

Proponente: 31.A
Proposta: 2020/156

del 20/01/2020



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 78

del 20/01/2020

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO RASSEGNATE A DECORRERE DAL 23/03/2020 DA UNA DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E A PART-TIME 30 ORE SETTIMANALI CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI "GESTORE PROCESSI TECNICI" (CAT. C)

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Vista la comunicazione in data 15/01/2020 con la quale la dipendente a tempo indeterminato e a Part-time a 30 ore settimanali, con profilo professionale di Gestore Processi Tecnici (Cat. C), Sig.ra B.F., generalizzata come da allegato 1 che costituisce parte integrante della presente determinazione, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie dal servizio con decorrenza 23/03/2020, intendendo da tale data interrompere il rapporto di lavoro subordinato con questa Amministrazione (ultimo giorno di lavoro 22/03/2020), per prendere servizio con decorrenza 23/03/2020 presso altra Amministrazione Pubblica (Unione Val d'Enza – Comune di Cavriago) a seguito di concorso pubblico;

Considerato:

- che i termini di preavviso decorrono dal 1° o dal 16° giorno di ciascun mese,
- i termini di preavviso previsti contrattualmente e dall'art. 26 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi Sezione C, nel caso di specie, visto che la dipendente in questione possiede una anzianità di servizio superiore a dieci anni, ammontano a 2 mesi;
- che, nella fattispecie, i termini di preavviso decorrono dal 23/01/2020.

Dato atto:

- che la dipendente, nel presentare le proprie dimissioni volontarie dal servizio, osserva integralmente i termini di preavviso previsti contrattualmente (dal 23/01/2020 al 22/03/2020);
- Ritenuto pertanto doversi accogliere le dimissioni volontarie dal servizio della dipendente in oggetto, nulla ostando al riguardo;

Dato atto altresì che la dipendente ha diritto alla conservazione del posto, in quanto vincitore di concorso presso l'Ente o Amministrazione presso la quale presterà servizio, per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione ex art. 20 comma 10 del CCNL del 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali;

Dato atto:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 05/02/2019 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2019-2021 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con Deliberazione di Giunta Comunale del 07/02/2019 n. 24, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 – risorse finanziarie e che successivamente con deliberazione di Giunta Comunale del 9/5/2019 n. 94 è stato approvato il Piano della performance 2019-2021, il Piano Esecutivo di Gestione 2019 (art. 169 del D.Lgs. 267/2000) e relativi allegati nei quali sono fissati i requisiti ex art. 169 del D. Lgs. 267/2000;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà all'approvazione del Bilancio di Previsione 2020 – 2022 e dei relativi allegati;

- che con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2020;
- che è stato differito al 31/03/2020 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2020 – 2022 e pertanto vengono applicate le norme in materia di esercizio provvisorio di cui all'art. 163 D. Lgs. 267/00 così come modificato dal D. Lgs. 126/2014;

Visti:

- l'art.26 (termini di preavviso) Sezione C del Vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art.14 "Competenze e responsabilità Dirigenziali" Sezione A del Vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Vista la determinazione del Direttore Generale R.U.D. 1475 del 19/12/2019 che ha disposto in riferimento alla sottoscritta la proroga del contratto di lavoro ai sensi dell'art. 110 commi 1 e 2 del Dlgs. n. 267/2000 con qualifica dirigenziale per il periodo dal 01/01/2020 al 31/01/2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di prendere atto della cessazione del rapporto di lavoro, a seguito di dimissioni volontarie dal servizio rassegnate dalla dipendente a tempo indeterminato e a part time a 30 ore settimanali, Sig.ra B.F., generalizzata come da allegato 1 al presente provvedimento, con il profilo professionale di "Gestore Processi Tecnici" (Cat.C), dimissioni aventi decorrenza 23/03/2020 (ultimo giorno di lavoro 22/03/2020), con contestuale conservazione del posto ai sensi dell'art.20 comma 10 del CCNL del 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali per la durata del periodo di prova c/o Unione Val d'Enza – Comune di Cavriago, presso cui la dipendente dichiara di prendere servizio in data 23/03/2020 in quanto vincitrice di concorso;

2. di dare atto che alla cessazione dal servizio della Sig.ra B.F. a far tempo dal 23/03/2020 si verificherà una minor spesa di .€ 18.767,42 sul Bilancio Pluriennale 2019- 2021, al capitolo che nel P.E.G 2020 verrà iscritto in sede corrispondente al cap. 24800 del P.E.G. 2019, "Personale Servizio Rigenerazione Urbana" – Centro di Costo 0194 e precisamente:

art. 1 € 14.269,63 Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 a) codice funzionale missione / programma: 08.01
 b) codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
 c) codice COFOG: 06.2.1
 d) codice transazione UE: 8
 e) codice SIOPE: 1101

art. 2 € 3.787,27 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
a) codice funzionale missione / programma: 08.01
b) codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
c) codice COFOG: 06.2.1
d) codice transazione UE: 8
e) codice SIOPE: 1111

art. 2 € 710,52 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
a) codice funzionale missione / programma: 08.01
b) codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
c) codice COFOG: 06.2.1
d) codice transazione UE: 8
e) codice SIOPE: 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)