

Proponente: 31.A

Proposta: 2020/9

del 07/01/2020



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 10

del 08/01/2020

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: RIMBORSO DEGLI ONERI DI CUI AGLI ARTT. 79-80-86 DEL T.U. N.267 DEL 18.8.2000 ALLA COOPERATIVA L'OVILE COOP. DI SOLIDARIETA' SOCIALE SCRL di Reggio Emilia-RIMBORSO QUOTE TFR PER AMMINISTRATORE. ANNO 2019

RIMBORSO DEGLI ONERI DI CUI AGLI ARTT. 79-80-86 DEL T.U. N.267 DEL 18.8.2000 ALLA COOPERATIVA L'OVILE COOP. DI SOLIDARIETA' SOCIALE SCRL di Reggio Emilia-RIMBORSO QUOTE TFR PER AMMINISTRATORE. ANNO 2019

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Visti gli artt 79-80-86 del T.U. n. 267 del 18.08.2000 che prevedono il rimborso degli oneri assistenziali, previdenziali ed assicurativi e della quota annuale del trattamento di fine rapporto, da parte dell'Ente presso il quale il dipendente è stato eletto nei confronti del datore di lavoro sia privato che pubblico, nonché il rimborso degli oneri per le assenze dal servizio per l'espletamento di pubbliche funzioni dei lavoratori dipendenti da privati o da soggetti pubblici;

Richiamato l'art.86 T.U. 267/2000 che prevede al comma 3 che l'amministrazione locale provvede, altresì, a rimborsare al datore di lavoro la quota annuale di accantonamento per l'indennità di fine rapporto entro i limiti di un dodicesimo dell'indennità di carica annua da parte dell'ente e per l'eventuale residuo da parte dell'amministratore;

Considerato che il 26 maggio 2019, con turno di ballottaggio in data 9 giugno 2019, hanno avuto luogo le votazioni per l'elezione diretta del Sindaco e del Consiglio Comunale e che il 19 giugno 2019 è stato proclamato il Sindaco del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'art 46 del TU 267/2000 secondo il quale spetta al Sindaco nominare i componenti della Giunta ;

Visto il provvedimento del Sindaco PG 128630/2019 del 02/07/2019 con il quale il Sig. M.D., (già assessore del Comune di Reggio Emilia dal 17 novembre 2016 e così fino a fine Consiliatura 2014-2019) , è stato nuovamente nominato Assessore dal giorno 02 luglio 2019 con delega al Welfare e Bilancio;

Dato atto che il Sig. M.D. è dipendente della cooperativa l'OVILE COOP. di SOLIDARIETA' SOCIALE SCRL di Reggio Emilia;

Vista la comunicazione pervenuta il 10/07/2019- Rif. Prot. 528/19/RGI del 02/07/2019 acquisita agli atti, dalla cooperativa del collocamento in aspettativa per cariche pubbliche elettive del Sig. M.D. anche a decorrere dal 02/07/2019;

Visto il provvedimento dirigenziale RUAD 1112 del 10/07/2019 con il quale si prendeva atto del collocamento in aspettativa per cariche pubbliche elettive dell'Assessore dal 02/07/2019 fino a scadenza del nuovo mandato amministrativo ;
Vista la richiesta avanzata dalla cooperativa L'OVILE COOP. DI SOLIDARIETA' SOCIALE SCRL di Reggio Emilia per il rimborso delle quote di accantonamento di fine rapporto (TFR) per l'anno 2019 - a favore di M.D., in carica come assessore presso il Comune di Reggio Emilia dal 17 novembre 2016 e così fino a fine Consiliatura 2014-2019 nonché come assessore dal 2 luglio 2019 per la nuova Consiliatura 2019-2024, per un importo di € 2.292,10;

Ritenuto doversi provvedere alla liquidazione di tale richiesta, che rispetta quanto previsto dall'art.86T.U. 267/2000;

VISTI inoltre:

- Il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.23 del 5/02/2019, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2019-2021 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale del 7/02/2019 n. 24 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 -risorse finanziarie e che successivamente con deliberazione di Giunta Comunale del 9/5/2019 n. 94 è stato approvato il Piano della performance 2019-2021, il Piano Esecutivo di Gestione 2019 (art. 169 del d.lgs 267/2000) e relativi allegati nei quali sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00;

Dato atto che con delibera di Consiglio Comunale n.126 del 18/11/2019, immediatamente esecutiva, è stata approvata l'ultima variazione di bilancio all'esercizio finanziario corrente;

- che con deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà all'approvazione del Bilancio di Previsione 2020-2022 e dei relativi allegati;
- che con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2020;
- che è stato differito al 31/03/2020 il termine per l'approvazione del bilancio di

previsione 2020-2022 e pertanto vengono applicate le norme in materia di esercizio provvisorio di cui all'art.163 D.Lgs.267/2000 così come modificato dal D.Lgs.126/2014;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1) di liquidare, per i motivi in narrativa esposti, la somma di € 2.292,10 alla cooperativa L'OVILE COOP. DI SOLIDARIETA' SOCIALE SCRL di Reggio Emilia – Via De Pisis 9 – CAP 42124 - per la quota di accantonamento del trattamento di fine rapporto all'assessore M. D. per l'anno 2019 da accreditare tramite bonifico bancario al seguente IBAN: IT07E0538712805000001116003;

2) di imputare la spesa complessiva di € 2.292,10 alla Missione 01 Programma 01 Titolo 01, codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/11/2011: 1.03.02.01.002 del Bilancio 2019-2021, - al capitolo che nel PEG 2020 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 130 del PEG 2019 denominato “Rimborso a datori di lavoro in relaz.incarichi amministratori pubblici- art.80 e 86 commi 1,2,3 del T.U.267/2000”.IMP. 2019/2042.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio

Dott.ssa Giubbani Battistina