



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

I.D. n. **58**

in data **26/03/2020**

Estratto del Verbale di Seduta

DELLA GIUNTA COMUNALE DI REGGIO EMILIA

L'anno **duemilaventi** addì **26 - ventisei** - del mese **marzo** alle ore **09:30** in modalità di video conferenza, ritualmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione del seguente oggetto:

PROROGA DEL CONTRATTO RELATIVO AD 1 FIGURA A TEMPO DETERMINATO TUTTORA IN SERVIZIO CON PROFILO DI "DIRIGENTE" AI SENSI DELL'ART. 110 - COMMA 1 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 267/2000 E S.M.I..

Alla discussione dell'oggetto sopraindicato, sono presenti:

VECCHI Luca	Sindaco	SI
PRATISSOLI Alex	Vicesindaco	SI
BONVICINI Carlotta	Assessore	SI
CURIONI Raffaella	Assessore	SI
DE FRANCO Lanfranco	Assessore	SI
MARCHI Daniele	Assessore	SI
MONTANARI Valeria	Assessore	SI
RABITTI Annalisa	Assessore	SI
SIDOLI Mariafrancesca	Assessore	SI
TRIA Nicola	Assessore	SI

Presiede: **VECCHI Luca**

Assiste il Vice Segretario Generale: **POMA Dr. Stefano**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 05.02.2019 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2019-2021 e i relativi allegati tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con deliberazione di Giunta Comunale del 07.02.2019 n. 24 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 – risorse finanziarie e che, successivamente, con deliberazione di Giunta Comunale del 09.05.2019 n. 94 è stato approvato il Piano della performance 2019-2021, il Piano Esecutivo di Gestione 2019 (art. 169 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.) e relativi allegati nei quali sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;
- è stato approvato con Deliberazione C.C. n. 54 del 29.04.2019 il Rendiconto della gestione per l'anno 2018 e relativi allegati;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 16.07.2019, legalmente esecutiva, è stato approvato lo Schema del Documento Unico di Programmazione 2020/2022, di cui ha preso atto il Consiglio comunale con deliberazione n. 67 del 29/07/2019;
- è stato differito al 31/03/2020 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2020 – 2022 e che pertanto vengono applicate le norme in materia di esercizio provvisorio di cui all'art. 163 D. Lgs. 267/00 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- con deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà all'approvazione del Bilancio di Previsione 2020 – 2022 e dei relativi allegati;
- con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2020;
- con Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 è stato approvato il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCEDENZE, ESUBERI, SOPRANNUMERI EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 A VALERE PER IL 2019", positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 26 del 14.12.2018;
- con deliberazione G.C. 16.10.2019* n. 167 (*cfr. Deliberazione G.C. n. 172 del 22.10.2019) è stata approvata l'"Integrazione ed attualizzazione del "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO" approvato con Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 – Provvedimenti conseguenti. Rideterminazione Dotazione Organica. Dichiarazione assenza eccedenze, esuberanti, soprannumeri ex art. 33 D.Lgs. n. 165/2001 per il 2020";
- con deliberazione G.C. 194 di ID del 29.11.2019 sono stati approvati gli "INDIRIZZI PER LA REVISIONE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, MODIFICHE AL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI E AVVIO DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER LA STIPULA DI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO DI QUALIFICA DIRIGENZIALE";

Visto quanto indicato nella Deliberazione G.C. n. 194 di I.D. del 29.11.2019, dichiarata immediatamente esecutiva, nella quale:

- si approvava l'integrazione in termini di maggior dettaglio del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per gli anni 2019-2021 relativamente alle posizioni Dirigenziali da ricoprire mediante indizione di Selezioni Pubbliche;
- si incaricava il Direttore Generale del coordinamento del progetto di revisione dell'assetto macrostrutturale e di tutti gli adempimenti gestionali ad esso collegati;
- si autorizzava l'indizione di n. 14 Avvisi selettivi pubblici per la ricerca di personale cui conferire incarico Dirigenziale con assunzione a tempo determinato a contratto a decorrere dal 01.02.2020 o comunque dal primo momento utile successivo a tale data ed al termine delle procedure selettive pubbliche, ai sensi di quanto previsto dall'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- si individuavano, ai punti 2 e 3 del dispositivo, le procedure selettive per la ricerca di personale cui conferire incarico Dirigenziale, ascrivibili alla dimensione "paraconcorsuale" – attuazione vincolata del mandato amministrativo e "non paraconcorsuale" – attuazione discrezionale del mandato amministrativo ai fini della predisposizione dei relativi avvisi di selezione pubblica;
- si stabilivano, al punto 4 del dispositivo, nonché nell'Allegato "C" della suddetta Deliberazione, le linee guida, gli indirizzi / principi generali secondo i quali predisporre i singoli Avvisi, indirizzi che per le procedure di specie, integrano e/o modificano parzialmente il Regolamento e che costituiscono parte della "lex specialis" delle procedure;
- si affidava la responsabilità dell'intero procedimento amministrativo (dall'indizione degli Avvisi pubblici fino all'individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi dirigenziali), al Direttore Generale – dell'Ente, Dott. Maurizio Battini;
- si rimandava a successiva apposita Determinazione Direttoriale, l'effettiva approvazione ed indizione dei 14 Avvisi pubblici;
- si integrava, in termini di maggior dettaglio, e con l'inserimento e l'indicazione delle 14 posizioni dirigenziali da assumere a tempo determinato dal 01.02.2020 o comunque dal primo momento utile successivo a tale data ed al termine delle procedure selettive pubbliche ed ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019- 2020- 2021 – ANNO 2019" approvato con deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214;

Preso atto che che la Deliberazione G.C. n. 194 del 29.11.2019, nonché l'integrazione in termini di maggior dettaglio del PTFP 2019-2021 di cui al relativo allegato C, venivano positivamente vistrate dai Revisori dei Conti con verbale n. 25 del 06.11.2019, dal quale si evince in stralcio quanto segue:

"...omissis...che i documenti (integrativi in termini di maggior dettaglio) di programmazione del fabbisogno di personale del Comune di Reggio Emilia, inerenti la proposta di Deliberazione in argomento ed in particolare all'Allegato C della predetta deliberazione sottoposta alla verifica di questo collegio che dovrà essere approvata dalla Giunta Comunale relativamente a tutte le assunzioni programmate in esse contenute per l'anno 2020, sono coerenti con le norme attualmente vigenti ed improntate al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale e di effettuazione di nuove assunzioni nel limite previsto dal vigente regime vincolistico...omissis..."

Tenuto conto che con Deliberazione G.C. n. 194 del 29.11.2019 erano stati prorogati fino al 31.01.2020 tutti i contratti dirigenziali a tempo determinato dell'Ente in essere al 31.12.2019 al fine di non interrompere l'attività gestionale del Comune di Reggio Emilia e nelle more della conclusione delle procedure selettive la cui indizione era stata approvata nella medesima Deliberazione di G.C.;

Tenuto conto che:

- con Determinazione Direttoriale R.U.A.D. n. 1932 del 04.12.2019 e R.U.A.D. n. 1986 del 09.12.2019, esecutive nei modi di legge, in attuazione di quanto disposto dalla suddetta Deliberazione di Giunta Comunale, venivano indetti tutti i 14 Avvisi di Selezione pubblica per il conferimento degli incarichi dirigenziali - assunzione con contratto a tempo determinato ex art. 110 – 1° e 2° comma D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.
- i relativi Avvisi di Selezione sono stati pubblicati in data 04.12.2019 e in data 31.12.2019 con le modalità stabilite nella Deliberazione G.C. n. 194 del 29.11.2019 e che costituivano "lex specialis" delle Selezioni stesse e nei quali erano dettagliatamente indicati, nei diversi capoversi del testo, tra gli altri, i requisiti per la partecipazione previsti in capo ai singoli candidati, le modalità e i termini di presentazione della domanda, nonché i criteri e le modalità di valutazione delle candidature per l'individuazione del candidato al quale conferire l'incarico dirigenziale per ciascuna Selezione Pubblica;
- tali sopraindicati avvisi sono scaduti rispettivamente in data 03.01.2020 e in data 30.01.2020;

Considerato che:

- le Selezioni Pubbliche approvate con Determinazione Direttoriale R.U.A.D. n. 1932 del 04.12.2019 sono tutte terminate, le Commissioni Giudicatrici hanno già rassegnato i verbali dei lavori e, con provvedimenti del Direttore Generale, i candidati individuati sono stati già assunti con qualifica dirigenziale tempo determinato presso l'Ente ad eccezione di un candidato che seppur già individuato è in attesa della presa di servizio così come da richiesta dello stesso e di una selezione per la copertura della posizione di "Coordinatore dell'Area Sviluppo Territoriale" che ha avuto esito negativo non essendosi ritrovati candidati idonei a ricoprire tale incarico;
- come da comunicazione del Direttore Generale e come risulta dai verbali dei lavori delle Commissioni Giudicatrici, le Selezioni Pubbliche approvate con Determinazione Direttoriale R.U.A.D. n. 1986 del 09.12.2020 sono già in corso di svolgimento (*ad eccezione di una per la quale le procedure sono terminate e la candidata individuata ha già assunto servizio con qualifica dirigenziale a tempo determinato presso l'Ente*) e sono state già svolte le prime sedute delle diverse Commissioni Giudicatrici durante le quali, tra l'altro, sono stati valutati i curriculum dei candidati ammessi e sono state fissate le date per lo svolgimento delle prove orali previste dagli Avvisi di Selezione e convocati i candidati per lo svolgimento delle stesse;

Preso atto che delibera del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020, è stato dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;

Visti:

- il decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante «Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19»;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 febbraio 2020, recante «Disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 45 del 23 febbraio 2020;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 25 febbraio 2020, recante «Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 47 del 25 febbraio 2020;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 1° marzo 2020, recante «Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 52 del 1° marzo 2020, nel quale alla lettera g), comma 1 dell'art. 2 vengono adottate le seguenti misure di contenimento anche nella Regione Emilia Romagna e precisamente “*sospensione delle procedure concorsuali pubbliche e private ad esclusione dei casi in cui la valutazione dei candidati esclusivamente su basi curriculari e/o in maniera telematica....*”;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 4 marzo 2020, recante «Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 55 del 4 marzo 2020;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 8 marzo 2020, recante «Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 59 dell'8 marzo 2020 nel quale alla lettera m), comma 1 dell'art. 1 vengono ribadite le seguenti misure di contenimento anche nelle provincia di Reggio Emilia e precisamente “*sono sospese le procedure concorsuali pubbliche e private ad esclusione dei casi in cui la valutazione dei candidati esclusivamente su basi curriculari ovvero in modalità telematica....*”;;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 marzo 2020, recante «Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 62 del 9 marzo 2020»;

Preso atto:

- che così come disposto nuovamente da ultimo dal D.P.C.M. dell'8.03.2020 anche per la provincia di Reggio Emilia sono state sospese tutte le procedure concorsuali ad eccezione di quelle che prevedono unicamente la valutazione curriculare o le procedure telematiche;
- che conseguentemente, prevedendo l'iter selettivo degli Avvisi Pubblici lo svolgimento di una prova orale, in analogia delle procedure concorsuali sospese dai diversi DPCM, le Commissioni Giudicatrici hanno dovuto sospendere lo svolgimento delle prove orali, rimandando, da ultimo, a data da destinarsi lo svolgimento delle stesse e comunque non prima del 03 aprile 2020 data fissata dal D.P.C.M. del 08.03.2020;

Richiamato da ultimo:

- il DPCM 17 marzo 2020 c.d. "Cura Italia" dove **all'art. Art. 87 (Misure straordinarie in materia di lavoro agile e di esenzione dal servizio e di procedure concorsuali) comma 5 si dispone:**

5. Lo svolgimento delle procedure concorsuali per l'accesso al pubblico impiego, ad esclusione dei casi in cui la valutazione dei candidati sia effettuata esclusivamente su basi curricolari ovvero in modalità telematica, sono sospese per sessanta giorni a decorrere dall'entrata in vigore del presente decreto. Resta ferma la conclusione delle procedure per le quali risulti già ultimata la valutazione dei candidati, nonché la possibilità di svolgimento dei procedimenti per il conferimento di incarichi, anche dirigenziali, nelle pubbliche amministrazioni di cui al comma 1, che si instaurano e si svolgono in via telematica e che si possono concludere anche utilizzando le modalità lavorative di cui ai commi che precedono, ivi incluse le procedure relative alle progressioni di cui all'articolo 22, comma 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

- che tra le selezioni pubbliche che sono state sospese per la sopraindicata motivazione ci sono quelle per l'assunzione a tempo determinato di figure dirigenziali delle posizioni di "Ingegneria – Reti", "Ingegneria – Edifici" e "Rigenerazione Urbana" tutte di Ambito Tecnico;

Vista la Deliberazione G.C. n. 20 del 30.01.2020 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE NUOVA MACRO-STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE" con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente avente decorrenza 01.02.2020;

Considerato che:

1. sono nel frattempo scaduti alla data del 31.01.2020 i contratti di lavoro di n. 2 unità assunti a tempo determinato con incarico dirigenziale che risultavano incaricati della direzione di altrettanti Servizi "Tecnici" oltre ad altri Servizi sempre di ambito tecnici con incarico ad interim;
2. con Deliberazione G.C. n. 20 del 30.01.2020 era stato altresì prorogato fino al 31.03.2020, il contratto di lavoro di n. 1 figura già assunta a tempo determinato quale Dirigente - Ing. Zilioli David e che, a seguito della nuova macrostruttura è stato incaricato della direzione del Servizio "Ingegneria-Reti" oltre ad altri Servizi di ambito tecnico in considerazione del ridotto numero di Dirigenti in servizio presso l'Ente;

Tenuto conto che:

1. al momento, vista l'emergenza epidemiologica COVID-19, le Commissioni Giudicatrici non sono in grado di fissare nuovamente la data di svolgimento delle prove orali delle 5 Selezioni Pubbliche ancora in corso di svolgimento e pertanto le conclusioni delle stesse e la relativa assunzione a tempo determinato con incarico dirigenziale dei candidati individuati slitterà sicuramente oltre il 03.04.2020;
2. la Dotazione Dirigenziale dell'Ente, seppur rinforzata da alcune assunzioni a tempo determinato avvenute nei mesi di Febbraio e Marzo, risulta comunque ancora ridotta soprattutto nelle figure dirigenziali cui possono essere conferiti incarichi di direzione di Servizi tecnici;

Richiamata ulteriormente ed in via interpretativa la sentenza della Cass. Civ., Sez. Lavoro, n. 11015 del 5 maggio 2017, in tema di durata degli incarichi dirigenziali e di scadenze dei medesimi;

Specificato che il contratto a tempo determinato dell'Ing. Zilioli David è stato conferito ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, con decorrenza 01.05.2018 e pertanto il contratto di cui si discute, seppur già prorogato, non ha ancora raggiunto il termine massimo di 5 anni, conformemente a quanto stabilito dall'art. 19 comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e da applicare altresì ai contratti stipulati ai sensi dell'art. 110 del TUEL 267/2000;

Ritenuto pertanto, per tutto quanto sopra espresso, dover provvedere a disporre la proroga del contratto a tempo determinato attualmente in essere, stipulato con l'Ing. Zilioli David ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 con qualifica Dirigenziale, dal 01.04.2020 e così sino al 30.06.2020, salvo ulteriore proroga, qualora nel frattempo non si addivenga al termine delle procedure selettive attualmente sospese;

Richiamati:

1. l'art. 110 - 1° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii., come da ultimo significativamente modificato dal D.L. 90/2014 convertito in Legge 11.08.2014 n. 114;
2. gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
3. il "Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi" approvato con Deliberazione G.C. n. 22519/267 del 01.12.2010 e s.m.i.;
4. il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Considerato altresì che la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato quale Dirigente per l'Ing. Zilioli - soggetto esterno all'Amministrazione e non già dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia, debba essere disciplinato secondo i patti e le condizioni che si riportano e che dovranno integrare il contratto individuale di lavoro:

“ 1. Il Sindaco attribuisce e definisce l'incarico dirigenziale, secondo le norme che regolano la materia, compatibilmente con i programmi e le esigenze organizzative dell'Ente.

2. Il rapporto di lavoro viene prorogato a decorrere dal 01.04.2020, e così fino al 30.06.2020, salvo ulteriore proroga.
3. Le cause di risoluzione anticipata del contratto e di revoca dell'incarico di Dirigente sono regolate dalle leggi in materia, dallo Statuto e dal Vigente Regolamento Sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi dell'Ente.
4. Agli aspetti giuridici del presente rapporto di lavoro, non espressamente e diversamente regolati dal presente Contratto individuale di lavoro, si applicano, in analogia, i Contratti Collettivi Nazionali del personale dell'area dirigenziale degli Enti Locali assunto a tempo indeterminato nel tempo vigenti, i regolamenti interni dell'Ente, nonché il Codice Civile.
5. Il Dirigente è tenuto ad osservare l'orario di lavoro di almeno 36 ore settimanali su 5 o 6 giorni. Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'ente, il Dirigente è altresì tenuto ad essere a disposizione dell'Ente oltre l'orario di servizio, per esigenze connesse alle funzioni affidategli, senza diritto ad ulteriori compensi.
6. Il trattamento economico e normativo è quello proprio dei dirigenti assunti a tempo indeterminato, in applicazione analogica del Contratto Collettivo Nazionale del comparto EE.LL per l'area dirigenziale. Il trattamento economico accessorio (indennità di posizione e di risultato) è attribuito, in analogia con i dirigenti assunti a tempo indeterminato, in relazione alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità inerenti la posizione dirigenziale ricoperta, sulla base degli atti interni di gestione, dei regolamenti vigenti, nonché degli accordi contrattuali nazionali e decentrati.
7. Si applicano, per tutta la durata del contratto, le disposizioni in materia di incompatibilità e autorizzazioni all'esercizio di incarichi contenute nell'art. all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, e successive modificazioni ed integrazioni e nel vigente Regolamento Sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché le disposizioni in materia di insussistenza delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013.”

Dato atto:

- che le risorse finanziarie necessarie alla realizzazione della presente proroga, si ritrovano all'interno degli stanziamenti dei macroaggregati “Redditi da Lavoro dipendente” del Bilancio di previsione 2019-2021 – Esercizio 2020 e che le stesse troveranno altresì copertura negli stanziamenti relativi alla spesa di personale del Bilancio Previsionale 2020-2022 in corso di elaborazione (nell'ambito del quale si terrà conto delle assunzioni disposte col presente provvedimento);
- che la spesa necessaria alla proroga del contratto tuttora in essere con l'Ing. Zilioli, assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e tuttora in servizio, risulta autofinanziata dai risparmi derivanti dalle cessazioni previste al 31.12.2019 del personale dirigenziale assunto al medesimo titolo e per i quali era stata interamente prevista già la spesa per l'intera annualità;
- che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;

- che la legge n. 160/2016 di conversione del D.L. n. 113/2016, all'articolo 16, comma 1 quater, ha disposto l'esclusione delle assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs 267/2000 e ss.mm.ii. dalle limitazioni previste per la spesa di lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28 del DL 78/2010 e ss.mm.ii. (contenimento all'interno della spesa complessivamente sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009) e che, conseguentemente, la proroga dell'assunzione a tempo determinato di che trattasi resta esclusa dai vincoli di contenimento della spesa per assunzioni a tempo determinato di cui al citato art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.;

Visti:

- l'art. 110 del Dlgs 267/2000;
- il Titolo II e il Titolo IV del vigente Statuto comunale;
- gli articoli della Sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi in materia assetto organizzativo, funzioni e responsabilità dirigenziali;

Visti i seguenti pareri favorevoli, apposti in calce alla presente proposta di provvedimento, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali n. 267/2000:

- di regolarità tecnica, espresso dal Dirigente Responsabile del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione";
- di regolarità contabile espresso dal Dirigente Responsabile del Servizio Finanziario;
- il decreto del Sindaco PG n. 66477 del 25/03/2020 "MISURE DI CONTENIMENTO EMERGENZA "CORONAVIRUS" – CRITERI PER LO SVOLGIMENTO DELLE SEDUTE DELLA GIUNTA COMUNALE CON LA MODALITÀ DELLA VIDEOCONFERENZA".

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

1. di prorogare, per tutte le motivazioni di cui in narrativa, il contratto a tempo determinato tuttora in essere stipulato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 di qualifica dirigenziale, all'Ing. David Zilioli a decorrere dal 01.04.2020 e fino al 30.06.2020, salvo ulteriore proroga;
2. di rinviare a successivo e apposito provvedimento del Dirigente Responsabile del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" la determinazione dell'assunzione dell'impegno di spesa necessaria alla proroga del contratto dirigenziale di cui sopra e dei successivi adempimenti, ivi compresa la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto che ricorrano particolari motivi d'urgenza, stante la necessità di procedere quanto prima alla stipula del contratto a tempo determinato di proroga del rapporto di lavoro in scadenza il 31.03.2020 ed al fine di non interrompere l'attività gestionale dell'Ente soprattutto dei Servizi di ambito "Tecnico";

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000;

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

VECCHI Luca

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

POMA Dr. Stefano