

Proponente: DIRG
Proposta: 2020/199

del 22/04/2020



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 513

del 22/04/2020

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: NUOVA PUBBLICAZIONE DEL BANDO RELATIVO ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI 1 INCARICO DIRIGENZIALE "COORDINAMENTO DELL'AREA DELLO SVILUPPO TERRITORIALE". ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 – 1° COMMA D.LGS. 267/2000.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Deliberazione G.C. n. 194 di I.D. del 29.11.2019, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale:

- si approva l'integrazione in termini di maggior dettaglio del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per gli anni 2019-2021 relativamente alle posizioni Dirigenziali che si intende procedere a ricoprire mediante indizione di Selezioni Pubbliche;
- si incaricava il Direttore Generale del coordinamento del progetto di revisione dell'assetto macrostrutturale e di tutti gli adempimenti gestionali ad esso collegati;
- si autorizzava l'indizione di n. 14 Avvisi selettivi pubblici per la ricerca di personale cui conferire incarico Dirigenziale con assunzione a tempo determinato a contratto a decorrere dal 01.02.2020 o comunque dal primo momento utile successivo a tale data ed al termine delle procedure selettive pubbliche, ai sensi di quanto previsto dall'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- si individuavano ai punti 2 e 3 del dispositivo le procedure selettive per la ricerca di personale cui conferire incarico Dirigenziale, ascrivibili alla dimensione "paraconcorsuale" – attuazione vincolata del mandato amministrativo e "non paraconcorsuale" – attuazione discrezionale del mandato amministrativo ai fini della predisposizione dei relativi avvisi di selezione pubblica;
- si stabilivano al punto 4 del dispositivo, nonché nell'Allegato "C" della suddetta Deliberazione, le linee guida, gli indirizzi / principi generali secondo i quali dovranno essere predisposti i singoli Avvisi, indirizzi che per le procedure di specie, integrano e/o modificano parzialmente il Regolamento e che costituiscono parte della "lex specialis" delle procedure;
- si affidava la responsabilità dell'intero procedimento amministrativo (dall'indizione degli Avvisi pubblici fino all'individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi dirigenziali), al Direttore Generale – dell'Ente, Dott. Maurizio Battini;
- si rimandava a successiva apposita Determinazione Direttoriale, l'effettiva approvazione ed indizione dei 14 Avvisi pubblici;

Considerato che tra le 14 posizioni dirigenziali da ricercare, alcune erano ascrivibili a procedure di natura "concorsuale" e altre a natura "paraconcorsuale" e che le stesse risultavano già classificate in tali due tipologie direttamente ai punti 2 e 3 della Deliberazione di Giunta Comunale n. 194 di I.D. del 29.11.2019 sopracitata;

Considerato che - in esecuzione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 29.11.2019 n. 194 - si era già proceduto, con determinazione direttoriale n. 1932 di RUAD del 04.12.2019, all'indizione dei primi 8 Avvisi di Selezione pubblica a natura "non paraconcorsuale" per il conferimento di altrettanti incarichi dirigenziali con assunzione a contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – D.Lgs. n. 267/2000, tra cui l'Avviso della posizione Dirigenziale "Coordinamento della dello Sviluppo Territoriale";

Preso atto:

- che il suddetto Avviso di Selezione Pubblica è stato pubblicato in data **04.12.2019** fissando, quale termine ultimo per la presentazione delle domande, il giorno **03.01.2020** (termine ultimo ed inderogabile per l'arrivo delle domande);
- che con Determinazione Direttoriale RUAD n. 49 del 14.01.2020 si era proceduto a nominare la Commissione Giudicatrice della procedura pubblica di che trattasi;
- che la medesima Commissione, effettuata l'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti previsti per l'accesso e convocati i candidati per l'effettuazione dei colloqui attitudinali, così come previsto dall'Avviso di Selezione Pubblica, ha rassegnato in data 13.02.2020 (acquisito agli atti del Comune al n. 37971 di P.G. ed approvato con successiva Determinazione Direttoriale n. 218 di R.U.A.D. del 13.02.2020) il Verbale dei propri lavori e tutti gli atti relativi alla procedura selettiva e nella quale si è preso atto dell'esito negativo della Selezione Pubblica di che trattasi in quanto nessun candidato ammesso è risultato idoneo al colloquio attitudinale;

Richiamate nuovamente le linee guida nonché gli indirizzi / principi generali approvati con la succitata Deliberazione G.C. n. 194 del 29.11.2019, secondo i quali dovevano essere predisposti i singoli Avvisi;

Tenuto conto dell'esito negativo della precedente Selezione e considerato che tale figura dirigenziale risulta essere per l'Amministrazione figura necessaria per consentire una corretta gestione della macchina comunale, in considerazione dell'esiguo numero di figure presenti con la predetta qualifica;

Considerato pertanto che occorre ora provvedere nuovamente alla pubblicazione, per un periodo di 30 gg, dell'Avviso di Selezione Pubblica a natura "non paraconcorsuale" per il conferimento di incarico dirigenziale con assunzione a contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – D.Lgs. n. 267/2000, della posizione Dirigenziale "Coordinamento della dello Sviluppo Territoriale" alle medesime condizioni e con i medesimi requisiti già stabiliti nella suddetta Determinazione Direttoriale n. 1932 di RUAD del 04.12.2019 e nel precedente Avviso di Selezione Pubblica;

Preso atto tuttavia:

- che con delibera del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020, è stato dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;
- che, tra gli altri, è stato emanato il **D.L. del 17.03.2020 n. 18 "MISURE DI POTENZIAMENTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE E DI SOSTEGNO ECONOMICO PER FAMIGLIE, LAVORATORI E IMPRESE CONNESSE ALL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19"**, c.d. "Cura Italia" dove all'Art. 87 (Misure straordinarie in materia di lavoro agile e di esenzione dal servizio e di procedure concorsuali):
 - **al comma 1 si dispone:**

"1. Fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19... omissis... il lavoro agile è la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni... omissis... che, conseguentemente:
a) limitano la presenza del personale negli uffici per assicurare esclusivamente le attività che ritengono indifferibili...omissis..."
 - **al comma 5 si dispone:**

"5. Lo svolgimento delle procedure concorsuali per l'accesso al pubblico impiego, ad esclusione dei casi in cui la valutazione dei candidati sia effettuata esclusivamente su basi curriculari ovvero in modalità telematica, sono sospese per sessanta giorni a decorrere dall'entrata in vigore del presente decreto.
Resta ferma la conclusione delle procedure per le quali risulti già ultimata la valutazione dei candidati, nonché la possibilità di svolgimento dei procedimenti per il conferimento di incarichi, anche dirigenziali, nelle pubbliche amministrazioni di cui al comma 1, che si instaurano e si svolgono in via telematica e che si possono concludere anche utilizzando le modalità lavorative di cui ai commi che precedono, ...omissis..."
- che al fine di terminare le procedure per il conferimento di incarichi nella Pubblica Amministrazione già indette dal Comune di Reggio Emilia, in attuazione al D.L. 18 del 17.03.2020, è stata adottata ed approvata dal Comune di Reggio Emilia con Deliberazione G.C. n. 59 del 26.03.2020, specifica Disciplina per concludere la procedura di che trattasi con modalità "a distanza", prevedendo unicamente lo svolgimento di prove orali;
- che le suddette limitazioni e sospensioni sono state confermate altresì da ultimo dal D.P.C.M. 10.04.2020 art. 1, comma 1 lett. q);

Visto quanto sopra, occorre pertanto apportare, in attuazione di quanto disposto dalla Disciplina approvata dal Comune di Reggio Emilia con Deliberazione G.C. n. 59 del 26.03.2020 alcune modifiche all'Avviso di Selezione in particolare relativamente:

1. alla modalità di presentazione delle domande: che potranno essere presentate unicamente tramite PEC o tramite invio a mezzo del servizio postale con raccomandata;
2. allo svolgimento dei colloqui attitudinali, qualora l'emergenza sanitaria e le suddette indicazioni dovessero protrarsi, prevedendo la possibilità di effettuazione delle stesse in modalità telematica;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di pubblicare nuovamente - per tutte le motivazioni indicate in premessa - tenuto conto dell'esito negativo dell'Avviso di Selezione già indetto con Determinazione Direttoriale R.U.A.D. n. 1932 del 04.12.2019 e scaduto in data 03.01.2020 – l'Avviso di Selezione Pubblica a natura "non paraconcorsuale" per il conferimento di incarico dirigenziale con assunzione a contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – D.Lgs. n. 267/2000, relativo alla posizione Dirigenziale

“Coordinamento della dello Sviluppo Territoriale”, alle medesime condizioni e con i medesimi requisiti già stabiliti nella suddetta Determinazione Direttoriale e nel precedente Avviso di Selezione Pubblica, apportando però, in attuazione di quanto disposto dalla Disciplina approvata dal Comune di Reggio Emilia con Deliberazione G.C. n. 59 del 26.03.2020 alcune modifiche allo stesso in particolare relativamente:

- alla modalità di presentazione delle domande: che potranno essere presentate unicamente tramite PEC o tramite invio a mezzo del servizio postale con raccomandata;
 - allo svolgimento dei colloqui attitudinali, qualora l'emergenza sanitaria e le suddette indicazioni dovessero protrarsi, prevedendo la possibilità di effettuazione delle stesse in modalità telematica;
2. di confermare il contenuto dell'Avviso di Selezione Pubblica di cui al punto 1) precedentemente approvato ed indetto con la suddetta Determinazione Direttoriale n. 1932 del 04.12.2020, seppur con le modifiche apportate e sopra descritte dovute al particolare momento storico di emergenza sanitaria, che in Allegato A) si riporta nel nuovo testo da pubblicare unitamente al “Modello di domanda” e al “Modello di Curriculum” appositamente predisposti;
3. di stabilire per tale procedura:
- in 30 giorni la pubblicazione dell'Avviso di cui sopra;
 - che tale bando debba essere pubblicato all'Albo Pretorio On-line Comunale, nonché pubblicizzato attraverso l'apposito sito INTERNET – Amministrazione Trasparente / Concorsi del Comune di Reggio Emilia il cui indirizzo è indicato all'interno dell'Avviso e che ne venga diffusa altresì copia, per via informatica, ai Comuni della Provincia di Reggio Emilia, ai Comuni capoluogo di Provincia ed alle Province della Regione Emilia Romagna.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Battini Maurizio)

BATTINI MAURIZIO
2020.04.22 11:47:25

CN=BATTINI MAURIZIO
C=IT
O=COMUNE DI REGGIO EMILIA
2.5.4.97=CF:IT-001459203E

RSA/2048 bits

