

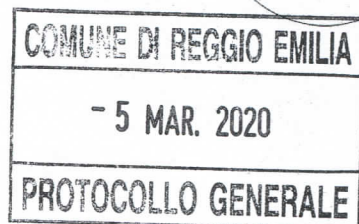
M. 51350

2

3



Reggio Emilia
città
delle persone



Reggio Emilia, 27/02/2020

All'Attenzione
del Sindaco Luca Vecchi

Mozione : retribuzione dei lavoratori in accordo alla convenzione stipulata per la gestione dei servizi

Premesso che

Il comune di Reggio Emilia ha attive n°2 convenzioni di vitale importanza per la macchina comunale:

- La prima riguardante il servizio per n°2 postazioni di telefoniche e n°2 postazioni informatiche per l'anagrafe. La prestazione delle attività oggetto della convenzione ha avuto inizio il 01/08/2018 e terminerà il 31/07/2020, con possibilità di proroga di sei mesi.
- La seconda riguardante il servizio per n°4 postazioni telefoniche e n°3 postazioni informatiche per il servizio della Centrale Operativa dei Servizi Reti-Infrastrutture e Ingegneria Edifici. La convenzione ha decorrenza biennale e anch'essa ha facoltà di proroga di sei mesi.

L'affidamento dei due servizi è avvenuto tramite procedura aperta con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art. 60 e 95 comma 2 del D.Lgs 50/2016 riservata ad operatori economici e a cooperative sociali (di tipo B di cui alla legge 381/91 "Disciplina delle cooperative sociali") e ai loro consorzi, il cui scopo principale sia l'integrazione sociale e professionale delle persone con disabilità o svantaggiate, ai sensi di quanto previsto dall'art. 112 del D.Lgs 50/2016.

Questi lavoratori si occupano di trattare e gestire le segnalazioni, richieste e reclami da parte dei cittadini reggiani.

Preso atto che

L'affidataria dei due servizi è la cooperativa sociale di tipo B Acapo con sede Sede Legale e Presidenza in Via Cristoforo Colombo 436, 00145 – Roma.

I lavoratori disabili e non residenti nel comune di Reggio Emilia o Provincia impiegati in queste mansioni e stipendiati da Acapo sono in totale undici con rispettive famiglie. Molti sono lavoratori di lungo corso in queste mansioni per lo stesso comune di Reggio Emilia, le sedi e i mezzi di lavoro di questi lavoratori sono di proprietà del Comune di Reggio Emilia.

Valutato che

Nelle due convenzioni, in allegato alla presente mozione, si legge chiaramente:

- *il trattamento economico da riservarsi al personale destinato alle attività del servizio dell'impresa aggiudicataria dovrà rispettare quello riservato dall'Ente ai propri dipendenti in servizio nelle qualifiche professionali vigenti.*
- *l'aggiudicatario è responsabile nei confronti del Comune di Reggio Emilia dell'esatto adempimento delle prestazioni oggetto del contratto.*

Considerato che

La cooperativa sociale di tipo B Acapo ha potuto usufruire dell'affidamento speciale rivolto alle cooperative sociali di tipo B ma non applica il contratto delle cooperative sociali.

Il precedente gestore del servizio Mouse Società Cooperativa Sociale con sede in Via Gramsci G 54/H a Reggio Emilia applicava a questi stessi lavoratori il CCNL delle Cooperative Sociali mentre la cooperativa Acapo ha deciso di applicare il contratto CCNL Multiservizi causando ai lavoratori, a parità di mansione e monte orario, una diminuzione di salario dai 153,45€ fino ai 258,18€ al mese, come comprovato dalle buste paga in allegato a questa mozione.

Il 17 Febbraio si è svolto lo sciopero dei lavoratori organizzata da Filcams CGIL per chiedere la parità salariale rispetto ai loro colleghi assunti direttamente dal Comune di Reggio Emilia.

Impegna il sindaco e la giunta

- A incontrare il soggetto gestore e le parti sociali rappresentanti dei lavoratori per assicurare ai lavoratori le condizioni economiche previste dalle convenzioni in allegato, ovvero il pari trattamento economico rispetto ai colleghi assunti direttamente dal Comune di Reggio Emilia.

I consiglieri comunali

Dario De Lucia

MARWA MAHMOUD *Marwa Mahmoud*
FERRARI GIULIANO *Giuliano Ferrari*
MONTANARI FABIANA *Fabiana Montanari*
PAOLA FERRETTI *Paola Ferretti*
RICCARDO GHIDDI *Riccardo Ghiddi*
GIANLUCA CANTERANI *Gianluca Canterani*
DAVIDE CORRADI *Davide Corradi*