



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

I.D. n. **20**

in data **30/01/2020**

Estratto del Verbale di Seduta

DELLA GIUNTA COMUNALE DI REGGIO EMILIA

L'anno **duemilaventi** addì **30 - trenta** - del mese **gennaio** alle ore **10:00** nella sede municipale, ritualmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione del seguente oggetto:

APPROVAZIONE NUOVA MACRO-STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE

Alla discussione dell'oggetto sopraindicato, sono presenti:

VECCHI Luca	Sindaco	SI
PRATISSOLI Alex	Vicesindaco	SI
BONVICINI Carlotta	Assessore	SI
CURIONI Raffaella	Assessore	SI
DE FRANCO Lanfranco	Assessore	SI
MARCHI Daniele	Assessore	SI
MONTANARI Valeria	Assessore	SI
RABITTI Annalisa	Assessore	NO
SIDOLI Mariafrancesca	Assessore	SI
TRIA Nicola	Assessore	NO

Presiede: **VECCHI Luca**

Assiste il Segretario Generale: **GANDELLINI Dr. Stefano**

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato quanto disposto dalle norme sottoriportate:

- art. 4 (struttura dell'Ente) nonché 11 comma 4, del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi - sezione "A", approvato con deliberazione n. 22519/267 del 1.10.2010 e successive integrazioni;
- TITOLO IV - UFFICI E PERSONALE dello Statuto Comunale;
- TITOLO IV - ORGANIZZAZIONE E PERSONALE del D.Lgs. 267/00 e successive modificazioni ed integrazioni;
- artt. 5 e 6 del D.Lgs. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni;

Considerato che:

- con Deliberazione di G.C. n. 194 del 29/11/2019 *"Indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente, modifiche al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e avvio delle procedure selettive per la stipula di contratti a tempo determinato di qualifica dirigenziale"*, qui interamente richiamata, è stato avviato un percorso di revisione della struttura organizzativa comunale al fine di:
 - perseguire una maggiore chiarezza nella ripartizione delle competenze tra le diverse articolazioni organizzative, recuperando quale criterio determinante nelle logiche di aggregazione delle strutture organizzative l'omogeneità di funzioni, ambiti disciplinari, know how, competenze;
 - semplificare i meccanismi di funzionamento, di coordinamento ed i processi decisionali, perseguendo una maggiore linearità dei meccanismi di programmazione e controllo e di regolazione dei processi di lavoro;
 - garantire un maggiore presidio e controllo ad alcune funzioni ritenute particolarmente critiche per il funzionamento generale dell'Ente, fra tutte le funzioni di affidamento di lavori, servizi e forniture;

- assicurare un presidio strutturale a tematiche innovative lanciate dal mandato amministrativo 2019 – 2024, traducendo sul piano organizzativo nuove e diverse politiche, nuovi e diversi programmi ed obiettivi.
- La Giunta comunale ha conferito mandato al Direttore Generale di coordinare il progetto di revisione dell'assetto macrostrutturale e di provvedere a tutti gli adempimenti gestionali ad esso collegati, ivi inclusa la definizione del quadro delle posizioni organizzative.

Considerato altresì che:

- sulla base delle considerazioni e delle linee di intervento che caratterizzano il nuovo disegno della macrostruttura, sono state contestualmente individuate le singole posizioni dirigenziali nel numero minimo irrinunciabile ad una corretta e sana gestione, che presidieranno e/o fungeranno da “staff” rafforzativo alle strutture organizzative;
- al 31/01/2020 sono in scadenza alcuni contratti a tempo determinato di qualifica dirigenziale;
- mediante la richiamata Deliberazione di G.C. n. 194 del 29/11/2019 è stata conseguentemente autorizzata l'indizione di 14 Avvisi di procedure ad evidenza pubblica per la ricerca di personale cui conferire incarico Dirigenziale con assunzione a tempo determinato a contratto a decorrere dal 01.01.2020 o comunque dal primo momento utile successivo a tale data, ai sensi di quanto previsto dall'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.
- il Direttore Generale con propri atti n. 1932 del 4/12/2019 e n. 1986 del 9/12/2019 ha proceduto all'indizione degli avvisi di selezione pubblica di cui sopra, attualmente in corso.

Preso atto che:

- il Direttore Generale ha rassegnato una propria proposta di definizione di dettaglio della struttura organizzativa comunale, di cui all'allegato tecnico (*Allegato A – Proposta definizione macro-struttura dell'Ente*);

- tale proposta, coerentemente agli indirizzi di riorganizzazione tracciati dalla Giunta Comunale, va a definire i profili di dettaglio della nuova macro-struttura, sia a livello di denominazione delle strutture di primo e secondo livello, sia a livello di distribuzione puntuale delle funzioni all'interno delle strutture, rispetto alla quale propone alcune correzioni minimali ritenute maggiormente funzionali all'operatività dei processi di lavoro e al successivo avvio di progetti di ottimizzazione della micro-struttura e delle procedure amministrative ritenuti necessari;
- per quanto attiene al quadro delle posizioni organizzative (strutture di terzo livello), la proposta riorganizzativa predisposta dal Direttore Generale prevede la distribuzione delle posizioni già esistenti sulla rinnovata articolazione di primo e secondo livello, applicando un criterio di affinità funzionale rispetto alla struttura sovraordinata e propone di rinviare l'approfondimento tecnico-organizzativo sull'ottimizzazione della micro-struttura e dell'assetto di terzo livello successivamente al completamento del quadro delle posizioni dirigenziali, il quale richiede l'ultimazione del processo di reclutamento delle figure dirigenziali a tempo determinato attualmente in corso, dunque l'attribuzione di tutti gli incarichi dirigenziali da parte del Sindaco,
- tale opzione è motivata dalla necessità di consentire, da un lato, la partecipazione attiva di tali imprescindibili ruoli organizzativi nella ridefinizione del quadro delle posizioni organizzative, anche alla luce delle competenze che la regolamentazione interna riconosce alle figure dirigenziali in materia di istituzione, modifica o soppressione delle P.O., e, dall'altro, garantire i tempi tecnici necessari per sviluppare un opportuno confronto anche con le rappresentanze sindacali.

Valutato che:

- la proposta di ridefinizione della struttura organizzativa dell'Ente rassegnata dal Direttore Generale e riportata in allegato al presente atto risulta condivisibile, in quanto ritenuta congruente alle finalità generali perseguite dalla Giunta Comunale in termini di miglioramento e ottimizzazione del funzionamento della

macchina amministrativa, nonché coerente agli indirizzi riorganizzativi delineati dalla stessa Giunta comunale, ivi incluse le proposte di modifica nella distribuzione di dettaglio delle funzioni e nel conseguente adeguamento del dettaglio macro-strutturale;

- risulta, altresì, condivisibile l'opzione di riservare ad un momento successivo di approfondimento tecnico la disposizione definitiva del quadro delle posizioni organizzative, da effettuarsi mediante il coinvolgimento delle posizioni dirigenziali che saranno all'uopo incaricate della direzione delle strutture di primo e secondo livello, nonché prevedere, sull'argomento, un momento di confronto fattivo con le rappresentanze sindacali.

Visto, infine, il punto 12 del dispositivo della Deliberazione di G.C. n. 194 del 29/11/2019 e per le motivazioni ivi riportate, si ritiene necessario prorogare di ulteriori due mesi il contratto a tempo determinato stipulato ai sensi dell'art. 110 co, 1 del Dlgs 267/2000 con qualifica dirigenziale all'Ing. David Zilioli e così fino al 31/03/2020.

Visti

- gli art. 108 e 110 del Dlgs 267/2000;
- il Titolo II e il Titolo IV del vigente Statuto comunale;
- gli articoli della Sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi in materia assetto organizzativo, funzioni e responsabilità dirigenziali;

Visti i seguenti pareri favorevoli, apposti in calce alla presente proposta di provvedimento, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali n. 267/2000:

- di regolarità tecnica, espresso dal Direttore Generale;
- di regolarità contabile espresso dal Dirigente Responsabile del Servizio Finanziario;

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazione espresse in premessa, la proposta di riorganizzazione della struttura comunale così come riportata nell'allegato tecnico rassegnato dal Direttore generale e il relativo organigramma (Allegato A - "*Proposta definizione macro-struttura dell'Ente*");
2. di far decorrere la nuova struttura organizzativa dell'Ente a far data dal 01/02/2020;
3. di prorogare, per le motivazioni di cui in narrativa, il contratto a tempo determinato stipulato ai sensi dell'art. 110 co.1 del Dlgs 267/2000 di qualifica dirigenziale, all'Ing. David Zilioli fino al 31/03/2020;
4. di rinviare a successivo e apposito atto del Direttore Generale la determinazione dell'assunzione dell'impegno di spesa necessaria alla proroga del contratto dirigenziale di cui sopra e dei successivi adempimenti;
5. di incaricare il Direttore Generale di effettuare un approfondimento tecnico per la disposizione definitiva del quadro delle posizioni organizzative, valutando la necessità/opportunità di procedere ad eventuali soppressioni/modifiche e/o istituzione di nuove posizioni di Responsabile UOC o Alta professionalità, da effettuarsi alla luce della nuova struttura di primo e secondo livello, nonché mediante il coinvolgimento delle figure dirigenziali che saranno incaricate della direzione delle stesse;
6. di incaricare, infine, il soprascritto Direttore Generale di proporre alla Giunta Comunale contestualmente alla definizione della micro-struttura di cui al punto 5 del dispositivo, anche una prima valutazione-verifica tecnica sul funzionamento dell'architettura di primo e secondo livello, in particolare, per quanto attiene la distribuzione delle funzioni in relazione all'efficienza ed efficacia dei processi decisionali e dei processi di lavoro;

7. di rimandare a successiva apposita Determinazione Direttoriale, l'approvazione dell'assetto definitivo del quadro delle posizioni organizzative specificando che lo stesso dovrà essere predisposto tenuto conto degli indirizzi / principi generali stabiliti dalla Giunta Comunale mediante deliberazione n. 194 del 29/11/2019;
8. di dare mandato ai dirigenti delle funzioni trasversali di adeguare i sistemi gestionali e di programmazione alla nuova struttura organizzativa qui approvata;
9. di disporre la comunicazione ai capi gruppo consiliari.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto che ricorrano particolari motivi d'urgenza, stante la necessità di procedere quanto prima all'indizione delle procedure selettive e alle conseguenti assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs 267/2000 delle 14 figure dirigenziali;

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000;

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

VECCHI Luca

IL SEGRETARIO GENERALE

GANDELLINI Dr. Stefano