

Piano di formazione e aggiornamento triennale

2020 - 2022

Allegato A)

Formazione obbligatoria

Per formazione obbligatoria si intende la formazione continua, ossia l'aggiornamento obbligatorio e continuo previsto dal legislatore, ed ha l'obiettivo di garantire la qualità e l'efficienza della prestazione professionale, nel migliore interesse dell'utente e della collettività.

Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro: formazione rivolta ai dipendenti con profili classificati a rischio basso - medio - alto

Obiettivi: l'intervento formativo si pone l'obiettivo di ottemperare agli obblighi formativi imposti dal dlgs. 81/2008 in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, come evidenziato nella seguente tabella:

Denominazione FIGURETab	Durata Corso Base ore	Aggiornamento ore	Cadenza
Rappresentanti dei Lavoratori per la sicurezza (RLS)	32	8	Annuale
Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)	28	40	Nel quinquennio
L'Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP)	32	20	Ogni 5 anni
Addetti Antincendio – rischio medio	8	5	Ogni 3 anni
Addetti Antincendio – rischio alto	16	8	Ogni 3 anni
Addetti Primo Soccorso	12	4	Ogni 3 anni
Addetti Vigilanza Antincendio L.P.S.	20	8	Ogni 3 anni
Lavoratori parte Generale Base + Specifica rischio basso	4+4	6	Ogni 5 anni
Lavoratori parte Generale Base + Specifica rischio medio	4+8	6	Ogni 5 anni
Lavoratori parte Generale Base + Specifica rischio alto	4+12	6	Ogni 5 anni
Dirigenti	16	6	Ogni 5 anni

2020 – 2021	destinatari	ore	n° edizioni
Sicurezza generale + specifica			
rischio basso	73	8	3
rischio medio	5	12	1
rischio alto	3	16	1
Sicurezza specifica			
rischio basso	67	6	3
rischio alto	1	6	1
Sicurezza specifica			
rischio basso	385	6	15
rischio alto	2	6	
Sicurezza specifica			
rischio basso	33	6	1
Corso Base Antincendio			
rischio medio	65	8	2
rischio alto	38	16	1
Aggiornamento Antincendio			
rischio medio	41	5	2
rischio alto	114	8	5
Corso Base primo soccorso	55	12	2
Corso Aggiornamento primo soccorso	315	4	13

2022	destinatari	ore	n° edizioni
Sicurezza specifica			
rischio basso	38	6	2
Corso Aggiornamento primo soccorso	69	4	3

Privacy e trattamento dati

OBIETTIVI: diffondere conoscenze in materia di trattamento dei dati personali derivanti dal Regolamento europeo 679/2016 e sviluppare la consapevolezza che la protezione dei dati riguarda tutti noi dipendenti in ogni aspetto del proprio lavoro. Fornire indicazioni concrete per una gestione degli atti amministrativi, dei comportamenti lavorativi e dei rapporti con l'utenza

Destinati: tutto il personale dipendente e collaboratore dell'Ente che tratta dati personali, iniziando dal Servizio Gestione e sviluppo delle tecnologie e dei sistemi informativi sulla gestione dei software, dei sistemi e i rapporti con i fornitori.

Tempi: anno 2020 - 2021

Anticorruzione: formazione generale di base

Obiettivi: l'attuale PTPC 2019-2021 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 16 del 31/01/2019 e successive modificazioni, nell'indicare la formazione quale strumento fondamentale per promuovere la cultura della legalità, dell'etica e della professionalità, prevede l'organizzazione di una **formazione generale** di base, rivolta ai dipendenti, in particolare ai neo assunti ed al personale suscettibile di rotazione;

Destinati: personale neo assunto, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato – per un totale di circa 130 persone

Tempi: anno 2020 - 2021

Anticorruzione : formazione specifica – rischio elevato

Obiettivi: l'attuale PTPC 2019-2021 prevede una **formazione specifica** rivolta al rafforzamento dei percorsi di formazione professionale per il personale addetto alle attività di rigenerazione urbana ed edilizie;

Destinatari: l'esatta individuazione dei lavoratori da coinvolgere sarà effettuata a cura del Responsabile Anticorruzione di concerto con i Dirigenti interessati, complessivamente si stima circa 30 persone.

Tempi: anno 2020 - 2021