



Verbale n. 3

L'anno 2020, il giorno 24 febbraio, il Collegio dei Revisori Ufficiali dei Conti nelle persone di:

- Bai Marina (Presidente)
- Minzoni Vincenzo
- Merzari Gabriele

provvede alla VERIFICA E CERTIFICAZIONE della proposta di Deliberazione avente ad oggetto **“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2020-2021-2022 - ANNO 2020. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.”** presentato dalla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione.

Vista:

- la Deliberazione G.C.14.12.2018 n. 214 di I.D. *“Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2019-2020-2021. Anno 2019 Stralcio. Provvedimenti Conseguenti - Rideterminazione Dotazione Organica. Dichiarazione sull'assenza di eccedenze, esuberi, soprannumeri ex art. 33 D. Lgs. N. 165/2001 a valere per il 2019”*, certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 26 del 14/12/2018 (contenente tutti i richiami normativi e gli orientamenti giurisprudenziali, inerenti la vigente disciplina in materia di contenimento della spesa di personale e di limitazione delle assunzioni nel Pubblico Impiego - Enti Locali per il triennio 2019-2021, nonché la speciale normativa di reclutamento al di fuori del budget assuntivo con procedure di mobilità e per l'Istituzione) e di cui la proposta deliberativa attuale costituisce soltanto una mera integrazione in termini di maggior dettaglio;
- la deliberazione Integrativa al Piano G.C. 167 del 16.10.2019* (cfr. Deliberazione G.C. n. 172 del 22.10.2019), ed i relativi prospetti allegati B) e C), che opera in effetti un richiamo integrale a tutto quanto già contenuto in termini normativi all'interno della precedente Deliberazione G.C.14.12.2018 n. 214 di I.D. sottoposta a verifica da parte di questo collegio in data 15/10/2019 verbale n. 21 e che:
 - fa riferimento e richiama tutti gli atti / documenti più sottoindicati di programmazione e rendicontazione contabile del Comune di Reggio Emilia successivamente approvati (e di cui si è già verificato il rispetto a norma con apposite certificazioni del Collegio dei Revisori dei Conti);
 - presenta il quadro delle disposizioni normative in materia assuntiva intervenute successivamente, più sotto indicate, al fine della motivazione delle nuove assunzioni che vengono disposte nel suddetto provvedimento;

rilevato che sono in fase di approvazione i Documenti di programmazione ed in particolare il Bilancio di Previsione 2020-2022 e relativi allegati tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) di cui il piano triennale dei fabbisogni è documento obbligatorio.

Riscontrato e verificato:

- che riferibilmente al Rendiconto 2018 (ultimo rendiconto approvato), è stato certificato il rispetto dei vincoli della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 quater della legge n. 296/2006 e smi (Media triennio 2011-2013 Euro 46.683.158,86) - attestandosi ad Euro 45.537.175,58 (pari a -2,454% rispetto alla media del triennio) - e di cui al disposto dell'art. 9 co. 28 del D.L. 78/2010 e smi - Spesa di personale per lavoro flessibile / tempo determinato (anno 2009 - Euro 6.613.042,09), attestandosi per l'anno 2018 ad Euro 6.207.648,36;

Tenuto conto di quanto riferito dalla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione che:

- dalle verifiche in fase istruttoria del Conto Consuntivo 2019, il rispetto dei suddetti limiti risultano confermati anche per l'anno 2019 sia in relazione all'art. 1 comma 557 quater della legge n. 296/2006 e smi (contenimento entro la Media triennio 2011-2013) che in relazione al disposto dell'art. 9 co. 28 del D.L. 78/2010 e smi - Spesa di personale per lavoro flessibile / tempo determinato contenuta nel 100% del tetto di spesa dell'anno 2009 al netto delle voci escluse;
- il Bilancio previsionale 2020/2022 in corso di approvazione, comprensivo dei fabbisogni di personale inerenti il P.T.F.P. 2020/2022 - annuale 2020, sottoposto a parere di questo Collegio, verrà approvato tenendo conto dei suddetti vincoli e limiti di spesa;

Valutato le disposizioni legislative vigenti all'atto di approvazione ed in particolare:

- Legge di Bilancio per l'anno 2020 - Legge n. 160 del 27 dicembre 2019;
- il Decreto Legislativo n. 75/2017 (così come modificato dall'art 1 comma 1 del Decreto Legge 162 del 30 dicembre 2019 cd "*Milleproroghe*");
- la Legge di conversione n. 26 del 28 marzo 2019 del D.L. 28/01/2019, n. 4 - L. 26/2019 - ed in particolare l'art. 14 bis denominato "Disciplina delle capacità assunzionali delle regioni e degli enti locali" che interviene a modificare ed integrare l'art. 3 del D.L. 24/06/2014 n. 90, nonché l'art. 14-ter della medesima Legge;
- Legge n. 56/2019 del 19 giugno 2019 "*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo*";
- D.L. n. 34/2019 "*Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi*";

Verificato, come si rileva dalla proposta di Deliberazione in esame, ed in particolare nell'*Allegato C*):

- che le risorse finanziarie necessarie alla realizzazione di tutte le azioni di reclutamento previste dalla proposta di Deliberazione - PTFP 2020-2022, si ritrovano all'interno degli stanziamenti dei macroaggregati "Redditi da Lavoro dipendente" del Bilancio di previsione 2020-2022, in quanto riferibile alle sostituzioni di personale in uscita ed al ripiano delle dotazioni organiche dei servizi educativi;
- che per quanto attiene alle 8 nuove assunzioni a tempo indeterminato di personale dirigenziale, la spesa necessaria risulta in parte finanziata dai risparmi derivanti dalle cessazioni previste nel corso del

2020 (2 unità) del personale dirigenziale assunto al medesimo titolo, mentre le restanti rientrano nei vincoli del turn-over richiamato nel citato "Allegato C)" con separata evidenziazione rispetto al personale non dirigenziale;

- che le assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 110, comma 2, del D.lgs. 267/2000 (5 unità) pur rientrando nelle limitazioni previste per la spesa di lavoro flessibile dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i (contenimento all'interno della spesa complessivamente sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009) erano già presenti come spesa nel macroaggregato "lavoro flessibile" del 2009.

Si verifica pertanto che la proposta di deliberazione **"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2020-2021-2022 - ANNO 2020. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA"**.

- risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 e di tutte le ulteriori disposizioni legislative successivamente intervenute;
- che nello specifico, la spesa necessaria per le assunzioni a tempo determinato risulta compatibile con i vincoli di spesa per tali tipologie di assunzioni di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii. (come modificato dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014 che ha eliminato di fatto i vincoli in materia di riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti locali rispettosi delle regole, contenendola solo complessivamente entro quella sostenuta nel 2009).

Si attesta e certifica,

anche sulla scorta di tutti i soprarichiamati documenti contabili di rendicontazione e programmazione, e delle deliberazioni in fase di adozione :

- ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 19/8° comma della legge n. 448/01 (finanziaria 2002) secondo cui a decorrere dall'anno 2002 il Piano Occupazionale deve essere trasmesso agli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 234 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, i quali accertano:.. *"che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni..."*;
- nonché ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 3 comma 10-bis del D.L. 90/2014, convertito in Legge 114/2014, secondo cui *"Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli Enti Locali viene certificato dai Revisori dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'Ente.... Con la medesima relazione viene altresì verificato il rispetto delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del presente decreto"*;

che i documenti (integrativi in termini di maggior dettaglio) di programmazione del fabbisogno di personale del Comune di Reggio Emilia, inerenti la proposta di Deliberazione in argomento ed in particolare all'Allegato C della predetta deliberazione sottoposta a verifica di questo collegio che dovrà

essere approvata dalla Giunta Comunale relativamente a tutte le assunzioni programmate in esse contenute per l'anno 2020, sono coerenti con le norme attualmente vigenti ed improntate al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale e di effettuazione di nuove assunzioni nel limite previsto dal vigente regime vincolistico.

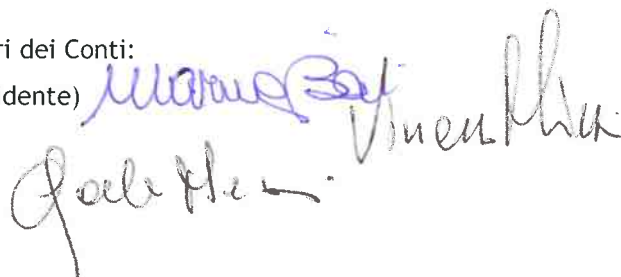
Letto, confermato, sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei Conti:

- Bai Marina (Presidente)

- Minzoni Vincenzo

- Merzari Gabriele

The image shows three handwritten signatures in blue ink. The first signature, 'Marina Bai', is written in a cursive style. The second signature, 'Vincenzo Minzoni', is also in cursive. The third signature, 'Gabriele Merzari', is written in a more stylized, cursive script. The signatures are arranged in a slightly overlapping manner, with 'Marina Bai' at the top, 'Vincenzo Minzoni' in the middle, and 'Gabriele Merzari' at the bottom.