

Proponente: 31.A
Proposta: 2020/592
del 29/04/2020



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 291
del 29/04/2020

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL RIENTRO ANTICIPATO DALL'ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA DI UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO A DECORRERE DAL 01/05/2020.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- che con determinazione del sottoscritto Dirigente RUAD n. 1237 del 08/08/2018 si era provveduto a collocare in aspettativa non retribuita ai sensi dell'art. 110 comma 5 del Dlgs. n. 267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" s.m.i. il Sig. M.V., (generalizzato nell'Allegato 1 del presente provvedimento), dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno assegnato al Servizio Mobilità, Housing Sociale e Progetti Speciali in qualità di "Funzionario allo Sviluppo Territoriale" (cat. D/1), a seguito dell'accettazione da parte dello stesso dipendente dell'incarico di alta specializzazione conferito ai sensi del comma 2 dell'articolo sopra citato dall'Unione Terra di Mezzo-Comune di Cadelbosco di Sopra (RE) a decorrere dal 16 Agosto 2018 e fino al 16/08/2021;

Considerato:

- che con comunicazione trasmessa tramite posta certificata ed acquisita agli atti al numero di PG del 64399 del 19/03/2020 lo stesso dipendente Sig. M.V. portava a conoscenza dell'Amministrazione Comunale che:
 - con lettere prot. 929 del 30/01/2020 e prot. 1351 del 11/02/2020 aveva comunicato all'Ufficio Personale dell'Unione Terra di Mezzo la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 7 del Contratto di Lavoro Rep. 1181/TD/2018 da lui sottoscritto in data 31/07/2018 con il Comune di Cadelbosco di Sopra, fissando la cessazione del rapporto di lavoro sopra richiamato con il Comune di Cadelbosco Sopra per il giorno 30/04/2020;
 - chiedeva pertanto, in conseguenza della cessazione anticipata del rapporto di lavoro con il Comune di Cadelbosco Sopra in data 30/04/2020, che fosse considerata cessata anche l'aspettativa sindacale non retribuita nella medesima data (30/04/2020) ai sensi del comma 5 dell'art. 110 del Dlgs. 267/2000 e s.m.i, e di essere pertanto reintegrato in ruolo presso il Comune di Reggio Emilia a decorrere dal primo giorno lavorativo successivo a suddetto termine (02/05/2020);

Visto il comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 267/00 che recita: “ Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell' incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio”;

Visto inoltre l'art. 43 della Sezione B del Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi “Particolari tipologie di contratti e di incarichi a tempo determinato” che dispone al comma 3 che al personale alle dipendenze dell'Ente al quale vengano affidati incarichi dirigenziali a tempo determinato sia collocato in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio e al comma 10 che il medesimo trattamento previsto dal comma 3 sopra citato sia riservato anche ai dipendenti dell'Ente che accettino incarichi dirigenziali o di alta specializzazione presso altre pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 110 del Dlgs 267/00;

Considerato che:

- essendosi verificata la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro in corso di svolgimento tra il dipendente Sig. M.V. e il Comune di Cadelbosco di Sopra, occorre prendere atto della riattivazione del rapporto di lavoro dello stesso dipendente con il Comune di Reggio Emilia, venendo meno la causa di sospensione dello stesso rapporto di lavoro, a causa della cessazione anticipata dell'aspettativa senza assegni disposta dal richiamato comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 265/00 ;

Visti:

- l'art.14 “Competenze e responsabilità Dirigenziali” Sez. A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 110 del Dlgs 267/00;

Dato atto:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. n. 47 del 31/3/2020 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2020 -2022 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 16/4/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – Risorse finanziarie per l'esercizio 2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. Di prendere atto del rientro anticipato in servizio con decorrenza 01/05/2020 del Sig. M.V., dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno con profilo professionale di "Funzionario allo Sviluppo Territoriale " (cat. D/1) dall'aspettativa non retribuita ai sensi dell'art. 110 del Dlgs. n. 267/2000 (inizialmente prevista dal 16/08/2018 fino al 16/08/2021), come da richiesta dello stesso dipendente pervenuta via Pec in data 19/03/2020 (PG n.64399/2020), con conseguente assegnazione dello stesso dipendente al Servizio Ingegneria Edifici;
2. che le risorse finanziarie necessarie al reintegro in ruolo si ritrovano all'interno degli stanziamenti dei macroaggregati "Redditi da Lavoro dipendente" del Bilancio di previsione 2020-2022 – annualità 2020 e risultano pienamente finanziate dai risparmi derivanti dalle cessazioni dei dipendenti di ruolo cessati dal servizio in corso d'anno;
3. che la spesa necessaria all'attuazione di quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;
4. di imputare la complessiva spesa di € 21.002,32 al Bilancio di previsione 2020-2022 - annualità 2020, al capitolo 32000 del P.E.G. 2020 denominato "Personale Servizio Ingegneria", centro di costo 0124, e precisamente:

art.1 € 15.976,53 Retribuzione lorda – COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 10.05

codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002

codice COFOG: 04.5.1

codice transazione UE: 8

codice SIOPE: 1101

art. 2 € 4.239,76 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 10.05

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG:04.5.1

codice transazione UE: 8

codice SIOPE: 1111

art . 2 € 786,03 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 10.05

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 04.5.1

codice transazione UE: 8

codice SIOPE: 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente
firmatario

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO

(Dr.ssa Battistina Giubbani)