

Proponente: 31.A
Proposta: 2020/449
del 03/04/2020



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 455
del 06/04/2020

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 – 2° COMMA D. LGS. 267/2000 E SS.MM.II. DI N. 1 "FUNZIONARIO RETI E SERVIZI CULTURALI" Cat. D – "ALTA SPECIALIZZAZIONE" - "RESPONSABILE DELL'UFFICIO CINEMA".

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio dell'interessato.

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 25.02.2020 avente ad oggetto il "*Piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020-2021-2022 – anno 2020. Provvedimenti conseguenti – Rideterminazione Dotazione Organica*" con la quale, tra l'altro, al punto 6.2. delle Premesse – Art. 110 comma 2 d. lgs. 267/2000 si specificava:

"Considerato che nell'ente vengono da tempo reclutate attraverso procedure speciali professionalità specialistiche non rinvenibili nella dotazione organica e legate a progetti di tipo innovativo e/o tipicamente a scelte strategiche di mandato, si ritiene, come indicato nella nota del Direttore Generale di dover procedere alla indizione di procedure comparative pubbliche per la copertura di 5 posti di funzionari categoria D1 così come meglio specificato sotto, trattandosi di professionalità necessarie alla realizzazione dei piani e dei programmi di questo mandato amministrativo, ma non presenti nella dotazione organica dell'Ente in quanto specialità professionali non rinvenibili attraverso gli ordinari canali di reclutamento come peraltro già indicato nella deliberazione di G.C. 194 del 29 novembre 2019 e così:

1 FUNZIONARIO SERVIZI DI COMUNICAZIONE di Cat. D1 – Responsabile dell'Ufficio Stampa ... omissis...

1 FUNZIONARIO RETI E SERVIZI CULTURALI di Cat. D1 – Responsabile dell'Ufficio Cinema...omissis...

1 FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO Cat. D1 – (di ambito Socio / Amministrativo) – Responsabile dell'Ufficio di Piano e delle attività per la Non Autosufficienza. Figura di staff per la Programmazione del Sistema di Welfare...omissis...

1 FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO Cat. D1 – (di ambito Socio / Amministrativo) – "Politiche per l'inclusione sociale, il lavoro e l'innovazione"...omissis...

1 FUNZIONARIO TECNICO di Cat. D1 – Responsabile Tecnico della cura e progettazione del Patrimonio scolastico ed educativo delle scuole dell'infanzia e degli asili nido comunali...omissis...

Considerato:

- che nella suddetta deliberazione, al punto 5 del dispositivo si autorizzava e si dava mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti, a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla Deliberazione G.C. n. 33 di I.D. del 25.02.2020;
- che con successiva D.D. n. 344 del 05.03.2020 è stata indetta, tra le altre, la Selezione Pubblica per l'assunzione a tempo determinato ex art. 110, 2° comma, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii., di n. 1 "FUNZIONARIO RETI E SERVIZI CULTURALI" - Cat. D – "ALTA SPECIALIZZAZIONE" - Responsabile dell'Ufficio Cinema;

Tenuto conto:

- che in data **05.03.2020** è stato pubblicato l'Avviso di Selezione Pubblica di cui all'oggetto, per la raccolta delle domande di partecipazione alla procedura, e che lo stesso è scaduto in data **20.03.2020**;
- che le domande di candidati complessivamente pervenute nel corso della pubblicazione, sono n. 1;
- che per quanto riguarda la valutazione delle candidature e la composizione della Commissione, l'Avviso di selezione, approvato con la suddetta D.D. n. 344 del 05.03.2020, prevedeva all'art. 6 quanto segue:
"...omissis...All'esame delle candidature, all'eventuale prova scritta e al colloquio selettivo procederà un'apposita Commissione, costituita in via analogica a quanto disposto per le Commissioni Giudicatrici dei Concorsi Pubblici ai sensi di Legge e Regolamento, e tenuto conto di quanto previsto dalla Deliberazione G.C. 30.01.2020 n. 19 "Aggiornamento Piano per la prevenzione della corruzione del Comune di Reggio Emilia triennio 2020-2022" del Comune di Reggio Emilia, nonché dalla normativa in materia di Commissioni Giudicatrici di Concorso Pubblico

che, in via analogica, si ritiene opportuno considerare anche per la Commissione in argomento (art. 35 c. 3 lett. e) e 35 bis, c. 1 lett. a), art. 57.c. 1 lett. a) D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., gli artt. 20 "Commissioni Giudicatrici" e 21 "Incompatibilità" della sezione B "L'accesso" del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" del Comune di Reggio Emilia"). La Commissione sarà presieduta da un Dirigente dell'Ente e composta da altri due soggetti esperti dotati di specifiche competenze tecniche nelle funzioni oggetto di selezione, e da un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione...omissis..."

Preso atto che occorre pertanto procedere alla costituzione della Commissione, così come sopra indicato;

Richiamato, a tal proposito, quanto disposto, da ultimo, dall'art. 35 bis, punto 1, lett. A) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, così come inserito dall'art. 1, comma 46 della L. 06.11.2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" che testualmente recita: "Art. 35-bis – (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) – 1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi";

Visto, inoltre, quanto previsto dall'art. 107 comma 3) lett. a) del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii., che attribuisce ai Dirigenti, tra gli altri, il compito di presiedere le commissioni di gara e di concorso, conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.;

Visti, in termini di riferimento generale, gli artt. 20 e 21 del "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia" - Sezione B – L'accesso;

Valutato che, pur non trattandosi di procedura concorsuale vera e propria, si ritiene opportuno - al fine di prevenire il fenomeno della corruzione di cui al sopraccitato art. 35-bis - per quanto attiene alle incompatibilità dei membri facenti parte della Commissione da nominare, nonché alla loro composizione in termini generali, fare riferimento in via analogica a quanto previsto per le Commissioni Giudicatrici dei Concorsi Pubblici dagli artt. 20 e 21 del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia" - Sezione B – L'accesso;

Richiamati i criteri per la composizione della Commissione, già individuati nella D.D. n. 344 del 05.03.2020, che prevedono che la Commissione sia presieduta da un Dirigente dell'Ente e composta da altri due soggetti esperti dotati di specifiche competenze tecniche nelle funzioni oggetto della selezione e da un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;

Richiamata, inoltre, a tal proposito, la Deliberazione G.C. 31.01.2019, n. 16 "AGGIORNAMENTO MISURE DI GESTIONE E CONTRASTO DEL RISCHIO CORRUTTIVO – PIANO PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA TRIENNIO 2019-2021" e precedenti;

Visto altresì quanto disposto dall'art. 57 "Pari opportunità" comma 1 lett. a) del sopraccitato Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., che prevede che le pubbliche Amministrazioni riservino alle donne, salvo motivata impossibilità, almeno 1/3 dei posti di componente delle Commissioni di Concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35 comma 3 lett. e) già ricordato;

Ritenuto pertanto opportuno individuare, in relazione alle principali funzioni oggetto della presente procedura selettiva, quale Presidente e Membri esperti, le figure di seguito riportate:

Dott. G. G.

Dirigente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs 267/2000, incaricato del coordinamento dell'Area Servizi Culturali, Cultura dei Diritti e Sviluppo dell'Attrattività della Città e Dirigente *ad interim* del Servizio Servizi Culturali del Comune di Reggio Emilia
in qualità di PRESIDENTE

Dott.ssa R.G. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia assunta con profilo di Funzionario Reti e Servizi Culturali Responsabile della U.O.C. "Gestione Attività Culturali"
in qualità di MEMBRO ESPERTO

Dott.ssa B.L. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia assunta con profilo di Funzionario Reti e Servizi Culturali assegnata al Servizio Servizi Culturali U.O.C. "Gestione Biblioteche"
in qualità di MEMBRO ESPERTO

e designare altresì, quale Segretaria verbalizzante, estranea alle decisioni di valutazione, la Sig.ra M.F. dipendente del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" Cat. C, assegnata al Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e Organizzazione" – U.O.C. "Reclutamento e Selezione del Personale" - Ufficio Concorsi/Assunzioni;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 31.01.2020, P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.02.2020;

DETERMINA

1. di costituire, per le motivazioni citate in premessa, la Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica per l'assunzione con contratto a tempo determinato ex art. 110 – 2° comma del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. Di n. 1 "Funzionario Reti e Servizi Culturali" - Cat. D – Alta Specializzazione - Responsabile dell'Ufficio Cinema, nel modo seguente:

Dott. G. G. Dirigente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs 267/2000, incaricato del coordinamento dell'Area Servizi Culturali, Cultura dei Diritti e Sviluppo dell'Attrattività della Città e Dirigente *ad interim* del Servizio Servizi Culturali del Comune di Reggio Emilia
in qualità di PRESIDENTE

Dott.ssa R.G. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia assunta con profilo di Funzionario Reti e Servizi Culturali Responsabile della U.O.C. "Gestione Attività Culturali"
in qualità di MEMBRO ESPERTO

Dott.ssa B.L. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia assunta con profilo di Funzionario Reti e Servizi Culturali assegnata al Servizio Servizi Culturali U.O.C. "Gestione Biblioteche"

in qualità di MEMBRO ESPERTO

Sig.ra M.F.

Dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Gestore Processi Amministrativi Cat. C assegnata al Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e Organizzazione" – U.O.C. "Reclutamento e Selezione del Personale" - Ufficio Concorsi/Assunzioni con funzioni di SEGRETARIA VERBALIZZANTE

2. di dare atto infine:

- che i sopraindicati Membri presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche e manageriali necessarie a far parte della Commissione;
- che tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata (art. 35 bis punto 1, lett. A) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., e art. 21 commi 1 e 2 del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia" Sezione B – L'accesso) necessarie a far parte della Commissione della presente Selezione Pubblica, così come da rispettive dichiarazioni;
- che per quanto attiene all'ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri e/o con i candidati si rimanda alla prima seduta della Commissione;
- che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale come disposto dal comma 1 bis dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)