

Proponente: DIRG
Proposta: 2020/171

del 09/04/2020



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 497

del 20/04/2020

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE DI 1 DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO A CONTRATTO AI SENSI DELL'ART. 110 - 1° CO. D.LGS. 267/2000 E SS.MM.II. A SEGUITO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA INDETTA IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIB. G.C. 29.11.19 N. 194 E DETERMINAZIONE DIRETTORIALE N. 1932 DEL 04.12.2019 – POSIZIONE DIRIGENZIALE “DIRETTORE DELL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA”.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 di I.D. del 31.03.2020 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2020-2022 ed il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2020;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 07.02.2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 – risorse finanziarie e che, successivamente, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 09.05.2019 sono stati approvati il Piano della Performance 2019-2021, il Piano Esecutivo di Gestione 2019 (art. 169 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.) e i relativi allegati, nei quali sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;
- è stato approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 54 del 29.04.2019 il Rendiconto della gestione per l'anno 2018 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 08.05.2018 è stato approvato il *“PIANO TRIENNALE PER LE AZIONI POSITIVE (PAP) DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA. PERIODO 01.01.2018 – 31.12.2020.”*;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 di I.D. del 30.01.2020 è stata approvata la *“NUOVA MACRO-STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE”*;
- con Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 è stato approvato il *“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCEDENZE, ESUBERI, SOPRANNUMERI EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 A VALERE PER IL 2019”*, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 26 del 14.12.2018;
- con deliberazione G.C. 16.10.2019* n. 167 (*cfr. Deliberazione G.C. n. 172 del 22.10.2019) è stata approvata l'*“Integrazione ed attualizzazione del “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO” approvato con Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 – Provvedimenti conseguenti. Rideterminazione Dotazione Organica. Dichiarazione assenza eccedenze, esuberi, soprannumeri ex art. 33 D.Lgs. n. 165/2001 per il 2020”*;
- con deliberazione G.C. 25.02.2020 n. 33 è stato approvato il *“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2020-2021-2022 – ANNO 2020. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA”*, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio verbale n. 3 del 24.02.2020;

Richiamate altresì:

- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia R.U.I.C. 1 del 06.03.2020 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2020 ed il Bilancio pluriennale 2020-2022 nonché i relativi allegati;
- la deliberazione del Consiglio Comunale ID n°48 del 31.03.2020 con immediata eseguibilità sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2020, il Bilancio pluriennale 2020-2022 dell'Istituzione scuole e nidi d'infanzia ed i relativi allegati;

Vista e richiamata integralmente la suddetta Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 di I.D. del 25.02.2020 di approvazione del P.T.F.P. 2020-2022, ed in particolare quanto previsto:

- ai capoversi 1 - *“QUADRO NORMATIVO GENERALE PER LA PREDISPOSIZIONE DEI PIANI TRIENNALI DEI FABBISOGNI”* - e 2 - *“RICHIAMO AI PRECEDENTI PIANI OCCUPAZIONALI – NORMATIVA VIGENTE IN MATERIA DI ASSUNZIONI – SPESA DI PERSONALE – VINCOLI E LIMITI – VERIFICA SITUAZIONE SOGGETTIVA DELL'ENTE in riferimento all'art. 14 bis comma 1 lett. a) D.L. 4/2019 – L. 26/2019”* - delle premesse, nei quali si riportavano tutti i limiti e le normative di riferimento in merito al contenimento

della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente e si verificava il rispetto, da parte del Comune di Reggio Emilia, di tutte le suddette condizioni al fine di poter effettuare assunzioni anche per l'anno 2020 e seguenti - secondo quanto autorizzato nei Piani triennali dei fabbisogni - sia a tempo indeterminato che determinato;

- al punto 5.4) delle premesse - **“CO.CO.CO./ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO/UTILIZZO TEMPORANEO PERSONALE**

“Richiamato per comodità di lettura:

*l'ALLEGATO D) “Spesa personale a tempo determinato anno 2018” - Rendiconto 2018 – euro 6.207.648,36, che attesta la riduzione della spesa del personale a tempo determinato/per lavoro flessibile rispetto a quella di riferimento (100% del 2009) e che, dalle verifiche in fase istruttoria del Rendiconto 2019, la riduzione risulta confermata anche per l'anno 2019 (Spesa Lavoro flessibile **2009 1° aggregato: Euro 6.613.042,09**).*

...omissis...

5.4.B) TEMPO DETERMINATO

Si valuta pertanto opportuno – come già previsto anche nel precedente Piano triennale dei fabbisogni 2018-2021 – sia per l'anno 2019, che per gli anni 2020, 2021 e 2022 – contemperando l'esigenza del contenimento della spesa per la tipologia di lavoro flessibile con la necessità di ricorrere in parte a forma di lavoro flessibile in relazione alla non presenza all'interno dell'Amministrazione di personale sufficiente a garantire sempre le situazioni straordinarie e temporanee – autorizzare:

nuove assunzioni a tempo determinato necessarie ai fini sostitutivi o per esigenze temporanee / eccezionali dei diversi servizi dell'Amministrazione, principalmente connesse ai servizi sociali, scolastico-educativi, al cittadino, istituzionali, di “governance”, o previste da leggi speciali (TUEL 267/2000), o per far fronte ad esigenze progettuali emergenti e “di mandato” - nei limiti delle somme stanziare nei capitoli di Bilancio 2020 e seguenti in particolare per i servizi sociali, per l'Istituzione e più complessivamente, nei limiti complessivi di Bilancio tenuto conto anche dei risparmi generati dai dimissionari, coerentemente con il contenimento della spesa di personale nella media del triennio 2011-2013, e con il contenimento della spesa per assunzioni a tempo determinato / lavoro flessibile nel tetto dell'analoga voce di spesa 2009 (al netto delle categorie escluse, dei finanziamenti esterni, ecc. fino a contrarie indicazioni)

...omissis...”;

- al punto 1 del dispositivo “di approvare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il “Piano triennale dei fabbisogni di personale PTFP anni 2020–2021–2022 – Piano annuale 2020”, secondo quanto rappresentato in premessa e con tutto quanto contenuto nel presente provvedimento, che viene complessivamente autorizzato così come dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti:

...omissis...

5. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER GLI ANNI 2020-2021-2022 INTEGRATO CON LE AZIONI GIÀ AUTORIZZATE PER TALI ANNUALITÀ

...omissis...”;

Visto quanto indicato nella Deliberazione **G.C. n. 194 di I.D. del 29.11.2019**, dichiarata immediatamente esecutiva, nella quale:

- si approvava l'integrazione in termini di maggior dettaglio del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per gli anni 2019-2021 relativamente alle posizioni Dirigenziali da ricoprire mediante indizione di Selezioni Pubbliche;
- si incaricava il Direttore Generale del coordinamento del progetto di revisione dell'assetto macrostrutturale e di tutti gli adempimenti gestionali ad esso collegati;
- si autorizzava l'indizione di n. 14 Avvisi selettivi pubblici per la ricerca di personale cui conferire incarico Dirigenziale con assunzione a tempo determinato a contratto a decorrere dal 01.02.2020 o comunque dal primo momento utile successivo a tale data ed al termine delle procedure selettive pubbliche, ai sensi di quanto previsto dall'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- si individuavano, ai punti 2 e 3 del dispositivo, le procedure selettive per la ricerca di personale cui conferire incarico Dirigenziale, ascrivibili alla dimensione “paraconcorsuale” – attuazione vincolata

del mandato amministrativo e “non paraconcorsuale” – attuazione discrezionale del mandato amministrativo ai fini della predisposizione dei relativi avvisi di selezione pubblica;

- si stabilivano, al punto 4 del dispositivo, nonché nell’Allegato “C” della suddetta Deliberazione, le linee guida, gli indirizzi / principi generali secondo i quali predisporre i singoli Avvisi, indirizzi che per le procedure di specie, integrano e/o modificano parzialmente il Regolamento e che costituiscono parte della “*lex specialis*” delle procedure;
- si affidava la responsabilità dell’intero procedimento amministrativo (dall’indizione degli Avvisi pubblici fino all’individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi dirigenziali) al Direttore Generale – dell’Ente, Dott. Maurizio Battini;
- si rimandava a successiva apposita Determinazione Direttoriale, l’effettiva approvazione ed indizione dei 14 Avvisi pubblici;
- si integrava, in termini di maggior dettaglio, e con l’inserimento e l’indicazione delle 14 posizioni dirigenziali da assumere a tempo determinato dal 01.02.2020 o comunque dal primo momento utile successivo a tale data ed al termine delle procedure selettive pubbliche ed ai sensi dell’art. 110 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., il “**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019**” approvato con deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214;

Preso atto che che la Deliberazione G.C. n. 194 del 29.11.2019, nonché l’integrazione in termini di maggior dettaglio del PTFP 2019-2021 di cui al relativo allegato C, venivano positivamente viste dai Revisori dei Conti con verbale n. 25 del 06.11.2019, dal quale si evince in stralcio quanto segue:

*“...omissis...che i documenti (integrativi in termini di maggior dettaglio) di programmazione del fabbisogno di personale del Comune di Reggio Emilia, inerenti la proposta di Deliberazione in argomento ed in particolare all’Allegato C della predetta deliberazione sottoposta alla verifica di questo collegio che dovrà essere approvata dalla Giunta Comunale relativamente a **tutte le assunzioni programmate in esse contenute per l’anno 2020, sono coerenti con le norme attualmente vigenti ed improntate al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale e di effettuazione di nuove assunzioni nel limite previsto dal vigente regime vincolistico**...omissis...”*

Vista la Deliberazione G.C. n. 20 del 30.01.2020 avente ad oggetto: “**APPROVAZIONE NUOVA MACRO-STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL’ENTE**” con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell’Ente avente decorrenza 01.02.2020;

Visti e richiamati:

- la conseguente Determinazione Direttoriale R.U.A.D. n. 1932 del 04.12.2019, esecutiva nei modi di legge, con la quale, in attuazione di quanto disposto dalla suddetta Deliberazione di Giunta Comunale, veniva indetto, tra gli altri, anche l’Avviso di Selezione pubblica per il conferimento dell’incarico dirigenziale - assunzione con contratto a tempo determinato ex art. 110 – 1° comma D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. per la posizione “**DIRETTORE DELL’ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D’INFANZIA**”;
- il relativo Avviso di Selezione pubblicato in data 04.12.2019, che costituisce “*lex specialis*” della Selezione stessa e nel quale sono dettagliatamente indicati, nei diversi capoversi del testo, tra gli altri, i requisiti per la partecipazione previsti in capo ai singoli candidati, le modalità e i termini di presentazione della domanda, nonché i criteri e le modalità di valutazione delle candidature per l’individuazione del candidato al quale conferire l’incarico dirigenziale - Avviso **scaduto in data 03.01.2020**;

Preso ulteriormente atto delle Determinazioni Direttoriali n. 189 di RUAD del 07.02.2020 di “*Approvazione del verbale dei lavori della commissione giudicatrice della selezione pubblica per il conferimento di 1 incarico dirigenziale – posizione: ‘Direttore dell’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia’ ai sensi dell’art. 110 – comma 1 – del D.Lgs. n. 267/2000 - indetta in attuazione di quanto disposto da Delib. G.C. 29.11.19 n. 194 e Determinazione Direttoriale n. 1932 del 04.12.2019*”;

Preso atto che:

- sulla scorta dell'esito della procedura selettiva di che trattasi, ha conseguito il punteggio più alto quale somma della valutazione ottenuta nel curriculum e nel colloquio attitudinale, la candidata idonea al colloquio attitudinale **Dr.ssa Flavia Giovanardi**;
- tuttavia, la suddetta **Dr.ssa Flavia Giovanardi**, con comunicazione in atti al n. 33919 di P.G. del 11.02.2020, **rinunciava** alla assunzione a tempo determinato ex art. 110, 1° comma, D. Lgs 267/2000 e ss.mm.ii. con profilo di "Dirigente" per la posizione "**DIRETTORE DELL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA**";

Ritenuto pertanto di dover procedere alla assunzione del candidato risultato idoneo al colloquio attitudinale della Selezione in oggetto che ha ottenuto il secondo maggior punteggio più alto dato dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e nel colloquio attitudinale e precisamente il **Dr. Nando Rinaldi**;

Richiamato, per quanto attiene alla durata dei contratti e degli incarichi, quanto disposto al punto 9 del dispositivo della citata Deliberazione G.C. N. 194 del 29.11.2019 ove si stabiliva quanto segue:

"...omissis...

di stabilire fin da ora che:

- *la durata di ciascun contratto di lavoro a tempo determinato di Dirigente sarà di almeno 3 anni, eventualmente prorogabili non oltre il termine del mandato del Sindaco attuale, intendendosi per tale, ai presenti fini, 120 giorni dopo la data di scadenza del mandato del Sindaco, salvo revoca anticipata dell'incarico ai sensi di legge, o interruzione anticipata del rapporto di lavoro in caso di eventuale collocamento a riposo "d'ufficio" del dipendente, disposto dal Comune di Reggio Emilia, per sopraggiunta maturazione dei requisiti previdenziali previsti dalle leggi nel tempo vigenti, per fruire del trattamento di quiescenza, senza incorrere in penalizzazioni (sul termine del contratto cfr Corte di Cassazione Lavoro, sentenza n. 11015 del 15.05.2017)...omissis..."*;

Ritenuto pertanto di dover ora procedere, in attuazione di quanto disposto da Deliberazione Giunta Comunale n. 194 del 29.11.2019, nonché così come previsto dall'Art. 6 "**VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE**" al capoverso "**CONCLUSIONE DELL'ITER SELETTIVO**", a disporre l'assunzione in servizio il candidato **Dr. Nando Rinaldi** che ha conseguito nella selezione pubblica di che trattasi il secondo punteggio più alto (*a seguito della rinuncia da parte della Dr.ssa Flavia Giovanardi, come più sopra specificato*), inteso quale somma del punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum e del colloquio attitudinale, quale Dirigente a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – 1° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii., per la posizione "Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia" a decorrere 18.05.2020 e così per almeno 3 anni, salvo eventuale proroga o risoluzione anticipata del contratto nei casi e nelle ipotesi già indicate al punto 9 del Dispositivo della citata Deliberazione G.C. N. 194 del 29.11.2019 previa verifica dei requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego e specifici per l'assunzione di che trattasi, già dichiarati sulla domanda di partecipazione, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio ai sensi di legge, così come indicato all'art. 8 "**Assunzione in Servizio – Conferimento incarico**" dell'Avviso di Selezione;

Richiamato altresì, per quanto attiene al trattamento economico da corrispondere al Dirigente sopra indicato quanto previsto dall'art. 2 – "**TRATTAMENTO ECONOMICO**", dell'Avviso di Selezione, che si riporta integralmente:

"Il trattamento economico attribuito alla figura di qualifica dirigenziale oggetto del presente Avviso è così composto:

- *Retribuzione tabellare annua lorda corrispondente alla qualifica unica dirigenziale di cui al vigente C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza del comparto "Regioni e Autonomie Locali";*
 - *Retribuzione di Posizione prevista - in relazione alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità inerenti la posizione dirigenziale da conferire - nella stessa misura e secondo la fascia di pesatura stabilita dall'Ente per i dirigenti a tempo indeterminato;*
 - *Retribuzione di risultato prevista per la medesima posizione, nella stessa misura stabilita dall'Ente per i dirigenti a tempo indeterminato.*
 - *Eventuale assegno per il nucleo familiare secondo le vigenti disposizioni.*
- Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste dalla vigente normativa."*

Considerato:

- che il Dr. Nando Rinaldi risulta essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalle vigenti normative per l'accesso al pubblico impiego in qualifica dirigenziale, nonché degli specifici requisiti culturali e professionali richiesti dall'Avviso di Selezione Pubblica in relazione alla quale è stato selezionato, così come dallo stesso già autodichiarato sulle domanda di partecipazione;
- che il Comune ha già provveduto all'invio delle richieste di verifica del possesso dei requisiti già dichiarati sulla domanda di partecipazione, così come previsto dai singoli Avvisi di Selezione all'Art. 8 "*ASSUNZIONE IN SERVIZIO – CONFERIMENTO INCARICO*" e che si è in attesa delle risposte dai singoli Enti;

Richiamati:

- l'art. 110 - 1° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii., come da ultimo significativamente modificato dal D.L. 90/2014 convertito in Legge 11.08.2014 n. 114;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il "*Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi*" approvato con Deliberazione G.C. n. 22519/267 del 01.12.2010 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Considerato che il rapporto di lavoro a tempo determinato in oggetto debba essere disciplinato secondo i patti e le condizioni che si riportano e che dovranno integrare il contratto individuale di lavoro:

1. Il Sindaco attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le norme che regolano la materia, compatibilmente con i programmi e le esigenze organizzative dell'Ente;
2. Il presente rapporto di lavoro decorrerà dal 18.05.2020 e così per almeno 3 anni, salvo eventuale proroga non oltre il termine del mandato del Sindaco attuale (intendendosi per tale ai presenti fini, 120 giorni dopo la data di scadenza del mandato del Sindaco) – ferma restando la possibilità di revoca anticipata dell'incarico ai sensi di legge o interruzione anticipata del rapporto di lavoro in caso di eventuale collocamento a riposo d'ufficio del dipendente disposto dal Comune di Reggio Emilia per sopraggiunta maturazione dei requisiti previdenziali previsti dalle leggi nel tempo vigenti, per fruire del trattamento di quiescenza, senza incorrere in penalizzazioni;
3. Le cause di risoluzione anticipata del contratto e di revoca dell'incarico di Dirigente sono comunque regolate, per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, dalle leggi in materia, dallo Statuto e dal Vigente "*Regolamento Sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi*" dell'Ente;
4. Agli aspetti giuridici del presente rapporto di lavoro, non espressamente e diversamente regolati dal presente contratto individuale di lavoro, si applicano, in analogia, i Contratti Collettivi Nazionali del personale dell'area dirigenziale degli Enti Locali assunto a tempo indeterminato nel tempo vigenti, i regolamenti interni dell'Ente, nonché il Codice Civile;
5. Il Dirigente è tenuto ad osservare l'orario di lavoro di almeno 36 ore settimanali su 5 o 6 giorni. Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'ente, il Dirigente è altresì tenuto ad essere a disposizione dell'Ente oltre l'orario di servizio, per esigenze connesse alle funzioni affidategli, senza diritto ad ulteriori compensi;
6. Il trattamento economico e normativo è quello proprio dei dirigenti assunti a tempo indeterminato, in applicazione analogica del Contratto Collettivo Nazionale del comparto EE.LL per l'area dirigenziale. Il trattamento economico accessorio (Retribuzione di posizione e di risultato) è attribuito, in analogia con i dirigenti assunti a tempo indeterminato, in relazione alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità inerenti la posizione dirigenziale ricoperta, sulla base degli atti interni di gestione, dei regolamenti vigenti, nonché degli accordi contrattuali nazionali e decentrati. Su tutte le competenze lorde e sui successivi aggiornamenti, vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali;
7. Si applicano, per tutta la durata del contratto, le disposizioni in materia di incompatibilità e autorizzazioni all'esercizio di incarichi contenute nell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, e successive modificazioni ed integrazioni e nel vigente "*Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi*" del Comune di Reggio Emilia, le disposizioni in materia di insussistenza delle condizioni di inconfiribilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013, nonché gli obblighi e le disposizioni di cui al D.Lgs. n. 33/2013, e di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici.
8. La remunerazione dell'indennità di posizione e di risultato del Dirigente spetta sulla base della pesatura della posizione dirigenziale ricoperta e determinata ai sensi del vigente "*Manuale di graduazione delle posizioni dirigenziali*", approvato con Deliberazione di G.C. n. 94 del 09.05.2019;

9. Il Dirigente viene iscritto, per il trattamento di previdenza, assistenza, e quiescenza ai relativi istituti previdenziali ed assistenziali ordinariamente previsti per i dirigenti comunali di ruolo, nel rispetto delle vigenti norme comunali in materia;

Dato atto che con successivo provvedimento il Sindaco provvederà a conferire al Dr. Nando Rinaldi l'incarico di nomina dirigenziale;

Preso atto – come si rileva dall'Allegato C alla Deliberazione G.C. 194 del 29.11.2019 e dal verbale dei Revisori dei Conti n. 25 del 06.11.2019 più sopra richiamato:

- che le risorse finanziarie necessarie alla realizzazione di tutte le azioni di reclutamento previste ed autorizzate dalla Deliberazione G.C. 194 del 29.11.2019 si ritrovano tutte all'interno degli stanziamenti dei macroaggregati "Redditi da Lavoro dipendente" del Bilancio di previsione 2019-2021;
- che, in particolare, per quanto attiene alla nuova assunzione a tempo determinato di personale dirigenziale di cui al presente atto, la spesa risulta auto-finanziata tra quella prevista per 12 unità dai risparmi derivanti dalle cessazioni previste al 31.12.2019 del personale dirigenziale assunto al medesimo titolo, e per il quale era stata interamente prevista già la spesa per l'intera annualità;
- che la legge n. 160/2016 di conversione del D.L. n. 113/2016, all'articolo 16, comma 1 quater, ha disposto l'esclusione delle assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs 267/2000 e ss.mm.ii. dalle limitazioni previste per la spesa di lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28 del DL 78/2010 e ss.mm.ii. (contenimento all'interno della spesa complessivamente sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009) e che, conseguentemente, l'assunzione a tempo determinato di che trattasi resta esclusa dai vincoli di contenimento della spesa per assunzioni a tempo determinato di cui al citato art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.;
- che la spesa necessaria per far fronte alla assunzione a tempo determinato di cui al presente atto risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 e di tutte le ulteriori disposizioni legislative successivamente intervenute;

Visti:

- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente C.C.N.L. del personale dell'Area Dirigenziale degli Enti Locali;
- l'art. 110 - 1° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii., come da ultimo modificato dal D.L. 90/2014 convertito in Legge 11.08.2014 n. 114;
- il *"Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi"*, art. 43 sez. B;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di prendere atto della avvenuta rinuncia, in atti al n. 33919 di P.G. del 11.02.2020, alla assunzione a tempo determinato ex art. 110, 1° comma, D. Lgs 267/2000 e ss.mm.ii. con profilo di "Dirigente" per la posizione *"DIRETTORE DELL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA"* da parte della candidata Dr.ssa Flavia Giovanardi che, sulla scorta dell'esito della procedura selettiva di che trattasi, ha conseguito il punteggio più alto quale somma della valutazione ottenuta nel *curriculum* e nel colloquio attitudinale,

2. di assumere, conseguentemente, in servizio quale "Dirigente" Posizione "*DIRETTORE DELL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA*" con contratto a tempo determinato ai sensi di quanto previsto dall'art. 110 - 1° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii. - a seguito di procedura selettiva pubblica – previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro - per tutte le motivazioni esposte in premessa, in attuazione di quanto disposto da Deliberazione Giunta Comunale n. 194 del 29.11.2019 e dalla Determinazione Direttoriale n. 1932 del 04.12.2019, a decorrere 18.05.2020 e così per almeno 3 anni, salvo eventuale proroga non oltre il termine del mandato del Sindaco attuale (intendendosi per tale ai presenti fini, 120 giorni dopo la scadenza del mandato del Sindaco) - ferma restando la possibilità di revoca anticipata degli incarichi ai sensi di legge o interruzione anticipata del rapporto di lavoro in caso di eventuale collocamento a riposo d'ufficio dei dipendenti disposto dal Comune di Reggio Emilia per sopraggiunta maturazione dei requisiti previdenziali previsti dalle leggi nel tempo vigenti, per fruire del trattamento di quiescenza, senza incorrere in penalizzazioni il candidato, di seguito specificato, risultato idoneo al colloquio attitudinale, che ha conseguito nella relativa procedura selettiva di riferimento il secondo punteggio complessivo più alto ottenuto dalla somma della valutazione del curriculum e del colloquio attitudinale, ovvero:

- **Dr. Nando Rinaldi**, nato il 07.01.1979,

specificando:

- che lo stesso risulta essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalle vigenti normative per l'accesso al pubblico impiego in qualifica dirigenziale, nonché degli specifici requisiti culturali e professionali richiesti dall'Avviso di Selezione Pubblica in relazione alla quale è stato selezionato, così come dallo stesso già autodichiarato sulla rispettiva domanda di partecipazione;
 - che il Comune ha già provveduto all'invio delle richieste di verifica del possesso dei requisiti già dichiarati sulla domanda di partecipazione, così come previsto dai singoli Avvisi di Selezione all'Art. 8 "*ASSUNZIONE IN SERVIZIO – CONFERIMENTO INCARICO*" e che si è in attesa delle risposte dai singoli Enti;
3. di stabilire che il rapporto di lavoro a tempo determinato quale "Dirigente" debba essere disciplinato secondo i patti e le condizioni dettagliatamente indicati in premessa, che dovranno integrare il contratto individuale di lavoro;
4. di specificare che il Direttore Generale provvederà a stipulare con il soggetto sopraindicato il contratto di assunzione a tempo determinato di che trattasi;
5. di prendere atto, come si rileva dall'Allegato C alla Deliberazione G.C. 194 del 29.11.2019, vistato dai Revisori dei Conti con proprio verbale n. 25 del 06.11.2019:
- che le risorse finanziarie necessarie alla realizzazione di tutte le azioni di reclutamento previste ed autorizzate dalla Deliberazione G.C. 194 del 29.11.2019 si ritrovano tutte all'interno degli stanziamenti dei macroaggregati "*Redditi da Lavoro dipendente*" del Bilancio di previsione 2019-2021;
 - che, in particolare, per quanto attiene alla nuova assunzione a tempo determinato di personale dirigenziale di cui al presente atto, la spesa risulta auto-finanziata tra quella prevista per 12 unità dai risparmi derivanti dalle cessazioni previste al 31.12.2019 del personale dirigenziale assunto al medesimo titolo, e per il quale era stata interamente prevista già la spesa per l'intera annualità;
 - che la legge n. 160/2016 di conversione del DL n. 113/2016, all'articolo 16, comma 1 quater, ha disposto l'esclusione delle assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs 267/2000 e ss.mm.ii. dalle limitazioni previste per la spesa di lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28 del DL 78/2010 e ss.mm.ii. (contenimento all'interno della spesa complessivamente sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009) e che, conseguentemente, l'assunzione a tempo determinato di che trattasi resta esclusa dai vincoli di contenimento della spesa per assunzioni a tempo determinato di cui al citato art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.;
 - che la spesa necessaria per far fronte alla assunzione a tempo determinato di cui al presente atto risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di

personale rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 e di tutte le ulteriori disposizioni legislative successivamente intervenute;

6. di impegnare la complessiva spesa di € 149.202,22 come segue:

- quanto a € 35.496,02 sul cap. che nel PEG per l'esercizio **2020** verrà iscritto in sede corrispondente al Cap. 14500 del PEG 2019 "PERSONALE DIREZIONE AMMINISTRATIVA E PEDAGOGICA SERVIZI INFANZIA" del Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, Centro di Costo 0181 - e precisamente:

art. 1 € 26.777,90 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 7.384,69 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 1.333,43 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice SIOPE: 1113

- quanto a € 56.853,10 sul cap. che nel PEG per l'esercizio **2021** verrà iscritto in sede corrispondente al Cap. 14500 del PEG 2019 "PERSONALE DIREZIONE AMMINISTRATIVA E PEDAGOGICA SERVIZI INFANZIA" del Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, Centro di Costo 0181 - e precisamente:

art. 1 € 43.050,24 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 11.659,13 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 2.143,73 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFS-TFR)

- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice SIOPE: 1113

- quanto a € 56.853,10 sul cap. che nel PEG per l'esercizio **2022** verrà iscritto in sede corrispondente al Cap. 14500 del PEG 2019 "PERSONALE DIREZIONE AMMINISTRATIVA E PEDAGOGICA SERVIZI INFANZIA" del Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, Centro di Costo 0181 - e precisamente:

art. 1 € 43.050,24 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codice funzionale missione / programma: 01.11

- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 11.659,13 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 2.143,73 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFS-TFR)

- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice SIOPE: 1113

7. di prendere atto che la spesa relativa alla remunerazione dell'indennità di posizione e di risultato del Dirigente assunto col presente atto, spettante sulla base della pesatura della posizione dirigenziale ricoperta e determinata ai sensi del vigente "*Manuale di graduazione delle posizioni dirigenziali*", approvato con Deliberazione di GC n. 94 del 09/05/2019, trova copertura all'interno del Fondo "*Retribuzione di posizione e risultato Dirigenti*".

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Si allega altresì, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151 comma 4 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Maurizio Battini)