

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2020/406**  
**del 26/03/2020**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.D. 221**  
**del 30/03/2020**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** IMPEGNO DELLA SPESA RELATIVA ALLA PROROGA DI 1 FIGURA A TEMPO DETERMINATO – TUTTORA IN SERVIZIO CON PROFILO DI “DIRIGENTE” AI SENSI DELL’ART. 110 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 267/2000 E S.M.I. AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO DALLA DELIBERAZIONE G.C. N. 58 DEL 26.03.2020.

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 05.02.2019 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2019-2021 e i relativi allegati tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con deliberazione di Giunta Comunale del 07.02.2019 n. 24 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 – risorse finanziarie e che, successivamente, con deliberazione di Giunta Comunale del 09.05.2019 n. 94 è stato approvato il Piano della performance 2019-2021, il Piano Esecutivo di Gestione 2019 (art. 169 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.) e relativi allegati nei quali sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;
- è stato approvato con Deliberazione C.C. n. 54 del 29.04.2019 il Rendiconto della gestione per l'anno 2018 e relativi allegati;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 16/07/2019, legalmente esecutiva, è stato approvato lo Schema del Documento Unico di Programmazione 2020/2022, di cui ha preso atto il Consiglio comunale con deliberazione n. 67 del 29/07/2019;
- è stato differito al 31/03/2020 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2020 – 2022 e che pertanto vengono applicate le norme in materia di esercizio provvisorio di cui all'art. 163 D. Lgs. 267/00 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- con deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà all'approvazione del Bilancio di Previsione 2020 – 2022 e dei relativi allegati;
- con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2020;
- con Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 è stato approvato il *“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCEDENZE, ESUBERI, SOPRANNUMERI EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 A VALERE PER IL 2019”*, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 26 del 14.12.2018;
- con deliberazione G.C. 16.10.2019\* n. 167 (\*cfr. Deliberazione G.C. n. 172 del 22.10.2019) è stata approvata l'Integrazione ed attualizzazione del *“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO”* approvato con Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 – Provvedimenti conseguenti. Rideterminazione Dotazione Organica. Dichiarazione assenza eccedenze, esuberanti, soprannumeri ex art. 33 D.Lgs. n. 165/2001 per il 2020”;
- con deliberazione G.C. 194 di ID del 29.11.2019 sono stati approvati gli *“INDIRIZZI PER LA REVISIONE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, MODIFICHE AL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI E AVVIO DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER LA STIPULA DI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO DI QUALIFICA DIRIGENZIALE”*;
- con Deliberazione G.C. n. 20 del 30.01.2020, dichiarata immediatamente esecutiva avente ad oggetto *“APPROVAZIONE NUOVA MACRO-STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE”*;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 25.02.2020 è stato approvato il *“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2020-2021-2022 – ANNO 2020. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA”*, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 3 del 24.02.2020.

Vista la Deliberazione G.C. n. 194 del 29.11.2019, dichiarata immediatamente esecutiva avente ad oggetto *“INDIRIZZI PER LA REVISIONE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, MODIFICHE AL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI E AVVIO DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER LA STIPULA DI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO DI QUALIFICA DIRIGENZIALE”*;

Vista la successiva Deliberazione G.C. n. 20 del 30.01.2020, dichiarata immediatamente esecutiva avente ad oggetto: **“APPROVAZIONE NUOVA MACRO-STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE” con la quale**, tra l'altro, veniva disposta la proroga del contratto a tempo determinato stipulato ai sensi dell'art. 110 co.1 del Dlgs 267/2000 di qualifica dirigenziale, all'Ing. David Zilioli fino al 31/03/2020;

Vista la successiva Deliberazione G.C. n. 58 del 26.03.2020, dichiarata immediatamente esecutiva avente ad oggetto: **“PROROGA DEL CONTRATTO RELATIVO AD 1 FIGURA A TEMPO**

**DETERMINATO TUTTORA IN SERVIZIO CON PROFILO DI “DIRIGENTE” AI SENSI DELL’ART. 110 - COMMA 1 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 267/2000 E S.M.I.”;**

Vista e richiamata integralmente la suddetta Deliberazione G.C. n. 33 di I.D del 25.02.2020 di approvazione del P.T.F.P. 2020-2022, ed in particolare quanto previsto ai capoversi 1 e 2 delle premesse “1. QUADRO NORMATIVO GENERALE PER LA PREDISPOSIZIONE DEI PIANI TRIENNALI DEI FABBISOGNI” e “2. RICHIAMO AI PRECEDENTI PIANI OCCUPAZIONALI – NORMATIVA VIGENTE IN MATERIA DI ASSUNZIONI – SPESA DI PERSONALE – VINCOLI E LIMITI – VERIFICA SITUAZIONE SOGGETTIVA DELL’ENTE”, nei quali si indicavano tutti i limiti e le normative di riferimento in merito al contenimento della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente e si verificava il rispetto, da parte del Comune di Reggio Emilia, di tutte le suddette condizioni al fine di poter effettuare assunzioni anche per l’anno 2020 e seguenti, secondo quanto autorizzato nei Piani triennali dei fabbisogni, sia a tempo indeterminato che determinato;

Vista e richiamata integralmente la già citata Deliberazione G.C. 26.03.2020 n. 58 avente ad oggetto **“PROROGA DEL CONTRATTO RELATIVO AD 1 FIGURA A TEMPO DETERMINATO TUTTORA IN SERVIZIO CON PROFILO DI “DIRIGENTE” AI SENSI DELL’ART. 110 - COMMA 1 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 267/2000 E S.M.I.”** che nelle premesse citava:

*“Ritenuto pertanto, per tutto quanto sopra espresso, dover provvedere a disporre la proroga del contratto a tempo determinato attualmente in essere, stipulato con l’Ing. Zilioli David ai sensi dell’art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 con qualifica Dirigenziale, dal 01.04.2020 e così sino al 30.06.2020, salvo ulteriore proroga, qualora nel frattempo non si addivenga al termine delle procedure selettive attualmente sospese;”*

ed inoltre quanto previsto ed autorizzato ai punti 1 e 2 del dispositivo della suddetta Deliberazione, come più sotto riportato in stralcio:

- 1. “di prorogare, per tutte le motivazioni di cui in narrativa, il contratto a tempo determinato tuttora in essere stipulato ai sensi dell’art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 di qualifica dirigenziale, all’Ing. David Zilioli a decorrere dal 01.04.2020 e fino al 30.06.2020, salvo ulteriore proroga;*
- 2. di rinviare a successivo e apposito provvedimento del Dirigente Responsabile del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” la determinazione dell’assunzione dell’impegno di spesa necessaria alla proroga del contratto dirigenziale di cui sopra e dei successivi adempimenti, ivi compresa la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;”*

Visti il Verbale n. 25 del 06.11.2019 e da ultimo il verbale del 05.12.2019 n. 29 dell’Organo di Revisione Contabile con il quale, a certificazione della Deliberazione di G.C. n. 194 del 29.11.2019, conferma la sua coerenza alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale e al rispetto del vigente regime vincolistico in materia di assunzione di personale;

Richiamato l’art. 110 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.;

Ritenuto pertanto di dover provvedere - in attuazione e secondo gli indirizzi e le autorizzazioni contenute nella Deliberazione G.C. del 26.03.2020, n. 58 - a prendere atto della proroga di n. 1 contratto a tempo determinato attualmente in essere, stipulato con l’Ing. Zilioli David ai sensi dell’art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 con qualifica Dirigenziale, dal 01.04.2020 e così sino al 30.06.2020, nonché ad approntare il relativo contratto individuale di lavoro e ad impegnare la spesa relativa sul competente capitolo del Bilancio 2019-2021 – esercizio 2020;

Considerato altresì che la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato quale Dirigente per l’Ing. Zilioli - soggetto esterno all’Amministrazione e non già dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia, debba essere disciplinato secondo i patti e le condizioni che si riportano e che dovranno integrare il contratto individuale di lavoro:

1. Il Sindaco attribuisce e definisce l’incarico dirigenziale, secondo le norme che regolano la materia, compatibilmente con i programmi e le esigenze organizzative dell’Ente.
2. Il rapporto di lavoro viene prorogato a decorrere dal 01.04.2020, e così fino al 30.06.2020, salvo ulteriore proroga.

3. Le cause di risoluzione anticipata del contratto e di revoca dell'incarico di Dirigente sono regolate dalle leggi in materia, dallo Statuto e dal Vigente Regolamento Sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi dell'Ente.
4. Agli aspetti giuridici del presente rapporto di lavoro, non espressamente e diversamente regolati dal presente Contratto individuale di lavoro, si applicano, in analogia, i Contratti Collettivi Nazionali del personale dell'area dirigenziale degli Enti Locali assunto a tempo indeterminato nel tempo vigenti, i regolamenti interni dell'Ente, nonché il Codice Civile.
5. Il Dirigente è tenuto ad osservare l'orario di lavoro di almeno 36 ore settimanali su 5 o 6 giorni. Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'ente, il Dirigente è altresì tenuto ad essere a disposizione dell'Ente oltre l'orario di servizio, per esigenze connesse alle funzioni affidategli, senza diritto ad ulteriori compensi.
6. Il trattamento economico e normativo è quello proprio dei dirigenti assunti a tempo indeterminato, in applicazione analogica del Contratto Collettivo Nazionale del comparto EE.LL per l'area dirigenziale. Il trattamento economico accessorio (indennità di posizione e di risultato) è attribuito, in analogia con i dirigenti assunti a tempo indeterminato, in relazione alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità inerenti la posizione dirigenziale ricoperta, sulla base degli atti interni di gestione, dei regolamenti vigenti, nonché degli accordi contrattuali nazionali e decentrati.
7. Si applicano, per tutta la durata del contratto, le disposizioni in materia di incompatibilità e autorizzazioni all'esercizio di incarichi contenute nell'art. all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, e successive modificazioni ed integrazioni e nel vigente Regolamento Sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché le disposizioni in materia di insussistenza delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013.”

Dato atto:

- che le risorse finanziarie necessarie alla realizzazione della presente proroga, si ritrovano all'interno degli stanziamenti dei macroaggregati “Redditi da Lavoro dipendente” del Bilancio di previsione 2019-2021 – Esercizio 2020 e che le stesse troveranno altresì copertura negli stanziamenti relativi alla spesa di personale del Bilancio Previsionale 2020-2022 in corso di elaborazione (nell'ambito del quale si terrà conto della proroga disposta col presente provvedimento);
- che la spesa necessaria alla proroga del contratto tuttora in essere con l'Ing. Zilioli, assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e tuttora in servizio, risulta auto-finanziata dai risparmi derivanti dalle cessazioni previste al 31.12.2019 del personale dirigenziale assunto al medesimo titolo e per i quali era stata interamente prevista già la spesa per l'intera annualità;
- che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;
- che la legge n. 160/2016 di conversione del D.L. n. 113/2016, all'articolo 16, comma 1 quater, ha disposto l'esclusione delle assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs 267/2000 e ss.mm.ii. dalle limitazioni previste per la spesa di lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28 del DL 78/2010 e ss.mm.ii. (contenimento all'interno della spesa complessivamente sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009) e che, conseguentemente, la proroga dell'assunzione a tempo determinato di che trattasi resta esclusa dai vincoli di contenimento della spesa per assunzioni a tempo determinato di cui al citato art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.;

Precisato infine che l'assunzione della suddetta spesa si rende necessaria seppur nelle more dell'approvazione dello schema di Bilancio per il triennio 2020 - 2022, il cui termine è stato differito al 31.03.2020, al fine di garantire la continuità gestionale e l'operatività della struttura organizzativa, in considerazione del fatto che – come specificato nella più volte citata Deliberazione G.C. 194 del 29.11.2019 - l'amministrazione comunale ha il dovere costituzionale di garantire la funzionalità degli uffici, finalizzata al compimento degli adempimenti che caratterizzano l'attività ordinaria e straordinaria dell'ente, attività che - se non adempiute nei tempi previsti dalle norme o dai contratti - esporrebbero l'Ente a gravi e pesanti ripercussioni anche sotto il profilo sanzionatorio/risarcitorio; trattasi peraltro di spesa gestita per dodicesimi e, per le ragioni sopra esposte, non è differibile né procrastinabile;

VISTI inoltre:

- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale dell'area dirigenziale degli Enti Locali;

**Visto** l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2020

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

## DETERMINA

1. di prendere atto della proroga del contratto di lavoro dell'Ing. Zilioli David assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 con qualifica Dirigenziale, **in esecuzione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 26.03.2020 n. 58 per il periodo dal 01.04.2020 al 30.06.2020** impegnando la complessiva spesa di € 14.352,95 sul cap. che nel PEG per l'esercizio **2020** verrà iscritto in sede corrispondente al Cap. 32050 del PEG 2019 "PERSONALE POLITICHE PER LA MOBILITA'" del Bilancio Pluriennale 2019-2021, Centro di Costo 0122 - e precisamente:

art. 1 € 10.778,45 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 10.05
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 04.5.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 3.037,77 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 10.05
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 04.5.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 536,73 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 10.05
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 04.5.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

2. di dare atto:

- che le risorse finanziarie necessarie alla realizzazione della presente proroga, si ritrovano all'interno degli stanziamenti dei macroaggregati "Redditi da Lavoro dipendente" del Bilancio di previsione 2019-2021 – Esercizio 2020 e che le stesse troveranno altresì copertura negli stanziamenti relativi alla spesa di personale del Bilancio Previsionale 2020-2022 in corso di elaborazione (nell'ambito del quale si terrà conto della proroga disposta col presente provvedimento);
- che la spesa necessaria alla proroga del contratto tuttora in essere con l'Ing. Zilioli, assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e tuttora in servizio, risulta auto-finanziata dai risparmi derivanti dalle cessazioni previste al 31.12.2019 del personale

dirigenziale assunto al medesimo titolo e per i quali era stata interamente prevista già la spesa per l'intera annualità;

- che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;
- che la legge n. 160/2016 di conversione del D.L. n. 113/2016, all'articolo 16, comma 1 quater, ha disposto l'esclusione delle assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs 267/2000 e ss.mm.ii. dalle limitazioni previste per la spesa di lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28 del DL 78/2010 e ss.mm.ii. (contenimento all'interno della spesa complessivamente sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009) e che, conseguentemente, la proroga dell'assunzione a tempo determinato di che trattasi resta esclusa dai vincoli di contenimento della spesa per assunzioni a tempo determinato di cui al citato art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 151 comma 4 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000, si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dott.ssa Giubbani Battistina)