

Proponente: DIRG

Proposta: 2020/60

del 05/02/2020



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 175

del 05/02/2020

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI 1 INCARICO DIRIGENZIALE – AMBITO AMMINISTRATIVO – POSIZIONE DIRIGENZIALE “STAFF POLITICHE GIOVANILI E SPORTIVE”. ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 – 2° COMMA D.LGS. 267/2000 E SS.MM.II.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 194 del 29.11.2019 avente ad oggetto *“INDIRIZZI PER LA REVISIONE ORGANIZZATIVA DELL’ENTE, MODIFICHE AL REGOLAMENTO SULL’ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI E AVVIO DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER LA STIPULA DI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO DI QUALIFICA DIRIGENZIALE.”* con la quale, tra l’altro, si autorizzava l’indizione di 14 Avvisi selettivi pubblici per la ricerca di personale cui conferire incarico Dirigenziale con assunzione a tempo determinato a contratto a decorrere dal 01.02.2020, ai sensi di quanto previsto dall’art. 110 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., tra cui n. 1 Avviso per la posizione dirigenziale di Ambito Amministrativo *“STAFF POLITICHE GIOVANILI E SPORTIVE”*;

Considerato:

- che nella suddetta deliberazione, al punto 10 del dispositivo si affidava la responsabilità dell’intero procedimento amministrativo (dall’indizione degli Avvisi pubblici fino all’individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi dirigenziali) al Direttore Generale dell’Ente, Dott. Maurizio Battini;
- che con Determinazione del Direttore Generale D.D. n. 1932 del 04.12.2019 è stata conseguentemente indetta, tra le altre, procedura selettiva pubblica per il conferimento di incarico dirigenziale a tempo determinato, ex art. 110, 2° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000, per Dirigente – Ambito Amministrativo a copertura della posizione dirigenziale *“STAFF POLITICHE GIOVANILI E SPORTIVE”*;

Tenuto conto:

- che in data **04.12.2019** è stato pubblicato l’Avviso della Selezione Pubblica di cui in oggetto, per la raccolta delle domande di partecipazione alla procedura e che lo stesso è **scaduto in data 03.01.2020**;
- che le domande di candidati complessivamente pervenute nel corso della pubblicazione, sono n. 9;
- che per quanto riguarda la valutazione delle candidature e la composizione della Commissione, l’Avviso di selezione, approvato con la suddetta D.D. n. 1932 del 04.12.2019, prevedeva quanto segue:

“All’esame delle candidature, alla valutazione curriculare e al colloquio attitudinale procede una apposita Commissione costituita in via analogica a quanto disposto per le Commissioni Giudicatrici dei Concorsi Pubblici ai sensi di Legge e Regolamento – e tenuto conto di quanto previsto dalla Deliberazione G.C. 30.01.2019, n. 16 “Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità 2019 - 2021 e relativi allegati” del Comune di Reggio Emilia nonché dalla normativa in materia di Commissioni Giudicatrici di Concorso pubblico che, in via analogica, si ritiene opportuno considerare anche per la Commissione in argomento (art. 35 c. 3 lett. e) e 35 bis, c.1 lett. a), art. 57, c.1 lett. a) D.Lgs. n. 165/2001, gli artt. 20 “Commissioni Giudicatrici e 21 “Incompatibilità” sezione B – L’Accesso – del vigente regolamento sull’Ordinamento Generale degli uffici e dei Servizi del Comune).

La Commissione sarà presieduta dal Direttore Generale e composta da altri due soggetti esperti dotati di specifiche competenze tecniche / manageriali e/o in selezione del personale (Dirigenti interni o soggetti esterni all’Ente) e da un dipendente dell’Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione. ”

Preso atto che occorre pertanto procedere alla costituzione della Commissione, così come sopra indicato;

Richiamato, a tal proposito, quanto disposto da ultimo, dall’art. 35 bis, punto 1, lett. A) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, così come inserito dall’art. 1, comma 46 della L. 06.11.2012 n. 190 *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”* che testualmente recita: *“Art. 35-bis – (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) – 1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*

a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l’accesso o la selezione a pubblici impieghi”;

Visto inoltre quanto previsto dall'art. 107 comma 3) lett. a) del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii., che attribuisce ai Dirigenti, tra gli altri, il compito di presiedere le commissioni di gara e di concorso, conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.;

Visti, in termini di riferimento generale, gli artt. 20 e 21 del "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia" - Sezione B – L'accesso;

Valutato che, pur non trattandosi di procedura concorsuale vera e propria, si ritiene opportuno - al fine di prevenire il fenomeno della corruzione di cui al sopraccitato art. 35-bis - per quanto attiene alle incompatibilità dei membri facenti parte della Commissione da nominare, nonché alla loro composizione in termini generali, far riferimento in via analogica, a quanto previsto per le Commissioni Giudicatrici dei Concorsi Pubblici, dagli artt. 20 e 21 del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia" - Sezione B – L'accesso;

Richiamati i criteri per la composizione della Commissione, già individuati nella D.D. n. 1932 del 04.12.2019, che prevedono che la Commissione sia presieduta dal Direttore Generale che ha la responsabilità complessiva della procedura selettiva, e composta da altri due soggetti esperti dotati di specifiche competenze tecniche / manageriali e/o in selezione del personale (Dirigenti interni o soggetti esterni all'Ente) e da un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia";

DETERMINA

1. di costituire, per le motivazioni citate in premessa, la Commissione della procedura selettiva pubblica per il conferimento di incarico dirigenziale a tempo determinato, ex art. 110, 2° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii., per Dirigente – Ambito Amministrativo, a copertura della posizione Dirigenziale "STAFF POLITICHE GIOVANILI E SPORTIVE", nel modo seguente:

Dr. MAURIZIO BATTINI	Direttore Generale del Comune di Reggio Emilia in qualità di <u>PRESIDENTE</u>
Dott. STEFANO GANDELLINI	Segretario Generale del Comune di Reggio Emilia in qualità di <u>MEMBRO ESPERTO</u>
Dott.ssa ELENA EDGARDA DAVOLI	dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con qualifica di "Dirigente" incaricato della Direzione del Servizio "Marketing Territoriale, Attrattività del Centro Storico e Turismo"; in qualità di <u>MEMBRO</u>
Sig.ra FRANCESCA MORELLI	dipendente del Comune di Reggio Emilia quale "Gestore Processi Amministrativi" Cat. C con funzioni di <u>SEGRETARIA VERBALIZZANTE</u>

2. di dare atto:

- che i sopraindicati Membri presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche e manageriali necessarie a far parte della Commissione;
- che tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata (art. 35 bis punto 1, lett. A) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., e art. 21 commi 1 e 2 del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia" Sezione B – L'accesso) necessarie a far parte della Commissione della presente Selezione Pubblica, così come da rispettive dichiarazioni;

- che per quanto attiene alla ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri e/o con i candidati, si rimanda alla prima seduta della Commissione;
- che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale come disposto dal comma 1 bis dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii..

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Maurizio Battini)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.