proroga in oggetto si configura come irrinunciabile, indifferibile e non frazionabile e, conseguentemente, si rende necessario procedere a prorogare il comando del Dott. B.C. nonostante non sia ancora stato approvato lo schema di bilancio per il triennio 2020-2022;

Rilevato pertanto che si possa e debba ora procedere, per tutte le motivazioni più sopra riportate, a prorogare il comando parziale del Dott. **B.C.**, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casina – RE con profilo di Ispettore Superiore di P.M. Categoria Giuridica ed Economica D1, per il periodo

01.01.2020 – 31.12.2020, ferma rimanendo la possibilità di ulteriore proroga previo ulteriore rinnovo della convenzione, provvedendo poi con successivi appositi atti di liquidazione, al rimborso degli oneri derivanti dal presente provvedimento al Comune di Casina come sopra meglio specificati, previa presentazione di prospetti riepilogativi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 – Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- i vigenti C.C.N.L.;
- Legge 7 marzo 1986 n. 65 "Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale";
- L.R. Emilia Romagna n. 24 del 04.12.2003;
- l'art. 14 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 (e successivamente confermato in data in data 10.07.2019, P.G. n. 135704) alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019)

DETERMINA

di prendere atto dell'avvenuto rinnovo della convenzione per la proroga del comando funzionale parziale presso il Comune di Reggio Emilia, del Dott. B.C., nonché per l'utilizzo congiunto dell'Unità Cinofila dallo stesso condotta ed addestrata, per il periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2020, autorizzato con Deliberazione G.C. n. 228 del 23.12.2019 del Comune di Reggio Emilia, per tutte le motivazioni in essa riportate che devono intendersi integralmente richiamate, nonché con Deliberazione di G.C. del Comune di Casina n. 108 del 19.12.19 e Deliberazione G.C. n. 126 del 30.12.2019 dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano;

di prorogare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, e conformemente a quanto autorizzato dal PTFP 2019-2021, il comando funzionale parziale presso il Comune di Reggio Emilia, del Dott. B.C., dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casina – RE con profilo di Ispettore Superiore di P.M., categoria Giuridica ed Economica D1, nonché l'utilizzo congiunto dell'Unità Cinofila dallo stesso condotta ed addestrata, per il periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2020, alle medesime condizioni già in essere (per n. 2 giorni la settimana - 104 giorni all'anno), salvo ulteriore proroga, ai sensi di quanto disposto dall'art. 2 sexies dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., così come modificato dall'art. 13, co. 2, della Legge n. 183/2010 e secondo le medesime procedure di approvazione (convenzione);

di impegnarsi già sin da ora a provvedere - mediante apposita liquidazione dirigenziale - al rimborso degli oneri derivanti dal presente provvedimento al Comune di Casina – RE previa presentazione di prospetto riepilogativo precisando che il Dott. B.C. ha attualmente in godimento le seguenti voci stipendiali:

Stipendio base	€ 1.844,62
Elemento Perequativo	€ 19,00
Indennità di comparto	€ 51,90
Anzianità individuale	€ 43,21
Indennità di vigilanza	€ 92,57
Indennità vacanza contrattuale	€ 12,91

di dare atto che la complessiva spesa di € 12.302,84 è già stata impegnata (con Deliberazione G.C. n. 228 del 23.12.2019 di approvazione del rinnovo della convenzione per la proroga del comando di che trattasi) sul capitolo che nel PEG 2020 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 12200 – CDC 0193 - “Personale Polizia Municipale” - del P.E.G. 2019 del Comune di Reggio Emilia e precisamente:

Art. 1 € 9.343,10 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102 – imp. 554/2020
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1106

Art. 2 € 2.588,94 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 – imp. 555/2020
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

Art. 2 € 370,80 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR) – imp. 555/2020
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

di dare atto che le risorse economiche necessarie al rimborso al Comune di Casina delle spese per l'utilizzo della unità cinofila, quantificati in presuntivi Euro 1.500,00 annui (automezzo attrezzato, mantenimento e cura dell'animale), sono anch'essi già stati impegnati con Deliberazione G.C. n. 228 del 23.12.2019 al capitolo 12905 (imp. 553/2020);

di dare atto che la spesa di cui al presente atto, come sopra specificata, si configura come irrinunciabile, indifferibile e non frazionabile per le ragioni esposte in narrativa e per effetto degli accordi intercorsi tra le parti e che, conseguentemente, la proroga di che trattasi si rende necessaria nonostante non sia ancora stato approvato lo schema di bilancio per il triennio 2020-2022;

di prendere atto inoltre, che il presente provvedimento risulta attualmente conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. (come modificato da ultimo dall'art. 3 comma 5 bis del D.L. 90/2014) in materia di riduzione della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 (triennio precedente l'entrata in vigore del D.L. 90/2014), nonché di riduzione dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente rispetto a quella sostenuta come media nel suddetto triennio 2011-2013.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)