

Proponente: 31.A
Proposta: 2020/301

del 04/03/2020



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 180

del 05/03/2020

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' GIORNALIERA DI MATERNITA' DI CUI AGLI ARTT. 22 E 24 DEL TU 151/01 A UNA DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO E PIENO".

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Premesso e considerato che la Sig.ra M.R., generalizzata nell'Allegato A) al presente provvedimento, ha presentato richiesta di liquidazione dell'indennità di maternità ai sensi degli artt. 16, 17, 22 e 24 del T.U. 151/01 acquisita agli atti del Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione con prot. n. 1040/2019 e che la stessa Sig.ra M.R. è stata assunta con contratto a tempo determinato e a tempo pieno dal 06/02/2017 al 05/02/2020 con profilo professionale di Funzionario reti sociali – Cat. D1;

Visto il decreto dell'Azienda UsI di Reggio Emilia con il quale è stata disposta l'interdizione anticipata dal lavoro dal 26/11/2019 fino alla data di astensione obbligatoria della Sig.ra M.R. in stato di gravidanza con data presunta del parto al 12 marzo 2020;

Vista la certificazione relativa al periodo di gravidanza e alla nascita del figlio, avvenuta in data 21/02/2020;

Ritenuto doversi procedere alla corresponsione dell'indennità di maternità per il periodo dal 06/02/2020 al 12/06/2020, ai sensi del T.U. 151/01, essendo iniziato il periodo di congedo di maternità in costanza di rapporto di lavoro ed essendo avvenuto il parto in data anticipata rispetto a quella prevista del 12/03/2020;

Visti:

- Il decreto legislativo n. 267/00, artt. 107, 151-4° comma, 183;
- Il decreto legislativo n. 165/01;
- L'art. 56 e 57 dello Statuto Comunale;
- L'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- L'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto che:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 05/2/2019 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2019 -2021 e il D.U.P. [Documento Unico di Programmazione];
- che con deliberazione di Giunta Comunale del 07/02/2019 n. 24 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 – risorse finanziarie e che successivamente con deliberazione di Giunta Comunale del 09/05/19 n.94 è stato approvato il Piano della performance 2019/2021, il Piano Esecutivo di Gestione 2019 (art.169 del D.lgs 267/2000) e relativi allegati nei quali sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00;
- visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020, P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.02.2020;

DETERMINA

1. di liquidare, conseguentemente a quanto espresso in premessa, a favore della dipendente a tempo determinato Sig.ra M.R. per il periodo dal 06/02/2020 al 12/06/2020 l'indennità di maternità nella misura corrispondente di seguito determinata;
2. di impegnare la complessiva spesa di € 10.161,95 al capitolo che nel PEG per l'esercizio 2020 verrà iscritto in corrispondenza del capitolo 30807 del P.E.G. 2019,

“Personale a tempo determinato Servizio Servizi sociali” - centro di costo 0145 e precisamente:

art. 1 € 8.032,47 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102 – imp. 2020/114
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 2.129,48 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104 – imp. 2020/115

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 147-bis e 183 comma 7, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE
(Dr.ssa Battistina Giubbani)

GIUBBANI BATT

2020.03.05 11:37:07

CN=GIUBBANI BATTISTIN.
C=IT
O=COMUNE DI REGGIO N
2.5.4.97=CF:IT-001459203

RSA/2048 bits

