

Proponente: 31.A
Proposta: 2020/433
del 02/04/2020



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 440
del 02/04/2020

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI DAL SERVIZIO RASSEGNALE DA UNA DIPENDENTE ASSUNTA A TEMPO DETERMINATO IN QUALITA' DI GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI (CAT. C) AVENTI DECORRENZA 06/04/2020 (ULTIMO GIORNO DI LAVORO 05/04/2020).

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Osservato che:

- in data 10/02/2020 la dipendente, Sig.ra C.S., come generalizzata nell'Allegato al presente provvedimento, veniva assunta a tempo determinato e a tempo pieno in qualità di Gestore processi amministrativi fino al 10/12/2020, con assegnazione al Servizio Officina Educativa;

Preso atto che la Sig.ra C.S. ha rassegnato in data 23/03/2020 le proprie dimissioni dal servizio individuando quale decorrenza delle stesse il giorno 06/04/2020 (intendendo quale ultimo giorno di lavoro presso l'Ente il 05/04/2020);

Preso atto che la Sig.ra C.S. tenuto conto del contratto di lavoro stipulato con l'Amministrazione Comunale nel rassegnare le proprie dimissioni è tenuta dare un preavviso pari a 10 giorni, conteggiato secondo quanto disposto :

- dall'art. 51 del vigente CCNL sottoscritto in data 21/05/2018 relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016- 2018 laddove al comma 4 prevede testualmente: "In tutti i casi in cui il presente CCNL prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, ad eccezione di quelli previsti dal comma 10 dell'art. 50 e dal comma 2 del presente articolo, per il rapporto di lavoro a tempo determinato il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non può superare i 30 giorni, nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno. In caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti alla metà, con arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo".

Dato atto che dal giorno 27/03/2020 decorrono le 10 giornate di preavviso contrattualmente dovute dalla Sig.ra C.S. e che si concludono il giorno 05/04/2020;

Ritenuto pertanto doversi accogliere le dimissioni volontarie dal servizio della dipendente in oggetto, nulla

ostando al riguardo, con decorrenza 06/04/2020 (ultimo giorno lavorato 05/04/2020);

Visti:

- l'art.14 "Competenze e responsabilità Dirigenziali", Sez. A, del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 51 del vigente CCNL sottoscritto in data 21/05/2018 relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016- 2018;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 31.03.2020 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2020-2022 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con Deliberazione di Giunta Comunale del 07/02/2019 n. 24, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 – risorse finanziarie e che successivamente con deliberazione di Giunta Comunale del 9/5/2019 n. 94 è stato approvato il Piano della performance 2019-2021, il Piano Esecutivo di Gestione 2019 (art. 169 del D.Lgs. 267/2000) e relativi allegati nei quali sono fissati i requisiti ex art. 169 del D. Lgs. 267/2000;
- che con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2020;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2020, P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2020;

Vista la deliberazione de Giunta Comunale n. 2020/20 del 30/01/2020 avente ad oggetto "Approvazione nuova Macro-struttura organizzativa dell'Ente"

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di prendere atto delle dimissioni dal servizio rassegnate dalla dipendente a tempo determinato e a tempo pieno con profilo di "Gestore processi amministrativi (Cat. C) Sig.ra C.S., generalizzata come da Allegato al presente provvedimento, a decorrere dal 06/04/2020 (ultimo giorno di lavoro 05/04/2020);
2. di dare atto che il preavviso contrattualmente dovuto dalla dipendente (10 giornate) decorre dal 27/03/2020 e fino al 05/04/2020;
3. di dare atto che, dal presente provvedimento, si verifica un complessivo risparmio di spesa di € 19.569,53 al capitolo che nel P.E.G. per l'Esercizio 2020 verrà iscritto in corrispondenza del cap. 18400 del P.E.G. 2019 "Personale politiche per i giovani, educazione, formazione e ricerca – Competenze Lorde", centro di costo 0181 e precisamente:

art.1 - € 14.883,18 - Competenze lorde – COGE HA – PD 3102 – imp. 2020/1097
codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011:
codice funzione missione/programma: 04.06
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
codice COFOG: 09.6.0
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1104

art.2 - € 3.947,00 – Contributi a carico del Comune – COGE HC – PD 3104 – Imp. 2020/1098
codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011:
codice funzione missione/programma: 04.06
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 09.6.0
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art.2 - € 739,35 – Contributi a carico del Comune – COGE HC – PD 3104 – Imp. 2020/1099
codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011:
codice funzione missione/programma: 04.06
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 09.6.0
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
(Dott.ssa Battistina Giubbani)