

Proponente: 31.A
Proposta: 2020/527

del 16/04/2020



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 489

del 16/04/2020

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI DAL SERVIZIO RASSEGNATE DA UNA DIPENDENTE ASSUNTA A TEMPO DETERMINATO IN QUALITA' DI GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI (CAT. C) AVENTI DECORRENZA 14/04/2020 (ULTIMO GIORNO DI LAVORO 13/04/2020).

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Osservato che

- in data 01/10/2019 la dipendente, Sig.ra C.N., come generalizzata nell'Allegato al presente provvedimento, veniva assunta a tempo determinato e a tempo pieno in qualità di Gestore processi amministrativi (Cat. C) fino al 31/07/2020, con assegnazione all'Area Competitività, Innovazione Sociale, Territorio e Beni Comuni;

Preso atto che la Sig.ra C.N. ha rassegnato in data 10/04/2020 le proprie dimissioni dal servizio individuando quale decorrenza delle stesse il giorno 14/04/2020 (intendendo quale ultimo giorno di lavoro presso l'Ente il 13/04/2020);

Preso atto che la Sig.ra C.N., tenuto conto del contratto di lavoro stipulato con l'Amministrazione Comunale nel rassegnare le proprie dimissioni è tenuta dare un preavviso pari a 10 giorni, conteggiato secondo quanto disposto :

- dall'art. 51 del vigente CCNL sottoscritto in data 21/05/2018 relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016- 2018 laddove al comma 4 prevede testualmente: "In tutti i casi in cui il presente CCNL prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, ad eccezione di quelli previsti dal comma 10 dell'art. 50 e dal comma 2 del presente articolo, per il rapporto di lavoro a tempo determinato il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non può superare i 30 giorni, nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno. In caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti alla metà, con arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo".

Dato atto che, dimettendosi dal 14/04/2020, la dipendente garantisce l'osservanza di quattro giornate di preavviso rispetto alle dieci (10) contrattualmente dovute, e che occorre quindi trattenere sei (6) giornate di mancato preavviso;

Ritenuto pertanto doversi accogliere le dimissioni volontarie dal servizio della dipendente in oggetto, nulla ostando al riguardo, con decorrenza 14/04/2020 (ultimo giorno lavorato 13/04/2020);

Visti:

- l'art.14 "Competenze e responsabilità Dirigenziali", Sez. A, del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 51 del vigente CCNL sottoscritto in data 21/05/2018 relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016- 2018;

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 31.03.2020 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2020-2022 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2020, P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2020;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 2020/20 del 30/01/2020 avente ad oggetto "Approvazione nuova Macro-struttura organizzativa dell'Ente"

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di prendere atto delle dimissioni dal servizio rassegnate dalla dipendente a tempo determinato e a tempo pieno con profilo di "Gestore processi amministrativi (Cat. C) Sig.ra C.N., generalizzata come da Allegato al presente provvedimento, a decorrere dal 14/04/2020 (ultimo giorno di lavoro 13/04/2020);
2. di dare atto che il preavviso contrattualmente dovuto dalla dipendente (10 giornate) decorre dal 10/04/2020 e pertanto occorre trattenere sei (6) giornate a titolo di indennità sostitutiva di mancato preavviso, conteggiato ai sensi dell'art. 51 del vigente CCNL del 21/05/2018, decorrendo la cessazione dal servizio dal 14/04/2020;
3. di dare atto che, dal presente provvedimento, si verifica un complessivo risparmio di spesa di € 9.049,20 al capitolo che nel P.E.G. per l'Esercizio 2020 verrà iscritto in corrispondenza del cap. 475 del P.E.G. 2019 "Personale Direzione Area competitività e innovazione sociale" e precisamente:

art.1 - € 6.946,33 - Competenze lorde – COGE HA – PD 3102 – imp. 2020/322
codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011:
codice funzione missione/programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
codice COFOG: 01.3.4
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1104

art.2 - € 1.779,99 – Contributi a carico del Comune – COGE HC – PD 3104 – Imp. 2020/323
codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011:
codice funzione missione/programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 01.3.4
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art.2 - € 322,88 – Contributi a carico del Comune – COGE HC – PD 3104 – Imp. 2020/324
codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011:
codice funzione missione/programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 01.3.4
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario. |

La Dirigente del Servizio
(Dott.ssa Battistina Giubbani)